

LITERATURA

- LSTON, P. *Labour Rights as Human Rights*. Oxford: Oxford University Press, 2005, s. 183–184.
- AHÝLOVÁ, L.; FILIP, J.; MOLEK, P.; PODHRÁZKÝ, H.; SUCHÁNEK, R.; ŠIMÍČEK, V.; VYHNÁNEK, L. *Ústava České republiky. Komentář*. Praha: Linde, 2010, s. 912–913.
- ARANCOVÁ, H. K niektorým problémom postavenia pracovného práva v systéme právneho poriadku. *Právnik*, 1998, roč. 137, č. 4, s. 290 an.
- ÁRTA, J. Otázky ochrany osobnosti s ohledem na soudy myslivecké a soudy církevní. *Právnik*, č. 3, 2001.
- ĚLINA, M. Druhy odpovědnosti v československém pracovním právu. *Právnik*, č. 1, 1993.
- ĚLINA, M. Nad některými aplikačními problémy poslední novely zákoníku práce. *Právo zaměstnání*, 2004.
- ĚLINA, M. Postavení českého pracovního práva v rámci systému evropského a českého práva. *AUC Iuridica*, 2007, č. 3–4, s. 7–21.
- ĚLINA, M. a kol. *Zákoník práce. Komentář*. 1. vyd. Praha: C.H.Beck, 2008.
- ĚLINA, M. a kol. *Pracovní právo*. 5. vyd. Praha: C.H.Beck, 2013, s. 53.
- ĚLINA, M.; PICHRT J. Nad návrhem nového zákoníku práce. *Právní rozhledy*, 2005.
- ERNARD, F.; PAVLÁTOVÁ, J. *Vznik, změny a skončení pracovního poměru*. Praha: Práce, 1979.
- EZOUSHKA, P. Subsidiarita občanského zákoníku – historie, současnost, budoucnost. *Právnik*, 2006.
- EZOUSHKA, P. *Vyhlídky do budoucnosti pracovního práva*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2009.
- EZOUSHKA, P. Zajištění a utvrzení dluhu vzniklého při výkonu závislé práce. *Právní rozhledy*, 2009, č. 8, s. 272.
- EZOUSHKA, P.; HŮRKA, P. Náměty ke koncepční novele zákoníku práce. *Právní rozhledy*, 2009, č. 10, s. 352.
- EZOUSHKA, P.; IVANCO, G. *Pracovní právo pro zaměstnavatele*. Praha: Linde, 2010, s. 77.
- EZOUSHKA, P.; PIECHOWICZOVÁ, L. *Nový občanský zákoník nejdůležitější změny*. Praha: ANAG, 2014, s. 268.
- OBEK, M.; MOLEK, P.; ŠIMÍČEK, V. (eds.). *Komunistické právo v Československu. Kapitoly z dějin bezpráví*. Brno: MU, Mezinárodní politologický ústav, 2009, s. 481.
- OGUSZAK, J.; ČAPEK, J.; GERLOCH, A. *Teorie práva*. 2. vyd. Praha: ASPI, 2004, s. 38–80.

