

# Obsah

Přehled používaných právních předpisů.....	15
Úvod.....	21
<b>I. Pracovněprávní vztahy jako součást soukromého práva a podpůrná působnost občanského zákoníku.....</b>	<b>26</b>
A. Pracovněprávní vztahy jako součást soukromého práva.....	26
B. Podpůrná (subsidiární) působnost občanského zákoníku .....	27
<b>II. Závislá práce a základní pracovněprávní vztahy .....</b>	<b>29</b>
A. Závislá práce .....	29
B. Agenturní zaměstnávání a závislá práce.....	32
C. Zákaz výkonu závislé práce.....	33
D. Základní pracovněprávní vztahy.....	34
<b>III. Smluvní strany v základních pracovněprávních vztazích .....</b>	<b>36</b>
A. Obecné vymezení .....	36
B. Zaměstnanec v základním pracovněprávním vztahu .....	37
C. Zaměstnavatel v základním pracovněprávním vztahu .....	39
D. Zastoupení smluvních stran .....	43
<b>IV. Základní zásady soukromého práva a základní zásady pracovněprávních vztahů.....</b>	<b>47</b>
A. Základní zásady soukromého práva .....	47
B. Základní zásady pracovněprávních vztahů .....	48
C. Veřejný pořádek a některé základní zásady pracovněprávních vztahů.....	52
<b>V. Právní skutečnosti v základních pracovněprávních vztazích .....</b>	<b>55</b>
A. Obecné vymezení .....	55
B. Úprava právních skutečností podle občanského zákoníku se použije také v pracovněprávních vztazích.....	58
C. Nevyvratitelné právní domněnky při vzniku, změnách a rozvázání základních pracovněprávních vztahů .....	62
D. Právní fikce při vzniku, změnách a rozvázání základních pracovněprávních vztahů .....	64
E. Písemná forma právního jednání při vzniku, změnách a rozvázání základních pracovněprávních vztahů .....	67

F.	Doručení právního jednání v základních pracovněprávních vztazích .....	71
<b>VI.</b>	<b>Jednostranná a dvoustranná právní jednání v základních pracovněprávních vztazích .....</b>	<b>78</b>
A.	Obecné vymezení.....	78
B.	Jednostranná právní jednání v základních pracovněprávních vztazích .....	79
C.	Smlouvy v základních pracovněprávních vztazích .....	79
D.	Právní úprava závazků podle občanského zákoníku a její užití v základních pracovněprávních vztazích.....	80
E.	Odstoupení od smlouvy (§ 2001 až 2005 OZ).....	86
<b>VII.</b>	<b>Odchylná úprava práv nebo povinností v základních pracovněprávních vztazích .....</b>	<b>88</b>
A.	Obecné vymezení.....	88
B.	Východisko odchylek v základních pracovněprávních vztazích (§ 4a ZP).....	88
C.	Podrobněji k ustanovení § 4a ZP.....	89
<b>VIII.</b>	<b>Neplatnost právního jednání v základních pracovněprávních vztazích nebo právní jednání, ke kterému se pro jeho vady nepřihlíží. ....</b>	<b>96</b>
A.	Obecné vymezení.....	96
B.	Neplatnost právních jednání .....	98
C.	Následky neplatnosti právního jednání .....	103
D.	Další důvody absolutní neplatnosti právního jednání v pracovněprávních vztazích, neprojednání s příslušným orgánem a ochrana zaměstnance před neplatností právního jednání .....	108
E.	Právní jednání, ke kterým se v pracovněprávních vztazích pro jejich vadu nepřihlíží .....	109
<b>IX.</b>	<b>Čas – důležitá právní skutečnost při založení, změnách, rozvázání a ukončení základních pracovněprávních vztahů ....</b>	<b>114</b>
A.	Obecné vymezení (§ 600 až 602 OZ) .....	114
B.	Doby.....	114
C.	Lhůty .....	116
D.	Promlčení .....	120
E.	Prekluze.....	126

