

Použitá literatura

ADLER, Ralph W.; HIROMOTO, Toshiro. Amoeba Management: Lessons from Japans Kyocera. *MIT Sloan Management Review*, 2012, roč. 54, č. 1, s. 83–89.

AMABILE, Teresa; HADLEY, Constance N.; KRAMER, Steven J. Creativity Under the Gun. *Harvard Business Review*, 2002, roč. 80, č. 8, s. 52–61.

ARIELY, Dan. *Jak drahé je zdarma*. 1. české vydání. Praha: Práh, 2008.

ASHMOS, Donde P.; DUCHON, Dennis. Spirituality at Work: A Conceptualization and Measure. *Journal of Management Inquiry*, 2000, roč. 9, č. 2, s. 134–145.

BACON, Terry R. *What people want*. 1. vydání. Londýn: Nicholas Brealey Publishing, 2011.

BELASCO, James A. *Teaching the Elephant to Dance: The Manager's Guide to Empowering Change*. 2. vydání. New York: Penguin Books, 1991.

BIRKINSHAW, Julian M. *Reinventing management: Smarter Choices For Getting Work Done*. 2. aktualizované vydání. San Francisco: Jossey-Bass, 2012.

BIRKINSHAW, Julian M.; FOSS, Nicolai J.; LINDENBERG, Siegwart. Combining purpose with profits. *MIT Sloan Management Review*, 2014, roč. 55, č. 3, s. 49–56.

BIRKINSHAW, Julian M.; MOL, Michael. How Management Innovation Happens. *MIT Sloan Management Review*, 2006, roč. 47, č. 4, s. 81–88.

BIRKINSHAW, Julian M.; RIDDERSTRÅLE, Jonas. Adhocracy for an agile age. *McKinsey Quarterly*, prosinec 2015. Dostupné [online] z WWW: <http://www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/adhocracy-for-an-agile-age> [cit. 30. 10. 2016].

BOCK, Laszlo. *Nová pravidla: Google – pohled zevnitř*. 1. české vydání. Praha: Práh, 2015. Přeložila Bronislava Bartoňová.

BONEKAMP, Linda; SURE, Matthias. Consequences of Industry 4.0 on Human Labour and Work Organisation. *Journal of Business and Media Psychology*, 2016, roč. 7, č. 1. Dostupné [online] z WWW: <http://journal-bmp.de/2015/12/auswirkungen-von-industrie-4-0-auf-menschliche-arbeit-und-arbeitsorganisation/> [cit. 30. 10. 2016].

BRISKIN, Alan; ERIKSON, Sheryl; OTT, John; CALLANAN, Tom. *The power of collective wisdom and the trap of collective folly*. 1. vydání. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers, 2009.

BUCKINGHAM, Marcus; GOODALL, Ashley. Reinventing Performance Management. *Harvard Business Review*, 2015, roč. 93, č. 4, s. 40–50.

CARNEY, Brian M.; GETZ, Isaac. *Svoboda v práci: jak nechat zaměstnance dělat, co chtějí, a tím zvýšit produktivitu, zisk a růst*. 1. vydání. Praha: PeopleComm, 2011.

Přeložila Dagmar Brejlová.

CLARKE, Thomas; CLEGG, Stewart. Management paradigms for the new millennium. *International Journal Of Management Reviews*, 2000, roč. 2, č. 1, s. 45–65.

COLLINS, Jim. *Good to Great. Why Some Companies Make the Leap... and Others Don't*. 1. vydání. New York: Harper Collins, 2001.

COOPERRIDER, David L.; SRIVASTVA, Suresh. Appreciative inquiry in organizational life. *Research in Organizational Change and Development*, 1987, roč. 1, s. 129–169.

COOPERRIDER, David L.; WHITNEY, Diana Kaplin. *Appreciative inquiry: A Positive Revolution in Change*. 1. vydání. San Francisco: Berrett-Koehler, 2005.

COVEY, Stephen M. R.; MERRILL, Rebecca R. *Důvěra: jediná věc, která dokáže vše změnit*. 1. české vydání. Praha: Management Press, 2008. Přeložil Aleš Lisa.

CRABTREE, Steve. Worldwide, 13 % of Employees Are Engaged at Work. Gallup.com [online]. Poslední aktualizace 8. 10. 2013. Dostupné z WWW: <http://www.gallup.com/poll/165269/worldwide-employees-engaged-work.aspx> [cit. 25. 3. 2016].

