

LITERATURA

- Arndts z Arnesbergu, C. L. Učební kniha Pandekt, s. 232 a 233.
- Arrêt n° 1600 du 14 septembre 2016 (15-11.386) – Cour de cassation – Chambre sociale – ECLI:FR:CCASS:2016:SO01600.
- Autonomous agreement regarding the minimum requirements for standard player contracts in the professional football sector (19 April 2012), dostupný online na <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=480&intPageId=1848&langId=en&> [citováno 21.4.2020].
- BARANCOVÁ, H. aj. Vysílání zaměstnanců, s. 115.
- BARINKOVÁ, M. a kol. Regionalizmus v pracovnom práve. Košice: UPJŠ v Košiciach, 2014.
- BATKINS, S., BRANNON, I. SEC's Pay Ratio Regulation Reveals What We Already Knew. 3/2019. Dostupné z: <https://www.thefreelibrary.com/SEC%27s+Pay+Ratio+Regulation+Reveals+What+We+Already+Knew.-a0581175607>.
- BĚLINA, M., DRÁPAL, L., A KOL. Zákoník práce. Komentář. 3. vydání. Praha: C. H. Beck, 2019. s. 25 a násl.
- BĚLINA, T. Jsou právní vztahy profesionálních sportovců závislou prací? In: PICHRT, J. (ed.) Sport a (nejen) pracovní právo. Praha: Wolters Kluwer, 2014, s. 71, 74.
- BENEDETTI, A., CHEN, S. High CEO-to-worker pay ratios negatively impact consumer and employee perceptions of companies. In Journal of Experimental Social Psychology. 11/2018. Dostupné z: https://www.researchgate.net/publication/328665386_High_CEO-to-worker_pay_ratios_negatively_impact_consumer_and_employee_perceptions_of_companies.
- Bericht der Kommissionsdienststellen zur Durchführung der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen, z 4. dubna 2006, s. 19.
- Commission Guidance on Pay Ratio Disclosure z roku 2017, s. 2 a násl. Dostupné z: <https://www.sec.gov/rules/interp/2017/33-10415.pdf>.
- Commission's services report on the implementation of Directive 96/71/EC concerning the posting of workers in the framework of the provision of services ze dne 4.4.2006, s. 16.
- Čl. 13 nařízení č. 1408/71. Z judikatury pak např. rozsudek Soudního dvora (prvního senátu) ze dne 17. května 1984. Raad van Arbeid proti P. B. Brusse.
- Čl. III odst. 1 Vzorové ligové profesionální smlouvy FAČR – dostupná online na <https://facr.fotbal.cz/uredni-deska-predpisy/65> [citováno 21. 4. 2020].
- DAVIES, P. Introduction to Company Law. 2nd ed. Oxford: Oxford University Press, 2010, s. 26 a násl.
- DE ROBERTIS, FRANCESCO, M. I rapporti di lavoro den diritto romano. Milano: Giuffrè Editore, 1946, s. 146.
- Direct Request (CEACR) – přijato v roce 2018 a publikováno na 108 zasedání mezinárodní konference práce v roce 2019. Závěr je dostupný elektronicky:

- Durchschnittliche Löhne /Gehälter und Abgaben 1991–2018“, dostupný na www.sozialpolitik-akutell.de [cit. 8. 12. 2019].
- European Club Association („ECA“ – www.ecaeurope.com [citováno 21.4.2020]).
- European Professional Football Leagues („EPFL“ – <https://europeanleagues.com> [citováno 21. 4. 2020]).
- Evropský výbor pro sociální práva: rozhodnutí o odůvodněnosti ze dne 5. prosince 2019, kolektivní stížnost č. 128/2016, dostupné na justice.cz.
- Fédération Internationale des Associations de Footballeurs Professionnels („FIFPro“ – <https://www.fifpro.org/en> [citováno 21. 4. 2020]).
- GELFOND, S., HENNES, D. Sarbanes-Oxley Section 304: A Sharper Tool in the Enforcement Toolbox Dostupné z: <https://www.friedfrank.com/siteFiles/Publications/6703EF1D-70C961E417F75DED8D1AA604.pdf>.
