

Bibliografie

- ADDATI, L. / CASSIRER, N. / GILCHRIST, K. Maternity and paternity at work: Law and practice across the world. 2014. [online]. Ilo.org. [citováno 30. 9. 2019]. Dostupné na: <https://www.ilo.org/global/publications/ilo-bookstore/order-online/books/WCMS_242615/lang--en/index.htm>.
- ALCOCK, A. History of the International Labour Organisation. Londýn: Macmillan, 1971
- ALDORF, L. Otcovské kvóty, aneb proč se (ne)inspirovat na severu. Acta Iuridica Olomucensia, 2016, vol. 11, issue 3, s. 211–217.
- ARNARDOTTIR, M. O. The differences that make a difference: recent developments on the discrimination grounds and the margin of appreciation under article 14 ECHR, In: Human Rights Law Review, 2014, 14 (4), s. 647–670.
- ARNESON, R. Egalitarianism. In: Zalta, E. (ed.). The Stanford Encyclopedia of Philosophy. [online]. Summer 2013 Edition. [Cit. 30. 9. 2019]. Dostupné z: <http://plato.stanford.edu/archives/sum2013/entries/egalitarianism>.
- BAMBEROVÁ, J. Normotvorná činnost MOP v oblasti pracovního práva, Brno, 2013, Magisterská práce, Prf MU.
- BARANCOVÁ, H. Pracovní právo v evropské perspektíve. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2009, s. 28.
- BARNARD, C. / BUTLIN, S. F. Free Movement vs. Fair Movement: Brexit and Managed Migration. In: Common Market Law Review, 2018, no. 55: s. 203–226.
- BARNARD, C. EU Employment Law and the European Social Model: The Past, the Present and the Future. Current Legal Problems. 2014, s. 1–39.
- BARNERS, G. 1926. History of the International Labour Office. London, Williams and Norgate Ltd.
- BĚLINA / DRÁPAL a kol. Zákoník práce, komentář. 2. vyd. Praha: C. H. Beck, 2014
- BELL, M. Antidiscrimination law and the European Union. Oxford: Oxford University Press, 2012
- BERLOFFA, G. et al. Youth Employment Security and Labour Market Institutions: A Dynamic Perspective. International Labour Review, 2016, vol. 155, no. 4, s. 651–678.
- BERMEJO, D. C. Cross-border healthcare in the EU: Interaction between Directive 2011/21/EU and the Regulations of social security coordination. ERA Forum, 2014, č. 15, s. 359–380.
- BERTOLINI, S. / GOGLIO, V. / MOISO, V. / TORRIONI, P. M. Leaving Home in Insecure Conditions. The Role of Labour Market Policies and the Housing Market in Europe. Studies of Transition States and Societies [online]. 2018, vol. 10, issue 3, s. 9–27 [cit. 30. 9. 2019]. Dostupné na: <http://publications.tlu.ee/index.php/stss/article/view/606>
- BERTOLINI, S. / HOFÄCKER, D. / TORRIONI, P. Labour Market Flexibility and Home-leaving in Different Welfare States: Does Labour Force

- and Contractual Status Matter? *Studies of Transition States and Societies* [online]. 2018, vol. 10, issue 3, s. 28–50 [cit. 30. 9. 2019]. Dostupné na: <<http://publications.tlu.ee/index.php/stss/article/view/608>>.
- BLACKETT, A. Regulatory Innovation on Decent Work for Domestic Workers in the Light of International Labour Organization Convention No. 189 (2018), *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, s. 141–148.
- BLANPAIN, R. *European Labour Law. Fourteenth Edition.* Wolters Kluwer Law & Business, 2014, s. 237–239.
- BLAŽEK, M. Právní aspekty výkonu odborné praxe. Diplomová práce (Právnická fakulta Masarykovy univerzity, katedra pracovního práva a sociálního zabezpečení). Brno, 2018
- BORIS, E. / HOEHTKER, D. / ZIMMERMANN, S. Introduction: A Century of Women's ILO. In: Boris, E. / Hoehtker, D. / Zimmermann, S. (eds.). *Women's ILO: Transnational Networks, Global Labour Standards and Gender Equity, 1919 to present.* Ženeva: International Labour Office, 2018, s. 7.
