

# BIBLIOGRAFIE

## PUBLIKACE, ČLÁNKY

- Armstrong, Michael – Taylor, Stephen: *Řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada Publishing 2015.
- Atkinson, Rowland – Fling, John: *Encyclopedia of Social Science Research Method*. Thousand Oaks, SAGE Publications 2004.
- Babiak, Paul – Hare, Robert D.: *Hadi v oblecích aneb Psychopat jde do práce*. Praha, Academia 2014.
- Babiak, Paul – Neumann, Craig S. – Hare, Robert D.: Corporate Psychopathy: Talking the Walk. *Behavioral Sciences and the Law*, roč. 28 (2010), s. 174–193.
- Berger, Peter L. – Luckmann, Thomas: *Sociální konstrukce reality*. Brno, Centrum pro studium demokracie a kultury 1999.
- Bockman, Johana: Eastern Europe as a Laboratory for Economic Knowledge: The Transnational Roots of Neoliberalism. *American Journal of Sociology*, roč. 108, č. 2 (2002), s. 310–352.
- Brewster, Chris – Viegas Bennett, Clive: Perceptions of business cultures in Eastern Europe and their implications for international HRM. *The International Journal of Human Resource Management*, roč. 21, č. 14 (2010), s. 2568–2588.
- Bryman, Alan: *Social Research Methods*. Oxford, Oxford University Press 2012.
- Buchtová, Božena, a kol.: *Nezaměstnanost: psychologický, ekonomický a sociální problém*. Praha, Grada Publishing 2002.
- Bulletin* – firemní magazín dceřiné společnosti velké nadnárodní korporace, květen 2013; údaje o názvu a vydavateli jsou anonymizovány.
- Clark, Ed: Power, Action and Constraint in Strategic Management: Explaining Enterprise Restructuring in the Czech Republic. *Organization Studies*, roč. 25, č. 4 (2004), s. 607–627.

- Clark, Ed: Enterprise Fragmentation in the Czech Transformation: Emerging Patterns of Dependence and Independence. *Journal for East European Management Studies*, roč. 6, č. 3 (2001), s. 239–260.
- Clark, Ed: The role of social capital in developing Czech private business. *Work, Employment and Society*, roč. 14, č. 3 (2000), s. 439–458.
- Clark, Ed: Czech enterprises and the multidivisional form: Legitimation, legacies and structural choice. *Journal of East European Management Studies*, roč. 3, č. 1 (1998), s. 47–65.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: Constructing Post-Socialism: Organisational Identity and the Experience of International Joint Ventures. *Europe-Asia Studies*, roč. 64, č. 2 (2012), s. 257–280.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: Understanding Top Management and Organizational Change through Demographic and Processual Analysis. *Journal of Management Studies*, roč. 44, č. 6 (2007), s. 932–954.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: *Organizational Change in Post-Communist Europe. Management and Transformation in the Czech Republic*. London – New York, Routledge 1999.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: Patterns and Processes of Elite Continuity: Post-Communist Managers in the Czech Republic. In: Müller, Birgit (ed.): *Power and Institutional Change in Post-Communist Eastern Europe*. Canterbury, University of Kent 1999, s. 71–97.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: The Adoption of the Multi-Divisional Form in Large Czech Enterprises: The Role of Economic, Institutional and Strategic Choice Factors. *Journal of Management Studies*, roč. 36, č. 4 (1999), s. 535–559.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: Transformationsmythen. Die Legitimatorische Funktion westlicher Organisationsmodelle in der tschechischen Industrie. In: Tänzler, Dirk (ed.): *Der Tschechische Weg. Transformationen einer Industriegesellschaft (1918–1998)*. Frankfurt am Main – New York, Campus Verlag 1999, s. 148–173.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: Organization-Community Embeddedness: The Social Impact of Enterprise Restructuring in the Post-Communist Czech Republic. *Human Relations*, roč. 51, č. 1 (1998), s. 25–50.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: The Re-formation of the managerial elite in the Czech Republic. *Europe-Asia Studies*, roč. 48, č. 2 (1996), s. 285–303.
- Clark, Ed – Soulsby, Anna: Transforming Former State Enterprises in the Czech Republic. *Organization Studies*, roč. 16, č. 2 (1995), s. 215–242.
- Collins, Jim – Porras, Jerry I.: *Built to Last. Successful Habits of Visionary Companies*. New York, HarperBusiness 1994; česky: Jim Collins – Jerry I. Porras: *Jak vybudovat troje úspěšnou firmu*. Praha, Grada Publishing 2016.

- Černá, Marie: Od školy až do důchodu. V síti kádrových materiálů. *Dějiny a současnost*, č. 11 (2009), s. 37–39.
- Černá, Marie – Cuhra, Jaroslav (edd.): *Prověrky a jejich místo v komunistickém vládnutí Československa 1948–1989*. Praha, Ústav pro soudobé dějiny AV ČR 2012.
- Dalton, Kevin – Kennedy, Liz: Management culture in Romania. Patterns of change and resistance. *Journal of East European Management Studies*, roč. 12, č. 3 (2007), s. 232–259.
- Deal, Terrence E. – Kennedy, Allan A.: *Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life*. Boston, Addison-Wesley Publishing Company 1982.
- Dunn, Elizabeth C.: *Privatizing Poland. Baby Food, Big Business, and the Remaking of Labor*. Ithaca, Cornell University Press 2004.
- Dyer, Gibb W. – Dyer, Jeffrey H. – Dyer, William G.: *Team Building: Proven Strategies for Improving Team Performance*. New York, Jossey-Bass 2013.
- Ervasti, Mia – Suutari, Vesa: HRM in foreign affiliates: A multiple case study among Estonian affiliates of Finnish companies. *Journal of East European Management Studies*, roč. 9, č. 4 (2004), s. 345–366.
- Ferencikova, Sonia: Ten years later: A comparative perspective on HRM issues in foreign-affiliated firms in CEE (Case of Slovakia). *Journal of East European Management Studies*, roč. 5, č. 4 (2000), s. 305–323.
- Festing, Marion – Sahakiants, Ihar: Path-dependent evolution of compensation systems in Central and Eastern Europe: A case study of multinational corporation subsidiaries in the Czech Republic, Poland and Hungary. *European Management Journal*, roč. 31, č. 4 (2013), s. 373–389.
- Foucault, Michel: *The Birth of Biopolitics. Lectures at the Collège de France, 1978–1979*. New York, Palgrave Macmillan 2008.
- Foucault, Michel: *Dohlížet a trestat*. Slavonice, Dauphin 2000.
- Foucault, Michel: Governmentality. In: Burchell, Graham – Gordon, Colin – Miller, Peter (edd.): *The Foucault Effect*. Chicago, The University of Chicago Press 1991.
- Geršlová, Jana: *Dějiny moderního podnikání*. Příbram, Professional Publishing 2012.
- Hare, Robert D. – Neumann, Craig S.: Psychopathy and its measurement. In: Corr, Philip J. – Matthews, Gerald: *Cambridge Handbook of Personality Psychology*. Cambridge, Cambridge University Press 2009.
- Heitlinger, Alena: *Women and State Socialism: Sex Inequality in the Soviet Union and Czechoslovakia*. London, Macmillan 1979.
- Hermochová, Soňa: *Teambuilding*. Praha, Grada Publishing 2006.
- Hetrick, Susan: Transferring HR ideas and practices: globalization and convergence in Poland. *Human Resource Development International*, roč. 5, č. 3 (2002), s. 333–351.