<b>X.</b>	<b>Pracovní poměr</b> .....	129
	A. Obecné vymezení .....	129
	B. Postup před vznikem pracovního poměru .....	130
	C. Způsoby založení pracovního poměru .....	136
	D. Pracovní smlouva .....	140
	E. Odstoupení od pracovní smlouvy ze strany zaměstnavatele (§ 34 odst. 3 a 4 ZP).....	149
	F. Vyhotovení pracovní smlouvy pro každou smluvní stranu (§ 34 odst. 5 ZP).....	150
	G. Přidělování práce zaměstnanci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby a zamezení obcházení práce přesčas (§ 34b ZP) .	150
	H. Zkušební doba .....	151
	I. Vznik pracovního poměru (§ 36 ZP) .....	154
	J. Informování zaměstnance o obsahu jeho pracovního poměru (§ 37 ZP) .....	154
	K. Povinnost zaměstnavatele předkládat zprávy o nově vzniklých pracovních poměrech (§ 38 odst. 3 ZP) .....	156
	L. Tzv. faktický pracovní poměr .....	156
<b>XI.</b>	<b>Doba trvání pracovního poměru – pracovní poměr na dobu určitou</b> .....	158
	A. Obecné vymezení .....	158
	B. Účel ujednání o době trvání pracovního poměru .....	158
	C. Charakteristika doby trvání pracovního poměru .....	159
	D. Obsah právní úpravy doby trvání pracovního poměru na dobu určitou .....	159
	E. Právní úprava doby trvání pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 2 ZP, ve znění zákona č. 365/2011 Sb.) .....	159
	F. Právní úprava doby trvání pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 3 ZP, ve znění zákona č. 365/2011 Sb.) .....	162
	G. Právní úprava doby trvání pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 4 ZP, ve znění zákona č. 155/2013 Sb.) .....	162
	H. Blíže k nevyvratitelné právní domněnce (§ 39 odst. 5 ZP).....	166
	I. Výjimka z právní úpravy pracovního poměru na dobu určitou (§ 39 odst. 6 ZP) .....	167
	J. Z judikatury k pracovnímu poměru na dobu určitou.....	167

<b>XII. Změny pracovního poměru</b> .....	169
A. Obecné vymezení.....	169
B. Případy povinného převedení zaměstnance na jinou práci ....	170
C. Možnost převést zaměstnance na jinou práci (§ 41 odst. 2 ZP) .	176
D. Převedení zaměstnance na jinou práci, a to i proti jeho vůli (§ 41 odst. 4 ZP) .....	177
E. Převedení zaměstnance na jinou práci z důvodu prostoje nebo přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy se souhlasem zaměstnance (§ 41 odst. 5 ZP) .....	178
F. Pracovní cesta (§ 42 ZP) .....	178
G. Přeložení (§ 43 ZP).....	180
H. Dočasné přidělení zaměstnance (§ 43a ZP).....	182
I. Postup zaměstnavatele po tom, co důvod převedení zaměstnance na jinou práci nebo přeložení do jiného místa, než bylo sjednáno, odpadl (§ 44 ZP) .....	186
J. Žádost zaměstnance o převedení na jinou práci, pracoviště nebo o přeložení (§ 45 ZP) .....	186
K. Součinnost zaměstnavatele s odborovou organizací při převedení na jinou práci (§ 46 ZP) .....	187
L. Návrat zaměstnance do práce po ukončení vyjmenované překážky v práci na straně zaměstnance (§ 47 ZP).....	187
<b>XIII. Rozvázání a skončení pracovního poměru</b> .....	189
A. Způsoby rozvázání pracovního poměru .....	189
B. Dohoda o rozvázání pracovního poměru (§ 49 ZP).....	189
C. Výpověď z pracovního poměru .....	191
<b>XIV. Zákaz výpovědi ze strany zaměstnavatele v ochranné době     (§ 53 ZP).....</b>	221
A. Obecné vymezení.....	221
B. Jednotlivé případy zákazu výpovědi.....	221
C. Společně k případům zákazu výpovědi .....	223
D. Nezapočítávání ochranné doby do výpovědní doby (§ 53 odst. 2 ZP) .....	223
E. Z judikatury k ochranné době .....	224
<b>XV. Kdy se zákaz výpovědi ze strany zaměstnavatele neuplatní     (§ 54 ZP).....</b>	225
A. Obecné vymezení.....	225

