

Použitá a doporučená literatura

Tištěné zdroje:

- [01] ARMSTRONG, Michael. *Odměňování pracovníků*. 1. české vyd. Praha: Grada, 2009, 442 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-2890-2.
- [02] ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy: 13. vydání*. Praha: Grada Publishing, 2015, 920 stran. ISBN 978-80-247-5258-7.
- [03] ARMSTRONG, Michael. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy: 10. vydání*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007, 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
- [04] ARMSTRONG, Michael. *Řízení pracovního výkonu v podnikové praxi: cesta k efektivitě a výkonnosti*. 1. vyd. Praha: Fragment, 2011, 400 s. Management (Fragment). ISBN 978-80-253-1198-1.
- [05] BEDNÁŘ, Vojtěch. *Sociální vztahy v organizaci a jejich management*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2013, 224 s. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-4211-3.
- [06] BĚLOHLÁVEK, František. *20 typů lidí: jak s nimi jednat, jak je vést a motivovat. 2., rozš. vyd.* Praha: Grada, 2012. Komunikace (Grada). ISBN 978-80-247-4323-3.
- [07] BRANHAM, Leigh. *7 skrytých důvodů, proč zaměstnanci odchází z firem*. 1. vyd. Praha, 2009, 250 s. Manažer. ISBN 978-80-247-2903-9.
- [08] ČASTORÁL, Zdeněk. *Management lidského faktoru: management lidských zdrojů, management lidského kapitálu, personální management*. Vyd. 1. Praha: Univerzita Jana Amose Komenského Praha, 2013, 336 s. ISBN 978-80-7452-038-9.
- [09] DĚDINA, Jiří a Jiří ODCHÁZEL. *Management a moderní organizování firmy*. 1. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007, 324 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-2149-1.
- [10] DOLEŽAL, Jan, Pavel MÁCHAL a Branislav LACKO. *Projektový management podle IPMA. 2., aktualiz. a dopl. vyd.* Praha: Grada, 2012, 526 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-4275-5.
- [11] DRÁBOVÁ, Renáta, Jaroslava LEVOVÁ a Tereza FILINOVÁ. *Písemná a elektronická komunikace*. 1. vyd. Praha: Fragment, 2014, 124 s. ISBN 978-80-253-1802-7.
- [12] DUCHOŇ, Bedřich a Jana ŠAFRÁNKOVÁ. *Management: integrace tvrdých a měkkých proků řízení*. Vyd. 1. Praha: C. H. Beck, 2008, 378 s. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7400-003-4.
- [13] DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Řízení lidských zdrojů*. Vyd. 1. V Praze, 2012, 559 s. Beckova edice ekonomie. ISBN 978-80-7400-347-9.
- [14] EVANGELU, Jaroslava Ester. *Diagnostické metody v personalistice*. Vyd. 1. Brno: Univerzita obrany, 2011, 157 s. ISBN 978-80-7231-837-7.
- [15] HRONÍK, František. *Rozvoj a vzdělávání pracovníků*. Praha: Grada, 2007. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-1457-8.
- [16] HŮRKA, Petr a Karel ELIÁŠ. *Zákoník práce a související ustanovení občanského zákoníku: s podrobným komentářem k 1. 1. 2014. 3. Aktualiz. a rozš. vyd.* Olomouc: ANAG, 2014, 1063 s. ISBN 978-80-7263-857.
- [17] CHARVÁT, Jaroslav. *Firemní strategie pro praxi: praktický návod pro manažery a podnikatele: od firemní kultury po schopnost vydělávat peníze: příklady a studie z praxe v ČR*. 1. vyd. Praha: Grada, 2006, 201 s. Expert (Grada). ISBN 80-247-1389-6.
- [18] CHROMÝ, Jakub. *Násilí na pracovišti: charakteristika, rizikové faktory, specifické formy a právní souvislosti*. Vyd. 1. Praha: Wolters Kluwer, 2014, 213 s. Právní rukověť (Wolters Kluwer ČR). ISBN 978-80-7478-552-8.
- [19] JANIŠOVÁ, Dana a Mirko KŘIVÁNEK. *Velká kniha o řízení firmy: [praktické postupy pro úspěšný rozvoj]*. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-4337-0.