CSIKSZENTMIHALYI, Mihaly. *Flow: o štěstí a smyslu života*. 2. upravené české vydání. Praha: Portál, 2015. Přeložila Eva Hauserová.

CULLEN, Steven E.; MOUNT, Michael K.; GOFF, Maynard. Understanding the Latent Structure of Job Performance Ratings. *Journal of Applied Psychology*, 2000, roč. 85, č. 6, s. 956–970.

ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD. *Čtvrtletní analýza VŠPS na aktuální téma – 1. čtvrtletí 2016*. Počet odpracovaných hodin v ČR je jeden z nejvyšších v celé EU. Český statistický úřad [online]. Publikováno 6. 5. 2016. Dostupné z WWW: <https://www.czso.cz/documents/10180/36740472/cza-m050616analyza.pdf/7196b183-7188-4a6e-969f-395e19761a-cc?version=1.0> [cit. 25. 10. 2016].

DIAMOND, Julie. *Power: A User's Guide*. 1. vydání. Santa Fe, Mexiko: Belly Song Press, 2016.

DRUCKER, Peter Ferdinand. New trends in management: go with the flow or fail. *Executive Excellence*, 2003, roč. 8, s. 8–9.

DRUCKER, Peter Ferdinand. *Výzvy managementu pro 21. století*. 1. české vydání. Praha: Management Press, 2000. Přeložil Pavel Medek.

ELKINGTON, John. *Cannibals with Forks: The Triple Bottom Line of 21st Century Business*. 1. vydání. Oxford: Capstone Publishing, 1997.

GELLES, David. At Zappos, Pushing Shoes and Visions. *The New York Times* [online]. Publikováno 17. 7. 2015. Dostupné z WWW: http://www.nytimes.com/2015/07/19/business/at-zappos-selling-shoes-and-a-vision.html?_r=0 [cit. 29. 10. 2016].

GLEICK, James. *Chaos: vznik nové vědy*. 1. české vydání. Brno: Ando, 1996. Přeložili Renata Kamenická a Jaroslav Sedlář.

GNEEZY, Uri; MEIER, Stephan; REY-BIEL, Pedro. When and Why Incentives (Don't) Work to Modify Behavior. *Journal of Economic Perspectives*, 2011, roč. 25, č. 4, s. 191–210.

GNEEZY, Uri; RUSTICHINI, Aldo. A Fine Is a Price. *Journal of Legal Studies*, 2010, roč. 29, č. 1, s. 1–17.

GROS, Daniel; ALCIDI, Cinzia. The Impact of the Financial Crisis on the Real Economy. *Intereconomics*, 2010, roč. 45, č. 1, s. 4–20. Dostupné [online] z WWW: doi: 10.1007/s10272-010-0320-0 [cit. 30. 10. 2016].

HAMEL, Gary. First, let's fire all the managers. *Harvard Business Review*, 2011, roč. 89, č. 12, s. 48–60.

HAMEL, Gary. Innovation Democracy: W. L. Gore's Original Management Model. *Management Innovation eXchange* [online]. Publikováno 23. 9. 2010. Dostupné z WWW: <http://www.managementexchange.com/story/innovation-democracy-wl-gores-original-management-model> [cit. 30. 10. 2016].

HAMEL, Gary. Moon Shots for Management. *Harvard Business Review*, 2009, roč. 87, č. 2, s. 91–98.

HAMEL, Gary. The Why, What, and How of Management Innovation. *Harvard Business Review*, 2006, roč. 84, č. 2, s. 72–84.

HAMEL, Gary. *What matters now: How to win in a world of relentless change, ferocious competition, and unstoppable innovation*. 1. vydání. San Francisco: Jossey-Bass, 2012.

HAMEL, Gary; BREEN, Bill. *Budoucnost managementu*. 1. české vydání. Praha: Management Press, 2008. Přeložila Irena Grusová.

HARTER, Jim. Who Drives Employees' Engagement? The Manager or the CEO? Gallup [online]. Publikováno 4. 11. 2015. Dostupné z WWW: <http://www.gallup.com/opinion/gallup/186503/drives-employees-engagement-manager-ceo.aspx> [cit. 20. 10. 2016].

HELVEY, Kirsten. Don't Underestimate the Power of Lateral Career Moves for Professional Growth. *Harvard Business Review* [online]. Publikováno 10. 5. 2016. Dostupné z WWW: <https://hbr.org/2016/05/dont-underestimate-the-power-of-lateral-career-moves-for-professional-growth> [cit. 27. 10. 2016].