- Hirt, Sonia – Sellar, Christian – Young, Craig: Neoliberal Doctrine Meets the Eastern Bloc: Resistance, Appropriation, and Purification in Post-socialist Spaces. *Europe-Asia Studies*, roč. 65, č. 7 (2013), s. 1243–1254.
- Hoffer, Eric: *The True Believer*. New York, Time 1963, citováno v: Randall, Donna M.: Commitment and the Organization: The Organization Man Revisited. *Academy of Management Review*, roč. 12, č. 3 (1987), s. 400–471.
- Hofstede, Geert: *Kultury a organizace: software lidské mysli: spolupráce mezi kulturami a její důležitost pro přežití*. Praha, Linde 2007.
- Hoskovec, Jiří – Riegel, Karel – Rymeš, Milan – Štikar, Jiří: *Psychologie ve světě práce*. Praha, Karolinum 2003.
- Choi, Youngsoo – Dickson, Duncan R.: A Case Study into the Benefits of Management Training Programs: Impacts on Hotel Employee Turnover and Satisfaction Level. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, roč. 9, č. 1 (2009), s. 103–116.
- Jandourek, Jan: *Sociologický slovník*. Praha, Portál 2001.
- Kahneman, Daniel: *Thinking, Fast and Slow*. New York, Farrar, Straus and Giroux 2011.
- Karoliny, Zsuzsa – Farkas, Ferenc – Poór, József: In focus. Hungarian and Central Eastern European characteristics of human resource management – an international comparative survey. *Journal of East European Management Studies*, roč. 14, č. 1 (2009), s. 9–47.
- Kelement, Mihaela – Hristov, Latchezar: From centrally planned culture to entrepreneurial culture: The example of Bulgarian and Romanian organisations. *Journal for East European Management Studies*, roč. 3, č. 3 (1998), s. 216–226.
- Kim, Jungsoo – Dear, Richard de: Workspace satisfaction: The privacy-communication trade-off in open-plan offices. *Journal of Environmental Psychology*, roč. 36 (2013), s. 18–26.
- Konecki, Krzysztof: The social construction of enterprise strategies. Consequences of privatization. *Journal of East European Management Studies*, roč. 2, č. 2 (1997), s. 121–138.
- Kopeček, Michal: Expertní kořeny postsocialismu, výzkumné perspektivy a metodologické nástroje. In: Kopeček, Michal (ed.): *Architekti dlouhé změny: Expertní kořeny postsocialismu v Československu*. Praha, Argo 2019, s. 9–40.
- Koubek, Josef – Brewster, Chris: Human resource management in turbulent times: HRM in the Czech Republic. *The International Journal of Human Resource Management*, roč. 6, č. 2 (1995), s. 223–247.
- Kovaříková, Tereza: Motivace v prodejnách a domech služby firmy Baťa. *Acta Musealia*, č. 1–2 (2015), s. 62–77.
- Krátká, Lenka: „A největším mým úspěchem je, že přes všechny překážky to pořád dělám“. Život a práce na pozadí doby. In: Krátká, Lenka – Wohlmuth

- Markupová, Jana – Vaněk, Miroslav: *(K)lidová věda? Proměny a konstanty v práci i životě vědců a vědkyň v letech 1968–2008*. Praha, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy 2018, s. 99–104.
- Krátká, Lenka – Wohlmuth Markupová, Jana – Vaněk, Miroslav: *(K)lidová věda? Proměny a konstanty v práci i životě vědců a vědkyň v letech 1968–2008*. Praha, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy 2018.
- Krejčí, Jindřich: *Kvalita sociálněvědných výběrových šetření v České republice*. Praha, Sociologické nakladatelství 2008.
- Kučera, Rudolf: *Život na příděl. Válečná každodennost a politiky dělnické třídy v českých zemích 1914–1918*. Praha, Nakladatelství Lidové noviny 2013.
- Larner, Wendy: *Neo-liberalism: Policy, Ideology, Governmentality. Studies in Political Economy*, roč. 63 (2000), s. 5–25.
- Lukášová, Růžena: *Organizační kultura a její změna*. Praha, Grada Publishing 2004.
- Lukášová, Růžena – Nový, Ivan, a kol.: *Organizační kultura: od sdílených hodnot a cílů k vyšší výkonnosti podniku*. Praha, Grada Publishing 2004.
- Mach, Josef: *Baťa zblízka*. Praha, Orbis 1932.
- Machonin, Pavel – Mlčoch, Lubomír – Sojka, Milan: *Ekonomické a společenské změny v české společnosti po roce 1989*. Praha, Karolinum 2000.
- Machonin, Pavel – Tuček, Milan: *Česká společnost v transformaci: k proměnám sociální struktury*. Praha, Sociologické nakladatelství 1996.
- Mathieu, Cynthia – Neumann, Craig S. – Hare, Robert D. – Babiak, Paul: *A dark side of leadership: Corporate psychopathy and its influence on employee well-being and job satisfaction. Personality and Individual Differences*, roč. 59 (2013), s. 83–88.
- McGuigan, Jim: *The Neoliberal Self. Culture Unbound*, roč. 6, č. 1 (2014), s. 223–240.
- Mertl, Jiří – Krčál, Petr: *(Neo)liberální governmentalita v České republice*. Brno, Václav Klemm 2013.
- Mohautová, Eva – Zahradková, Eva: *Teambuilding: Cesta k efektivní spolupráci*. Praha, Portál 2005.
- Morris, Pam: *Literatura a feminismus*. Brno, Host 2000.
- Müller, Birgit: *Disenchantment with Market Economics. East Germans and Western Capitalism*. New York, Berghahn Books 2007.
- Myant, Martin: *Vzestup a pád českého kapitalismu*. Praha, Academia 2013.
- Myant, Martin: *Successful Transformations? The creations of market economies in Eastern Germany and the Czech Republic*. Cheltenham, Edward Elgar 1997.
- Němečková, Iveta: *Úloha mzdy v motivaci a stabilizaci zaměstnanců finančního sektoru v České republice ve vztahu k Herzbergově teorii dvou dimenzí motivace k práci. Politická ekonomie*, roč. 3 (2013), s. 373–392.