	B. Případy, kdy zákaz výpovědi neplatí .....	225
<b>XVI.</b>	<b>Okamžité zrušení pracovního poměru .....</b>	<b>228</b>
	A. Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele (§ 55 ZP) .....	228
	B. Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance (§ 56 ZP) .....	231
	C. Z judikatury k okamžitému zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance .....	234
	D. Okamžité zrušení pracovního poměru zákonným zástupcem (§ 56a ZP) .....	234
<b>XVII.</b>	<b>Společná ustanovení o rozvázání pracovního poměru právním jednáním .....</b>	<b>237</b>
	A. Ke lhůtám uvedeným v § 57, 58 a 59 ZP.....	237
	B. Lhůty uvedené v § 57 ZP.....	237
	C. Lhůty uvedené v § 58 ZP.....	238
	D. Lhůty uvedené v § 59 ZP.....	242
	E. Skutkové vymezení okamžitého zrušení pracovního poměru (§ 60 ZP).....	243
<b>XVIII.</b>	<b>Ingerence odborové organizace při rozvázání pracovního poměru .....</b>	<b>245</b>
	A. Obecné vymezení.....	245
	B. Základní ustanovení o působnosti odborové organizace v pracovněprávních vztazích (§ 286 ZP) .....	245
	C. Společně k § 61 ZP.....	246
	D. Projednání výpovědi z pracovního poměru a okamžitého zrušení pracovního poměru s odborovou organizací (§ 61 odst. 1 ZP) .....	246
	E. Seznámení odborové organizace s jinými případy rozvázání pracovního poměru (§ 61 odst. 5 ZP).....	246
	F. Předchozí souhlas odborové organizace k výpovědi nebo k okamžitému zrušení pracovního poměru v případě odborového funkcionáře (§ 61 odst. 2 až 4 ZP) .....	247
<b>XIX.</b>	<b>Hromadné propouštění (§ 62 až 64 ZP).....</b>	<b>252</b>
	A. Společně k § 62 ZP.....	252
	B. Obecné vymezení.....	252

C.	Informování odborové organizace a rady zaměstnanců (§ 62 odst. 2 ZP) .....	253
D.	Obsah jednání zaměstnavatele s odborovou organizací a radou zaměstnanců (§ 62 odst. 3 ZP) .....	254
E.	Informování krajské pobočky Úřadu práce ČR (§ 62 odst. 4 ZP) .....	254
F.	Zpráva zaměstnavatele o hromadném propouštění a o výsledku jeho jednání s odborovou organizací a radou zaměstnanců (§ 62 odst. 5 ZP) .....	255
G.	Doručování písemné informace a písemné zprávy .....	256
H.	Přímé informování zaměstnanců o hromadném propouštění (§ 62 odst. 6 ZP).....	256
I.	Povinnost zaměstnavatele sdělit zaměstnanci den doručení písemné zprávy podané krajské pobočce Úřadu práce ČR (§ 62 odst. 7 ZP) .....	256
J.	Skončení pracovního poměru hromadně propouštěného zaměstnance (§ 63 ZP) .....	257
K.	Společně k hromadnému propouštění (§ 64 ZP) .....	257
L.	Z judikatury k hromadnému propouštění.....	258
<b>XX.</b>	<b>Skončení pracovního poměru na dobu určitou (§ 65 ZP).....</b>	<b>259</b>
A.	Obecné vymezení.....	259
B.	Změna pracovního poměru na dobu určitou na pracovní poměr na dobu neurčitou.....	259
C.	Z judikatury ke skončení pracovního poměru na dobu určitou .....	260
<b>XXI.</b>	<b>Zrušení pracovního poměru ve zkušební době (§ 66 ZP).....</b>	<b>261</b>
A.	Důvod zrušení pracovního poměru ve zkušební době a omezení zrušit pracovní poměr na dobu určitou ve zkušební době (§ 66 odst. 1 ZP) .....	261
B.	Forma zrušení pracovního poměru ve zkušební době a den skončení pracovního poměru (§ 66 odst. 2 ZP) .....	262
C.	Z judikatury ke zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	262
<b>XXII.</b>	<b>Odstupné při rozvázání pracovního poměru .....</b>	<b>264</b>
A.	Obecné vymezení.....	264
B.	Odstupné podle § 67 ZP.....	264