- CRAIG, P.; de BÚRCA, G. *EU Law. Text, cases and materials*. New York: Harlow University Press, 2006, s. 348–350.
- DAMOHOŘSKÝ, M. a kol. *Právo životního prostředí*. Praha: C.H.Beck, 2003, z. 110.
- DĚDIČ, J.; SOUŠKOVÁ, M. Několik úvah nad právní úpravou dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. *Právník*, 1990, roč. 129, č. 7, s. 633.
- DOLEŽÍLEK, J. *Přehled judikatury ve věcech ochrany osobnosti*. Praha: ABP, 2003.
- ELIÁŠ, K. Odras peripetií české civilistiky v dějinách Právnicka. In MAHOŘSKÝ, M. (ed.). *Právo a stát na stránkách Právnicka*. Praha: ÚSP, 2011, s. 261.
- ELIÁŠ, K. *Občanské právo pro každého*. Praha: Wolters Kluwer, 2013, s. 31.
- ELIÁŠ, K.; HŮRKA, P.; BEZOUŠKA, P.; MORÁVEK, J.; SCHMIED, Z.; TRYLČ, L. *Zákoník práce a související ustanovení občanského zákoníku s podrobným komentářem k 1. 1. 2014*. Praha: ANAG, 20140.
- ERÉNYIM, T.; VEJSADA, D. Vybrané otázky kolektivních smluv vyššího stupně. *Práce a mzda*, 2013, č. 10, s. 26–30.
- GALVAS, M. a kol. *Pracovní právo*. 2. vyd. Brno: Doplněk, 2004, s. 101.
- GALVAS, M. O některých pracovněprávních důsledcích Nálezu Ústavního soudu č. 116/2008 Sb. *Spisy Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně*, svazek 341. Brno: Masarykova univerzita, 2008, s. 74.
- GALVAS, M.; GREGOROVÁ, Z. *Smluvní princip a jeho projevy v individuálním pracovním právu*. Brno: Masarykova univerzita, 1994.
- GALVAS, M.; GREGOROVÁ, Z.; HRABCOVÁ, D.; PÍCHOVÁ, I.; ZACHARIÁŠ, J. *Pracovní právo České republiky*. Brno: Masarykova univerzita, 1997.
- GERLOCH, A. *Teorie práva*. 5. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2009.
- HENDRYCH, D. a kol. *Právní slovník*. 3. vyd. Praha: C.H.Beck, 2009.
- HENDRYCH, D.; SVOBODA, C. a kol. *Ústava České republiky. Komentář*. Praha: C.H.Beck, 1997, s. 125.
- HEPPNEROVÁ, D. *Průvodce sociálním dialogem pro zaměstnance*. Praha: ČMKOS, 2006, s. 21.
- HOMFRAY, Š. Komentář k ust. § 241 ZPr. In STRÁNSKÝ, J. a kol. *Zákoník práce s podrobným praktickým výkladem pro širokou veřejnost*. Praha: Soudy, 2021.
- HRDINA, A. Soud nad církevním soudcem. *Právník*, č. 4, 2000, s. 421.
- HROMADA, J.; CHYSKÝ, J.; WITZ, K. a kol. *Československé pracovní právo*. Bratislava: SVPL, 1956.
- HŮRKA, P. K zákazu výpovědi a ochranné době. *Právo a zaměstnání*, 2003, č. 7–8.
- HŮRKA, P. Využití zásady „co není zakázáno, je dovoleno“ v pracovním právu. *Právní rozhledy*, 2007.
- HŮRKA, P. *Ochrana zaměstnance a flexibilita zaměstnání*. Praha: Auditorium, 2009.
- HŮRKA, P. Připravovaná novelizace Zákoníku práce. *Právní rozhledy*, 2009, č. 8, s. II.
- HŮRKA, P. a kol. *Pracovní právo v bodech s příklady*. 2. vyd. Praha: Wolters Kluwer, 2010.
- HŮRKA, P. a kol. *Pracovní právo*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2011.
- HŮRKA, P.; SCHMIED, Z.; ŠUBERTOVÁ, Z.; TRYLČ, L.; BEZOUŠKA, P. *Zákoník práce a související ustanovení občanského zákoníku s podrobným komentářem*. Olomouc: ANAG, 2008.
- HŮRKA, P. Požadavky transpozice směrnic aneb očekávané změny nejen v pracovním právu. *Právní rozhledy*, č. 23–24/2022, s. 812.
- HÜMMERICH, K. Arbeitsverhältnis als Wettbewerbsgemeinschaft – Zur Abgrenzung von Arbeitnehmern und Selbständigen. *Neue juristische Wochenschrift*, 1998, Jahrg. 51, Heft 36, s. 2629.
- JAKUBKA, J. *Výpověď – z hlediska zaměstnance i zaměstnavatele*. Praha: Grada, 2000.
- JAKUBKA, J. Občanský zákoník v pracovněprávních vztazích. *Práce a mzda*, č. 10/2007, s. 5.
- JAKUBKA, J.; HLOUŠKOVÁ, P.; HOFMANNOVÁ, E.; KNEBL, P.; SCHMIED, Z.; JANÁKOVÁ, A. *Abeceda bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*. Olomouc: ANAG, 1999.
- JIREČEK, H. *Codex juris Bohemici. Svazek 1*. Praha, 1867.
- KALENSKÁ, M. a kol. *Československé pracovní právo*. Praha: Panorama, 1988.
- KALENSKÁ, M. Pracovní právo v koncepci nového občanského zákoníku. *Právník*, 1996, roč. 135, č. 12, s. 1070 an.
- KALENSKÁ, M. Zachováme zákoník práce? *Právník*, 1997, roč. 136, č. 12, s. 1041.
- KLÍMA, K. a kol. *Komentář k Ústavě a Listině*. 2. vyd. Plzeň: Aleš Čeněk, 2009, s. 593.
- KNAPP, V. *Teorie práva*. Praha: C.H.Beck, 1995, s. 65.
- KNAPPOVÁ, M.; ŠVESTKA, J.; DVOŘÁK, J. *Občanské právo hmotné*. Praha: ASPI, 2005, s. 52–55.
- KOLMAN, P. Veřejnoprávní smlouvy (vybrané otázky). *Správní právo*, č. 4/2007.
- KOMENDOVÁ, J. Ochrana rodičovství v právu EU a její implementace do právního řádu České republiky. *Časopis pro právní vědu a praxi*, č. 4/2014, s. 360–367.
- KOTTNAUER, A.; KUBÍČKOVÁ, D. *Zákon o inspekci práce s komentářem*. Praha: ASPI, 2006.
- KOTTNAUER, A.; TÝC, J. *Smlouvy a jiná ujednání v pracovním právu*. Olomouc: ANAG, 1998.
- KOTOUS, J. Ke kořenům pracovního práva. *Aplikované právo*, 2/2004, s. 44–45.
- KRÁL, R. K principu přednosti unijního práva. *EMP*, 2001, č. 7–8, s. 35–38.
- KRÁL, R. *Zásady aplikace unijního práva národními soudy*. Praha: C.H.Beck, 2003.
- KÜHN, Z. Nová koncepce normativity judikatury obecného soudnictví na pozadí rozhodnutí Ústavního soudu. *Právní rozhledy*, 2001, č. 6, s. 266.