- BOUČKOVÁ, P. / HAVELKOVÁ, B. / KOLDINSKÁ, K. / KUHN, Z. / KUHNNOVÁ, E. / WHELANOVÁ, M. *Antidiskriminační zákon – komentář.* Praha: C. H. Beck, 2010
- Brsakoska Bazerkoska, J. Making the most of the EU's external competences in the social affairs' area: the EU and the International Labour Organisation. *Chorvatská ročenka evropského práva a politiky*, č. 9(2013): s. 119–142.
- BRŮHA, D. In: Valentová, K a kol. *Zákoník práce: komentář.* Praha: C. H. Beck, 2018
- BUDNÍK, J. Několik slov k právnímu problému kolektivní smlouvy, *Pracovní právo*, 1932, č. 1, č. 2, s. 4 a 5.
- BUDNÍK, J. Obecná platnost kolektivních smluv, *Pracovní právo*, 1937, č. 5, s. 64.
- BÜNNING, M. / POLLMAN-SCHULT, M. Family policies and fathers's working hours: cross –national differences in the paternal labour supply. *Work, employment and society*, 2016, č. (30) 2, s. 256–274.
- BUSBY, N. / JAMES, G. Regulating working families in the European Union: a history of disjointed strategies, *Journal of Social Welfare and Family Law*, 2015, č. (37)3, s. 295–308;
- BUSBY, N. *A right to care? Unpaid care work in European employment law.* Oxford: Oxford University Press, 2011
- CARACCILOLO di TORELLA, E. Brave new fathers for a brave new world? Fathers as caregivers in an avolving European Union. *European Law Journal*, 2014, č. (20) 1, s. 88–106.
- CAREW, A. / DREYFUS, M. / GOETHEM VAN, G. (eds.). *The International Confederation of Free Trade Unions*, Bern: Peter Lang, 2000.
- CORNELISSEN, R. *Coflicting Rules of Conflict: Social Security and Labour Law* In: Verschueren, H. (ed.) *Residence, Employment and Social Work of Mobile Persons: On How EU Law DEfines Where They Belong.* Cambridge: Intersentia, 2016, s. 283 a 284.

- ČURDOVÁ, A. / HOLMAN, R. / MACEK, M. / BENDA, M. / FRANĚK, M. / MACH, P. / LOUŽEK, M. Antidiskriminační zákon – pomoc slabším, nebo převrácení práva? Praha: Centrum pro ekonomiku a politiku, 2006.
- DE LA CORTE RODRIGUEZ, M. Maternity Leave and Discrimination against Fathers: Current Case Law of the Court of Justice of the European Union and the Way Forward. *International Comparative Jurisprudence*, 2018, vol. 4, no. 1, s. 27–41.
- DOLEŽÍLEK, J. / VYSOKAJOVÁ, M. / KAHLE, B. Zákoník práce s komentářem, ASPI, 2007
- ENGELS, B. Postavení dělnické třídy v Anglii (Die Lage der arbeitenden Klasse in England, 1845, česky Praha: Svoboda, 1950).
- FASCIGLIONE, M. Corporate social responsibility and the right to employment of persons with disabilities. In: Della Fina, V. / Cera, R. (eds). *Protecting the rights of people with autism in the fields of education and employment: International, European and national perspectives*. Heidelberg: Springer Cham, 2015
- FERRI, M. Coordination Between the European Union and its Member States. In: Kaddous, Ch. (ed.) *The European Union in International Organisations and Global Governance*, Oxford: Hart Publishing, 2015
- FIALA, J / HURDÍK, J. / KORECKÁ, V. Občanský zákoník, ASPI
- FIALA, P. / HLOUŠEK, V. / KRPEC, O. Evropeizace českých odborových svazů: proměny strategie reprezentace zájmů a okruhu partnerů v procesu evropské integrace. *Politologický časopis / Czech Journal of Political Science*[online]. 2007
- FONTANELLI, F. National Measures and the Application of the EU Charter of Fundamental Rights: Does Curia.eu Know Iura.eu. *Human Rights Law Review*, 2014, vol. 14, no. 2, s. 231–266.