C. Vrácení odstupného (§ 68 ZP) .....	267
D. Odstupné v případech podle § 339a ZP .....	267
E. Z judikatury k odstupnému .....	269
<b>XXIII. Jiné způsoby skončení pracovního poměru .....</b>	<b>272</b>
A. Skončení pracovního poměru cizince nebo fyzické osoby bez státní příslušnosti (§ 48 odst. 3 ZP) .....	272
B. Zánik pracovního poměru v důsledku smrti zaměstnance (§ 48 odst. 4 ZP) .....	273
C. Úmrtí zaměstnance a peněžité práva (§ 328 ZP) .....	273
D. Z judikatury k jiným způsobům skončení pracovního poměru .....	274
<b>XXIV. Neplatné rozvázání pracovního poměru .....</b>	<b>276</b>
A. Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnavatelem (§ 69 ZP) .....	276
B. Neplatné rozvázání pracovního poměru zaměstnancem (§ 70 ZP) .....	279
C. Neplatná dohoda o rozvázání pracovního poměru (§ 71 ZP) .	281
D. Z judikatury k neplatnému rozvázání pracovního poměru ...	281
E. Žaloba na neplatné rozvázání pracovního poměru .....	284
F. Z judikatury k žalobě na neplatné rozvázání pracovního poměru .....	286
<b>XXV. Odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa (§ 73 a 73a ZP) .....</b>	<b>289</b>
A. Odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa v případech podle § 33 odst. 3 ZP (§ 73 ZP) .....	289
B. Odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa u zaměstnavatele, kterým je jiná právní osoba, než uvedená v § 33 odst. 3 ZP nebo fyzická osoba (§ 73 odst. 2 a 3 ZP) .....	289
C. Z judikatury k odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance .....	291
D. Forma a právní účinky odvolání z pracovního místa vedoucího zaměstnance nebo vzdání se tohoto místa a pracovní poměr založený nebo změněný jmenováním na dobu určitou (§ 73a ZP) .....	292

<b>XXVI.</b>	<b>Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.....</b>	<b>297</b>
	A. Obecné vymezení (§ 74 ZP) .....	297
	B. Dohoda o provedení práce (§ 75 ZP).....	298
	C. Dohoda o pracovní činnosti (§ 76 ZP) .....	299
	D. Forma dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr ..	301
	E. Použití ustanovení o pracovním poměru na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 77 odst. 2 a 3 ZP) .....	302
	F. Výpověď dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a jejich okamžité zrušení (§ 77 odst. 4 ZP) .....	304
	G. Okamžité zrušení dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr zákonným zástupcem nezletilého zaměstnance (§ 77 odst. 5 a 6 ZP) .....	305
	H. Z judikatury k dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	305
<b>XXVII.</b>	<b>Další základní pracovněprávní vztahy, které koná jeden a týž zaměstnanec u téhož nebo jiného zaměstnavatele.....</b>	<b>307</b>
	A. Obecné vymezení.....	307
	B. Z judikatury k dalšímu základnímu pracovněprávnímu vztahu.....	307
<b>XXVIII.</b>	<b>Agenturní zaměstnávání.....</b>	<b>309</b>
	A. Obecné vymezení (§ 307a ZP) .....	309
	B. Dohoda zaměstnavatele – agentury práce s uživatelem (§ 308 ZP) .....	309
	C. Společně k § 309 ZP.....	311
	D. Organizace práce dočasně přiděleného zaměstnance (§ 309 odst. 1 ZP) .....	311
	E. Přidělení zaměstnance agentury práce k dočasnému výkonu práce u uživatele (§ 309 odst. 2 ZP) .....	311
	F. Skončení dočasného přidělení zaměstnance agentury práce (§ 309 odst. 3 ZP).....	312
	G. Náhrada škody uplatňovaná vůči uživateli (§ 309 odst. 4 ZP) .....	313
	H. Pracovní a mzdové podmínky dočasně přiděleného zaměstnance (§ 309 odst. 5 ZP) .....	313