- [20] KERKOVSKÝ, Miloslav a Oldřich VYKYPĚL. *Strategické řízení: teorie pro praxi*. 2. vyd. Praha: C. H. Beck, 2006, 206 s. C. H. Beck pro praxi. ISBN 80-717-9453-8.
- [21] KISLINGEROVÁ, Eva. *Inovace nástrojů ekonomiky a managementu organizací*. Vyd. 1. V Praze: C. H. Beck, 2008, 293 s. C. H. Beck pro praxi. ISBN 978-80-7179-882-8.
- [22] KOCIANOVÁ, Renata. *Personální činnosti a metody personální práce*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2010, 215 s. ISBN 978-80-247-2497-3.
- [23] KOCIANOVÁ, Renata. *Personální řízení: východiska a vývoj. 2., přeprac. a rozš. vyd.* Praha: Grada, 2012, 149 s. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-3269-5.
- [24] KORECKÝ, Michal a Václav TRKOVSKÝ. *Management rizik projektů: se zaměřením na projekty v průmyslových podnicích*. Praha: Grada, 2011. ISBN 978-80-247-3221-3.
- [25] KOTLER, Philip. *10 smrtelných marketingových hříchů: Jak je rozpoznat a nespáchat*. 1. vyd. Praha: Grada, 2004, 139 s. ISBN 80-247-0969-4.
- [26] KOTLER, Philip. *Moderní marketing: 4. evropské vydání*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007, 1041 s. ISBN 978-80-247-1545-2.
- [27] KOUBEK, Josef. *Personální práce v malých a středních firmách*. 4., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2011, 281 s. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3823-9.
- [28] KOUBEK, Josef. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. 3. vyd., (přeprac.). Praha: Management Press, 2005, 367 s. ISBN 80-726-1033-3.
- [29] KRÍŽEK, Felix a Josef NEUFUS. *Moderní hotelový management: nové trendy a metody v řízení hotelů, aktualizované informace o hotelovém provozu a jeho organizaci, optimalizace provozu s ohledem na ekologii a etiku, praktické příklady a fotografická příloha. 2., aktualiz. a rozš. vyd.* Praha: Grada, 2014, 224 s. ISBN 978-80-247-4835-1.
- [30] KUBEŠ, Marián a Lubica ŠEBESTOVÁ. *360stupňová zpětná vazba jako nástroj rozvoje lidí*. Praha: Grada, 2008. Manažer. ISBN 978-80-247-2314-3.
- [31] LORENZ, Michael a Uta ROHRSCHEIDER. *Jak uspět u přijímacího pohovoru*. 1. vyd. Praha: Grada, 2005, 110 s. Poradce pro praxi. ISBN 80-247-1406-X.
- [32] MIKULÁŠTÍK, Milan. *Komunikační dovednosti v praxi. 2., dopl. a přeprac. vyd.* Praha: Grada, 2010, 325 s. Manažer. ISBN 978-80-247-2339-6.
- [33] NEŠČÁKOVÁ, Libuše. *Pracovní právo pro neprávnický: rozbor vybraných ustanovení, praktická aplikace, vzory a příklady*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 271 s. Právo pro každého (Grada). ISBN 978-80-247-4091-1.
- [34] NEŠČÁKOVÁ, Libuše. *Zákoník práce 2014 v praxi: komplexní průvodce s řešením problémů*. 4. vyd. Praha: Grada, 2014, 293 s. Právo pro praxi. ISBN 978-80-247-5124-5.
- [35] NIERMEYER, Rainer a Manuel SEYFFERT. *Jak motivovat sebe a své spolupracovníky*. 1. vyd. Praha: Grada, 2005, 109 s. Poradce pro praxi. ISBN 80-247-1223-7.
- [36] NOVÝ, Ivan a Alois SURYNEK. *Sociologie pro ekonomy a manažery. 2., přeprac. a rozš. vyd.* Praha: Grada, 2006, 287 s. Manažer. ISBN 80-247-1705-0.
- [37] PACOVSKÝ, Petr. *Člověk a čas: time management IV. generace*. Praha: Grada, c2006. Cesty k osobní prosperitě (Grada). ISBN 80-247-1701-8.
- [38] PAUKNEROVÁ, Daniela. *Psychologie pro ekonomy a manažery. 3., aktualiz. a dopl. vyd.* Praha: Grada, 2012, 259 s. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3809-3.