- FREDMAN, S. Antidiskriminační právo. Praha: Multikulturní centrum Praha, 2007
- FREDMAN, S. Double trouble: multiple discrimination and EU law. *European Antidiscrimination Law Review*, 2005(2), s. 13–18.
- FREDMAN, S. Intersectional discrimination in EU gender equality and non-discrimination law [online]. Dostupné z <http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/document/files/intersectionality.pdf>.
- FUCHS, M. Conflicting Rules of Conflict: Social Security and Labour Law: Response In: Verschueren, H. (ed.) *Residence, Employment and Social Work of Mobile Persons: On How EU Law Defines Where They Belong*. Cambridge: Intersentia, 2016
- GALVAS, M. / GREGOROVÁ, Z. / HRABCOVÁ, D. Základy pracovního práva, s. 22. BARANCOVÁ, H. Ústavní právo svobodně se sdružovat a současný stav kolektivního pracovního práva v České republice. In: *Právo a zaměstnání*, č. 1/2002, s. 14. Srov. čl. 18/1 polského zákoníku práce.
- GAMMARANO, R. Labour market access: a persistent challenge for youth around the world. 2019. [online] ilo.org [citováno 30. 9. 2019]. Dostup-

- né na: <https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_676196/lang--en/index.htm>.
- GRIGORESCU, A. *Democratic Intergovernmental Organisations? Normative Pressures and Decision – Making Rules*. New York: Cambridge University Press, 2015
- GUTHRIE, J. *The International labor organization and the social politics of development. 1938–1969*. Dissertation. Maryland: University of Maryland, 2015
- HAVELKOVÁ, B. Diskriminace z důvodu pohlaví před českými soudy – typologie případů, únikové strategie a strach z chráněných důvodů. In: *Jurisprudence*, 2019.
- HAVELKOVÁ, B. Právo a rovnost mužů a žen. In: *Stínová zpráva v oblasti rovného zacházení a rovných příležitostí žen a mužů*. Praha: Nadace Open society fund, 2008. dostupné na <http://www.proequality.cz/res/data/005/000588.pdf>
- HORTON, R. Caring for adults in the EU: Work-life balance and challenges for EU law. *Journal of Social Welfare and Family Law*, 2015, č. (37) 3, s. 356–367;
- HORTON, R. Caring for adults in the EU: Work-life balance and challenges for EU law. *Journal of Social Welfare and Family Law*, 2015, č. (37) 3, s. 356–367.
- HUGHES, S. / HAWORTH, N. *The International Labour Organisation. Coming in from the Cold*. Londýn; New York: Routledge, 2011
- HURDÍK, J. *Zásady soukromého práva*. Brno: Masarykova univerzita, 1998
- HŮRKA, P. a kol. *Zákoník práce a související ustanovení občanského zákoníku s podrobným komentářem k I. 3*. 2018. 4., aktualizované vydání. 2018
- ILO, *Guide to international labour standards and rights at work concerning young people*
- ILO. *Outreach strategies for discouraged and inactive young people: An ILO guide*. 2018. [online]. Ilo.org [citováno 30. 9. 2019]. Dostupné na: <https://www.ilo.org/employment/areas/youth-employment/WCMS_624113/lang--en/index.htm>.
- ILO. *Rules of the game: An introduction to the standards-related work of the International Labour Organization*,
- ILO. *Voluntary Peer Review of Youth Employment Policies in the CIS and Georgia*. 2015. [online]. Ilo.org [citováno 30. 9. 2019]. Dostupné na: <https://www.ilo.org/moscow/countries/azerbaijan/WCMS_438133/lang--en/index.htm>.
