

Literatura

- ARMSTRONG, M.: *Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy*. 10. vydání. Praha : Grada Publishing, 2007, 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
- BARTON, L.: *Terrorism as an international business crisis*. Management Decision, 1993, Volume 31, Number 1, pp. 22 – 26.
- BEARDWELL, I., HOLDEN, L. *Human Resource Management*. Pitman Publishing, 1997.
- BĚLOHLÁVEK, F.: *Osobní kariéra*. 1. vydání. Praha : Grada Publishing, 1994, 109 s. ISBN 80-7169-083-X.
- BOICE, D. F., KLEINER, B. H.: *Designing effective performance appraisal systems*. Work Study, 1997, Volume 46, Number 6, pp. 197 – 201.
- BYHAM, W. C.: *Developing Dimension-Competency-Based Human Resource Systems*. Development Dimensions International Press, 1996.
- BYHAM, W. C., MOYER, R. P.: *Using Competencies to Build a Successful Organization*. Development Dimensions International Press, 1996.
- D'AMBROSOVÁ, H. aj.: *Abeceda personalisty 2007*. 1. vydání. Olomouc : ANAG, 2007, 287 s. ISBN 978-80-7263-395-1.
- DANIELS, A. C.: *Bringing Out the Best in People: How to Apply the Astonishing Power of Positive Reinforcement*. McGraw-Hill, 1994.
- DREJER, A.: *Organisational learning and competence development*. The Learning Organization: An International Journal, 2000, Volume 7, Number 4, pp. 206 – 220.
- DULEWICZ, V. HIGGS, M.: *Emotional intelligence – A review and evaluation study*. Journal of Managerial Psychology, 2000, Volume 15, Number 4, pp. 341 – 372.
- DVOŘÁKOVÁ, ZUZANA aj.: *Management lidských zdrojů*. 1. vydání. Praha : C.H. Beck 2007, 485 s. ISBN 80-7179-893-2.
- DVOŘÁKOVÁ, Z.: *Metody personální práce - Cvičebnice*. 1. vydání. Praha : Oeconomica 2006, 95 s. ISBN 80-245-1118-5.
- ELMUTI, D. KATHAWALA, Y. WAYLAND R.: *Traditional Performance Appraisal Systems: The Deming Challenge*. Management Decision, 1992, Volume 30 Number 8.
- FOMBRUM, C., TICHY, N. M., DEVANNA, M. A.: *Strategic Human Resource Management*. Sussex, John Wiley, 1984.
- FRIEDEL, L.: *Benchmarking Manual*. Czech Society for Duality, 2002.
- GENNARD, J., KELLY, J.: *Human resource management: the views of personnel directors*. Human Resource Management Journal, 1994, Volume 5, Number 1, pp. 5 – 32.
- GOLEMAN, D.: *Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ*. New York: Bantam Books, 1997.
- HALL, L., TORRINGTON, D.: *The Human Resource Function*. Financial Times/Pitman Publishing, 1998.
- KELLEY, R. E., CAPLAN J.: *How Bell Labs creates star performers*. Harvard Business Review, 1993, pp. 128 – 139.
- KLEIBL, J., DVOŘÁKOVÁ, Z., ŠUBRT, B.: *Řízení lidských zdrojů*. 1. vydání. Praha : C. H. Beck, 2001, 264 s. ISBN 80-7179-289-2.
- KOTÝNKOVÁ, M.: *Trh práce na přelomu tisíciletí*. 1.-vydání. Praha : Oeconomica, 2006, 256 s. ISBN 80-245-1149-5.