- [39] PETERS-KÜHLINGER, Gabriele a Friedel JOHN. *Komunikační a jiné "měkké" dovednosti: využijte svůj potenciál, rozvíjte své soft skills a staňte se úspěšnějšími*. 1. vyd. Praha: Grada, 2007, 105 s. Poradce pro praxi. ISBN 978-80-247-2145-3.
- [40] PILAŘOVÁ, Irena. *Leadership: role, úlohy a kompetence managerů a lídrů*. Praha: Grada, 2016. ISBN 978-80-247-5721-6.
- [41] PLAMÍNEK, Jiří. *Řízení podle kompetencí*. 1. vyd. Praha: Grada, 2005, 180 s. ISBN 80-247-1074-9.
- [42] PLEVOVÁ, Ilona. *Management v ošetrovatelství*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 304 s. Sestra (Grada). ISBN 978-80-247-3871-0.
- [43] PRŮCHA, Jan. *Interkulturní komunikace*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2010, 199 s. Psyché (Grada). ISBN 978-80-247-3069-1.
- [44] PTÁČEK, Radek a Petr BARTŮNĚK. *Etické problémy medicíny na prahu 21. století*. Praha: Grada. Edice celoživotního vzdělávání ČLK. ISBN 978-80-247-5471-0.
- [45] RYCHTAŘÍKOVÁ, Yveta. *Kritikou a pochvalou k vyšší motivaci zaměstnanců*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2008, 135 s. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2100-2.
- [46] STEIGAUF, Slavomír. *Vůdčovství, aneb, Co vás na Harvardu nenaučí*. 1. vyd. Praha: Grada, 2011, 368 s. Finanční řízení. ISBN 978-80-247-3506-1.
- [47] STÝBLO, Jiří, Jan URBAN a Margerita VYSOKAJOVÁ. *Personalistika*. Praha: ASPI, 2009, sv. Meritum (ASPI). ISBN 978-80-7357-429-1.
- [48] SYNEK, Miloslav a Eva KISLINGEROVÁ. *Podniková ekonomika. 6., přeprac. a dopl. vyd.* V Praze: C. H. Beck, 2015, 526 s. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7400-274-8.
- [49] ŠIKÝŘ, Martin. *Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů*. 1. vyd. Praha: Grada, 2014, 188 s. Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.
- [50] ŠIKÝŘ, Martin. *Personalistika pro manažery a personalisty*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 207 s. Management (Grada). ISBN 978-80-247-4151-2.
- [51] ŠKRLA, Petr a Magda ŠKROVÁ. *Řízení rizik ve zdravotnických zařízeních*. 1. vyd. Praha: Grada, 2008, 199 s. ISBN 978-80-247-2616-8.
- [52] ŠTĚPANÍK, Jaroslav. *Nejčastější chyby a omyly manažerské praxe*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2010, 109 s. Vedení lidí v praxi. ISBN 978-80-247-2494-2.
- [53] ŠTRACH, Pavel. *Mezinárodní management*. 1. vyd. Praha: Grada, 2009, 167 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-2987-9.
- [54] TRUNEČEK, Jan. *Management znalostí*. Praha: C. H. Beck, 2004. C. H. Beck pro praxi. ISBN 80-717-9884-3.
- [55] TURECKIOVÁ, Michaela. *Řízení a rozvoj lidí ve firmách*. Vyd. 1. Praha: Grada, 2004, 168 s. Psyché (Grada). ISBN 80-247-0405-6.
- [56] ULRICH, David. *Mistrovské řízení lidských zdrojů: překlad bestselleru Human resource champions*. 1. české vyd. Praha: Grada, 2009, 266 s. ISBN 978-80-247-3058-5.
- [57] URBAN, Jan. *10 nejdražších manažerských chyb*. 1. vyd. Praha, 2010, 166 s. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3176-6.
- [58] URBAN, Jan. *Řízení lidí v organizaci: personální rozměr managementu. 2., rozš. vyd.* Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2013. Vzdělávání dospělých.
- [59] VÁCHAL, Jan a Marek VOCHOZKA. *Podnikové řízení*. 1. vyd. Praha: Grada, 2013, 685 s. Finanční řízení. ISBN 978-80-247-4642-5.
- [60] VODÁK, Jozef a Alžbeta KUCHARČIKOVÁ. *Efektivní vzdělávání zaměstnanců. 2., aktualiz. a rozš. vyd.* Praha: Grada. ISBN 978-80-247-3651-8.
