

Seznam citované literatury a dalších zdrojů

Mezinárodní smlouvy a evropské právo:

Charta Organizace spojených národů z roku 1945

Všeobecná deklarace lidských práv z roku 1948

Úmluva MOP č. 156 z roku 1981 o zaměstnancích s rodinnými povinnostmi

Doporučení MOP č. 165 z roku 1981 o zaměstnancích s rodinnými povinnostmi

Úmluva MOP č. 175 z roku 1994 o částečných úvazcích

Doporučení MOP č. 182 z roku 1994 o částečných úvazcích

Doporučení MOP č. 116 z roku 1962 ke zkrácení pracovní doby

Úmluva MOP č. 111 z roku 1958 týkající se diskriminace v zaměstnání a povolání

Smlouva o fungování Evropské unie

Listina základní práv Evropské unie (2012/C 326/02)

Evropský pilíř sociálních práv

Směrnice Rady 92/85/EHS ze dne 19. října 1992 o zavádění opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci těhotných zaměstnankyň a zaměstnankyň krátce po porodu nebo kojících zaměstnankyň

Směrnice 2010/18/EU, kterou se provádí revidovaná rámcová dohoda o rodičovské dovolené

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1158 ze dne 20. června 2019 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob a o zrušení směrnice Rady 2010/18/EU

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii

Směrnice Rady č. 97/81/ES ze dne 15. 12. 1997 o Rámcové dohodě o částečném pracovním úvazku

Rámcová dohoda evropských sociálních partnerů o práci na dálku

Ústavní zákony, zákony a podzákoné normy:

Ústavní zákon č. 1/1993 Sb., Ústava České republiky, v platném znění

Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

Zákon č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon)

Zákon č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), v platném znění

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu, v platném znění

Zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, v platném znění

Zákon č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, v platném znění

Zákon č. 582/1991 Sb. o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění

Zákon č. 589/1992 Sb. o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, v platném znění

- Zákon č. 117/1995 Sb. o státní sociální podpoře, v platném znění
Zákon č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění, v platném znění
Zákon č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, v platném znění
Zákon č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, v platném znění
Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, v platném znění
Zákon č. 251/2005 Sb. o inspekci práce, v platném znění
Zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), v platném znění
Zákon č. 455/1991 Sb., živnostenský zákon, v platném znění
Nařízení vlády č. 135/2015 Sb., o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat, v platném znění
Nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, v platném znění
Vyhláška Ministerstva financí č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, v platném znění
Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019 ze dne 20. srpna 2019 k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby, ve znění pozdějších změn
Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2021 ze dne 2. června 2021 o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa

Literatura – knižní publikace:

- ŠTOROVÁ, I. 2015. Age management pro zaměstnavatele se zaměřením na starší pracovníky. Svaz průmyslu a dopravy ČR: Praha
HOCHSCHILD, A. R. The Second Shift. New York: Viking Penguin Inc., 1989
HOCHSCHILD, A. R. The Time Bind. New York: Metropolitan Books, 1997
SANDBERG, S. Lean In: Women, Work, and the Will to Lead. New York: Knopf. 2013
URBANCOVÁ, H. 2017. Age management v organizacích – praktické využití a přínosy. Wolters Kluwer: Praha

Odborné články a studie:

- BAJGAR, M., JÁNSKÝ, P., ŠEDIVÝ, M. Kolik nás může pracovat z domova? idea.cerge-ei.cz 2020 (on-line) citováno 29. 10. 2021, dostupné z: <https://idea.cerge-ei.cz/vystupy/kolik-nas-muze-pracovat-z-domova>.
BIČÁKOVÁ, A., KALÍŠKOVÁ, K. (2016). Career Breaks after Childbirth: The Impact of Family Leave Reforms in the Czech Republic. Prague: CERGE-EI
BŘEŠTOVSKÁ, K. 2016. Age management ve ŠKODA AUTO a.s. Bakalářská práce. On-line, citováno 29. 10. 2021.
KALÍŠKOVÁ, K. 2016. Od mateřství k nezaměstnanosti. Postavení žen s malými dětmi na trhu práce. Příspěvek na konferenci Celoživotní ekonomické dopady mateřství. 12. 5. 2016. Dostupné z: <https://genderstudies.cz/cz/cedm/informovani-verejnosti-o-problematice-a-zpusobech-reseni>.
BIČÁKOVÁ, A., KALÍŠKOVÁ, K., ZAPLETALOVÁ, L. Nechtěné plody prorodinných politik. IDEA CERGE-EI, prosinec 2020 (on-line) citováno 6. 10. 2021. Dostupné on-line z: <https://>

- idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Studie_09_2020_Nechtene_plody_prorodinnych_politik/IDEA_Studie_09_2020_Nechtene_plody_prorodinnych_politik.html#p=2.
- BIČÁKOVÁ, A., KALÍŠKOVÁ, K., ZAPLETALOVÁ, L. Maminka, nebo školka? Dopady prodloužení čerpání rodičovského příspěvku na budoucí vzdělání a pracovní uplatnění dětí. IDEA CERGE-EI, srpen 2021 (on-line) citováno 6. 10. 2021. Dostupné on-line z: <https://idea.cerge-ei.cz/studies/maminka-nebo-skolka-dopady-prodlouzeni-cerpani-rodicovskeho-prispevku-na-budouci-vzdelani-a-pracovni-uplatneni-deti>.
- ČERVENKOVÁ, A. 2007. Na vědecké dráze: příští zastávka rodičovství. In: Šaldová, Kateřina (ed.). 2007. *Cesty labyrintem. O vědecké profesi, soukromém životě a jejich propojování*. Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.
- DUDOVÁ, R. Kombinace práce a rodiny a sociologické teorie. In: KŘÍŽKOVÁ, A. (ed). *Kombinace pracovního a rodinného života v ČR: politiky, čas, peníze a individuální, rodinné a firemní strategie*. 2005 Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.
- HAVELKOVÁ, H. Problém takzvané harmonizace: náprava “nezamýšlených důsledků” moderní společnosti. In: ŠALDOVÁ, K. (ed.). 2007. *Cesty labyrintem. O vědecké profesi, soukromém životě a jejich propojování*. Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i. S. 10–17.
- HALAŠTOVÁ, E. Jen dvě procenta českých otců využívá rodičovskou dovolenou. Většina mužů si přitom myslí, že by měli. iRozhlas.cz 7. 8. 2021 (on-line) citováno 17. 9. 2021, dostupné z https://www.irozhlas.cz/zpravy-domov/cesti-muzi-otcove-rodicovska-dovolena_2108072055_piv.
- HAŠKOVÁ, H., KŘÍŽKOVÁ, A., DUDOVÁ, R. Ekonomické náklady mateřství – kvalitativní sondy. Praha. Sociologický ústav AV ČR, 2016. (on-line) cit. 19. 8. 2021. Dostupné z: https://aa.ecn.cz/img_upload/8b47a03bf445e4c3031ce326c68558ae/ekon_naklady_kvali_sondy_vyzkumna_zprava_unor_2016_fin_format.pdf.
- HOCHSCHILD, A. R. “The Nanny Chain,” *American Prospect*, December 19, 2001, <http://prospect.org>
- ISAKSEN, L., DAVE, U., HOCHSCHILD, A.R., “*Global Care Crisis: Mother and Child’s-eye View*,” *Sociologia, Problemas e Praticas* no. 56 (January 2008)
- KOTÍKOVÁ, J. a kol. Flexibilní formy práce – homeworking v ČR a vybraných evropských zemích. 2021 (on-line) citováno 16. 9. 2021. Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/2021/03/03/nova-monografie-vupsv-flexibilni-formy-prace-homeworking-v-cr-a-vybranych-evropskych-zemich/>.
- KŘÍŽKOVÁ, A., DUDOVÁ, R., HAŠKOVÁ, H. 2005. Vliv politik a podmínek pro kombinaci práce a rodiny na aktéry sociálních vztahů. In: KŘÍŽKOVÁ, A. (ed). *Kombinace pracovního a rodinného života v ČR: politiky, čas, peníze a individuální, rodinné a firemní strategie*. Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.
- KŘÍŽKOVÁ, A. 2007. Nepříliš harmonická realita. Rodičovské kombinace práce a péče v mezích genderové struktury současné české společnosti. In: *Gender, rovné příležitosti, výzkum* 8 (2). 2007. S. 60–67.
- KŘÍŽKOVÁ, A. et al. 2020. „Rozdíl v odměňování žen a mužů a rodičovství. [The gender pay gap and parenthood.]“ *Fórum sociální politiky* 14 (3): S. 19–25. ISSN 1802-5854. Dostupné z: <https://www.vupsv.cz/download/forum-socialni-politiky2020/?wpdmdl=8569&refresh=-5fcf5535e33d71607423285>.
- LINKOVÁ, M. 2007. Instituce, vědní politiky a gender – aneb jak se z jasně narýsované cesty stává labyrint. ŠALDOVÁ, K. (ed.). 2007. *Cesty labyrintem. O vědecké profesi, soukromém životě a jejich propojování*. Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.