- Newstrom, John W. – Scannell, Edward E.: *The Big Book of Team Building Games: Trust-Building Activities, Team Spirit Exercises, and Other Fun Things to Do*. New York, McGraw-Hill Education 1997.
- Noviny – firemní magazín velké nadnárodní korporace, č. 5 (2014); údaje o názvu a vydavateli jsou anonymizovány.
- Noviny – firemní magazín velké nadnárodní korporace, č. 7 (2014); údaje o názvu a vydavateli jsou anonymizovány.
- Nový, Ivan: *Interkulturální management: Lidé, kultura a management*. Praha, Grada Publishing 1996.
- Orenstein, Mitchell A.: What Happened in East European (Political) Economies? A Balance Sheet for Neoliberal Reform. *East European Politics and Societies*, roč. 20, č. 10 (2009), s. 479–490.
- Ortner, Sherry B.: Má se žena k muži jako příroda ke kultuře? In: Oates-Indruchová, Libora (ed.): *Dívčí válka s ideologií*. Praha, Sociologické nakladatelství 1998.
- Ouchi, William G. – Wilkins, Alan L.: Organizational Culture. *Annual Review of Sociology*, roč. 11 (1985), s. 457–483.
- Oupic, Pavel: *Naše skvělá firma*. Praha, Brána 2015.
- Pavlínek, Petr: The role of foreign direct investment in the privatisation and restructuring of the Czech motor industry. *Post-Communist Economies*, roč. 14, č. 3 (2002), s. 359–379.
- Pavlínek, Petr – Janák, Luboš: Regional restructuring of the Škoda Auto supplier network in the Czech Republic. *European Urban and Regional Studies*, roč. 14, č. 2 (2007), s. 133–135.
- Pfeifer, Luděk – Umlaufová, Miloslava: *Firemní kultura*. Praha, Grada Publishing 1993.
- Pfeiffer, William J. (ed.): *The Encyclopedia of Team-Development Activities*. New York, John Wiley 1990.
- Priest, Simon – Rohnke, Karl E.: *101 of the Best Corporate Team-Building Activities We Know*. Tacoma, Tarrak Technologies 2003.
- Radovanovič, Dušan (ed.): *Svobodná a divoká 90. léta: Příběhy z doby, kdy bylo možné vše*. Praha, Radioservis 2017.
- Rákosník, Jakub – Tomeš, Igor, a kol.: *Sociální stát v Československu. Právně institucionální vývoj v letech 1918–1992*. Praha, Auditorium 2012.
- Ray, Carol Axtell: Corporate Culture: The Last Frontier of Control? *Journal of Management Studies*, roč. 23, č. 3 (1986), s. 287–295.
- Reber, Gerhard – Auer-Rizzi, Werner – Malý, Milan: The behaviour of managers in Austria and the Czech Republic: An intercultural comparison based on the Vroom/Yetton model of leadership and decision making. *Journal of East European Management Studies*, roč. 9, č. 4 (2004), s. 411–429.

- Renzetti, Claire M. – Curran, Daniel J.: *Ženy, muži a společnost*. Praha, Karolinum 2003.
- Roderick, Martin: *Transforming Management in Central and Eastern Europe*. Oxford – New York, Oxford University Press 1999.
- Rosenzweig, Phil M.: *The Halo Effect: ...and the Eight Other Business Delusions that Deceive Managers*. New York, Free Press 2007.
- Rosinski, Philippe: *Koučování v multikulturním prostředí: nové nástroje využití národních, firemních a profesních odlišností*. Praha, Management Press 2009.
- Sennett, Richard: *The Culture of New Capitalism*. New Heaven, Yale University Press 2006.
- Schein, Edgar H.: *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco, Jossey-Bass 2004.
- Schmidt, Frank L. – Hunter, John E.: The Validity and Utility of Selection Methods in Personnel Psychology: Practical and Theoretical Implications of 85 Years of Research Findings. *Psychological Bulletin*, roč. 124, č. 2 (1998), s. 262–274.
- Silverman, David: *Doing Qualitative Research. A Practical Handbook*. Thousand Oaks, SAGE Publications 2010.
- Sinclair, Amanda: The Tyranny of a Team Ideology. *Organizational Studies*, roč. 13, č. 4 (1992), s. 611–626.
- Skalická Dušátková, Martina: Firma, podnik nebo obchodní závod? Některé termíny ekonomických disciplín v konfrontaci s jejich legální definicí. In: *Sborník konference: Interdisciplinární mezinárodní vědecká konference doktorandů a odborných asistentů QUAERE 2015*. Hradec Králové, Magnanimitas 2015, s. 534–542.
- Skála, Marek: *Počátky drobného podnikání a privatizace v době ekonomické transformace 1990–1997*. Praha, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy, nepublikovaná diplomová práce, 2017.
- Sobotková, Jitka: Slavnosti a oslavy v komunistickém Československu. In: Vaněk, Miroslav (ed.): *Obyčejní lidé...?! Pohled do života tzv. mlčící většiny*. Praha, Academia 2009, s. 398–429.
- Sommer, Vítězslav: Manažerská odysea. Teorie řízení v Československu v padesátých až osmdesátých letech 20. století. *Soudobé dějiny*, roč. 24, č. 3 (2017), s. 285–310.
- Soulsby, Anna: The Construction of Czech Managers' Careers. *International Studies of Management and Organization*, roč. 31, č. 2 (2001), s. 48–64.
- Soulsby, Anna: The Impact of Societal Transformation on Czech Managers: A Study of Post-Communist Careers. In: Keleman, Mihaela – Kostera, Monika (edd.): *Critical Management Research in Eastern Europe: Managing the Transition (Studies in Economic Transition)*. Houndsmills – Basingstoke, Palgrave Macmillan 2001, s. 164–186.