- [61] VOJTOVIČ, Sergej. *Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů*. 1. vyd. Grada, 2011, 186 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3948-9.
- [62] VYBÍHAL, Václav. *Mzdové účetnictví 2015: praktický průvodce*. Praha: Grada, 2015, sv. Účetnictví a daně (Grada). ISBN 978-80-247-5499-4.
- [63] WÖHE, Günter a Eva KISLINGEROVÁ. *Úvod do podnikového hospodářství. 2., přeprac. a dopl. vyd.* V Praze: C. H. Beck, 2007, 928 s. Beckovy ekonomické učebnice. ISBN 978-80-7179-897-2.
- [64] Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- [65] ŽUFAN, Jan, Jan HÁN a Monika KLÍMOVÁ. *Kapitoly z personálního a interkulturního managementu*. Vyd. 1. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2013, 138 s. ISBN 978-80-7478-328-9.
- [66] ŽUFAN, Jan. *Moderní personalistika ve službách*. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2012. ISBN 978-80-7357-947-0.

Elektronické zdroje:

- [01] *8 chyb v životopisu, které pohrbí vaši šanci na novou práci.* Investicniweb.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.investicniweb.cz/univerzita/zamestnani/2011/4/8/8-chyb-v-zivotopisu-ktere-pohrbi-vasi-sanci-na-novou-praci/strana/3/>
- [02] *Analýza spokojenosti zákazníků.* Maxwell International s.r.o. [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://maxt.cz/analiza-spokojenosti-zakazniku>
- [03] BARTŮNKOVÁ, Anna. *Jak je to s poskytováním nenárokové složky mzdy?* Epravo.cz [online]. 2008 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.epravo.cz/top/clanky/jak-je-to-s-poskytovanim-nenarokove-slozky-mzdy-55008.html>
- [04] *Bez personalisty se kvalitní firma neobejde.* Idnes.cz [online]. 2007 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://finance.idnes.cz/bez-personalisty-se-kvalitni-firma-neobejde-fzh-/podnikani.aspx?c=A070530_170945_firmy_rady_hla
- [05] *Benchmarking.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/benchmarking>
- [06] BRAUN, Arthur. *Práce přesčas: právník radí, na co máte nárok.* Idnes.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://finance.idnes.cz/pravni-poradna-prescasy-0ww-/podnikani.aspx?c=A151105_2203312_podnikani_sov
- [07] BUKOVJAN, Petr. *Skončení pracovního poměru při hromadném propouštění.* Mzdová praxe [online]. Wolters Kluwer ČR, a. s., 2008 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d3956v5350-skonceni-pracovniho-pomeru-pri-hromadnem-propousteni/?search_query=
- [08] *Co je CSR.* Business Leaders Forum [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.csr-online.cz/co-je-csr/>
- [09] *Co je „gender pay gap“.* Rovné příležitosti [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://rovneprilezitosti.ecn.cz/rovne-odmenovani.shtml>
- [10] *Co ovlivňuje trh práce?* Budoucnost profesí [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.budoucnostprofesi.cz/chybejici-profese/co-ovlivnuje-trh-prace-.html>
- [11] *Co to je, když se řekne průměrná mzda.* Finance.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.finance.cz/zpravy/finance/42752-co-to-je-kdyz-se-rekne-prumerna-mzda/>
- [12] *Částečný úvazek.* Gender Studies [online]. 2011 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://materskarodicovska.cz/cz/castecky-uvazek-zamestnanec>
- [13] *Česko má nejnižší nezaměstnanost z celé EU, předbehlo už i Německo.* Novinky.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <https://www.novinky.cz/ekonomika/402011-cesko-ma-nejnizsi-nezamestnanost-z-cele-eu-predbehlo-uz-i-nemecko.html>
- [14] *Decentralizace.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/decentralizace>
- [15] *Demografie.* Demografie [online]. ©2004-2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://www.demografie.info/?cz_obecne=&PHPSESSID=0ea0731f95de67408fc0214f88ef8ec7
- [16] *Development centre.* Go4Coach [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.go4coach.cz/development-centre.php>
- [17] DLOUHÁ, Petra. *Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti: Jak se daní v roce 2015.* Penize.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.penize.cz/zamestnani/296839-dohoda-o-provedeni-prace-a-dohoda-o-pracovni-cinnosti-jak-se-dani-v-roce-2015>
- [18] DLOUHÁ, Petra. *Předčasný důchod 2016: Kolik budete brát, když do něj půjdete.* Penize.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.penize.cz/starobni-duchod/308334-predcasny-duchod-2016-kolik-budete-brat-kdyz-do-nej-pujdete>