- LOTT, Y. 2019. Méně práce, více volného času? K čemu matky a otcové využívají flexibilitu. Praha: HBS. On-line. Citováno 10. 10. 2021. Dostupné z: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/prag/15898.pdf>.
- ŠALDOVÁ, K., TENGLEROVÁ, H. 2007. Tady je na dohodě vlastně úplně všechno: příklady dobré praxe na cestách labyrintem sladování profesního a soukromého života. In: ŠALDOVÁ, K. (ed.). 2007. Cesty labyrintem. O vědecké profesi, soukromém životě a jejich propojování. Praha: Sociologický ústav AV ČR, v.v.i.
- ŠMAUSOVÁ, G. Genderové stereotypy a sociální kontrola. Konference Užívání drog a genderové rozdíly. Centrum adiktologie Psychiatrické kliniky 1. LF UK a VFN. Praha, 15. 5. 2007. In: Marcela Linková 2007
- VIDOVIČOVÁ, L. et al. 2003. Senioři a sociální opatření v oblasti stárnutí v pohledu české veřejnosti zpráva z empirického výzkumu. Praha: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

Strategie a metodiky:

- BENEŠOVÁ, J. a kol. *(S)ladíme s Kašparem aneb Jak být (v pohodě) v práci i doma*. Liberec: Centrum Kašpar. 2013.
- CIMBÁLNÍKOVÁ, L. a kol. 2012. Age Management pro práci s cílovou skupinou 50+ Metodická příručka. Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR: Praha.
- EUROPEAN COMMISSION. The Costs and Benefits of Diversity. říjen 2010 (on-line) citováno 15. 9. 2021. Dostupné z: <https://www.coe.int/t/dg4/cultureheritage/mars/source/resources/references/others/17%20-%20Costs%20and%20Benefits%20of%20Diversity%20-%20EU%202003%20ExSum.pdf>.
- JANOŠOVÁ, L. et al. 2020. Rodičovství jako příležitosti pro zaměstnavatele i zaměstnance. Jak podpořit zaměstnance s dětmi a udržet si je. Zlín: Trexima. On-line. Citováno: 16. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.trexima.cz/wp-content/uploads/prirucka-md-rd-web.pdf>.
- KŘÍŽKOVÁ, A. a kol. 2015. Diverzita v praxi: Metodika řízení diverzity a sladování pracovního a soukromého života. S. 28. On-line. Citováno 6. 7. 2021. Dostupné z: http://diverzita.soc.cas.cz/sites/diverzita.soc.cas.cz/files/metodika_diverzita_v_praxi_0.pdf.
- MPSV ČR. 2017. Koncepce rodinné politiky. On-line. Citováno: 2020-11-11. Dostupné z: https://www.mpsv.cz/documents/20142/225508/Koncepce_rodinne_politiky.pdf/5d1e-fd93-3932-e2df-2da3-da30d5fa8253.
- MPSV ČR. Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce v rámci činností Úřadu práce ČR. Metodická příručka. str. 7, kráceno. 2020 (on-line) citováno 17. 9. 2021. dostupné z: https://www.rovnaodmena.cz/www/img/uploads/Metodika_KA6_04.pdf.
- MPSV ČR. Sociálním dialogem k rovnému odměňování žen a mužů. Poziční zpráva sociálních partnerů. 2020 (on-line) citováno 23. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.rovnaodmena.cz/wp-content/uploads/2021/02/Socialnim-dialogem-k-rovnemu-odmenovani-zen-a-muzu.pdf>.
- POSPÍŠIL, D. et al., *Národní strategie rozvoje sociálních služeb na období 2016–2025*. MPSV (on-line). MPSV ČR, 2016, citováno 25. 9. 2021, dostupné z <https://www.mpsv.cz/documents/20142/577769/NSRSS.pdf/>.
- SOKAČOVÁ, L., KOLÁŘOVÁ, J. Slabikář inovativních nástrojů pro sladování osobního a pracovního života Work-Life Balance: Hestia 2 – podpora realizace partnerství k rodinné politice na místní a regionální úrovni a procesů komunitního plánování v oblasti sladování pracovního a rodinného života: manuál projektu. 2010.
- VÚBP. Metodika řízení práce prováděné formou home office. Ministerstvo práce a sociálních věcí 2017 (on-line) citováno dne 29. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/docu->

ments/20142/650267/Rizeni_prace_provedene_formou_home_office.pdf/8c4f4d1f-716e-cd8b-96fa-cf06f63659d1.