- Heumann, Hermann Gottlieb – Seckel, Emil. Handlexikon zu den Quellen des römischen Rechts. Graz: Akademische Druck- u. Verlagsanstalt, 1891, heslo: merx, merces. Viz D. 50, 16, 66: „mercis“ appellatio ad res mobiles tantum pertinet. „Pojmenování ‚zboží‘ se vztahuje pouze na movité věci.“ Překlad: Skřejpek, Michal. Lex et ius. Zákony a právo antického Říma. Plzeň: Aleš Čeněk, 2018, s. 210. Viz též Iust. Inst. 3, 14, 2 in fine: ... alioquin mercede interveniente locatus tibi usus rei videtur: ... „... Jestliže je však připojena úplata, byla věc zjevně pronajata; ...“ Překlad: Iustiniani Institutiones. Justinianéské Instituce. Přel. BLAHO, Peter – SKŘEJPEK, Michal. Praha: Karolinum, 2010.
- HEYROVSKÝ, J. Dějiny a systém soukromého práva římského. Díl I, s. 176.
- HEYROVSKÝ, J. Dějiny a systém soukromého práva římského. Díl II. Praha : J. Otto, 1921, s. 156.
- HOHMANN, in BADER, P., HOHMANN, R., KLEIN, H. Die ehrenamtlichen Richterinnen und Richter in der Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit. 13., neu bearbeitete und erweiterte Auflage. Heidelberg: C. F. Müller, 2012, 315 s. ISBN 978-3-8114-7014-9. S. 128–138.
- HOLLÄNDER, P. Filozofie práva. Plzeň: Aleš Čeněk, 2006, Sobek, T. Právní myšlení. Kritika moralismu, Aleš Čeněk, Praha – Plzeň, 2011.
- <https://www.seznamzpravy.cz/clanek/bezvyznamny-papir-o-sve-vyplate-mohou-lide-mluvit-i-kdyz-v-praci-podepsali-mlcenlivost-83441>.
- HULMÁK, M. A KOL. Občanský zákoník V. Závazkové právo. Obecná část (§ 1721–2054). Komentář. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014, s. 1281.
- HŮRKA, P., ELIÁŠ, K. Zákoník práce a související ustanovení občanského zákoníku. S podrobným komentářem k 1. 1. 2014. 3., aktualizované a rozšířené vydání. Olomouc: ANAG, 2014, s. 391 a násl.
- HURYCHOVÁ, K. In HURYCHOVÁ, K., TRUBAČ, O., VRAJÍK, M. Odměňování exekutivy akciových společností. Praha: 2017, Wolters Kluwer, s. 16 a násl.
- HURYCHOVÁ, K. OECD zveřejnila revidované Principy corporate governance. In Obchodněprávní revue, 10/2015, s. 302 a násl.
- HURYCHOVÁ, K. Princip say on pay v připravované unijní legislativě. In Obchodněprávní revue, 3/2017, s. 65 a násl.
- JONES, B., O'TOOLE, S. A CEO Pay Ratio Tipping Point? 2/2018. Dostupné z: <https://www.semmlerbrossy.com/insights/ceo-pay-tipping-point/>.
- KAHLE, B. in BĚLINA, M., PICHRT, J. a kol. Pracovní právo. 7. vyd. Praha: C. H. Beck. 2017.

- KENEALLY, K. *The Sarbanes-Oxley Act: A Primer*. Tax Practice & Procedure, 12/2002-1/2003, s. 15.
- KERSHAW, D. *Company Law in Context*. 2nd ed. Oxford, UK: Oxford University Press, 2012, s. 171 a násl.
- KINCL, J.; URFUS, V.; SKŘEJPEK, M. *Římské právo*. Praha: C. H. Beck, 1995.
- KOCOUREK, J. *Zákon o soudech a soudcích. Komentář*. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2015, 472 s. ISBN 978-80-7400-292-2. S. 255.
- KOHOUT, D. Kolektivní participativní modely v oblasti sportu. In PICHRT, J., TOMŠEJ, J. (eds.) *Zaměstnanecké participativní modely*. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2019, s. 130.
- KOHOUT, D. Právní postavení sportovních trenérů v České republice. *Acta Universitatis Carolinae. Iuridica*, 1/2019, Vol. LXV, s. 30–31.
- KOCH, in MÜLLER-GLOGE, R., PREIS, U., SCHMIDT, I. *Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht*. 17., neu bearbeitete Auflage. München: C. H. Beck oHG, 2017, 2976 s. ISBN 978 3 406 69612 1. S. 356, m. č. 1.
- KOLÁŘOVÁ, K. Justici paralyzuje pasivita přisedících i jejich nedostatek. Problémem jsou i odměny. ze dne 12. 4. 2019, dostupný na internetových stránkách www.lidovky.cz. [cit. 8. 3. 2020].