- KÜHN, Z. *Aplikace práva ve složitých případech. K úloze právních principů v judikatuře*. Praha: Karolinum, 2002, s. 283.
- KÜHN, Z. *Aplikace práva soudcem v éře středoevropského komunismu a transformace. Analýza příčin postkomunistické právní krize*. Praha: C.H.Beck, 2009, s. 359–361.
- KÜHN, Z.; BOBEK, M.; POLČÁK, R. (eds.). *Judikatura a právní argumentace. Teoretické a praktické aspekty práce s judikaturou*. Praha: Auditorium, 2006, s. 13.
- LAVICKÝ, P. a kol. *Občanský zákoník I. Obecná část (§ 1–654). Komentář*, 1. vyd. Praha: C.H.Beck, 2014, s. 100–107.
- MADSEN, P. K. *The danish model of „flexicurity“ – A paradox with some snakes*. Aldershot: Ashgate, 2002.
- MANSFELDOVÁ, Z.; LINEK, L. (eds.). *Český Parlament v druhé dekádě demokratického vývoje*. Praha: Sociologický ústav AV ČR, 2009, s. 71.
- MATEJKA, J. K oprávnění zaměstnavatele kontrolovat práci zaměstnance pomocí moderních technologií. *Právo a zaměstnání*, 2003, č. 5, s. 1–7.
- MATEJKA, J. *Internet jako objekt práva: hledání rovnováhy autonomie a soukromí*. 1. vyd. Praha: CZ.NIC, 2013.
- PAVLÁTOVÁ, J. Pracovní právo a jeho problematika po vydání nového občanského zákoníku. *Právník*, 1964, roč. 103, č. 9, s. 809.
- PAVLÍČEK, V. a kol. *Ústava a ústavní řád České republiky. Komentář*. 2. díl: *Práva a svobody*. 2. vyd. Praha: Linde, 2002, s. 236.
- PELIKÁNOVÁ, I. Kodifikace českého soukromého práva, zejména ve vztahu k úpravě obchodních vztahů (diskuse). *Bulletin advokacie*, 2003, č. 3, s. 36 an.
- PICHRT, J. *Právo zaměstnanců na nadnárodní informace a projednání*. 1. vyd. Praha: C.H.Beck, 2010, s. 18 an.
- PÍCHOVÁ, I. *Aktuální otázky péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci*. Brno: Masarykova univerzita, 1993.
- RICHARDI, R. Arbeitsvertragsgesetz und Privatautonomie. *Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht*, 1992, Bd. 9, Heft 17, s. 772–773.
- SAMUELSON, P. A.; NORDHAUS, W. D. *Ekonomie*. 1. vyd. Praha: Svoboda, 1991.
- SLÁDEČEK, V.; MIKULE, V.; SYLLOVÁ, J. *Ústava České republiky. Komentář*. Praha: C.H.Beck, 2007, s. 581.
- SOUČKOVÁ, M. *Zákoník práce. Komentář*. 1. vyd. Praha: C.H.Beck, 1995, s. 2–3.
- SPIRIT, M. a kol. *Pracovní právo a právo sociálního zabezpečení v ČR*. Plzeň: Aleš Čeněk, 2009, s. 31.
- ŠIMÍČEK, V. Předvídatelnost soudního rozhodování. *Jurisprudence*, 2004, č. 5, s. 8.
- ŠTEFKO, M.; MATEJKA, J. Existuje tzv. komplexní pracovněprávní úprava sjednávání kolektivních smlouvy? *Jurisprudence*, s. 3–7.
- ŠUBRT, B. *Odbory, zaměstnavatelé a právo*. Karviná: PARIS, 1995, s. 125–126.
- ŠVESTKA, J.; JEHLIČKA, O.; ŠKÁROVÁ, M. et al. *Občanský zákoník. Komentář*. 8. vyd. Praha: C.H.Beck, 2003, s. 19.