- IVANOV, S. A. *Mezinárodní organizace práce a odborová práva v kapitalistických zemích*. Praha: Práce, 1962, HUGHES, S. / HAWORTH, N. *The international Labour Organisation. Coming in from the Cold*. New York: Routledge, 2011
- JANEČEK, P. *Úmluvy mezinárodních organizací a české pracovní právo*, Praha: Wolters Kluwer, 2017, s. 203 a
- JANEČKOVÁ, E. *Pracovní právo a mateřství*. Praha: Wolters Kluwer, 2013

- JOHNSTON, G. The International Labour Organisation. Its work for social and economic progress. Londýn: Europa Publications, 1970
- JORENS, Y. / OVERMEIREN, F. General principles of coordination in Regulation 883/2004. *European Journal of Social Security*, 2009, č. 1–2.
- K. RONOVSÁ In: LAVICKÝ, P. a kol. *Občanský zákoník I. Obecná část (§ 1–654)*. Komentář. 1. vydání, Praha: C. H. Beck, 2014,
- KASKEL, K. *Das Neue Arbeitsrecht*, Springer, Berlín, 1920
- KISSACK, R. *Labour Standards. An Historical Account of the EU Involvement with(in) the ILO*. V: Orsini, A. (ed.) *The European Union with(in) International Organisations*, Farnham: Ashgate Publishing, 2014
- KOL. AUTORŮ, 100 let Mezinárodní organizace práce. Základ sociálního dialogu
- KOLDINSKÁ, K. / TOMEŠ, I. / KŘEPELKA, F. *Sociální právo EU*. Praha: Wolters Kluwer, 2017.
- KOLDINSKÁ, K. Finanční podpora pečujících a návrhy na zlepšení systému dávek pro pečující — příklady dobré praxe ze zahraničí. Ostrava: Diakonie ČCE, 2016, [online]. Dostupné z <http://www.dustojnestarnuti.cz/res/archive/000148.pdf?seek=1489066959> [cit. 3. 7. 2017].
- KOLDINSKÁ, K. *Gender a sociální právo*. Praha: C. H. Beck, 2010.
- KOLDINSKÁ, K. Gender equality: before and after the enlargement of EU: the case of the Czech Republic. in *European Law Journal*, 2007, č. 13
- KOLDINSKÁ, K. Sladování pracovního a rodinného života z pohledu práva EU In: Hrabcová, D. (ed.) *Sladování pracovního a rodinného života*. Brno: Masarykova univerzita, 2015
- KOLDINSKÁ, K. *Sociální právo*, Praha: C. H. Beck, 2013,
- KOLEKTIV AUTORŮ. *Úmluvy Mezinárodní organizace práce neratifikované Českou republikou. II.*
- KOLEKTIV AUTORŮ. *Úmluvy Mezinárodní organizace práce ratifikované Českou republikou. I.*
- KOSTADINOVOVÁ, I. Odborová organizace jakožto občanské sdružení alias spolek po rekodifikaci soukromého práva v České republice, dostupný z: <http://www.law.muni.cz/sborniky/pracpravo2013/files/011.html>
- KOTT, S. / DROUX, J. A. *Global History Written from the ILO* In: Kott, S. / Droux, J. (eds.) *Globalizing social rights. The International Labour Organisation and Beyond*. Palgrave Macmillan and International Labour Office, 2013.
- KOTTNAUER, A. a kol. *Zákoník práce – komentář s judikaturou*. 2012, s. 689; kolektiv autorů, cit. dílo, s. 340; VYSOKAJOVÁ, M. a kol. *Zákoník práce: komentář*. Praha, 2015
- KOVÁŘÍK, J. *Pracovní právo ČSSR*, Praha: Svoboda, 1966
- KŘEPELKA, F. „Českoslovenští“ důchodci v pasti práva Evropské unie. *Časopis pro právní vědu a praxi*. [Online]. 2011, č. 2, s. 131–141. [cit. 18. 2. 2020]. Dostupné z: <https://journals.muni.cz/cpvp/article/view/6372>.