HOWE, Neil; STRAUSS, William. *Millennials Rising: The Next Great Generation*. 1. vydání. New York: Knopf Doubleday Publishing Group, 2009.

KAJITANI, Shinya; MCKENZIE, Colin; SAKATA, Kei. Use It Too Much and Lose It? The Effect of Working Hours on Cognitive Ability. *Melbourne Institute Working Paper Series*, 2016, č. 7, s. 1–13. Dostupné [online] z WWW: https://www.melbourneinstitute.com/downloads/working_paper_series/wp2016n07.pdf [cit. 27. 10. 2016].

KAPLAN, Robert S.; NORTON, David P. *Balanced Scorecard: strategický systém měření výkonnosti podniku*. 1. české vydání. Praha: Management Press, 2000. Přeložil Marek Šusta.

KARAKAS, Fahri. New Paradigms in Organizational Development in the 21st Century: Positivity, Spirituality, and Complexity. *Organization Development Journal*, 2009, roč. 27, č. 1, s. 11–26.

KAY, John. *Obliquity*. JohnKay.com [online]. Publikováno 17. 1. 2004. Dostupné z WWW: <http://www.johnkay.com/2004/01/17/obliquity/> [cit. 27. 10. 2016].

KAY, John. Obliquity: the roundabout route to success. *Management Today* [online]. Publikováno 1. 5. 2010. Poslední aktualizace 9. 10. 2013. Dostupné z WWW: <http://www.managementtoday.co.uk/obliquity-roundabout-route-success/article/985299> [cit. 30. 10. 2016].

KELLEY, Tom; KELLEY, David. *Creative confidence: Unleashing the creative potential within us all*. 1. vydání. New York: Crown Business, 2013.

KIRKMAN, Bradley L.; ROSEN, Benson. Beyond self-management: Antecedents and consequences of team empowerment. *Academy of Management Journal*, 1999, roč. 42, č. 1, s. 58–74.

KIRKPATRICK, Doug. *Beyond Empowerment: The Age of the Self-Managed Organization*. 1. vydání. Sacramento: Morning Star Self-Management Institute, 2011.

KUHN, Thomas S. *Struktura vědeckých revolucí*. Dotisk 1. vydání. Praha: Oikoymenh, 2008. Přeložil Tomáš Jeníček.

KUCHINKE, K. Peter. Changing Meanings of Work in Germany, Korea, and the United States in Historical Perspectives. *Advances in Developing Human Resources*, 2009, roč. 11, č. 2, s. 168–188.

LEAVITT, Harold J. Big Organizations Are Unhealthy Environments for Human Beings. *Academy of Management Learning & Education*, 2007, roč. 6, č. 2, s. 253–263.

LEAVITT, Harold J. Why Hierarchies Thrive. *Harvard Business Review*, 2003, roč. 81, č. 3, s. 96–102.

LUTHANS, Fred; YOUSSEF, Carolyn M. Emerging Positive Organizational Behavior. *Journal of Management*, 2007, roč. 33, č. 3, s. 321–349.

LUTHANS, Fred; YOUSSEF, Carolyn M. Human, Social, and Now Positive Psychological Capital Management: Investing in People for Competitive Advantage. *Organizational Dynamics*, 2004, roč. 33, č. 2, s. 143–160.

MARTINÉZ, Felipe; JIRSAK, Petr; LORENC, Miroslav. (2016, August 8). Industry 4.0. The end Lean Management? Příspěvek byl prezentován na konferenci The 10th International Days of Statistics and Economics 2016, 8.–10. 9. 2016. Praha [v tisku]. Dostupné [jako online sborník z konference] z WWW: <https://msed.vse.cz/cz/online> [cit. 18. 11. 2016].

NAYAR, Vineet. *Employees First, Customers Second: Turning Conventional Management Upside Down*. 1. vydání. Boston: Harvard Business Press, 2010.

NICKOLS, Fred. The Shift from Manual Work to Knowledge Work. *Fred Nickols' website. Distance Consulting* [online]. Poslední aktualizace 27. 6. 2015. Dostupné z WWW: http://www.nickols.us/shift_to_KW.htm [cit. 27. 10. 2016].

PETERS, Thomas J.; WATERMAN, Robert H. *Hledání dokonalosti: zkušenosti z činnosti nejlépe prosperujících amerických společností*. 2. české vydání. Praha: Pragma, 2001. Přeložila Růžena Pokorná.

PINK, Daniel H. *Pohon. Překvapivá pravda o tom, co nás motivuje!* 1. vydání. Olomouc: ANAG, 2011. Přeložila Veronika Poláková.