- Soulsby, Anna – Clark, Ed: Organization theory and the post-socialist transformation: Contributions to organizational knowledge. *Human Relations*, roč. 60, č. 10 (2007), s. 1419–1442.
- Soulsby, Anna – Clark, Ed: Changing patterns of employment in post-socialist organizations in Central and Eastern Europe: management action in transitional context. *The International Journal of Human Resource Management*, roč. 17, č. 8 (2006), s. 1396–1410.
- Soulsby, Anna – Clark, Ed: Controlling personnel: Management and motive in the transformation of the Czech Enterprise. *The International Journal of Human Resource Management*, roč. 9, č. 1 (1998), s. 79–98.
- Soulsby, Anna – Clark, Ed: Economic Restructuring and Institutional Change: Post-Communist Management in the Czech Republic. *The Journal of Socio-economics*, roč. 25, č. 4 (1996), s. 473–496.
- Soulsby, Anna – Clark, Ed: The Emergence of Post-Communist Management in the Czech Republic. *Organization Studies*, roč. 17, č. 2 (1996), s. 227–247.
- Soulsby, Anna – Clark, Ed: Privatisation and the restructuring of enterprise social and welfare assets in the Czech Republic. *Industrial Relations Journal*, roč. 26, č. 2 (1995), s. 97–109.
- Stedman Jones, Daniel: *Masters of the Universe: Hayek, Friedman, and the Birth of Neoliberal Politics*. Princeton, Princeton University Press 2012.
- Šigut, Zdeněk: *Firemní kultura a lidské zdroje*. Praha, ASPI 2004.
- Švejnar, Jan: *Česká republika a ekonomická transformace ve střední a východní Evropě*. Praha, Academia 1997.
- Team News*, léto 2017; údaje o periodiku a vydavateli jsou anonymizovány.
- Thatcherová nás inspirovala, říká Klaus o 90. letech. *MF Dnes*, 17. 4. 2013, s. 1.
- Ther, Philipp: *Nový pořádek na starém kontinentě: Příběh neoliberalní Evropy*. Praha, Libri 2016.
- Thompson, Paul: *The Edwardians: The Remaking of British Society*. London, Weidenfeld and Nicolson 1975.
- Vaněk, Miroslav – Houda, Přemysl (edd.): *Strípky mozaiky: každodenní život české společnosti v období normalizace a transformace z pohledu orální historie*. Praha, Fakulta humanitních studií Univerzity Karlovy 2016.
- Vaněk, Miroslav – Mücke, Pavel: *Třetí strana trojúhelníku: Teorie a praxe orální historie*. Praha, Karolinum 2015.
- Vláčil, Jan: Problémy vnitropodnikové demokracie. In: *Vznikání demokratické praxe v České republice*. Praha, Cahiers du CEFRES 1999, s. 75–82.
- Vláčil, Jan: Large Privatization: Social Conflict and Social Partnership in the Czech Republic. *Economics and politics*. Bratislava, O. K. O. Agency 1995.
- Vláčil, Jan: Profesní a sociálně politické orientace českých manažerů. *Sociologický časopis*, roč. 31, č. 4 (1995), s. 435–447.



- Vláčil, Jan, a kol.: *Organizační kultura v českém průmyslu*. Praha, Codex Bohemia 1997.
- Wagnerová, Irena, a kol.: *Psychologie práce a organizace*. Praha, Grada Publishing 2011.
- Wilks, Stephen: *The Political Power of the Business Corporation*. Cheltenham, Edward Elgar Publishing 2013.

## ROZHOVORY (ULOŽENY V SOUKROMÉ SBÍRCE AUTORKY)

- Darina, narozena 1970, úplné středoškolské vzdělání, obor spoje, od roku 1995 působí v oblasti správy vozového parku a správy budovy; rozhovor vedla Lenka Krátká, 28. 1. 2016.
- Diviš, narozen 1979, vysokoškolské vzdělání technického směru, přibližně od roku 2000 působí v oblasti IT, dnes poskytuje služby jako samostatný externí konzultant; rozhovor vedla Lenka Krátká, 14. 12. 2016.
- Ema, narozena 1954, absolventka VŠE, od roku 1998 manažerka oddělení lidských zdrojů, dnes soukromé podnikání v oblasti konzultací a také volnočasových aktivit; rozhovor vedla Lenka Krátká, 17. 8. 2016.
- Gita, narozena 1980, po střední škole ekonomického směru pracovala brigádně na různých administrativních pozicích, od roku 2001 působí ve finanční společnosti v oblasti prodeje a také marketingu; rozhovor vedla Lenka Krátká, 1. 11. 2016.
- Hanuš, narozen 1967, vysokoškolské vzdělání ekonomického směru, od roku 1996 zastává střední a vyšší manažerské pozice v segmentu finančního řízení firem; rozhovor vedla Lenka Krátká, 14. 11. 2016.
- Ida, narozena 1970, úplné středoškolské vzdělání, obor ekonomika, od roku 1995 působí stále ve stejné firmě na různých pozicích souvisejících s vyřizováním správní a právní agendy; rozhovor vedla Lenka Krátká, 4. 4. 2017.
- Ivan, narozen 1987, úplné středoškolské vzdělání, obor informační technologie, od roku 2006 působí ve finančních nebo konzultantských/auditorských společnostech v oboru informačních technologií, v současné době na pozici středního managementu; rozhovor vedla Lenka Krátká, 22. 4. 2016.
- Jan, narozen 1975, úplné středoškolské vzdělání, obor elektrotechnika, od roku 2007 specialista správy vozového parku; rozhovor vedla Lenka Krátká, 11. 5. 2016.
- Johana, narozena 1966, vysokoškolské vzdělání ekonomického směru, uplatnění našla ve finančním úseku, kde se dostala až do nejvyšší manažerské funkce, dnes podniká v oblasti konzultací, zážitkových aktivit, věnuje se malířství; rozhovor vedla Lenka Krátká, 17. 5. 2017.

