

Seznam bibliografických odkazů

- AHMED, Z., SABIR, S., KHOSA, M. et al. Impact of Employee Turnover on Organisational Effectiveness in Tele Communication Sector of Pakistan. *IOSR Journal of Business and Management* 2016; 18(11): 88–96. ISSN 2278-487X.
- ALAM, A., ASIM, M. Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *International Journal of Human Resource Studies* 2019; 9(2). ISSN 2162-3058.
- AMERICAN PSYCHOLOGICAL ASSOCIATION. *Motivation*. [online]. [cit. 2021–09–21]. Dostupné z: <https://dictionary.apa.org/motivation>.
- ARGAYOVÁ, I., MIŽENKOVÁ, L., NOVOTNÁ, Z., SONTAGOVÁ, J. Motivačné faktory v povolání sestry v ošetrovateľskej praxi. In *Molisa 11: medicínsko-ošetrovateľské listy Šariša*. Prešov: Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta zdravotníckych odborov, 2015. s. 7–10. ISBN 978-80-555-1288-4.
- ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-1407-3.
- AROKIASAMY, A. R. A Qualitative Study on Causes and Effects of Employee Turnover in the Private Sector in Malaysia. *Middle-East Journal of Scientific Research* 2013; 16: 1532–1541. ISSN 1990-9233.
- AZIRI, B. Job satisfaction: A literature review. *Management research and practice* 2011; 3(4): 77–86. ISSN 2067-2462.
- BALJOON, R. A., BANJAR, H. E., BANAKHAR, M. A. Nurses' Work Motivation and the Factors Affecting It: A Scoping Review. [online]. *Int J Nurs Clin Pract* 2018; 5: 277. [cit. 2021–10–02]. Dostupné z: <https://doi.org/10.15344/2394-4978/2018/277>.
- BÁRTLOVÁ, S., MATULAY, S. *Sociologie zdraví, nemoci a rodiny*. Martin: Osveta, 2009. ISBN 978-80-8063-306-6.
- BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. *Psychologie a sociologie řízení*. Praha: Management Press, 2002. ISBN 80-7261-064-3.
- BĚLOHLÁVEK, F. *Jak vést svůj tým*. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 978-80-247-1975-7.
- BLAŠKOVÁ, M., HITKA, M. *Model riadenia pracovnej motivácie v priemyselných podnikoch*. Zvolen: Technická univerzita vo Zvolene, Drevárska fakulta, 2011. ISBN 978-80-228-2296-1.

- BOZOGÁŇOVÁ, M., IVAN, O., KENTOŠ, M., LORINCOVÁ, T. Pracovná spokojnosť a fluktučné tendencie u kvalifikovaných riadiacich a neriadiacich zamestnancov vo výrobnom priemysle. In *Psychológia práce a organizácie*. Zborník príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie. Košice: Šafárik Press, 2019. 458 s. ISBN 978-80-8152-713-5.
- BRANHAM, L. *Jak si udržet nejlepší zaměstnance*. Brno: Computer Press, 2004. 327 s. ISBN 80-251-0223-7.
- BRANHAM, L. *7 skrytých důvodů, proč zaměstnanci odcházejí z firm*. Praha: Grada Publishing, 2009. 256 s. ISBN 978-80-247-2903-9.
- DEMIRHAN, B. S., GEZGINCI, E., GOKTAS, S. The Effect of Leadership Behaviours of Nurse Managers on Nurses' Work Motivation. *International Journal of Caring Sciences* 2020; 13(1): 381–391. ISSN 1792-037X. Dostupné z: <https://zdravi.euro.cz/clanek/sestra/motivacni-prvky-v-praci-sestry-455653>.
- GLOBAL RESOURCE CENTER. *Why is Motivation Important in Health Care?* [online]. [cit. 2021–10–02]. Dostupné z: https://www.hrhresourcecenter.org/HRH_Info_Motivation.html.
- HADAŠOVÁ, L., FERTALOVÁ, T., ONDRIOVÁ, I. Motivácia zdravotníckych pracovníkov. *GRANT journal* 2019; 8(2): 16–19. ISSN 1805-0638.
- HADAŠOVÁ, L., KOLLÁROVÁ, B. Úloha ošetrovateľského manažéra v aspekte motivácie sestier. In *Molisa 5: medicínsko-ošetrovateľské listy Šariša*. Prešov: Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta zdravotníctva, 2008, s. 49–54. ISBN 978-80-8068-882-0.
- HANZLÍKOVÁ, A. *Profesionálne ošetrovateľstvo a jeho regulácia*. Martin: Osveta, 2011. ISBN 978-80-8063-360-8.
- HASSELHORN, H. M., CONWAY, P. M., WIDERSZAL-BAZYL, M. et al. Contribution of job strain to nurses' consideration of leaving the profession – results from the longitudinal European nurses' early exit study. *Scandinavian Journal of Work Environment & Health* 2008: 75–82. ISSN 0355-3140.
- HITKA, M. *Motivačný program organizácie ako súčasť integrovaného systému riadenia*. [online]. [cit. 2021–09–21]. Dostupné z: <http://miloshitka.szm.com/motivacia3.html>.
- HONGYING, CH., GUOHONG, L., MENGTING, L. et al. A Cross-sectional study on nurse turnover intention and influencing factors in Jiangsu Province, China. *International Journal of Nursing Science* 2018: 396–402. ISSN 2352-0132.