- KOLDINSKÁ, K., PIKOROVÁ, G., ŠVEC, L., TOMEŠ, I. *Sociální zabezpečení osob migrujících mezi státy EU*, 2. vydání, Praha 2012, 249 s.
- Komentář k čl. 14 RSTP obsažený v Komentáři FIFA k RSTP (2006) – dostupné online na <https://resources.fifa.com/image/upload/fifa-rstp-commentary-2006.pdf?cloudid=eeor2eogoidxzlbwhr8> [citováno 21.4.2020].
- KOTÁB, P. K některým aspektům výlučnosti měny na státním území in *Acta Universitatis Carolinae Iuridica*. Praha: Právnická fakulta Univerzity Karlovy. sv. 1. 2018. s. 43 an.
- KRŠÍNKOVÁ, E. Slovenská právna úprava dočasného vyslania zamestnancov vo svetle smernice č. 96/71/ES o vysielaní zamestnancov v rámci poskytovania služieb a problémy aplikačnej praxe, s. 11.
- KŘÍŽKOVÁ, A., K. POSPÍŠILOVÁ, H., MAŘIKOVÁ, R., MARKOVÁ VOLEJNÍČKOVÁ, R. (2017). Aktuální rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR. Hloubková analýza statistik a mezinárodní srovnání. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí.
- KŘÍŽKOVÁ, A., POSPÍŠILOVÁ, K., Maříková, H.; MARKOVÁ VOLEJNÍČKOVÁ, R.: Rozdíly v odměňování žen a mužů v ČR. Pracoviště, zaměstnání, stejná práce a rozklad faktorů. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí,
- MARINO, B. Show Me the Money: The CEO Pay Ratio Disclosure Rule and the Quest for Effective Executive Compensation Reform. In *Fordham Law Review*. Iss. 3/2016. Dostupné z: <https://ir.lawnet.fordham.edu/flr/vol85/iss3/15/>.
- MAVROMATI, D. How CAS deals with excessive contractual penalties in football. Dostupné online na <https://www.lawinsport.com/topics/item/how-cas-deals-with-excessive-contractual-penalties-in-football> [citováno 21.4.2020].
- MOHAN, B., SCHLAGER, T. Consumers Avoid Buying From Firms With Higher CEO-to-Worker Pay Ratios. In *Journal of consumer psychology*. 1/2018. Dostupné z: https://www.researchgate.net/publication/322812939_Consumers_Avoid_Buying_from_Firms_with_Higher_CEO-to-Worker_Pay_Ratios.

- MORÁVEK, J. Ke spravedlivému odměňování v pracovněprávních věcech, *Právní rozhledy* č. 20/2020, str. 705 až 709.
- MORÁVEK, J. *Model práva – vztah práva a morálky*. Praha: Linde. 2013.
- MORÁVEK, J. O postavení pracovního práva in Pichrt, Koldinská, Morávek (eds.). *Obrana pracovního práva. The Defence of Labour Law*. Pocta prof. JUDr. Miroslavu Bělinovi, CSc. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2020. s. 27 an.
- MORÁVEK, J. Ochrana osobních údajů podle obecného nařízení o ochraně osobních údajů (nejen) se zaměřením na pracovněprávní vztahy. Praha: Wolters Kluwer. 2019.
- MURDOCK, Ch. W. *Sarbanes-Oxley Five Years After*. Loyola University Chicago Law Journal, Issue 3, Spring 2008, s. 565.
- Nález Ústavního soudu sp. zn. IV. ÚS 38/06.
- NICHOLSON, L. H. *The Culture of Under-Enforcement: Buried Treasure, Sarbanes-Oxley and the Corporate Pirate*. DePaul Business & Commercial Law Journal Vol. 5, Issue 2, s. 347.
- OECD. *The G20/OECD Principles of Corporate Governance*. OECD Publishing, Paris, 2015. Dostupné z: https://www.oecd-ilibrary.org/governance/g20-oecd-principles-of-corporate-governance-2015_9789264236882-en (dále také jen jako „Principy“).
- PASEKOVÁ, E. Předseda KS v Praze Drápal: Úbytek pracovních sil na soudech je dramatický [online]. 2018 [cit. 2020-01-05]. Dostupné z: <https://www.ceska-justice.cz/2018/05/predseda-ks-v-praze-drapal-ubytek-pracovnich-sil-na-soudech-je-dramaticky/>.
- PASEKOVÁ, E. Více peněz na oběd? Pelikán se pokoují vyjednat 50 Kč navíc pro přisedící soudů. ze dne 21. 1. 2018, dostupný na www.ceska-justice.cz [cit. 29. 4. 2020].
