

<b>10. Návaznost kvalitativní diagnostiky na další způsoby práce s lidskými zdroji</b>	<b>166</b>
10.1 Efektivní provazování – kde diagnostika působí užitečně	166
10.1.1 Diagnostika → výběr → pracovní adaptace nových zaměstnanců	166
10.1.2 Diagnostika → vzdělávací metody	168
10.1.3 Diagnostika → periodické hodnocení zaměstnanců	170
10.1.4 Třistašedesátistupňová zpětná vazba a diagnostika	171
10.1.5 „Outplacement“ → diagnostika	172
10.2 Nevhodné návaznosti	173
10.2.1 Kompetenční model a jeho návazné využití pro kvalitativní diagnostiku	173
10.2.2 Diagnostika → propouštění zaměstnanců	175
10.2.3 „Teambuilding“ a diagnostika	177
<b>Závěrem</b>	<b>179</b>
<b>Shrnutí</b>	<b>180</b>
<b>Literatura</b>	<b>182</b>
<b>Rejstřík věcný</b>	<b>194</b>
<b>Rejstřík jmenný</b>	<b>197</b>