WICHTERLOVÁ, L., ČMOLÍKOVÁ, K. Kvalita života v generaci průmyslové revoluce 4.0 – sladování. Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2020.

Další zdroje:

ALIANCE PRO INDIVIDUALIZOVANOU PODPORU. 2020. Dopady pandemie covid-19 na osoby se zdravotním postižením nebo chronickým onemocněním a jejich pečující v ČR. S. 13 On-line. Citováno: 16. 10. 2021. Dostupné z: https://nrzp.cz/wp-content/uploads/2020/06/AIP_Dopady_situace_Covid-19_na_zdravotn%C4%9B_posti%C5%BEn%C3%A9_z%C3%A1v%C4%9Bre%C4%8Dn%C3%A1_zpr%C3%A1va.pdf.

BYZNYS PRO SPOLEČNOST. Matky a otcové vítáni 2021. Příspěvek z konference 17.06.2021

BYZNYS PRO SPOLEČNOST. Zaměstnavatel přátelský k neformálně pečujícím / Caregivers Friendly Employers 2021. 8. 9. 2021 (on-line) citováno 10. 10. 2021. Dostupné z: <https://byznysprospolecnost.cz/zamestnavatel-pratelcky-k-neformalne-pecujicim-caregivers-friendly-employers-2021/>.

BYZNYS PRO SPOLEČNOST a NADACE KOOPERATIVA: SAMOŽIVITELÉ V PRÁCI. Jak podpořit rodiče samoživitele v práci? Tipy a informace pro zaměstnavatele. 2020 (on-line) citováno 31. 10. 2021. Dostupné z: https://byznysprospolecnost.cz/wp-content/uploads/2019/11/samozivitele_brozura.pdf.

ČSAS. 2020. Jak co nejefektivněji pracovat z domova? Březen 2020. On-line. Citováno: 11. 11. 2020. Dostupné z: <https://www.csas.cz/cs/firmy/articles/jak-co-nejefektivneji-pracovat-z-domova-prinasime-tipy-pro-zamestnavatele-i-zamestnance>.

ČSSZ. 2021. Základní přehled. Důchodci v ČR v časové řadě. On-line. Citováno 29. 10. 2021. Dostupné z: https://www.cssz.cz/documents/20143/99428/duchodci_v_cr_v_casove_rade.pdf/c75ba336-7353-69a0-7595-eb4d027db7dd.

ČSÚ. Statistika očištěná od sezonních vlivů. 2020, citováno 16.10.2021 <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/miry-zamestnanosti-nezamestnanosti-a-ekonomicke-aktivity-unor-2020>.

ČSÚ. Studenti a absolventi vysokých škol v České republice (2001–2020). květen 2021 (on-line) citováno 15. 7. 2021, dostupné z <https://www.czso.cz/documents/10180/163247822/23006121.pdf/2a13727d-91bf-46b7-b171-b5243a58b95b?version=1.3>.

DELOITTE. 2020. Genderové aspekty spojené se zabezpečením osob v důchodovém věku. Závěrečná zpráva. Praha: Svaz průmyslu a dopravy České republiky.

DELOITTE A Call for Accountability and Action. The Deloitte Global 2021 Millennial and Gen Z Survey. (on-line) Citováno 15. 10. 2021 Dostupné z: <https://www2.deloitte.com/cz/cs/pages/about-deloitte/articles/millennialsurvey.html>.

EIGE. Gender Equality Index 2020: Czechia. (on-line) 28. 10. 2020, citováno 28. 10. 2021. dostupné z. <https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2020-czechia>.

EIGE. 2020. Gender inequalities in care and consequences on the labour market. S. 46, on-line. Citováno 16. 10. 2021. Dostupné z: https://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-10514-2020-ADD-1/en/pdf?utm_source=newsletter&utm_medium=email&utm_campaign=eige_press_release_more_equal_sharing_of_care_would_reduce_workplace_gender_inequality&utm_term=2020-12-03.