PwC. *Millennials at work: Reshaping the workplace* [online]. Publikováno 2011. Dostupné z WWW: <https://www.pwc.com/m1/en/services/consulting/documents/millennials-at-work.pdf> [cit. 27. 10. 2016].

RATH, Tom; HARTER, Jim. *Wellbeing: The Five Essential Elements*. 1. vydání. New York: Gallup Press, 2010.

ROBERTSON, Brian J. *Holacracy: The New Management System for a Rapidly Changing World Hardcover*. 1. vydání. New York: Henry Holt and Company, 2015.

SARASVATHY, Saras. Causation and effectuation: Toward a theoretical shift from economic inevitability to entrepreneurial contingency. *Academy of Management Review*, 2001, roč. 26, č. 2, s. 243–263.

SEMLER, Ricardo. *Podivín. Příběh nejneobvyklejšího pracoviště světa*. 1. české vydání. Praha: PeopleComm, 2011. Přeložila Dagmar Brejlová.

SCHEIN, Edgar H. *Organizational Culture and Leadership*. 4. vydání. San Francisco: Jossey-Bass, 2010.

SCHMIDT, Eric; ROSENBERG, Jonathan. *Jak funguje Google*. 1. české vydání. Brno: Jota, 2015. Přeložil Martin Bednarski.

SINEK, Simon. *Začněte s proč. Jak vůdčí osobnosti inspirují k činům*. 1. české vydání. Brno: Jan Melvil Publishing, 2013. Přeložila Eva Nevrlá.

SISODIA, Rajendra; WOLFE, David; SHETH, Jagdish N. *Firms of Endearment: How World-Class Companies Profit from Passion and Purpose*. 1. vydání. New Jersey: Wharton School Publishing, 2007.

SNIDERMAN, Brenna; MAHTO, Monika; COTTELEER, Mark J. Industry 4.0 and manufacturing ecosystems: Exploring the world of connected enterprises. *Deloitte University Press* [online]. Publikováno 22. 2. 2016. Dostupné z WWW: https://dupress.deloitte.com/content/dam/dup-us-en/articles/manufacturing-ecosystems-exploring-world-connected-enterprises/DUP_2898_Industry4.0ManufacturingEcosystems.pdf [cit. 27. 10. 2016].

STRÍTESKÝ, Václav; STRÍTESKÝ, Marek. Postoje Čechů k práci a pracovnímu životu. *Acta Oeconomica Pragensia*, 2015, roč. 23, č. 2, s. 40–53.

TALEB, Nassim Nicholas. *Černá labuť: následky vysoce nepravděpodobných událostí*. 1. české vydání.

Praha: Paseka, 2011. Přeložil Jan Hořínek.

ULRICH, Dave. *Mistrovské řízení lidských zdrojů*. 1. české vydání. Praha: Grada, 2009. Přeložil Josef Koubek.

VAILLANT, George E. *Triumphs of experience: The men of the Harvard Grant Study*. 2. vydání. Cambridge: Belknap Press of Harvard University Press, 2015.

VOLBERDA, Henk W.; VAN DEN BOSCH, Frans A. J.; HEIJ, Cornelis V. Management Innovation: Management as Fertile Ground for Innovation. *European Management Review*, 2013, roč. 10, č. 1, s. 1–15.

WARNEKEN, Felix; TOMASELLO, Michael. Extrinsic Rewards Undermine Altruistic Tendencies in 20-Month-Olds. *Developmental Psychology*, 2008, roč. 44, č. 6, s. 1785–1788.

WHITAKER, Robert. *Anatomy of an epidemic: Magic bullets, psychiatric drugs, and the astonishing rise of mental illness in America*. 1. vydání. New York: Crown, 2010.

WREN, Daniel A.; BEDEIAN, Arthur G. *The Evolution of Management Thought*. 6. doplněné vydání. Hoboken: John Wiley & Sons, 2009.

ZIMBARDO, Philip G. *Luciferův efekt. Jak se z dobrých lidí stávají lidé zlí*. 1. vydání. Praha: Academia, 2014. Přeložili Radek Kašpar a Marika Králíková.

ZRZAVÝ, Lukáš. *Unicorn. Burza práce*. Unicorn Systems, a. s., 2016 [online]. Publikováno 20. 6. 2011. Dostupné z WWW: <http://unicornsyste.ms.eu/cz/novinky/clanek/burza-prace.html> [cit. 18. 11. 2016].