

# Obsah

---

<b>Úvod aneb Něco o novodobých věrozvěstech</b>	<b>7</b>
<b>1. Jak osvobodit demotivované zaměstnance</b>	<b>11</b>
A co se tedy během dvou let stalo, že se takto změnilo myšlení?	15
<b>2. Jak osvobodit frustrovaného ředitele</b>	<b>18</b>
Podporujte sebedůvěru svých lidí a pracujte i na té své	20
Poslouchejte a buďte empatičtí	21
Podporujte a vytvářejte dobrou atmosféru pro řešení problémů, podporujte nové myšlenky, návrhy, informace	21
Pomáhejte, aniž převezmete zodpovědnost, delegujte	22
Zlaté pravidlo č. 1: efektivní delegování	22
Metafora delegování a pasti	23
Zlaté pravidlo č. 2: vhodně zvolené koučování	24
Zlaté pravidlo č. 3: energetizace zaměstnanců	25
<b>3. Kulturní revoluce pomocí implementace TPM</b>	<b>27</b>
<b>4. Já nic, já muzikant</b>	<b>34</b>
<b>5. Avatar – manažerská realita v roce 2020</b>	<b>37</b>
Zaměřit se na fokusování, být lídrem = chameleonem	38
Koordinovat – lidi, čas i sami sebe	38
Mít „drive“, být hnacím motorem, být „gladiátorem“	40
Motivovat správně – dobrý motivátor je skvělým alchymistou	40
Koučovat individuálně, týmově a v kaskádách	42
Být autentický, agilní, energetizovaný	43
Využití emoční inteligence	44
Komunikovat, vizualizovat, vést efektivní porady v obeja	46

<b>6. Člověk, který skončil už včera</b>	<b>47</b>
Osobní energie – čím by se mohli manažeři inspirovat od sportovců?	51
Fyzická dimenze	52
Emoční dimenze	56
Mentální dimenze	64
Spirituální dimenze	69
<b>7. Mýty o filozofiích kaizen a lean</b>	<b>73</b>
Mýtus o zbožňované, zatracované, chtěné i nenáviděné metodě 5S	73
Mýty o českém způsobu implementace cizích filozofií kaizen a lean	74
Mýtus o skvělých workshopech ve výrobě a kanceláři ke snížení nákladů	75
Mýtus o školeních soft skills	76
Mýtus o nepostradatelnosti kanbanu (zejména elektronického) a dalších nástrojů kaizen	76
Mýtus o systému zlepšovacích návrhů a o zlepšovacím hnutí	77
Mýtus o spokojených a motivovaných zaměstnancích	78
<b>8. Firma zvířat aneb Monstrózní kultura sežere strategii ke snídani</b>	<b>79</b>
<b>9. Pohádka o mladých supermanech</b>	<b>88</b>
Steve Jobs. Jak žil, co hledal a co našel?	88
<b>10. Mistr</b> <i>autor: Karel Vlček</i>	<b>96</b>
Na začátek pár jednoduchých čísel	96
Co s tím?	97
<b>11. Pohádka o motivovaném slonovi</b>	<b>101</b>
Kulturní úpadek, výkonnost a udržitelnost	103
Udržení pomocí návyků	104
Kaizen návyky	105
Jak rozšiřovat dobrý návyk ve firmě	106
Utváření dobré kultury	108

---

<b>12. K čemu jsou lídrům válečné komnaty</b>	<b>110</b>
Obeja – komunikační centrum	110
Obeja ve firmě	111
Jak to u nás funguje v praxi?	112
Válečná místnost není pro hospodyňky	112
<b>13. Pohádka na závěr: hledá se důvěra</b>	<b>115</b>
<b>Kaizen slovník</b>	<b>118</b>
<b>Výsledek testu</b>	<b>132</b>
<b>O autorech</b>	<b>134</b>