- [19] DLOUHÁ, Petra. *Výpověď pro nadbytečnost: Kdy je oprávněná, kdy ne. A jak se bránit.* Penize.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.penize.cz/pracovni-pomer/305506-vypoved-pro-nadbytecnost-kdy-je-opravna-kdy-ne-a-jak-se-branit>
- [20] *Dohoda o rozvázání pracovního poměru – vzor 2016 (bez dostupného pro zaměstnance).* Pracepropravniky.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.pracepropravniky.cz/vzory-smluv/dohoda-o-rozvazani-pracovniho-pomeru>
- [21] *Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.* Ministerstvo práce a sociálních věcí [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=IPB027>
- [22] *Douglas McGregor.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/douglas-mcgregor>
- [23] DOUŠOVÁ, Jana. *Změny pracovního poměru.* Portal.Pohoda [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://portal.pohoda.cz/zakon-a-pravo/pracovni-pravo/zmeny-pracovniho-pomeru/>
- [24] DVOŘÁKOVÁ, Zuzana. *Identifikace a rozvoj talentů.* Mzdovapraxe.cz [online]. 2005 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d1268v1244-identifikace-a-rozvoj-talentu/?search_query=
- [25] *Elton Mayo.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/Elton_Mayo
- [26] FETTER, Richard W. *Co je to hmotná odpovědnost?* Mesec.cz [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mesec.cz/clanky/co-je-to-hmotna-odpovednost/>
- [27] FETTER, Richard W. *Zkušební doba: co o ní možná nevíte?* Mesec.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mesec.cz/clanky/zkusebni-doba-co-o-ni-mozna-nevite/>
- [28] *Firemní porada – základ interní firemní komunikace.* Ipodnikatel.cz [online]. 2011 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.ipodnikatel.cz/Personalni-management/firemni-porada-zaklad-interni-firemni-komunikace.html>
- [29] *Fluktuace zaměstnanců.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/Fluktuace_zam%C4%9Bstnanc%C5%AF
- [30] *Frederick Irving Herzberg.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/frederick-irving-herzberg>
- [31] GOLA, Petr. *Výhody a nevýhody práce na zkrácený úvazek.* FinExpert.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://finexpert.e15.cz/vyhody-a-nevyhody-prace-na-zkraceny-uvazek>
- [32] *Hard skills a soft skills.* Chování.eu [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.chovani.eu/hard-skills-a-soft-skills/c911>
- [33] *Headhunting.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Headhunting>
- [34] *Henri Fayol.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/henri-fayol>
- [35] *Herzbergova teorie dvou faktorů.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/herzbergova-teorie-dvou-faktoru>
- [36] HLUŠIČKA, Petr. *Motivace zaměstnanců.* Firemní sociolog [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.firemni-sociolog.cz/cz/clanky/142-motivace-zamestnancu>
- [37] *Hmotná odpovědnost.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/Hmotn%C3%A1_odpov%C4%Bdnost
- [38] *Hodnocení pracovníků.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/hodnoceni-pracovniku>
- [39] HORNÍČKOVÁ, Kateřina. *Nejpracovitější národ v Evropě? Řekové.* Roklen24 [online]. 2015 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <http://roklen24.cz/a/vvf4r/nejpracovitejsi-narod-v-evrope-rekove>
- [40] HOVORKOVÁ, Kateřina. *Zaměstnavatelem roku je opět Telefónica a Hyundai.* Idnes.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://finance.idnes.cz/soutez-sodexo-zamestnavatel-roku-2014-dvl-/podnikani.aspx?c=A140617_135417_podnikani_kho
- [41] *Charles Handy.* Economist.com [online]. 2009 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.economist.com/node/13847396>
- [42] *Ikujiro Nonaka.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/ikujiro-nonaka>
- [43] *Informace o minimální mzdě od 1. ledna 2016.* Ministerstvo práce a sociálních věcí [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/cs/22117>
- [44] *Interkulturní management.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/Interkulturn%C3%AD_management
- [45] *Jdu na mateřskou. Musí mi zaměstnavatel držet místo?* Česká televize [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.ceskatelevize.cz/ct24/ekonomika/1045726-jdu-na-materskou-musi-mi-zamestnavatel-drzet-misto>
- [46] *Jmenování.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Jmenov%C3%A1n%C3%AD>