- TELEC, I. Chráněné statky osobnostní. *Právní rozhledy*, 8/2007, s. 271.
- TOMANDLOVÁ, L.; TRYLČ, L. *Zákoník práce, prováděcí nařízení vlády a další související předpisy*. Olomouc: Anag, 2011.
- TOMSOVÁ, I. K problému hospodářského práva. *Právník*, 1963, č. 7, s. 578 an.
- ULRICH, A. *Das Arbeitnehmerstatut in Spanien: Vorbild für ein Arbeitsvertragsgesetz in Deutschland*. 1. Auflage. Heidelberg: C.F.Müller, 1998, s. 183–184.
- WANK, R. Telearbeit. *Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht*, 1999, Bd. 16, Heft 5, s. 230.
- Blíže též HAUPT, S. *Der virtuelle Arbeitsplatz*. 1. Auflage. Würzburg: Ergon Verlag, 2004, s. 55 an.
- WEYR, F. *Československé právo správní. Část obecná (Organisace veřejné správy a řízení správní)*. Brno: Český akademický spolek právní v Brně, 1922, s. 45 an.
- WILTHAGEN, T. *Flexicurity: A New Paradigm for Labour Market Policy. Discussion paper*. Berlin: Social Science Research Centre, 1998.
- WITZ, K. et al. *Československé pracovní právo*. 1. vyd. Praha: Orbis, 1967, s. 38.