- KUKLÍK, J. *Mýty a realita tzv. Benešových dekretů, Dekrety prezidenta republiky 1940–1945*, Praha: Linde, 2002

- LAWSON, A. / WADDINGTON, L. The UN convention on the rights of persons with disabilities in practice: a comparative analysis of the role of courts. New York: Oxford University Press, 2018, s. 143–152.
- LAZAR, J. a kol. Občanské právo hmotné, Bratislava: Iura edition, 2006
- LYONETTE, C. Part-time work, work-life balance and gender equality. *Journal of Social Welfare and Family Law*, 2015, č. (37) 3, s. 321–333.
- MALÝ, K. Policejní a soudní perzekuce dělnické třídy v druhé polovině 19. století v Čechách. 1. vyd. Praha: Academia, 1967
- MAUL, D. Human rights, development and decolonization. the International Labour Organization 1940–1970. New York: Palgrave Macmillan, 2012, s. 2, totožně HUGHES / HAWORTH, cit. dílo, s. XVI.
- MAUPAINT, F. The Future of the International Labour Organization in the Global Economy, Oxford: Hart Publishing. 2013
- McCOLGAN, A. Discrimination, equality and the law. Oxford: Hart Publishing, 2016
- McCRUDDEN, CH. Institutional Discrimination. In: 2 OJLS 303, 1982 (citováno v BAMFORTH, N. / MALIK M. / O'CONNOR, C. Discrimination Law: Theory and kontext. Londýn: Sweet and Maxwell, 2008).
- McGLYNN, C. Ideologies of motherhood in European Community sex equality law. *European Law Journal* 2000, č. 6, s. 29–44.
- MURRAY, J. „The Working Time Directive and Future Prospects for ILO Rules on Working Time“, *Transnational Labour Regulation – The ILO and EC compared*
- MYANT, M. Trade union influence in Eastern and Central Europe, the example of Czech Republic. In: Delteil, V. / Kirov, V. Labour and social transformation in Central and Eastern Europe: Europeanization and beyond. New York, NY: Routledge, 2017
- NOVITZ, T. / SYRPIS, P. The Place of Domestic Work in Europe (2015), *European Labour Law Journal*, s. 104–127.
- O'HIGGINS, N. / PINEDO, L. Interns and outcomes: Just how effective are internships as a bridge to stable employment? *Employment Working Paper no. 241*. 2018. [online]. Ilo.org [citováno 30. 9. 2019]. Dostupné na: <https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/working-papers/WCMS_637362/lang--en/index.htm>.
- OTOBE, N. Gender dimensions of employment trends and future of work: Where would women work next? *Employment Working Paper no. 222*. 2017. [online]. Ilo.org [citováno 30. 9. 2019]. Dostupné na: <https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/working-papers/WCMS_613273/lang--en/index.htm>.
- PAVLOU, V. Migrant domestic workers, vulnerability and the law: immigration and employment laws in Cyprus and Spain. *European University Institute*, 2016, <<https://revistas.ucm.es/index.php/INFE/article/viewFile/52130/48751>>.
- PEERS, S. / GUILD, E. / ACOSTA ARCARAZO, D. a kol. EU Immigration and Asylum Law. Leiden: Brill, 2012
- PENNINGS, F. European Social Security Law. Cambridge: Intersentia, 2015

- PHELAN, E. The contribution of the ILO to peace. In: Ženeva, ILO: International Labour Review, 1949, vol. LIX, no. 6.
- PICHT, J. / BOHÁČ, R. / MORÁVEK, J. (eds.). Sdílená ekonomika - sdílený právní problém? Praha: Wolters Kluwer, 2017
- PICHT, J. / KOLDINSKÁ, K. (eds.). Labour Law and Social Protection in a Globalized World'. 103 (2018) Bulletin on Comparative Labour Relations 1–338.
