

# Literatura

1. Altmann, H.Ch.: Motivation der Mitarbeiter. FAZ Frankfurt (Main) 1991
2. Arbeitsgestaltung in der Produktion. Refa-Methodenlehre. München, Hanser 1991.
3. Baierl, F.: Lohnanreizsysteme. Mittel zur Produktivitätssteigerung. München, Hanser Vlg 1974.
4. Beyer, H.T.: Personallexikon. München/Wien, Oldenbourg 1990.
5. Bieding, F.- Scholz, K.- Steiner, W.- Wendler, F.: Leistungsbewertung und Leistungsentlohnung für Angestellte. Köln a.M., Bund Vlg 1971.
6. Böhrs, H.: Leistungslohngestaltung mit Arbeitsbewertung. Persönliche Bewertung, Akkordlohn, Prämienlohn. Wiesbaden, Gabler 1980.
7. Clark, J.B.: Základy národohospodářské teorie. Praha, Prometheus 1932
8. Drumm, H.J.: Personalwirtschaftslehre. Vlg. Springer 1992.
9. Gaugler, E.- Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens. Poeschel 1991.
10. Gmür, V.- Scherrer, C.: Lohn- und Gehaltsysteme. Diessenhofen, Vlg. Rüeegger 1980.
11. Greife, W.: Der Beitrag des Qualifikationslohns zur Flexibilität industrieller Arbeit. Frankfurt (Main), Vlg Peter Lang 1990.
12. Groenewald, H.: Fallstudien zum Personal-Management. Stuttgart, Poeschel 1988.
13. Hentze, J.: Personalwirtschaftslehre. Bd.1, 2. Bern/Stuttgart, Haupt 1986.
14. Herzberg, F. Die Motivations-Hygiene-Theorie. in : Ackermann, F.A. - Reber, G.: Personalwirtschaft Motivationale und kognitive Grundlagen. Stuttgart, Poeschel 1981
15. Ježek T.: Některé problémy determinace mezd z hlediska vývoje mzdových teorií. Praha, ČSAV 1969.
16. Kasper H. - Mayrhofer (Hrsg.): Personal. Führung. Wien, Ueberreuter 1993
17. Kappel, H.: Organisieren - Führen - Entlohnen. Zürich, Vlg. Industrielle Organisation 1990.
18. Keynes, J.M.: Obecná teorie zaměstnanosti, úroku a peněz. Praha, NČSAV 1963
19. Kilian, H.: Betriebliche Kapitalbeteiligungsmodelle. Wiesbaden, Gabler 1978.
20. Knebel, H.- Zander, E.: Neue Entwicklungen bei Arbeit, Entgelt und Führung. Freiburg im Brisgau, Vlg R.Haufe 1986.
21. Kroupa, V.- Hüttlová, E.: Racionalizace pomocných a obslužných procesů výroby. Praha, SNTL 1985.
22. Lattmann, Ch.- Kruliš-Randa, J. (Hrsg): Die Aufgaben der Personalabteilung in einer sich wandelnden Umwelt. Heidelberg, Physica-Vlg 1989.
23. Lattmann, CH. - Staffelbach, B. (Hrsgb.): Die Personalfunktion der Unternehmung im Spannungsfeld von Humanität und Wirtschaftlichen Rationalität. Heidelberg, Physica-Verlag 1991
24. Maucher, H.: Zeitlohn, Akkordlohn, Prämienlohn. Berlin, Luchterhand 1968.
25. Milkovich, G.T.- Boudreau, J.W.: Personnel/Human Resource Management. Homewood Illinois, BPI/IRWIN 1988.
26. Mitarbeiterbeteiligung. Ideen, die gehn. Wien, Vlg. Signum 1988.
27. Mzdové formy. Příručka pro podnikovou praxi. Praha, Práce 1977 a 1983.

28. Oechsler, A.W.: Personal und Arbeit. München, Oldenbourg 1990
29. Paasche, J.: Zeitgemässe Lohngestaltung. Essen, Vlg W. Girardet 1978 a 1982.
30. Průša, J.: Problémy mzdových soustav. Praha, SNP 1968.
31. Racionalizace práce sv. 4. Normování práce. Praha, Práce 1982.
32. Ridder, H.G.: Funktionen der Arbeitsbewertung. Bonn, Vlg. Neue Gesellschaft 1982.
33. Ricardo, D: Zásady politické ekonomie a zdanění. Praha, SNPL 1956
34. Růžička, J.: Motivace pracovního jednání. Praha, VŠE 1991
35. Růžička, J.- Hüttlová, E.- Hrabětová, E.: Základy vědecké organizace práce. Praha, Svoboda 1986.
36. Schanz, G. (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme. Poeschel 1991.
37. Scholz, Ch.: Personalmanagement. München, Vlg. Vahlen 1989.
38. Smith, A.: Pojednání o podstatě a původu bohatství národů. Praha, NPL 1958
39. Sprenger, R.K.: Mythos Motivation. Frankfurt/New York, Campus Verlag 1991
40. Staehle, W.A.: Management. München, Vlg Vahlen 1987.
41. Starke, P.: Mitarbeiterbeteiligung in mittelständischen Betrieben. München, Rainer Hampp Vlg 1986.
42. Stoewer, G. Motivierungshilfen aus der Praxis. Heidelberg, Sauer Verlag 1986
43. Wibbe, J.: Arbeitsbewertung. Entwicklung, Verfahren und Probleme. München, Hanser Vlg 1966.