- Pay Ratio Disclosure [Release Nos. 33-9877; 34-75610; File No. S7-07-13], s. 45 a násl. Dostupné z: <https://www.sec.gov/rules/final/2015/33-9877.pdf>.
- PELIKÁN, R. Kogentní a dispozitivní ustanovení v novém zákonu o obchodních korporacích. *Obchodněprávní revue*, 9/2012, s. 246.
- PICHT, J., ŠTEFKO, M., MORÁVEK, J. *Analýza alternativních způsobů řešení sporů v pracovněprávních vztazích*. Praha: Wolters Kluwer ČR, a. s., 2016, 424 s. ISBN 978-80-7552-138-7. S. 118 a následující.
- PLESTERNINKS, I. *Entsenderregelungen nach nationalem und europäischem Recht*, s. 20. Pocta prof. JUDr. Miroslavu Bělinovi, CSc. 1. vydání. Praha: C. H. Beck, 2020. s. 27 an.
- Průměrné mzdy – 4. čtvrtletí 2018, dostupný na www.czso.cz [cit. 8. 12. 2019].
- Přestupní řád FAČR účinný ke dni 7.4.2020, dostupný online na <https://facr.fotbal.cz/uredni-deska-predpisy/259?category=1> [citováno 21.4.2020].
- Regulation S-K., čl. 402(u)(2)(iii), dostupné z: https://www.ecfr.gov/cgi-bin/text-idx?amp;node=17:3.0.1.1.11&rgn=div5#se17.3.229_1402.
- Regulations on the Status and Transfer of Players. March 2020 Edition. Dostupné online na <https://resources.fifa.com/image/upload/regulations-on-the-status-and-transfer-of-players-march-2020.pdf?cloudid=pljykaliyao8b1hv3mnp> [citováno 21. 4.2 020].
- Report by the Working Party on the transposal of the Directive concerning the posting of workers, s. 7.
- Revoluce ve výplatách? Nejvyšší soud rozhodl, že je nezákonné platit za stejnou práci jinou mzdu, lidovky.cz, 6.8.2020, dostupné na https://www.lidovky.cz/byznys/firmy-a-trhy/ridic-ceske-posty-uspel-se-zalobou-kvuli-nizsi-mzde-za-stejnou-praci-oproti-praze.A200806_124339_firmy-trhy_ele.

- ROUČEK, F., SEDLÁČEK, J. (ed.). Komentář k československému všeobecnému zákoníku občanskému a občanské právo platné na Slovensku a v Podkarpatské Rusi. Díl V. Praha: Linhart, 1935–1937, s. 189 (komentář k § 1151 ABGB).
- Rozsudek Soudního dvora (čtvrtého senátu) ze dne 26. ledna 2006. Rijksdienst voor Sociale Zekerheid proti Herbosch Kiere NV, ve věci C-2/05.
- Řidič uspěl se žalobou kvůli nižší mzdě – spustí se lavina soudních sporů?, Advokátní deník, 10. 8. 2020 (on line), dostupné na <https://advokatnidenik.cz/2020/08/10/ridic-uspel-se-zalobou-kvuli-nizsi-mzde-spusti-se-lavina-soudnich-sporu/>.
- Salomon v A Salomon & Co Ltd [1896] United Kingdom, House of Lords 1 (16. 11. 1896) AC 22.
- SDEU rozsudek ze dne 23. dubna 2015, C-382/13 Franzen, Giesen a van den Berg.
- SCHNITZLER, E. Das Günstigkeitsprinzip im internationalen Arbeitsrecht, s. 35.
- SIRRAS, T. Lessons Learned from First Wave of CEO Pay Ratio Disclosures. 7/2018. Dostupné z: <https://www.semlebrossy.com/insights/lessons-learned-from-first-wave-of-ceo-pay-ratio-disclosures/>.
- SMEJKAL, L., RYCHTÁŘOVÁ, K. Výplata mzdy v cizí měně. Právní rádce 2012/8. Praha: Economia a.s., 2012, s. 16 a násl.
- Směrnice 75/117/EHS o sblížení zákonů členských států týkající se uplatnění zásady stejné odměny pro muže i ženy, později nahrazená směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání.
- ŠIMKOVÁ, L. Smluvní pokuta aneb na co si dát při jejím sjednávání pozor. Dostupné online na <https://www.epravo.cz/top/clanky/smluvni-pokuta-aneb-na-co-si-dat-pri-jejim-sjednani-pozor-108151.html> [citováno 21.4.2020].