- HRADECKÁ, L. *Motivační prvky v práci sestry*. [online]. [cit. 2021-10-02].
- HRAUSOVÁ, H. *Motivácia – pracovná spokojnosť – výkonnosť a výkon zamestnancov organizácií verejnej správy*. Košice: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, 2015. ISBN 978-80-8152-362-5.
- HUBER, D. L. *Leadership and Nursing Care Management*. 4. vyd. Missouri: Elsevier, 2010. 915 s. ISBN 978-1-4160-5984-4.
- HUDÁKOVÁ, A., KURIPLACHOVÁ, G., TKÁČOVÁ, Ľ. a kol. *Pracovná spokojnosť sestier – komparatívna štúdia*. *Pracovní lékařství* 2019; 71(1-2): 29-34. ISSN 1805-4536.
- CHIEN, W. T., YICK, S. Y. An Investigation of Nurses' Job Satisfaction in a Private Hospital and Its Correlates. *The Open Nursing Journal* 2016; 10: 99-112. ISSN 1874-4346.
- CHIN, W., GUO, Y. L., HUNG, Y. et al. Workplace justice and intention to leave the nursing profession. *Nursing Ethics* 2019; 26(1): 307-319. ISSN 0969-7330.
- INTERNATIONAL CENTRE FOR HUMAN RESOURCES IN NURSING (ICHRN). Workplace bullying in the health sector. [online]. [cit. 2021-10-02]. Dostupné z: <https://kipdf.com/queue/workplace-bullying-in-the-health-sector5aed02cc7f8b9a1e278b4614.html>.
- IVANKOVÁ, V., BELOVIČOVÁ, M. Vplyv pandémie COVID-19 na ošetrovatelstvo. In ŠEVČOVIČOVÁ, A., KOBER, L. *Posudzovanie nákaz a bezpečnosť pacientov v kontexte ošetrovatelstva*. Ružomberok: Verbum, 2021. s. 95-109. ISBN 978-80-561-0846-8.
- KOBER, L. *Dopad pandémie COVID-19 na ošetrovatelstvo na Slovensku* [powerpoint]. Dostupné z: <https://www.idl.sk/konferencie/interdisciplinarna-spolupraca-2022>.
- KOLÁŘ, Z. a kol. *Výkladový slovník z pedagogiky*. Praha: Grada Publishing, 2012. ISBN 978-80-247-3710-2.
- *Koncepcia odboru ošetrovatelstva č. 14535/2006 zo dňa 29. mája 2006*.
- KOVÁČ, A. *Potreba manažérskeho vzdelávania v zdravotníctve*. [online]. [cit. 2021-09-22]. Dostupné z: <http://verejnezdravotnictvo.szu.sk/SK/2007/2007-4/editorial.htm>.
- KUCBEL, M., ŠLEPECKÝ, M. a kol. Stres a depresia z pandémie spôsobujú zdravotníkom problém. Pomôcť im má slovenská aplikácia. Dostupné z: <https://www.webnoviny.sk/vzdravotnictve/>