- Josef, narozen 1970, absolvent České zemědělské univerzity, působil na pozicích IT specialisty, dnes spolujitel soukromé firmy v oboru dopravy a volnočasových aktivit; rozhovor vedla Lenka Krátká, 21. 6. 2016.
- Kamil, narozen v roce 1987, absolvent soukromé vysoké školy ekonomického směru, od roku 2008 působí ve finančních institucích na nejrůznějších pozicích v obchodním oddělení či v marketingu; rozhovor vedla Lenka Krátká, 9. 1. 2017.
- Kamila, narozena 1977, úplné středoškolské vzdělání, obor zemědělství, nejdříve zastávala nejrůznější administrativní pozice, od roku 2006 mzdová účetní ve velkých firmách; rozhovor vedla Lenka Krátká, 31. 8. 2016.
- Klára, narozena 1987, absolventka České zemědělské univerzity, drobná zaměstnání administrativního rázu, rodičovská dovolená, od roku 2012 analytička ve finančních službách; rozhovor vedla Lenka Krátká, 20. 8. 2015.
- Ladislav, narozen 1983, vysokou školu technického směru nedokončil kvůli založení rodiny; od roku 2003 působí v oblasti informačních technologií jako administrátor, posléze IT manažer; rozhovor vedla Lenka Krátká, 11. 11. 2016.
- Libor, narozen 1970, absolvent vysoké školy technického směru, obor informatika; od roku 1998 působil jako analytik, systémový architekt, také na střední manažerské pozici ve velkých firmách; od roku 2002 trvale usazen v České republice; rozhovor vedla Lenka Krátká, 13. 2. 2017.
- Magdalena, narozena 1948, vystudovala střední všeobecně vzdělávací školu, osvojila si několik cizích jazyků, pracovala na nejrůznějších administrativních pozicích, v letech 1983–1995 zaměstnaná u Správy diplomatických sborů; poté až do roku 2007, kdy odešla do důchodu, působila v sekretariátu velké finanční společnosti; rozhovor vedla Lenka Krátká, 9. 2. 2016.
- Marek, narozen 1969, vysokoškolské vzdělání technického směru, od roku 1992 IT specialista, několik let zastával také vyšší manažerskou pozici; rozhovor vedla Lenka Krátká, 12. 10. 2016.
- Matyáš, narozen 1955, vysokoškolské vzdělání technického směru; vysokoškolské vzdělání právnického směru; od roku 1992 v nejvyšších manažerských funkcích převážně ve finančních institucích; rozhovor vedla Lenka Krátká, 15. 11. 2016.
- Michal, narozen 1978, úplné středoškolské vzdělání, obor informační technologie, od roku 2005 ve vysoké manažerské funkci v oblasti IT; rozhovor vedla Lenka Krátká, 18. 11. 2016.
- Mojmír, narozen 1973, úplné středoškolské vzdělání technického směru, od roku 1992 různé pozice v oblasti IT; rozhovor vedla Lenka Krátká, 2. 6. 2016.
- Patrik, narozen 1984, gymnázium, vysokoškolské studium nedokončil, od roku 2006 pracuje jako IT specialista ve větších finančních či konzultantských firmách; rozhovor vedla Lenka Krátká, 31. 10. 2016.

- Radmil, narozen 1956, úplné vysokoškolské vzdělání, obor fyzika, od roku 1992 ve vysokých manažerských funkcích v oblasti obchodu a finančních služeb; rozhovor vedla Lenka Krátká, 30. 3. 2017.
- Radoslav, narozen 1974, vysokoškolské vzdělání, obor matematika – fyzika, od roku 2002 ve vysokých manažerských funkcích v oboru IT; rozhovor vedla Lenka Krátká, 28. 11. 2016.
- Radovan, narozen 1977, úplné středoškolské vzdělání, obor obchod, od roku 1996 na pozici specialisty v ekonomickém úseku s přesahem do oblasti IT ve stále stejné finanční instituci; rozhovor vedla Lenka Krátká, 7. 2. 2017.
- René, narozen 1970, úplné středoškolské vzdělání – gymnázium, nejdříve zastával různé pozice ve finančním úseku, od roku 2001 působí v oblasti správy vozového parku; rozhovor vedla Lenka Krátká, 17. 3. 2016.
- Romana, narozena 1971, úplné středoškolské vzdělání, obor spoje, od roku 1993 zastává v jedné a téže firmě administrativní pozice v oblasti správy budov; rozhovor vedla Lenka Krátká, 13. 7. 2015.
- Sandra, narozena 1992, v roce 2015 absolvovala magisterské studium andragogiky na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy, již v průběhu studia působila v oboru personalistiky, od roku 2016 HR manažerka v marketingové firmě; rozhovor vedla Lenka Krátká, 11. 1. 2016.
- Štěpán, narozen 1975, vysokoškolské vzdělání ekonomického směru, přibližně od roku 2000 působí ve sféře finančnictví, s přesahem do oblasti IT, a to na pozici středního managementu; rozhovor vedla Lenka Krátká, 21. 7. 2015.
- Tadeáš, narozen 1972, vysokoškolské vzdělání pedagogického směru (dálkové studium), v oboru působil necelý rok, poté zastával nejrůznější pozice v oblasti obchodu a marketingu ve finančních službách, od roku 2016 působí v neziskovém sektoru; rozhovor vedla Lenka Krátká, 18. 10. 2016.
- Toman, narozen 1978, úplné středoškolské vzdělání technického směru, při zaměstnání absolvoval soukromou vysokou školu zaměřenou na ekonomiku/management, od roku 1998 působí v oblasti IT, od 2010 ve vyšších a vysokých funkcích; rozhovor vedla Lenka Krátká, 30. 9. 2015.

## ROZHOVOR ZE SBÍREK CENTRA ORÁLNÍ HISTORIE ÚSTAVU PRO SOUDOBÉ DĚJINY AV ČR

Rozhovor s Martinem Bartůňkem vedla Lenka Krátká, 28. 6. 2017; rozhovor pořízen v rámci projektu podporovaného Grantovou agenturou České republiky Studentská generace 1989 v časosběrném pohledu: životopisná interview po dvaceti letech.