Judikatura:

- R 68/1971, R 13/1972, R 11/1978, R 28/1980, R 31/1980, R 27/1980, R 42/1982, R 6/1984, R/43 1991, 21 Cdo 1992/2000, 21 Cdo 2315/2000, 21 Cdo 3077/2000, 21 Cdo 127/2001, 21 Cdo 1276/2001 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 2048/2003 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 2163/2004, ÚS. Pl. 61/04, 16/20, 5 C 140/1976, 6CDo 5/1994, II. ÚS 7/996, R 92/2003, 21 Cdo 856/2001 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 698/2002 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 2449/2004 Nejvyššího soudu, 2 As 62/2004 Nejvyššího správního soudu, 21 Cdo 3488/2006 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 1579/1998 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 716/2001 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 1473/2001 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 1155/2002 Nejvyššího soudu, 21 Cdo 2019/2004 Nejvyššího soudu, NS21Cdo 5060/2007, NS21Cdo 3945/2008, NS21Cdo 4780/2008, NS21Cdo 2972/2008, NS21Cdo 1952/2009, NS21Cdo 5008/2009, NS21Cdo 2355/2009, NS21Cdo 149/2009, NS21Cdo 4986/2010, NS21Cdo 1922/2010, NS21Cdo 1518/2010, NS21Cdo 4447/2010, NS21Cdo 936/2010, NS21Cdo 2995/2011, NS21Cdo 3034/2011, NS21Cdo 1001/2011, NS21Cdo 1520/2011, NS21Cdo 3032/2011, NS21Cdo 2141/2011, NS21Cdo 2442/2011, NS21Cdo 3641/2012, NS21Cdo 390/2012, NS21Cdo 3862/2012, NS21Cdo 2070/2012, NS21Cdo 753/2013, NS21Cdo 610/2013, NS21Cdo 2305/2013, NS21Cdo 2430/2014, NS21Cdo 839/2015, NS21Cdo 1054/2015, NS21Cdo 582/2015, NS21Cdo 5337/2016, NS21Cdo 5432/2016, NS21Cdo 5285/2016, NS21Cdo 3480/2016, NS21Cdo 1755/2016, NS21Cdo 398/2016, NS21Cdo 5852/2016, NS21Cdo 2746/2017, NS 21Cdo 3795/2017, NS 21Cdo 3346/2017, NS21Cdo 4683/2017, NS21Cdo 3606/2017, NS21Cdo 346/2018, NS21Cdo 361/2018, NS21Cdo 673/2018, NS 21Cdo 1786/2018, NS 21Cdo 1561/2018, NS 21Cdo 682/2018, NS 21Cdo 2244/2018, NS21Cdo 2866/2018, NS21Cdo 4553/2018, NS21Cdo 343/2018, NS21Cdo 4262/2018, NS21Cdo 3687/2018,

NS21Cdo 346/2018, NS21Cdo 212/2019, NS 21Cdo 2128/2019, NS 21Cdo 670/2019, NS21Cdo 2341/2019, NS21Cdo 2/2019.

Judikatura ESDU:

C-133/81 Ivenel v. Schwab, C-19/83 Wendelboe a spol., C-105/84 Foreningen af Arbejdsledere i Danmark, C-262/84 Beets- proper, C-307/84 Komise v. Francie, C-24/85 Spijkers, C-318/86 Komise v. Francie, C-180/89 Komise v. Itálie, C-246/89 Komise v. Velká Británie, C-29/91 Stichting, C-132, C-138 a C-139/91 Katsikas a spol., C-209/91 Rask a Christensen, C-392/92 Schmidt, C-473/93 Spano v. Fiat, C-48/94 Rygaard, C-164/94 Aranitis, C-278/94 Komise v. Belgie, C-298/94 Henke, C-305/94 Hertaing, C-136/95 Thibault, C-383/95 Raad, spojené případy C-127/96, C-229/96, C 74/97 Hernández Vidal, C-173/98 ve spojení s C-24/96 Hidalgo a spol., C-369/96 Arblade, C-394/96 Brown, C-399/96 ve spojení s C-247/96 Hidalgo a spol., C-369/96 Arblade, C-394/96 Brown, C-421/98 Komise v. Španělsko, C-172/99 Likenne, C-51 Temco/88, C-4/01 Martin a spol., C-142/01 Komise v. Itálie, C-425/02 Delahaye, C-330/03 Sedef, C-445/03 Komise v. Lucembursko, C-142 Aslanidou, C-144/04 Mangold, C-244/04 Komise v. Německo, C-499/04 Werhof, C-222/84 Johnston, C-84/93 Komise v. Velká Británie, C-74/95 ve spojení s C-129/95, C-241/99 CIG, C-3/00 Komise v. Německo, C-49/00 Komise v. Itálie, spojené případy C-397/01 a C-403 Pfeiffer a spol., C-425/01 Komise v. Portugalsko, C-441/01 Komise v. Nizozemsko, C-151/02 Jaeger, C-14/04 Dellas a spol., C-257/04 ve spojení s C-131/04 Clarke a spol., C-484/04 Komise v. Velká Británie, C-127/05 Komise v. Velká Británie.