	I. Doba trvání dočasného přidělení zaměstnance agentury práce (§ 309 odst. 6 ZP).....	314
	J. Opatření k vyšší ochraně majetku u uživatele v agenturním zaměstnávání (§ 309 odst. 7 ZP).....	314
	K. Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání u uživatele (§ 309 odst. 8 ZP) .....	315
	L. Z judikatury k agenturnímu zaměstnávání.....	315
<b>XXIX.</b>	<b>Zvláštní povaha práce některých zaměstnanců a vyslání zaměstnanců k výkonu práce na území jiného členského státu Evropské unie.</b> .....	317
	A. Zvláštní povaha práce některých zaměstnanců (§ 317 ZP) ..	317
	B. Vyslání zaměstnanců k výkonu práce na území jiného členského státu Evropské unie (§ 319 ZP) .....	318
<b>XXX.</b>	<b>Základní povinnosti zaměstnanců a vedoucích zaměstnanců vyplývající ze základních pracovněprávních vztahů, jiné povinnosti zaměstnanců, zvláštní povinnosti některých zaměstnanců, výkon jiné výdělečné činnosti a pracovní řád .</b>	321
	A. Základní povinnosti zaměstnanců (§ 301 ZP) .....	321
	B. Jiné povinnosti zaměstnanců (§ 301a ZP) .....	324
	C. Povinnosti vedoucích zaměstnanců (§ 302 ZP) .....	324
	D. Zvláštní povinnosti některých zaměstnanců (§ 303 ZP)....	325
	E. Z judikatury k povinnostem zaměstnanců .....	329
	F. Výkon jiné výdělečné činnosti (§ 304 ZP) .....	331
	G. Z judikatury k § 303 a 304 ZP .....	333
	H. Pracovní řád (§ 306 ZP) .....	335
<b>XXXI.</b>	<b>Osobní spis zaměstnance, potvrzení o zaměstnání a pracovní posudek.</b> .....	338
	A. Osobní spis zaměstnance (§ 312 ZP).....	338
	B. Potvrzení o zaměstnání (§ 313 ZP) .....	339
	C. Z judikatury k potvrzení o zaměstnání .....	340
	D. Pracovní posudek (§ 314 ZP) .....	341
<b>XXXII.</b>	<b>Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů a zánik práv a povinností z pracovněprávních vztahů</b> .....	345
	A. Obecné vymezení.....	345
	B. Přeměna právnické osoby podle občanského zákoníku ....	349
	C. Zánik zaměstnavatele rozdělením (§ 341 odst. 1 ZP) .....	350

D. Zrušení zaměstnavatele (§ 341 odst. 2 ZP).....	351
E. Převod zaměstnavatele uplynutím doby nebo dosažením účelu, pro který byl ustaven (§ 341 odst. 3 ZP).....	351
F. Z judikatury k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů a zániku práv a povinností z pracovněprávních vztahů.....	352
<b>XXXIII. Smrt fyzické osoby, která je zaměstnavatelem (§ 342 ZP)....</b>	<b>353</b>
A. Obecné vymezení.....	353
B. Z judikatury k § 342 ZP.....	355
<b>XXXIV. Přechod výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů .....</b>	<b>356</b>
A. Obecné vymezení.....	356
B. Zánik organizační složky ČR (státu) sloučením nebo splynutím (§ 343 odst. 1 ZP).....	358
C. Zánik organizační složky ČR (státu) rozdělením (§ 343 odst. 2 ZP).....	358
D. Přechod výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v případě zřízení organizační složky ČR (státu) na určitou dobu (§ 343 odst. 3 ZP).....	359
E. Převod organizační složky ČR (státu) do jiné organizační složky ČR (státu) (§ 344 ZP).....	359
F. Zrušení organizační složky ČR (státu) (§ 345 ZP).....	360
G. Společně k přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů (§ 345a ZP).....	361
H. Z judikatury k přechodu výkonu práv a povinností z pracovněprávních vztahů .....	361
<b>Literatura .....</b>	<b>365</b>
<b>Věcný rejstřík .....</b>	<b>366</b>