- stres-a-depresia-z-pandemie-sposobuju-zdravotnikom-problem-pomoc-im-ma-slovenska-aplikacia/.
- KUTNOHORSKÁ, J. *Etika v ošetrovatelství*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-2069-2.
 - LABRAGUE, L. J., McENROE-PETTITTE, D. M., TSARAS, K. et al. Organizational commitment and turnover intention among rural nurses in the Philippines: Implications for nursing management. *International Journal of Nursing Science* 2018; 403–408. ISSN 2352-0132.
 - LAMBROU, P., KONTODIMOPOULOS, N., NIAKAS, D. Motivation and job satisfaction among medical and nursing staff in a Cyprus public general hospital. [online]. *Hum Resour Health* 2010; 16(8): 26. [cit. 2021–09–21]. Dostupné z: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/21080954/>.
 - MAJTÁN, M. a kol. *Manažment*. Bratislava: Sprint, 2003. ISBN 80-89085-17-2.
 - MALESZA, M. *Factors informing healthcare workers' willingness to work during the COVID-19 pandemic*. [online]. [cit. 2021–10–02]. Dostupné z: <https://www.medrxiv.org/content/10.1101/2021.03.21.21254048v1>.
 - MELLANOVÁ, A. *Psychosociální problematika v ošetrovateľskej profesii*. Praha: Grada Publishing, 2017. ISBN 978-80-247-5589-2.
 - MIHALČOVÁ, B. a kol. *Riadenie ľudských zdrojov*. Bratislava: Ekonom Publishing Company, 2007. ISBN 978-80-225-2448-3.
 - MIHALČOVÁ, B., PRUŽINSKÝ, M. *O manažmente a manažovaní*. Ružomberok: Katolícka univerzita v Ružomberku, 2006. ISBN 80-8084-122-5.
 - MISHRA, P. K. Job Satisfaction. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science* 2013; 14(5): 45–54. ISSN 2279-0837.
 - MOSADEGHRAD, A. M., FERDOSI, M. *Leadership, Job Satisfaction and Organizational Commitment in Healthcare Sector: Proposing and Testing a Model*. [online]. [cit. 2021–09–19]. Dostupné z: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC3769150/>.
 - *Motivácia zamestnancov*, 2021. [online]. [cit. 2021–09–21]. Dostupné z: http://fsi.uniza.sk/kkm/old/publikacie/ma/ma_11.pdf.
 - *Nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z. z., o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností*.

- *Nariadenie vlády SR č. 513/2011 Z. z., o používaní profesijných titulov a ich skratiek viažucich sa na odbornú spôsobilosť na výkon zdravotníckeho povolania.*
- NIERMEYER, R., SEYFERT, M. *Jak motivovat sebe a své spolupracovníky.* Praha: Grada Publishing, 2005. ISBN 80-247-1223-7.
- OBRONČÍKOVÁ, A., MAJERNÍKOVÁ, L. Motivačné a demotivačné činitele pre vzdelávanie a prácu sestier. In *Quo vadis zdravotníctvo* [online]. Zborník príspevkov z vedecko-odbornej konferencie s medzinárodnou účasťou 8.–9. novembra 2012. Prešov: Prešovská univerzita, 2012. s. 422–433. ISBN 978-80-555-0698-2.
- *Odborné usmernenie MZ SR č. 05354/2005 o riadení poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti v ústavnom zdravotníckom zariadení.*
- *Odborné usmernenie MZ SR č. 07594/2009 – OZS o vedení zdravotnej dokumentácie.*
- *OECD/European Observatory on Health Systems and Policies (2021), Slovensko: Zdravotný profil krajiny 2021, State of Health in the EU,* OECD Publishing, Paris/European Observatory on Health Systems and Policies, Brusel. ISBN 9789264764095.
- ONGORI, H. A review of the literature on employee turnover. *African Journal of Business Management* 2007, 1 (June): 049–054. ISSN 1993-8233.
- PLAMÍNEK, J. *Tajemství motivace.* Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-9744-1.
- PLEVOVÁ, I. a kol. *Management v ošetrovatelství.* Praha: Grada Publishing, 2012. ISBN 978-80-247-3871-0.
- *Právna úprava sústavného vzdelávania a jeho hodnotenie, 2021.* [online]. [cit. 2021–10–01]. Dostupné z: <https://www.sksapa.sk/obsah/co-je-sustavne-vzdelavanie/pravna-uprava-sustavneho-vzdelavania.html>.
- PRŮCHA, J., VETEŠKA, J. *Andragogický slovník.* Praha: Grada Publishing, 2014. ISBN 978-80-247-4748-4.
- ROTTKOVÁ, J. Motivácia sestier pracovať v ošetrovateľskej praxi. In *Zdravie – hybná sila ošetrovatelstva bez hraníc.* Bratislava: Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce Sv. Alžbety, 2018. s. 210–219. ISBN 978-80-8132-184-9.
- ROVNÝ, I. a kol. *Vybrané kapitoly verejného zdravotníctva I.* Banská Bystrica: PRO, 2011. ISBN 978-80-89057-33-7.
- SINGH, P., LONCAR, N. *Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Turnover Intent.* [online]. [cit. 2019–07–19]. Dostupné z: <https://www>.

researchgate.net/publication/211394172_Pay_Satisfaction_Job_Satisfaction_and_Turnover_Intent.