- PICHT, J. In: Bělina, M. a kol. Pracovní právo. 6. vydání. Praha: C. H. Beck, 2014
- PONS-DELADRIERE, G. European Union Participation and Cooperation in ILO Institutions and Activities: an ILO Perspective. In: Kaddous, Ch. (ed.) The European Union in International Organisations and Global Governance, Oxford: Hart Publishing, 2015
- RIEGELMAN LUBIN, C. / WINSLOW, A. Social justice for women: the International Labor Organization and women. Londýn: Duke University Press, 1990
- RODGERS, G. / LEE, E. / SWEPSTON, L. / VAN DAELE, J. The ILO and the Quest of Social Justice. Ženeva: International Labour Office, 2009.
- ROSCOE, Pound: An Introduction to the Philosophy of Law. New Haven: Yale University Press, 1922
- ROSEBERRY, L. Multiple discrimination. In: SARGEANT, M. Age discrimination and diversity. Multiple discrimination from and age perspective. Cambridge: Cambridge University Press, 2011
- ROUČKOVÁ, D. In: Hloušková, P. Zákoník práce: prováděcí nařízení vlády a další související předpisy: s komentářem k ... Olomouc: ANAG, 2018.
- RYDER, G. Towards the ILO Centenary: Realities, Renewal and tripartite Commitment, Report of the Director-General to the 102nd session of the ILC (ILO 2013).
- SALLADARRE, F. / HLAIMI, S. Women and Part-Time Work in Europe. International Labour Review, 2014, vol. 153, no. 2, s. 293–310.
- SANTULLI, F. Disability in the workplace: corporate strategies in a discourse analytical perspective. *Lingue Culture Mediazioni*. 2017, vol. 4, issue 1
- SARGEANT, M. Age discrimination and diversity. Multiple discrimination from and age perspective. Cambridge: Cambridge University Press, 2011.
- SEDLÁČEK, J. Obligační právo, II., Právník, 1946, s. 116 a násl. Srov. dále BUDNÍK, J. Rozhodčí klausule v praxi nejvyššího soudu, Právník, 1931, č. 5, s. 47.
- SERVAIS, J. / VAN GOETHEM, V. International Labour Organization (ILO). Wolters Kluwer International. Alpen aan den Rijn. 2016
- SCHIEK D. The ECJ decision in Mangold: a further twist on effects of directives and constitutional relevance of community equality legislation. *Industrial Law Journal*, 2002, č. 35, s. 3.
- SCHIEK, D. Intersectionality and the notion of disability in the EU discrimination law, *Common Market Law Review*, 2016, s. 53–64.

- SCHMILLEN, A. / UMKEHRER, M. The Scars of Youth: Effects of Early-Career Unemployment on Future Unemployment Experience. *International Labour Review*, 2017, vol. 156, no. 3–4, s. 465–494.
- SKOCH, J. Mezinárodní organizace práce a Československo. Geneze Mezinárodní organizace práce, její působení a účast Československa na jejím díle. Praha: A. Němec a spol., 1928
- SKOCH, J. Mezinárodní organizace práce a Československo. Praha: Lidové tiskárny A. Němce, 1928.
- SNYDER, T. Tyranie – 20 lekcí z historie 20. století. Praha: Paseka, 2017.
- SOLANO, J. (ed.) *Labour as International Problem*. Londýn: Macmillan and Co., 1920, s. xlvi–xlvii.
- SPARREBOOM, T. Gender Equality, Part-Time Work and Segregation in Europe. *International Labour Review*, 2014, vol. 153, no. 2, s. 245–268;
- SPARREBOOM, T. Occupational Segregation by Hours of Work in Europe. *International Labour Review*, 2018, vol. 157, no. 1, s. 65–82
- SPIEGEL, B. Die neue europäische Sozialrechtskoordinierung. Überlegungen zur Verordnung (EG) Nr. 883/04. *Zeitschrift für ausländisches und internationales Arbeits- und Sozialrecht (ZIAS)*. 2006, č. 2.