- ŠPONDROVÁ, P. in Sborník z mezinárodní konference k tématu nerovného odměňování žen a mužů, Genderové informační centrum NORA, o.p.s. Brno: Kancelář veřejného ochránce práv, 2016. s. 33.
- ŠTEFAN, V. Přisedící soudů měli skončit. Benešová je chce zachovat a možná jim i zvednout náhrady za jednání. ze dne 23. 6. 2019, který je dostupný na www.irozhlas.cz [cit. 8. 3. 2020].
- ŠTEFKO, M. Fotbal a hokej výkonem závislé práce s přihlédnutím k německé úpravě. In: PICHRT, J. (ed.) Sport a (nejen) pracovní právo. Praha: Wolters Kluwer, 2014, s. 104–105.
- ŠTEFKO, M. Vyslání zaměstnance k nadnárodnímu poskytování služeb na území ČR z hlediska měny odměny za výkon práce in Pichrt, J., Tomšej, J. (eds.), Odměňování – aktuální otázky a problémy.
- Tarifvertrag zur Regelung der Mindestlöhne für gewerbliche Arbeitnehmer in der Gebäudereinigung im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland.
- Tarifvertragsgesetz in der Fassung der Bekanntmachung vom 25. August 1969 (BGBl. I S. 1323), zuletzt geändert durch Artikel 223 der Verordnung vom 31. Oktober 2006 (BGBl. I S. 2407).
- The Companies (Miscellaneous Reporting) Regulations 2018.
- The Law of Obligations. Roman Foundations of the Civilian Tradition. Oxford : Clarendon Press, 1995, s. 338.
- TOMŠEJ, J. (ed.) Zaměstnávání cizinců v České republice. 2. vyd. Praha: Wolters Kluwer. 2020.

- TOMŠEJ, J. Několik úvah k problematice gender pay gapu, in: KOLDINSKÁ, K. a kol.: Pracovníprávní a sociální ochrana v souvislostech. Plzeň: Aleš Čenek, 2018, s. 62.
- Usnesení Nejvyššího soudu ze dne 24. 3. 2005, sp. zn. 8 Tdo 124/2005.
- Usnesení Ústavního soudu ze dne 17. 7. 2019, sp.zn.: III. ÚS 867/17.
- Usnesení Ústavního soudu ze dne 25. 10. 2016, sp. zn. II. ÚS 2062/14; nálezn Ústavního soudu ze dne 21. 10. 2008, sp. zn. IV. ÚS 1735/07.
- Ustanovení § 59 Disciplinárního řádu FAČR (ve znění účinném od 8.10.2019), dostupné online na <https://facr.fotbal.cz/uredni-deska-predpisy/254?category=1> [citováno 21.4.2020].
- Vademecum pomocných věd historických. Praha: Svoboda, 1988, s. 389.
- VAŠENDOVÁ, D. Výplata mzdy a platu v cizí měně. Praha: EPRAVO.CZ, 2015. [Online]. Dostupné z WWW: <https://www.epravo.cz/top/clanky/vyplata-mzdy-a-platu-v-cizi-mene-99136.html> [cit. 2017-10-15].
- VELDMAN, A. Pay transparency in the EU. A legal analysis of the situation in the EU Member States, Iceland, Liechtenstein and Norways. European network of legal experts in gender equality and non-discrimination, Evropská komise, Generální ředitelství pro spravedlnost a spotřebitele, 2017, s. 34.
- VÍGHOVÁ, V. Mzda v cizí měně. Práce a mzda 2012/4. Republikováno v: Mzdová praxe. Praha: Wolters Kluwer, 2012. [Online]. Dostupné z WWW: <http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d38144v48076-mzda-v-cizi-mene/> [cit. 2017-10-15].
- Výroční zpráva 2018. Veřejný ochránce práv, s. 14.
- Vývoj mezd v letech 1993–2003, dostupný na www.czso.cz [cit. 8. 12. 2019].
- WIEACKER, F. A. History of Private Law in Europe. Oxford : Clarendon Press, 1995, s. 154. www.bmas.de/DE/Themen/Arbeitsrecht (Cit.: 22.10.2019).
- Zaostřeno na ženy a muže – 2019. Praha: Český statistický úřad, 2020 [online, cit. 28. 5. 2020]. Oddíl 4–35. Dostupné online na www.czso.cz.
- ZIMMERMANN, R. The Law of Obligations. Roman Foundations of the Civilian Tradition, s. 342.