

Výběr ze zahraničních zdrojů

Ke čtení tu navrhuji dvacítku výjimečných knih, jež ovlivnily celé generace manažerů a lídrů a jejichž přečtení znamená setkání s drtivou většinou významných myšlenek, které měly vliv na teorii a praxi vedení lidí, týmů a firem.

Navzdory módnímu trendu se nesoustřeďuji na novinky posledních let, ale na literární stálice prověřené časem. Pro lepší představu o nástupech jednotlivých myšlenkových směrů uvádím vždy první vydání příslušné knihy a publikace řadím chronologicky.

Ve výběru jsou knihy diskutabilní (například dílo, které napsal Dale Carnegie), stejně jako práce spolu třeba polemizující, ale tím věrně ilustrující vývoj oboru. Na „divokou kartu“ jsem zařadil i novější práci Jima Collinse, obsahující zajímavé poznatky o lídrech firem.

- Taylor, Frederick Winlow: *The Principles of Scientific Management*. Harper & Row, New York 1911. (Základy vědeckého vedení, z ang. přeložil Josef Bartoš, Sfinx, Praha 1925)
- Carnegie, Dale: *How to Win Friends and Influence People*. Simon & Schuster, New York 1937. (Jak získávat přátele a působit na lidi, Beta-Dobrovský, Praha 2002)
- Drucker, Peter Ferdinand: *The Practice of Management*. Harper & Row, New York 1954.
- Maslow, Abraham: *Motivation and Personality*. Harper & Row, New York 1954.
- Berne, Eric: *Games People Play*. Grove Press, New York 1962. (Jak si lidé hrají, Dialog, Litvínov 1992)
- Blake, Robert R. – Mouton, Jane Srygley: *Managerial Grid*. Gulf Publishing Company, Houston 1964.
- Kotler, Philip: *Marketing Management*. Prentice Hall, Englewood Cliffs 1967. (české vydání Grada Publishing, Praha 2007)
- Frankl, Viktor Emil: *The Unheard Cry for Meaning*. Simon & Schuster, New York 1978.
- Rogers, Carl Ransom: *A Way of Being*. Houghton Mifflin Company, New York 1980. (Způsob bytí, Portál, Praha 1998)
- Peters, Tom – Waterman, Robert: *In Search of Excellence*. Harper & Row, New York 1981. (Hledání dokonalosti, Pragma, Praha 2001)
- Belbin, Meredith: *Management Teams: Why They Succeed or Fail*. Butterworth Heinemann, Oxford 1984.
- Hersey, Paul: *The Situational Leader*. Center for leadership Studies, Escondido 1984.
- Handy, Charles: *The Age of Unreason*. Business Books, London 1989.
- Covey, Stephen R.: *The Seven Habits of Highly Effective People*. Fireside, New York 1989. (7 návyků skutečně efektivních lidí, Management Press, Praha 2006)
- Goldratt, Elyiahu M.: *The Theory of Constraints and How It Should Be Implemented*. North River Press, Great Barrington 1990.
- Champy, James – Hammer, Michael: *Reengineering the Corporation*. Harper Business, New York 1993. (Reengineering – radikální proměna firmy, Management Press, Praha 2000)
- Senge, Peter: *The Fifth Discipline*. Doubleday, New York 1990. (Pátá disciplína, Management Press, Praha 2007)
- Pascale, Richard: *Managing on the Edge*. Simon & Schuster, New York 1990.
- Kaplan, Robert S. – Norton, David P.: *Balanced Scorecard*. Harvard Business School Press, Boston 1996. (české vydání Management Press, Praha 2000)
- Collins, Jim: *Good to Great*. Harper Collins, New York 2001. (Jak z dobré firmy udělat skvělou, Grada Publishing, Praha 2008)

Související česky psané knihy

V tomto výběru, který obsahuje také dvacet položek, jsou uvedeny knihy, které přímo navazují na tento atlas, doplňují jej a rozvíjejí. I tady jsem zvolil chronologické uspořádání podle data prvního vydání. Z tohoto historického důvodu výběr obsahuje i knihu, již právě čtete.

Výběr zahrnuje i knihy jiných autorů (Roman Fišer) a spoluautorů (Dan Franc, Roman Fišer, Vladimír Svatoš, Jindřiška Hledíková, Petr Babouček, Pavla Jandáková a Josef Zetěk). Pokud není uvedeno jinak, nemám spolupachatele ani alibi na dobu psaní.

Řešení konfliktů a umění rozhodovat.

Nakladatelství Argo 1994.

Řízení neziskových organizací.

S pěti spoluautory. Lotos 1996.

Synergický management: vedení, spolupráce a konflikty lidí ve firmách a týmech.

Nakladatelství Argo 2000.

Vedení lidí, týmů a firem: praktický atlas managementu.

Grada Publishing 2002, 2005, 2008, 2011 a 2018.

Sebepoznání, sebeřízení a stres: praktický atlas sebezvládnutí.

Grada Publishing 2004 (pod názvem *Sebeřízení*), 2008 a 2013.

Řízení podle kompetencí.

S Romanem Fišerem. Grada Publishing 2004.

Konflikty a vyjednávání: umění vyhrávat, aniž by někdo prohrál.

Grada Publishing 2006 (pod názvem *Jak řešit konflikty*), 2009 a 2012.

Tajemství motivace: jak zařídit, aby pro vás lidé rádi pracovali.

Grada Publishing 2006, 2010 a 2015.

Teorie vitality: cesta od managementu k leadershipu.

Nakladatelství Alfa 2006.

Vedení porad: jak dosáhnout maximálního výsledku s minimem lidí, času a energie.

Grada Publishing 2007 a 2012.

Řešení problémů a rozhodování.

Grada Publishing 2008.

Komunikace a prezentace: umění mluvit, slyšet a rozumět.

S přispěním Dana France. Grada Publishing 2008 a 2012.

Týmová spolupráce a hodnocení lidí.

Grada Publishing 2009.

Tajemství úspěchu.

Grada Publishing 2010.

Vzdělávání dospělých: průvodce pro lektory, účastníky a zadavatele.

Grada Publishing 2010 a 2014.

Mediace: nejúčinnější lék na konflikty.

Grada Publishing 2013.

Diagnostika a vitalizace firem a organizací: teorie vitality v podnikatelské a manažerské praxi.

Grada Publishing 2014.

Procesní řízení pro manažery: jak zařídit, aby lidé věděli, chtěli, uměli i mohli.

Napsal Roman Fišer. Grada Publishing 2014.

Průvodce lidským myšlením a chováním: návod k použití člověka rozumného.

Nakladatelství Argo 2016.

Průvodce moderního náčelníka: management pro pokročilé.

Management Press 2017.