- STEWART, A. / OWENS, R. / HEWITT, A. / NIKOLOUDAKIS, I. The regulation of internships: A comparative study. *Employment Working Paper no. 240*. 2018. [online]. Ilo.org [citováno 30. 9. 2019]. Dostupné na: <https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/working-papers/WCMS_635740/lang--en/index.htm>.
- STRÁNSKÝ, J. / BEROUŠEK, P. / PAUKRTOVÁ, A. / JÍLEK, Z. Sociální dialog v České republice – učební manuál. I. vyd. Praha: Educa Service 2008, s. 2 a násl.
- STRÁNSKÝ, J. / SAMEK, V. / HORECKÝ, J. Nový občanský zákoník a pracovní právo. Praha: Soudy, 2014, s.
- Strumia, F. 'Divorce Immediately, or Leave. Rights of Third Country Nationals and Family Protection in the Context of EU Citizens' Free Movement: Kuldip Singh and Others', 2016, 53 CMLR, s. 1373–1394.
- ŠABATOVÁ, A. a kol. Diskriminace v ČR: oběť diskriminace a její překážky v přístupu ke spravedlnosti. KVOP 2015, dostupné na https://www.ochrance.cz/fileadmin/user_upload/ESO/CZ_Diskriminace_v_CR_vyzkum_01.pdf.
- ŠEFLOVÁ, V. Využití atypických forem zaměstnání při sladování pracovního a osobního života žen. In: Pichrt, J. / Morávek, J. (eds.). *Atypická zaměstnání – cesta k vyšší zaměstnanosti?* Praha: Wolters Kluwer, 2015, s. 188–195.
- ŠTANGOVÁ, V. Aktuální otázky zaměstnávání žen. In: Pichrt J. / Morávek, J. (eds.). *Atypická zaměstnání – cesta k vyšší zaměstnanosti?* Praha: Wolters Kluwer, 2015
- ŠTANGOVÁ, V. Aktuální otázky zaměstnávání žen. In: Pichrt, J. / Morávek, J. (eds.). *Atypická zaměstnání – cesta k vyšší zaměstnanosti?* Praha: Wolters Kluwer, 2015, s. 159–171.

- ŠTEFKO, M. České veřejné důchodové pojištění v době migrační krize. In: KOLDINSKÁ, K. / HARALD SCHEU, H. C. / ŠTEFKO, M. (eds.). Sociální integrace cizinců. Praha: Auditorium, 2016, s. 171–200.
- ŠTEFKO, M. Pozitivní opatření k podpoře zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
- ŠTEFKO, M. Vybrané problémy s aktivní podporou zaměstnávání osob se zdravotním postižením. In: Barancová, H. / Dilongová, L. (eds.). Osoby so zdravotným postihnutím v práve Slovenskej republiky a Českej republiky. Plzeň: Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2014, s. 147–162.
- ŠTEFKO, M. Zásada rovného zacházení v zákoníku práce po přijetí antidiskriminačního zákona. In: Právo pro podnikání a zaměstnání, 2008, č. 17, s. 9.
- ŠTURMA, P. / ŽÁKOVSKÁ, K. (eds.). Od zákazu diskriminace k ochraně kolektivních práv. Praha: Univerzita Karlova v Praze, Právnická fakulta, 2014, s. 43–55.
- ŠVEC, M. Kolektívna zmluva, Bratislava: Friedrich Ebert Stiftung, 2016, s. III.
- ŠVESTKA, J. / DVOŘÁK, J. / FIALA, J. a kol. Občanský zákoník. Komentář. Svazek VI. Praha: Wolters Kluwer, 2014,
- TARIFE, P. M. Female-Only Platforms in the Ride-Sharing Economy: Discriminatory or Necessary. Rutgers University Law Review. 2017, vol. 70, issue 1, s. 295–334.