- SULLIVAN, E. J. *Effective leadership and management in nursing*. 8. vyd. Pearson, 2012. 354 s. ISBN 978-0-13-281454-6.
- SZARKOVÁ, M. *Psychológia pre manažérov a podnikateľov*. Bratislava: Sprint, 2007. ISBN 80-89085-77-6.
- ŠEVČOVIČOVÁ, A., EMÖDIOVÁ, M. Motivácia sestier pre výkon povolania. *Florence* 2016; 12(10): 26–29. ISSN 1801-464X.
- ŠUKALOVÁ, V. *Personálny manažment*. Bratislava: Dolis, 2015. ISBN 978-80-8181-033-6.
- TURECKIOVÁ, M. *Klíč k účinnému vedení lidí*. Praha: Grada Publishing, 2007. ISBN 978-80-247-0882-9.
- VAVERČÁKOVÁ, M., HROMKOVÁ, M. *Riadenie ľudských zdrojov*. Trnava: Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce Trnavskej univerzity v Trnave, 2018. ISBN 978-80-568-0135-2.
- VETRÁKOVÁ, M. *Ľudské zdroje a ich riadenie*. 2. vyd. Banská Bystrica: UMB, 2011. 276 s. ISBN 978-80-557-0149-3.
- VÉVODA, J. a kol. *Motivace sester a pracovní spokojenost ve zdravotnictví*. Praha: Grada Publishing, 2013. ISBN 978-80-247-4732-3.
- VNOUČKOVÁ, L. *Fluktuace a retence zaměstnanců*. Praha: Adart, 2013. 232 s. ISBN 978-80-904645-9-9.
- *Vyhláška MZ SR č. 20/2018 Z. z., ktorou sa ustanovuje minimálny počet lôžok na účely poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti v zariadeniach sociálnych služieb.*
- *Vyhláška MZ SR č. 244/2011 Z. z., ktorou sa ustanovuje výber zdravotných výkonov, ktoré sa vykonávajú v zariadeniach sociálnych služieb.*
- *Vyhláška MZ SR č. 306/2005 Z. z., ktorou sa ustanovuje zoznam sesterských diagnóz.*
- *Vyhláška MZ SR č. 321/2005 Z. z., o rozsahu praxe v niektorých zdravotníckych povolaniach.*
- *Vyhláška MZ SR č. 74/2019 Z. z., o kritériách a spôsobe hodnotenia sústavného vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.*
- *Vyhláška MZ SR č. 89/2018 Z. z., ktorou sa vydáva zoznam zdravotníckych pomôcok, ktoré je oprávnená predpísať sestra alebo pôrodná asistentka.*
- *Vyhláška MZ SR č. 92/2018 Z. z., ktorou sa ustanovujú indikačné kritériá na poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti v zariadení sociálnych služieb.*

- *Vyhláška MZ SR č. 95/2018 Z. z., ktorou sa určuje rozsah ošetrovateľskej praxe poskytovanej sestrou samostatne, samostatne na základe indikácie lekára a v spolupráci s lekárom a rozsah praxe pôrodnej asistencie poskytovanej pôrodnou asistentkou samostatne, samostatne na základe indikácie lekára a v spolupráci s lekárom.*
- *Výnos MZ SR č. 07575-OL-2011, ktorým sa ustanovujú minimálne štandardy pre špecializačné a certifikačné študijné programy.*
- *Výnos MZ SR č. 09812/2008-OL o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie a materiálno-technické vybavenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení.*
- *Výnos MZ SR č. 12422/2010-OL, ktorým sa ustanovujú minimálne štandardy pre špecializačné a certifikačné študijné programy.*
- *Vzdelávanie sestier a jeho vplyv na slovenské zdravotníctvo.* [online]. [cit. 2021-10-01]. Dostupné z: <https://www.iz.sk/download-files/sk/evs/vzdelavanie-sestier.pdf>.
- *ZACHAROVÁ, E. Motivační faktory v sesterském povolání.* [online]. [cit. 2021-10-03]. Dostupné z: <https://www.osu.cz/dokumenty/monitoringmedii/600.pdf>.
- *ZACHAROVÁ, E. Komunikace v ošetrovateľskej praxi.* Praha: Grada Publishing, 2016. ISBN 978-80-271-0156-6.
- *Zákon NR SR č. 576/2004 Z. z., o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
- *Zákon NR SR č. 578/2004 Z. z., o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
- *ZÍTKOVÁ, M., POKORNÁ, A., MIČUDOVÁ, E. Vedení nových pracovníků v ošetrovateľskej praxi.* Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5094-1.