EURACTIV.CZ. ČR zahájila Evropský rok rovných příležitostí. 3. 4. 2007 (on-line) citováno 15. 8. 2021. dostupné z: <https://euractiv.cz/section/socialni-politika/news/cr-zahajila-evropsky-rok-rovných-prilezitosti/>.

- EUROFOUND 2020, Living, working and COVID-19, COVID-19 series, Publications Office of the European Union, Luxembourg
- EUROFOUND. 2020. Telework and ICT-based mobile work: Flexible working in the digital age, New forms of employment series, Publications Office of the European Union, Luxembourg. On-line. Citováno 2021-19-01. Dostupné z: Telework and ICT-based mobile work: Flexible working in the digital age | Eurofound (europa.eu).
- EUROSTAT. How do women and men use their time – statistics. ec.europa.eu (on-line) 2019, citováno 26. 10. 2021. Dostupné z: https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=How_do_women_and_men_use_their_time_-_statistics&oldid=463738#Women_are_more_involved_in_household_and_family_care_activities.
- EUROSTAT. Gender pay gap in unadjusted form. (on-line). Citováno 25. 10. 2021, dostupné z: <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tesem180/default/table?lang=en>.
- EVERSON, M., KING, S., OCKELS, C. Your Company Needs a Digital Nomad Policy. *Harvard Business Review*. on-line. Citováno 23. 9. 2021. Dostupné on-line: <https://hbr.org/2021/07/your-company-needs-a-digital-nomad-policy>.
- FDV. *Podpora neformálních pečujících*. Praha: Fond dalšího vzdělávání, 2015.
- HENNLICH. Management mateřské a rodičovské. nedat. (on-line) citováno 31. 10. 2021. Dostupné z: <https://odpovednost.hennlich.cz/my-a-lide/management-mdrd.html>.
- HOMFRAY, Š. 2019. Ženy, které nenávidí ženy. Syndrom včelí královny. *Heroine*. (on-line) 7. 5. 2019. citováno 28. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.heroine.cz/psychologie/796-zeny-ktere-nenavidi-zeny-syndrom-vceli-kralovny>.
- IKEA.cz Většinu domácích prací stále dělají ženy. Průzkum IKEA poukazuje na genderové stereotypy (on-line) 2021, citováno 15. 9. 2021, dostupné z: <https://www.ikea.com/cz/cs/newsroom/corporate-news/vetsinu-domacich-praci-stale-delaji-zeny-pruzkum-ikea-poukazuje-na-genderove-stereotypy-pub4f4e7ald#8ca8d600-7b4f-11eb-ab69-8b288f5cee64>.
- ILO. *A quantum leap for gender equality: For a better future of work for all*, (on-line). citováno 18. 10. 2021. Dostupné z: https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_674831/lang--en/index.htm.
- ILO. *Tripartism and social dialogue*, (on-line). citováno 18. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.ilo.org/global/topics/workers-and-employers-organizations-tripartism-and-social-dialogue/lang--en/index.htm>.
- SOCIAL WATCH Česká republika. Česká republika: OPĚT DRUHÝ SVĚT Národní zpráva české koalice Social Watch 2017. Praha:2017 (on-line) citováno 2. 7. 2021. Dostupné z: <http://www.socialwatch.cz/wp-content/uploads/Social-Watch-CR-2017.pdf>.
- TAYLOR, H. The right to disconnect: What can the UK learn from Europe? Lancaster.ac.uk 2021 (on-line) citováno 26. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.lancaster.ac.uk/work-foundation/news/blog/the-right-to-disconnect-what-can-the-uk-learn-from-europe>.
- TREXIMA. Počet kratších úvazků v Česku patří k nejnižším v Evropě. 2019 (on-line) citováno 29. 10. 2021. Dostupné z: <https://www.trexima.cz/pocet-kratsich-uvazku-v-cesku-patri-k-nejnizsim-v-evrope/>.
- OECD Productivity gains from teleworking in the post COVID-19 era: How can public policies make it happen?, Policy Brief, 7 September 2020 (on-line) Citováno 18. 9. 2021 Dostupné z: https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=135_135250-u15liwp4jd&title=Productivity-gains-from-teleworking-in-the-post-COVID-19-era.