- [47] KAČÁN, Pavel. *Co je u pohovoru horší: Přeceňovat se, nebo podceňovat?* Novinky.cz [online]. 2010 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.novinky.cz/kariera/208352-co-je-u-pohovoru-horsi-precenovat-se-nebo-podcenovat.html>
- [48] *Karóši – smrt přepracováním.* Asianstyle.cz [online]. 2013 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <http://www.asianstyle.cz/zajimavosti/2240-karosi-smrt-prepracovanim>
- [49] *Kategorii nejvýznamnějších zaměstnavatelů letos ovládla společnost ArcelorMittal Ostrava.* Zaměstnavatel roku [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://zamestnavatelroku.klubzamestnavatelu.cz/kategorii-nejvyznamnejsich-zamestnavatelu-letos-ovladla-spolecnost-arcelormittal-ostrava/71/>
- [50] *Key performance indicators.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/key-performance-indicators>
- [51] KOHOUTOVÁ, Zuzana. *Sedm rad, jak se neodepsat při pracovním pohovoru.* Idnes.cz [online]. 2011 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://finance.idnes.cz/sedm-tipu-jak-uspet-u-pohovoru-dzi-/viteze.aspx?c=A110809_1631858_viteze_sov
- [52] KOŠTEJNOVÁ, Andrea. *Povinnosti zaměstnavatele při příchodu nového zaměstnance.* Portal.Pohoda [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://portal.pohoda.cz/zakon-a-pravo/pracovni-pravo/povinnosti-zamestnavatele-pri-prichodu-noveho-zame/>
- [53] KULÍKOVÁ, Anna. *Adaptace nových zaměstnanců má stejný význam jako jejich výběr.* Gastroprace.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://www.gastroprace.cz/infocentrum-prace-gastro/i-48.html#VqtBPIL_KA
- [54] *Kvalifikační deficit.* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/kvalifikacni-deficit>
- [55] *Management.* In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Management>
- [56] *Manažerské funkce / činnosti (Managerial Functions / Activities).* Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/manazerske-funkce-cinnosti>
- [57] *Mateřská dovolená.* Výplata.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.vyplata.cz/vyplatamzdy/materskaarodicovskadovolena.php>
- [58] MATĚJŮ, Pavla. *Každý třetí Čech už toho má dost, ukázala studie o syndromu vyhoření.* Idnes.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: http://ona.idnes.cz/studie-syndrom-vyhoreni-deprese-zivotni-styl-a-pracovni-stres-psk-/vztahy-sex.aspx?c=A150618_152840_vztahy-sex_jup

- [59] *McGregorova teorie XY*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/mcgregorova-teorie-xy>
- [60] *Měkké dovednosti*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/M%C4%9Bkk%C3%A9_dovednosti
- [61] *Motivace*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Motivace>
- [62] *Nárok na odstupné při výpovědi 2016*. Aktualne.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.aktualne.cz/wiki/finance/narok-na-odstupne-2013-pri-vypovedi/r-i:wiki:3550/>
- [63] *Nejhůře placené práce v Česku. Projděte si nový žebříček výdělků*. Aktualne.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <http://zpravy.aktualne.cz/finance/nejhure-placene-prace-v-cesku-projdete-si-novy-zebricek-vyde/r-be0f2526f5af11e58a780025900fea04/>
- [64] *Nejvíce pracujeme přesčas v pondělí a ve středu*. Novinky.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <https://www.novinky.cz/kariera/387311-nejvice-pracujeme-prescas-v-pondeli-a-ve-stredu.html>
- [65] *Nejzajímavější pracovní benefity v amerických společnostech*. BusinessPanorama.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <http://businesspanorama.cz/nejzajimavejsi-pracovni-benefity-v-americkych-spolecnostech/>
- [66] *O metodě*. 360 Zpětná Vazba [online]. ©2010-2011 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.360zpetnavazba.cz/>
- [67] *Obecná ustanovení o mzdě, platu a odměně z dohod*. Ministerstvo práce a sociálních věcí [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=IPB075>
- [68] *Odbory*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Odbory>
- [69] *Odchod do důchodu v EU*. Informace o důchodech [online]. 2016 [cit. 2016-06-03]. Dostupné z: <http://duchodu.cz/odchod-v-eu-evropa/>
- [70] *Organigram*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/organigram-organogram-organizacni-graf-organizacni-schema>
- [71] *OUDOVÁ, Alena. Jak učitelé přicházejí o iluze*. Psychologie Dnes. 2015, 21. ročník (6). ISSN 1212-9607.