## ONLINE ZDROJE AUTORSKÉ

- Ashe-Edmunds, Sam: Personnel Vs. Human Resources. Small Business – Chron.com [online] [2018-06-21]; <http://smallbusiness.chron.com/personnel-vs-human-resources-60484.html>.
- Canner, Niko – Bernstein, Ethan: Why Is Micromanagement So Infectious? *Harvard Business Review*, 17. 8. 2016 [online] [2018-06-06]; <https://hbr.org/2016/08/why-is-micromanagement-so-infectious>.
- Crouch, Colin: Dealing with corporate political power. openDemocracy, 3. 2. 2014 [online] [2018-07-11]; <https://www.opendemocracy.net/ourkingdom/colin-crouch/dealing-with-corporate-political-power>.
- Čermáková, Marie: Rodina a mění se gender role – sociální analýza české rodiny. *Sociologické studie*, č. 8 (1997) [online] [2018-08-01]; [http://studie.soc.cas.cz/upl/texty/files/153\\_97-8wptext.pdf](http://studie.soc.cas.cz/upl/texty/files/153_97-8wptext.pdf).
- Černá, Marie: „Katolík, ale objektivní“. Vytváření obrazu (ne)spolehlivosti v kádrových posudcích komunistického Československa. *Biograf*, č. 55 (8. 5. 2012) [online] [2018-11-08]; [http://www.biograf.org/clanek.php?clanek=v5501#\[4\]](http://www.biograf.org/clanek.php?clanek=v5501#[4]).
- Dempsey, Karen: What's in a name: 'HR' or 'personnel'? Does it really matter? *Personnel Today*, 1. 5. 2007 [online] [2018-06-19]; <https://www.personneltoday.com/hr/whats-in-a-name-hr-or-personnel-does-it-really-matter/>.
- Dlasková, Kristýna: Jak přežít open space? Snažte si zvyknout a nezošklivit si ho. *Hospodářské noviny*, 19. 2. 2018 [online] [2018-05-14]; <https://archiv.ihned.cz/c1-66053410-jak-prezit-open-space-snazte-si-zvyknout-a-nezosklivit-si-ho>.
- Drahošová, Blanka: Jakou paseku může udělat stmelování týmu formou teambuildingu. *iDnes.cz*, 14. 4. 2017 [online] [2018-08-09]; <https://finance.idnes.cz>.
- Dudovskiy, John: Snowball sampling. *Research Methodology* [online] [2018-05-22]; <https://research-methodology.net/sampling-in-primary-data-collection/snowball-sampling/>.
- Honsová, Martina: Open space: noční měra introvertů. HR forum, 27. 6. 2011 [online] [2018-05-14]; <http://www.hrforum.cz/open-space-nocni-mura-introvertu/>.
- Hovorková, Kateřina: Přehledně: Které benefity jsou nejvýhodnější a na které se doplácí. *iDnes.cz*, 21. 2. 2018 [online] [2018-07-30]; <https://finance.idnes.cz>.
- Huget, Jennifer: Job Fears Tied to Health Woes. *Washington Post*, 4. 4. 2006 [online] [2018-05-25]; <http://www.washingtonpost.com/wp-dyn/content/article/2006/04/03/AR2006040301368.html??noredirect=on>.

- Chalupa, Bohumír: Rozvoj a další perspektivy psychologie práce v Československu. In: *Sborník prací filozofické fakulty Brněnské univerzity*, roč. 14/15 (1979/1980), s. 115–124 [online] [2019-03-29]; [https://digilib.phil.muni.cz/bitstream/handle/11222.digilib/112950/I\\_PaedagogicaPsychologica\\_14-1979-1\\_8.pdf?sequence=1](https://digilib.phil.muni.cz/bitstream/handle/11222.digilib/112950/I_PaedagogicaPsychologica_14-1979-1_8.pdf?sequence=1).
- Kovaříková, Jarka: Co čeká vrcholový manažer od interní komunikace? *Marketing Journal.cz*, 3. 4. 2014 [online] [2018-08-20]; [https://www.m-journal.cz/cs/public-relations/interni-komunikace/co-ceka-vrcholovy-manazer-od-interni-komunikace-\\_\\_\\_s317x10489.html](https://www.m-journal.cz/cs/public-relations/interni-komunikace/co-ceka-vrcholovy-manazer-od-interni-komunikace-___s317x10489.html).
- König, Jakub: 12 důvodů, proč je super pracovat v korporátu. Jakub König [online] [2018-07-31]; <http://www.jakubkonig.cz/2018/01/16/12-duvodu-proc-je-super-pracovat-v-korporatu/>.
- Lee Yohn, Denise: Ban These 5 Words From Your Corporate Values Statement. *Harvard Business Review*, 5. 2. 2018 [online] [2018-07-19]; <https://hbr.org/2018/02/ban-these-5-words-from-your-corporate-values-statement>.
- Lencioni, Patrick M.: Make Your Values Mean Something. *Harvard Business Review*, červenec 2002 [online] [2018-07-17]; <https://hbr.org/2002/07/make-your-values-mean-something>.
- Limanová, Barbora. LinkedIn [online] [2018-06-26]; <https://www.linkedin.com/in/barbora-limanov%C3%A1-a0a79275/detail/recent-activity/posts/>.
- Loyns, Dan: Congratulations! You've Been Fired. *The New York Times*, 9. 4. 2016 [online] [2018-09-02]; <https://www.nytimes.com/2016/04/10/opinion/sunday/congratulations-youve-been-fired.html?mwrs=Email>.
- Maslow, Abraham Harold: A Theory of Human Motivation. *Psychological Review*, roč. 50, č. 4 (1943) s. 370–396; dostupné z: York University, Toronto: Classics in the History of Psychology [online] [2018-06-15]; <http://psychclassics.yorku.ca/Maslow/motivation.htm>.
- Monbiot, George: How a corporate cult captures and destroys our best graduates. *The Guardian*, 3. 6. 2015 [online] [2018-09-04]; <http://www.theguardian.com/commentisfree/2015/jun/03/city-corporates-destroy-best-minds>.
- Pehe, Veronika: Prožíváme historický přelom. Rozhovor s německým historikem Philippem Thorem. *A2LARM.cz*, 22. 10. 2016 [online] [2018-05-30]; <https://a2larm.cz/2016/10/prozivame-historicky-prelom/>.
- Pike, Jana: Pozor na teambuilding: nesmí nudit ani uštvať. *iDnes.cz*, 20. 9. 2008 [online] [2018-08-15]; [https://finance.idnes.cz/diskuse.aspx?iddiskuse=A080909\\_134818\\_firmy\\_rady\\_hla](https://finance.idnes.cz/diskuse.aspx?iddiskuse=A080909_134818_firmy_rady_hla).
- Poucha, Tomáš: Odborník: Nevykládejte lidem básničky a místo přidání je pochvalte. *iDnes.cz*, 27. 2. 2018 [online] [2018-08-20]; <https://finance.idnes.cz>.