- TCZERCLAS von TILLY, H. Internationales Arbeitsrecht. Unter besonderer Berücksichtigung der Internationalen Arbeitsorganisation. Berlín, Lipsko: Walter de Gruyter, 1924, s. 93–100.
- TKÁČ, V. Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy, Praha: Prospektum, 1993
- TKÁČ, V. Odbory, zamestnávateľia, zamestnanecké rady, Košice: PressPrint, 2004, s. 261 a násl.
- TOMEŠ I. Úvod do teorie a metodologie sociální politiky. Praha: Portál, 2010.
- TOMEŠ, I. Z historie International Labour Organisation (ILO)- Mezinárodní organizace práce. In: Fórum sociální politiky 3/2017, s. 20.
- TOMEŠ, I. Zaměstnanecká participace na řízení podniku. Právník 1991, č. 5, s. 369.
- TREBILCOCK, A. Challenges in Germany's Implementation of the ILO Decent Work for Domestic Workers Convention (2018), International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations, s. 149–176.
- TRÖSTER In: Bělina a kol.: Pracovní právo, 6. vyd., Praha: C. H. Beck, 2014
- TRÖSTER, P. / KNÉBL, P. Zákon o kolektivním vyjednávání, Praha: Wolters Kluwer, 2014
- TROSTER, P. a kol. Právo sociálního zabezpečení, Praha: C. H. Beck, 2013.
- VÁCHA, J. Kolektivní vyjednávání v intencích skromné právní úpravy zákona o státní službě In: Pichrt, M. / Kopecký, M. / Morávek, J. (eds.): Služební vztahy a výkon závislé práce, Praha: Wolters Kluwer, 2016

- VÁCHA, J. Odborové organizace v područí právní úpravy v novém občanském zákoníku. *Pracovní právo*. 2013, s. 2 dostupné též z: <https://www.law.muni.cz/sborniky/pracpravo2013/files/010.html> (cit. 13. 9. 2019).
- VAN DEN HEIJDEN, P. The ILO Stumbling towards Its Centenary Anniversary v *International Organizations Law Review*. *International Organizations Law Review* 2018, díl 15(1).
- Verschueren, H. 'Employment and Social Security Rights of Non-EU Labour Migrants under EU Law: An Incomplete Patchwork of Legal Protection', *European Journal of Migration and Law*, s. 373–408
- VERSCHUEREN, H. Preventing „benefit tourism“ in the EU: a narrow or broad interpretation of the possibilities offered by the ECJ in *Dano*? *Common Market Law Review*, 2015, č. 52, s. 363–390.
- VLACH, J. Ochrana dětské práce – výkon umělecké, kulturní, sportovní nebo reklamní činnosti dítěte, diplomová práce, PrF UK v Praze, 2015. Evropskou sociální chartou ve vztahu k dětské práci se autor zabývá na
- WELDON-JOHNS, M. EU work-family policies – challenging parental roles or reinforcing gendered stereotypes? *European Law Journal*, 2013, č. (19) 5, s. 662–681;
- WHELANOVÁ, M. Rovnost a zákaz diskriminace v právu Evropských společenství. In: Bobek, M. / Boučková, P. / Kühn, Z. (eds.) *Rovnost a diskriminace*. Praha: C. H. Beck, 2007
- WITZ, K. Obecná závaznost kolektivních smluv pracovních, s. 175 a literaturu tam uvedenou.
- WUJCZYK, M. Social dialogue. In: Baran K. W. (ed) *Outline of Polish labour law system*. Varšava: Wolters Kluwer, 2016, s. 416–424.
- Xiarchogiannopoulou, E. / Tsarouhas, D. Flexicurity. The EU Actorness at the ILO on Flexicurity. In: Orsini, A. (ed.) *The European Union with(in) International Organisations*, Farnham: Ashgate Publishing, 2014, s. 126–131.
- ZAHRA, T. *The Great Departure*. 1. vydání, W. W. Norton, 2016.
- ZOULÍK, F. Problematika rekodifikace soukromého práva v České republice, *Bulletin advokacie*, 1994