

## **Použitá literatura s tématy supervize se stručnou anotací**

### **Supervize v pomáhajících profesích**

Hawkins, P., Shohet, R. Praha: Portál, 2004.

Knihu doporučujeme pro základní orientaci v oboru supervize v pomáhajících profesích. Příručka je určena supervizorům i organizacím (včetně jednotlivců). Obsahuje kapitolu: Proč být tím, kdo pomáhá, zabývající se volbou profese pomáhajícího, nutností získávání podpory v této profesi. Základním zdrojem podpory může být právě supervize. Druhá část se věnuje procesu získávání profese supervizora. Ve třetí části je přehled supervize týmů, výhod a nevýhod této práce. Čtvrtá část se zabývá kontextem supervize v organizaci.

Přínosné jsou podkapitoly věnované etice práce, úkolům supervizora a supervidovaných, rozvoji supervize v organizaci. Nalezneme zde přehledné modely supervize (šestistupňový, vývojový, sedmioký apod.).

### **Integrativní přístupy k supervizi**

Carroll, M. Praha: Triton, 2004. ISBN 80-7178-715-5

Knihla zpracovává struktury a modely supervize, zabývá se problematikou supervize v klinické praxi. V současnosti uplatňovaný integrativní přístup k supervizi umožňuje tuto metodu využívat napříč terapeutickými směry. Kniha je určena spíše supervizorům.

### **Supervize – kazuistiky**

Šimek, A. Praha: Triton, 2004. ISBN 80-7254-496-9

Knihla obsahuje kazuistiky supervizních případů z oblasti zdravotnictví, sociální práce a školství. Antonín Šimek je doplnil komentářem. Je zde zachycen vývoj supervize v Čechách.

Citujeme základní znaky dobré a špatné supervize ze záložky knihy.

### **Úvod do supervize, cyklický model**

Valášek, M., Svobodová, P.: Sdružení SCAN, Tišnov 2002.

ISBN 80-86620-002-X

Knihla detailně popisuje práci metodou cyklického modelu, který je užitečný v oblasti sociální práce. Supervize podle cyklického modelu probíhá v následujících etapách:

- Kontrakt, stanovení zakázky na supervizora
  - Zaměření na problém, popis případu, postupů a vztahu s klientem
  - Prostor pro samotnou supervizi
  - Most k praxi – návrat k realitě, k možnostem dalšího postupu práce
- Je zde přehledně zpracována etika v supervizi.

### **Praktická supervize. Průvodce supervizí pro začínající supervizory, manažery a příjemce supervize**

Havrdová, Z., Hajný, M. et al. Praha: Galén, 2008

Autoři publikace přibližují formou čtyř částí knihy supervizi z hlediska základu, ze kterého tato metoda vyšla. Popisují postup při volbě supervize, jejích metod, frekvence i uspořádání. Větší pozornost je věnována skupinové a týmové supervizi, se zvážením výhod a rizik. Ve čtvrté části jsou poznatky s průběhem supervize u vybraných oborů – v řízení, ve školství, ve zdravotnictví, v ergoterapii.

### **Další použitá literatura**

- BAŠTECKÁ, B., GOLDMANN, P. *Základy klinické psychologie*. Praha: Portál, 2005. ISBN 80-7178-550-4.
- HARTL, P., HARTLOVÁ, H. *Psychologický slovník*. Praha: Portál, 2009. ISBN 978-80-7367-569-1.
- KOPŘIVA, K. *Lidský vztah jako součást profese*. Praha: Portál, 2006. ISBN 80-7367-181-6.
- KŘIVOHLAVÝ, J., PEČENKOVÁ, J. *Duševní hygiena pro zdravotní sestry*. Praha: Grada Publishing, 2004. ISBN 80-247-07984-5.
- KŘIVOHLAVÝ, J. *Jak neztratit nadšení*. Praha: Grada Publishing, 1998. ISBN 80-7169-551-3.
- MATOUŠEK, O. et al. *Metody a řízení sociální práce*. Praha: Portál, 2003. ISBN 80-7178-548-2.
- GALLWEY, WT. *Inner Game pro manažery – Tajemství vysoké pracovní výkonnosti*. Praha: Management Press, 2010. ISBN 978-80-7261-213-0.
- RAMON, B. *Coaching a Change Management*. Zlenice: Materiály výcvikového programu ČMISK 2011.
- WIMORE, J. *Koučování – Rozvoj osobnosti a zvyšování výkonnosti – Metoda transpersonálního koučování*. Praha: Management Press, 2013. ISBN 978-80-7261-209.
- [www.supervision-eas.org](http://www.supervision-eas.org).