- Pražák, Petr: Korporátní bezdomovci. *Psychologie.cz*, 9. 6. 2015 [online] [2018-05-14]; <https://psychologie.cz/korporatni-bezdomovci/>.
- Skřivánková, Pavla: Na co si budeme hrát? Anebo 10+ nejčastějších her v assessment centrech. *Business Animals.cz*, 18. 8. 2015 [online] [2018-08-06]; <http://www.businessanimals.cz/ba/clanky/ac/>.
- Svoboda, Jakub: Firemní benefity jsou na vzestupu, firmy si chtějí udržet lidi. *Novinky.cz*, 30. 7. 2018 [online] [2018-07-30]; <https://www.novinky.cz/finance/479079-firemni-benefity-jsou-na-vzestupu-firmy-si-chteji-udrzet-lidi.html>.
- Šefrová, Kateřina: Bílé tenisky místo podpatků. Firmy mění pravidla oblékání. *Hospodářské noviny*, 28. 12. 2017 [online] [2018-05-14]; <https://byznys.ihned.cz/tagy/oblekani-189204>.
- Šmídová, Veronika: Z korporátu do menší firmy: Životní šance, nebo krok zpět? *Hospodářské noviny*, 10. 8. 2015 [online] [2018-05-18]; <https://archiv.ihned.cz/c1-64429780-z-korporatu-do-mensi-firmy-zivotni-sance-nebo-krok-zpet>.
- Van Lee, Reggie – Fabish, Lisa – McGaw, Nancy: The Value of Corporate Values. *Strategy + Business*, č. 39 (2005) [online] [2018-07-19]; <https://www.strategy-business.com/article/05206?gko=9c265>.
- Vejvodová, Nela: Teambuilding: společné sáňkování nebo večere, pozor ale na „pionýrák“. *iDnes.cz*, 22. 2. 2016 [online] [2018-08-15]; [https://finance.idnes.cz/diskuse.aspx?iddiskuse=A160219\\_132703\\_podnikani\\_kho](https://finance.idnes.cz/diskuse.aspx?iddiskuse=A160219_132703_podnikani_kho).
- Vlk, David: Strašně bych chtěl mít stravenky. *iDnes.cz/Blog*, 6. 6. 2018 [online] [2018-07-30]; [https://vlkdavid.blog.idnes.cz/blog.aspx?c=665885](https://vlk david.blog.idnes.cz/blog.aspx?c=665885).
- Žák, Vojtěch: Osm personalistů: O jaké měkké dovednosti je na trhu největší zájem. *Měsíčník Masarykovy univerzity – online.muni.cz*, 11. 8. 2016 [online] [2018-03-08]; <https://www.online.muni.cz/student/8056-osm-personalistu-o-jake-mekke-dovednosti-je-na-trhu-nejvetsi-zajem>.
- Žák, Vojtěch: Soft skills rozhodují v posledních kolech výběrových řízení. Pracujte na nich. *Měsíčník Masarykovy univerzity – online.muni.cz*, 28. 4. 2016 [online] [2018-03-08]; <https://www.online.muni.cz/student/7568-soft-skills-rozhoduji-v-poslednich-kolech-vyberovych-rizeni-pracujte-na-nich>.

## ONLINE ZDROJE OSTATNÍ

- 21/1992 Sb., Zákon o bankách. Ministerstvo vnitra ČR, Sbírka zákonů a Sbírka mezinárodních smluv [online] [2018-07-09]; [http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=21/1992&typeLaw=zakon&what=Cislo\\_zakona\\_smlouvy](http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=21/1992&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy).
- 90/2012 Sb., Zákon o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích). Ministerstvo vnitra ČR, Sbírka zákonů a Sbírka

- mezinárodních smluv [online] [2018-06-27]; [http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=90/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo\\_zakona\\_smlouvy](http://aplikace.mvcr.cz/sbirka-zakonu/SearchResult.aspx?q=90/2012&typeLaw=zakon&what=Cislo_zakona_smlouvy).
- Česko-Slovenská filmové databáze [online] [2018-08-13]; <https://www.csfd.cz/hledat/?q=teambuilding>.
- Diskuse. LinkedIn, příspěvek ze září 2017 [online] [2018-06-26]; <https://www.linkedin.com/in/barbora-limanov%C3%A1-a0a79275/detail/recent-activity/posts/>.
- Diskuse k článku: Podívejte se, jak to vypadá u nejlepších zaměstnavatelů. *iDnes.cz*, 5. 12. 2016 [online] [2018-08-20]; [https://finance.idnes.cz/diskuse.aspx?idiskuse=A161202\\_214037\\_podnikani\\_kho](https://finance.idnes.cz/diskuse.aspx?idiskuse=A161202_214037_podnikani_kho).
- Dopady světové finanční a hospodářské krize na ekonomiku České republiky. Český statistický úřad, Souborné publikace, 15. 11. 2010 [online] [2018-06-0]; <https://www.czso.cz/documents/10180/20534938/115610j.pdf/b487dd3c-0ad7-4ccd-b62d-8fc9bf917b95?version=1.0>.
- Dotazníky a testy pro assessment centrum. Lidské zdroje pod lupou [online] [2018-06-08]; <https://www.online-assessment-centrum.cz/testy/>.
- Ekonomický vývoj na území České republiky. Historie ČNB [online] [2018-06-06]; [http://www.historie.cnb.cz/cs/menova\\_politika/prurezova\\_temata\\_menova\\_politika/1\\_ekonomicky\\_vyvoj\\_na\\_uzemi\\_ceske\\_republiky.html](http://www.historie.cnb.cz/cs/menova_politika/prurezova_temata_menova_politika/1_ekonomicky_vyvoj_na_uzemi_ceske_republiky.html).
- ESENER-2, Obava ze ztráty zaměstnání. Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci [online] [2018-05-25]; <https://osha.europa.eu/cs/surveys-and-statistics-osh/esener/2014cs>.
- GA402/02/0114 – Organizační kultura českých firem. Informační systém výzkumu, experimentálního vývoje a inovací [online] [2018-05-30]; <https://www.rvvi.cz/cep?s=jednoduche-vyhledavani&css=detail&n=0&h=GA402%2F02%2F0114>.
- Historie centrálního bankovníctví od založení Československa do současnosti. Česká národní banka [online] [2018-05-14]; <http://www.historie.cnb.cz/cs/>.
- HR Department vs Personnel Department. Word Reference, Language Forum [online] [2018-06-22]; <https://forum.wordreference.com/threads/hr-department-vs-personnel-department.2001190/>.
- Ing. Petr Pacovský. Pragoeduca [online] [2018-07-19]; [http://www.pragoeduca.cz/156\\_Ing-Petr-Pacovsky](http://www.pragoeduca.cz/156_Ing-Petr-Pacovsky).
- Kellnerova PPF investovala do britského cestovatelského webu. *E15.cz* [online] [2018-11-06]; <https://www.e15.cz/byznys/obchod-a-sluzby/kellnerova-ppf-investovala-do-britskeho-cestovatelskeho-webu-1346035>.