- [72] *Outsourcing*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Outsourcing>
- [73] *Penzionování*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/penzionovani>
- [74] *Personalistika a řízení lidských zdrojů (Human Resources Management)*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/personalistika-a-lidske-zdroje>
- [75] *Personální administrativní řízení a řízení lidských zdrojů v kostce*. Podnikátor [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.podnikator.cz/provoz-firmy/personalistika/rizeni-lidskych-zdroju/n:17512/Personalni-administrativa-rizeni-a-rizeni-lidskych-zdroju-vkostce>
- [76] *Peter Drucker*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/Peter_Drucker
- [77] *Plán osobního rozvoje zaměstnance*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/plan-osobniho-rozvoje-zamestnance>
- [78] *Pozice personálního oddělení v podniku*. Management lidských zdrojů v cestovním ruchu [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://skolicistredisko.net/pozice-personalniho-oddeleni-v-podniku>
- [79] *Pracovněprávní vztah*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: https://cs.wikipedia.org/wiki/Pracovn%C4%9Bpr%C3%A1vn%C3%AD_vztah
- [80] *Právní úprava odměňování pracovníků*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/pravni-uprava-odmenovani-pracovniku>
- [81] *Prognóza*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Progn%C3%B3za>
- [82] *Prognózování*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/prognozovani>
- [83] *Průvodní a motivační dopis*. CVonline.cz [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.cvonline.cz/motivacni-dopis/>
- [84] *Příručka pro personální a platovou agendu*. Ministerstvo práce a sociálních věcí [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=IPB025>
- [85] *Rada hospodářské a sociální dohody – Tripartita*. Vláda České republiky [online]. ©2009-2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.vlada.cz/cz/ppov/tripartita/tripartita-139224/>
- [86] *Rentabilita*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Rentabilita>
- [87] *Rentabilita investic*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/rentabilita-investic>
- [88] *Řízení pracovního výkonu zaměstnanců*. Podnikátor [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.podnikator.cz/provoz-firmy/personalistika/rizeni-lidskych-zdroju/n:16658/Rizeni-pracovniho-vykonu-zamestnancu>
- [89] *Sedm nových úkolů manažera budoucnosti*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/sedm-novych-ukolu-manazera-budoucnosti>
- [90] *SKŘÍTECKÁ, Libuše. Neplacené volno v roce 2015*. Newwaveservice.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.newwaveservice.cz/blog/2015/05/11/neplacene-volno-v-roce-2015>
- [91] *SMÍTALOVÁ, Hanka. Jsem PRO nebo PROTI používání personální agentury u nábora a proč?* HR Kavárna [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.hrkavarna.cz/tema/nabor-a-vyber-lidi/jsem-pro-nebo-proti-pouzivani-personalni-agentury-u-naboru-a-proc/#.VzlhWOT5908>
- [92] *Spolupráce s odborovou organizací*. Ministerstvo práce a sociálních věcí [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mpsv.cz/ppropo.php?ID=IPB069>
- [93] *STÝBLO, Jiří. Proměny získávání a výběru zaměstnanců*. Mzdovapraxe.cz [online]. 2006 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d553v529-promeny-ziskavani-a-vyberu-zamestnancu/>
- [94] *ŠEVELOVÁ, Irena. Přátelství mezi podřízeným a nadřízeným stojí na tenkém ledě*. Rodina.cz [online]. 2009 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.rodina.cz/clanek7371.htm>
- [95] *ŠIMÁKOVÁ, Markéta. Zpět na výsledky hledání Nové trendy a možnosti při přijímacím pohovoru*. Mzdovapraxe.cz [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: [http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d41089v51817-nove-trendy-a-moznosti-pri-prijimacim-pohovoru/?search_query=\\$index=511](http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d41089v51817-nove-trendy-a-moznosti-pri-prijimacim-pohovoru/?search_query=$index=511)