- KOTÝNKOVÁ, M., NĚMEC, O.: *Lidské zdroje na trhu práce. Vývoj a tendence v souvislosti se vstupem ČR do EU*. 1. vydání. Praha : Professional Publishing, 2003, 199 s. ISBN 80-86419-48-7.
- KOUBEK, J.: *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. 3. vydání. Praha : Management Press 2004, 367 s. ISBN 80-7261-033-3.
- KOUBEK, J.: *Řízení pracovního výkonu*. 1. vydání. Praha : Management Press 2004, 209 s. ISBN 80-7261-116-X.
- KULHÁNEK, V.: (*Skoda Auto CEO*) reference. Strategic Management and Innovation Conference, Prague, November 7, 2001.
- LAUD, R. L.: *Performance Appraisal and its Link to Strategic Management Development*. Management Decision, 1989, Volume 27, Number 4.
- Lisabonská strategie [on-line]*.: Praha: Vláda České republiky, 2005 [citováno 2007-05-03]. Dostupné z WWW <<http://www.vlada.cz/scripts/detail.php?pgid=118>>.
- MARTINEZ, M. N.: *The smarts that count*. HR Magazine, 1997, Volume 42, Numer 11, pp. 71 – 78.
- MILKOVICH, G. T., BOUDREAU, JOHN W.: *Řízení lidských zdrojů*. 1. vydání. Praha : Grada Publishing, 1993, 930 s. ISBN 80-8562-329-3.
- MILLER, P.: *Strategic industrial relations and human resource management*. Journal of Management Studies. 1987, Volume 24, Number 4, pp. 347 – 361.
- Národní Lisabonský program (2005 - 2008) - Národní program reformy ČR [on-line]*.: Praha: Vláda České republiky, 2005 [citováno 2007-05-03]. Dostupné z WWW <<http://www.vlada.cz/scripts/detail.php?id=9338>>.
- NĚMEC, O.: *Řízení personálního a sociálního rozvoje zaměstnanců v organizaci*. 1. vydání. Praha : VŠE, 2002, 130 s. ISBN 80-245-0341-7.
- NĚMEC, O.: *Lidské zdroje na trhu práce*. 1. vydání. Praha : Oeconomica, 2002, 151 s. ISBN 80-245-0350-6.
- NYHAN, B.: *Competence development as a key organisational strategy – experiences of European companies*. Industrial and Commercial Training, 1998, Volume 30, Number 7, pp. 267 – 273.
- PriceWaterhouseCoopers: *Chief Executive Outlook (incl. Straight from the CEO)*. Volume 3, Issue 2, 1999.
- PriceWaterhouseCoopers: *Globalisation. Preparing for the real world (incl. 1997 Change Management Survey)*, Version 1, October 1998.
- PriceWaterhouseCoopers: *Creating Loyalty Out of Chaos: The Inevitability of E-Business. Strategic Marketing in The Information Economy*, 1999.
- PRITCHARD, K. H.: *Introduction to Competencies*. Society for Humann Resource Management, 1997.
- RŮŽIČKA, J., NOVÝ, I., PROVAZNÍK, V.: *Řízení profesní kariéry zaměstnanců*. 1. vydání. Praha : VŠE, 1993, 132 s. ISBN 80-7079-531-X.
- SCHULER, R. S.: *Repositioning the human resource function*. Academy of Management Executive, 1989, Volume 4, Number 3, pp. 49 – 59.
- SCHWEIGER, I., SUMNERS, G. E.: *Optimizing the Value of Performance Appraisals*. Managerial Auditing Journal, 1994, Volume 9, Number 8, pp. 3 – 7.
- SINCLAIR, D., ZAJDI, M.: *Effective process management through performance measurement*. Business Process Re-engineering & Management Journal, 1995, Volume 1, Number 3.
- Stručný vývoj Lisabonské strategie [on-line]*.: Praha: Vláda České republiky, 2005 [citováno 2007-05-03]. Dostupné z WWW <<http://www.vlada.cz/scripts/detail.php?pgid=300>>.
- ŠIKÝŘ, M.: *Jsem úspěšný manažer! Zvládám personální práci!* Personál, 2007, ročník 13, č. 7 – 8, s. 13 – 15. ISSN 1213-8878.
- ŠIKÝŘ, M.: *E-learning: Technologie je důležitá, nikoli rozhodující*. Personál, 2007, ročník 13, č. 3, s. 12. ISSN 1213-8878.

ŠIKÝŘ, M.: *Personální informační systém III: Zavádíme a provozujeme*. Personál, 2006, ročník 12, č. 5, s. 30 – 32. ISSN 1213-8878.

ŠIKÝŘ, M.: *Personální informační systém II – Od personální evidence k personální samoobsluze*. Personál, 2006, ročník 12, č. 4, s. 30 – 32. ISSN 1213-8878.

ŠIKÝŘ, M.: *Personální informační systém I – Zdroj strategických informací*. Personál, 2006, ročník 12, č. 3, s. 30 – 31. ISSN 1213-8878.

THOMPSON, J. E., STUART, R., LINDSAY, P. R.: *The competency of top team members: a framework for successful performance*. Journal of Managerial Psychology, 1996, Volume 11, Number 3, pp. 48 – 66.

TINKHAM, R., KLEINER, B. H.: *New approaches to managing performance appraisals*. Work Study Journal, 1993, Volume 42, Number 7.

TWOMEY, D. F., TWOMEY, R. F.: *Assessing and Transforming Performance Appraisal*. Journal of Managerial Psychology, 1992, Volume 7. Number 3, pp. 23 – 32.

ULRICH, D.: *Human Resources Champions*. Harvard Business School Press, 1997.

UNLAND, M., KLEINER, B. H.: *New developments in organizing around core competences*. Work Study, 1996, Volume 45, Number 2, pp. 5 – 9.

WATSON, G. H.: *Business Systems Engineering: Managing Breakthrough Changes for Productivity and Profit*. Wiley, 1994. ISBN 0-471-01884-8.

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 133/2000 Sb., o evidenci obyvatel a rodných číslech a o změně některých zákonů.

Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů.

Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů.

Zákon č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.