- Komu jsme pomohli se posunout? Institut interní komunikace [online] [2018-08-20]; <https://www.institutik.cz/>.
- Měkké kompetence. Ministerstvo práce a sociálních věcí – Národní soustava povolání – Centrální databáze kompetencí [online] [2018-03-08]; <http://kompetence.nsp.cz/mekkeKompetence.aspx>.
- Michael Armstrong: Management Mania, 14. 6. 2013 [online] [2018-06-17]; <https://managementmania.com/en/michael-armstrong>.
- Na jaké úkoly můžete narazit v assessment centru? Výpovědi přímých účastníků. *Magazín ABSOLVENT*, 2. 11. 2017 [online] [2018-06-08]; <http://absolvent.cz/clanek/na-jake-ukoly-muzete-narazit-assessment-centru-vypovedi-primych-ucastniku>.
- Na stojáka – Lukáš Pavlásek – o zaměstnání. YouTube [online] [2018-07-31]; <https://www.youtube.com/watch?v=57VNipV3x4E>.
- Open space přináší syndrom, který je považován za civilizační chorobu. *iDnes.cz*, 1. 6. 2015 [online] [2018-05-14]; <https://finance.idnes.cz>.
- Poradna: Můžu odmítnout víkendový teambuilding? *iDnes.cz*, 25. 8. 2017 [online] [2018-08-09]; [https://finance.idnes.cz/pravni-poradna-teambuilding-zamestnani-f0p-/podnikani.aspx?c=A170824\\_104152\\_podnikani\\_kho](https://finance.idnes.cz/pravni-poradna-teambuilding-zamestnani-f0p-/podnikani.aspx?c=A170824_104152_podnikani_kho).
- Použitelné simulace na Assessment Centrum / Development Centrum. HR vzory [online] [2018-08-06]; <http://hrvzory.cz/assessment-centrum/>.
- Pracovní dresscode, aneb jak se obléknout do práce. *Mzdová praxe*, 3. 7. 2014 [online] [2018-05-14]; <http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d45963v57291-pracovni-dresscode-aneb-jak-se-obleknout-do-prace/>.
- Práce v open space dělá z lidí asociály, zjistili vědci. Lepší je zaměstnání z domova. *Aktuálně.cz*, 15. 9. 2016 [online] [2018-05-14]; <https://magazin.aktualne.cz/kuriozity/>.
- Průměrný věk žen při narození dítěte v letech 1950–2016. Český statistický úřad, Obyvatelstvo [online] [2018-07-18]; [https://www.czso.cz/csu/czso/obytelstvo\\_lide](https://www.czso.cz/csu/czso/obytelstvo_lide).
- Průzkum ukázal, jak v českých firmách funguje interní komunikace. *HR News*, 11. 12. 2014 [online] [2018-08-20]; <https://www.hrnews.cz/novinky-z-hr/pruzkum-ukazal-jak-v-ceskych-firmach-funguje-interni-komunikace-id-2342346>.
- Řídit stát jako firmu? A proč ne... Ano. Politické hnutí [online] [2018-06-01]; <https://www.anobudelip.cz/cs/o-nas/blogy/35090/ridit-stat-jako-firmu-a-proc-ne>.
- Struktura mezd zaměstnanců – 2016. Český statistický úřad [online]



- [2018-05-23]; <https://www.czso.cz/csu/czso/struktura-mezd-zamestnancu-2016>.  
 Škodovák – firemní časopis [online] [2018-08-20]; <https://www.skoda.cz/firemni-casopis/>.
- The CIPD Professional Map. Our Professional Standards. London, Chartered Institute of Personnel and Development 2015 [online] [2018-06-19]; [https://www.cipd.co.uk/Images/the-cipd-profession-map-standard-format\\_tcm18-9814.pdf](https://www.cipd.co.uk/Images/the-cipd-profession-map-standard-format_tcm18-9814.pdf).
- V hodnotícím centru se zapotíte. Jak na nejnáročnější výběrové řízení. *iDnes.cz*, 14. 2. 2014 [online] [2018-08-06]; <https://finance.idnes.cz>.
- Výsledky studie TOP Zaměstnavatelé 2017 [online] [2018-08-28]; <https://www.topzamestnavatele.cz/vysledky/>.
- Živě narozené děti prvního pořadí podle věku matky v letech 1950–2016. Český statistický úřad, Obyvatelstvo [online] [2018-07-18]; [https://www.czso.cz/csu/czso/obyvatelstvo\\_lide](https://www.czso.cz/csu/czso/obyvatelstvo_lide).

## OSTATNÍ ZDROJE

- E-mailová korespondence, 19. 1. 2016, Ivan, narozen 1986, vysokoškolské vzdělání technického směru, od roku 2010 působí v oblasti IT.