- [96] *ŠITNER, Roman. Průměrná mzda se poprvé dostala nad 28 tisíc korun. Medián roste ještě rychleji*. Aktualne.cz [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://zpravy.aktualne.cz/ekonomika/cesi-vydelavaji-o-tisicikorunu-vice-prumerna-mzda/r~a7cff8c8e75c11e59e52002590604f2e/>
- [97] *ŠPOK, Dalibor. Jak vyjednávat o platu*. Et labora [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.etlabora.cz/jak-vyjednavat-o-platu/>
- [98] *ŠTĚPÁN, Radek. Pracovní smlouva na dobu určitou*. Skudlime.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.skudlime.cz/pracovni-smlouva-na-dobu-urcitou/>
- [99] *Švýcařští studenti očekávají nejvyšší nástupní plat na světě, Češi mají stejné nároky jako Číňané*. Novinky.cz [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.novinky.cz/kariera/320640-svycarsti-studenti-ocekavaji-nejvyssi-nastupni-plat-na-svete-cesi-maji-stejne-naroky-jako-cinane.html>
- [100] *Teambuilding*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/teambuilding>
- [101] *TILLEROVÁ, Markéta. Pohlíďte si v pracovní smlouvě druh práce*. Idnes.cz [online]. 2006 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://finance.idnes.cz/pohlidete-si-v-pracovni-smlouve-druh-prace-fzc-/podnikani.aspx?c=413200>
- [102] *URBAN, Jan. Individuální rozdíly v pracovním chování*. Mzdovapraxe.cz [online]. 2005 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d1089v1065-individualni-rozdily-v-pracovnim-chovani/?search_query=
- [103] *URBAN, Jan. Metody a nástroje hodnocení*. Mzdovapraxe.cz [online]. 2010 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.mzdovapraxe.cz/archiv/dokument/doc-d28617v35768-metody-a-nastroje-hodnoceni/>
- [104] *URBAN, Jan. Pohled z druhé strany než motivační: Jak bránit demotivaci zaměstnanců?* Ihned.cz [online]. 2013 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://probyznysinfo.ihned.cz/lide-a-personalni-rizeni-manazerske-dovednosti/c1-60373100-pohled-z-druhe-strany-nez-motivacni-jak-branit-demotivaci-zamestnancu>
- [105] *URBAN, Jan. Předpokladem výkonnosti zaměstnanců je zpětná vazba*. Danarionline.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.danarionline.cz/archiv/dokument/doc-d37885v47817-predpokladem-vykonnosti-zamestnancu-je-zpetna-vazba/>
- [106] *Validita*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Validita>
- [107] *Věk odchodu do důchodu, tabulka*. Aktualne.cz [online]. 2015 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.aktualne.cz/wiki/finance/vek-odchodu-do-duchodu-tabulka/r-i:wiki:1878/>
- [108] *Vize*. Managementmania.com [online]. 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://managementmania.com/cs/vize>
- [109] *Vlastnosti správného personalisty*. Podnikátor [online]. [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.podnikator.cz/provoz-firmy/personalistika/prijem-zamestnancu/n:16721/Vlastnosti-spravneho-personalisty>
- [110] *VLKOVÁ, Jitka. Firmy lákají zaměstnance na školkové. Opomíjený benefit se stává hitem*. Idnes.cz [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://ekonomika.idnes.cz/sleva-skolka-danova-uleva-zamestnanec-zamestnavatel-pcv-/ekonomika.aspx?c=A140910_191528_ekonomika_jvl
- [111] *Vůdcovství*. In: Wikipedia: the free encyclopedia [online]. San Francisco (CA): Wikimedia Foundation, 2016 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <https://cs.wikipedia.org/wiki/V%C5%AFdcovstv%C3%AD>
- [112] *Za tajemstvím pojmu Má dáti a Dal*. Uctovani.net [online]. 2014 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: <http://www.uctovani.net/clanek.php?t=Za-tajemstvím-pojmu-Ma-dati-a-Dal&idc=152>
- [113] *Zaměstnanec je nutné vzdělávat, a to třeba i mobilními telefony*. Idnes.cz [online]. 2008 [cit. 2016-06-01]. Dostupné z: http://finance.idnes.cz/zamestnanec-je-nutne-vzdelavat-a-to-treba-i-mobilnimi-telefony-pbw-/podnikani.aspx?c=A080403_182024_firmy_rady_plo