Usnesení Soudního dvora Evropské unie ze dne 11. 7. 2007 ve věci C-437/05, Jan Vorel v. Nemocnice Český Krumlov, celexové č. 62005CO0437, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 25. 11. 2010 ve věci C-429/09, Günter Fuß v. Stadt Halle, celexové č. 62009CJ0429, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 10. 9. 2015 ve věci C-266/14, Federación de Servicios Privados del sindicato Comisiones obreras (CC.OO.) v. Tyco Integrated Security SL, Tyco Integrated Fire & Security Corporation Servicios SA, celexové č. 62014CJ0266, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 10. 10. 2015 ve věci C-266/14, Federación de Servicios Privados del sindicato Comisiones obreras (CC.OO.) v. Tyco Integrated Security SL, Tyco Integrated Fire & Security Corporation Servicios SA, celexové č. 62014CJ0266, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 9. 11. 2017 ve věci C-306/16, António Fernando Maio Marques da Rosa v. Varzim Sol – Turismo, Jogo e Animação, SA, celexové č. 62016CJ0306, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 21. 2. 2018 ve věci C-518/15, Ville de Nivelles v. Rudy Matzak, celexové č. 62015CJ0518, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 15. 6. 2006 ve věci C-255/04, Komise Evropských společenství v. Francouzská republika, celexové č. 62004J0255, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 16. 10. 2007 ve věci C-411/05, Félix Palacios de la Villa v. Cortefiel Servicios SA, celexové č. 62005CJ0411, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 6. 12. 2007 ve věci C-300/06, Ursula Voß v. Land Berlin, informační systém ASPI

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 22. 10. 2009 ve věci C-116/08, Christel Meerts v. Proost NV, informační systém ASPI

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 8. 9. 2011 ve spojených věcech C-297/10 a C-298/10, Sabine Hennigs v. Eisenbahn- -Bundesamt a Land Berlin v. Alexander Mai, celexové č. 62010CJ0297, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 19. 4. 2012 ve věci C-415/10, Galina Meister v. Speech Design Carrier Systems GmbH, celexové č. 62010CJ0415, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 18. 3. 2014 ve věci C-363/12, Z. proti A Government Department a The Board of management of a community school, celexové č. 62012CJ0363, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 11. 9. 2019 ve věci C-397/18, DW v. Nobel Plastiques Ibérica SA, celexové č. 62018CA0397, <http://eur-lex.europa.eu>

(Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 22. 1. 2020 ve věci C-177/18, Almudena Baldonado Martín v. Ayuntamiento de Madrid, celexové č. 62018CJ0177, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 17. 3. 2015 ve věci C-533/13, Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT ry v. Öljytuote ry, Shell Aviation Finland Oy, celexové č. 62013CJ0533, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 16. 10. 2008 ve věci C-313/07, Kirtruna SL a Elisa Viganò v. Red Elite de Electrodomésticos SA a další, celexové č. 62007CJ0313, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 20. 1. 2011 ve věci C-463/09, CLECE, S.A. v. María Socorro Martín Valor, Ayuntamiento de Cobisa, celexové č. 62009CA0463, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 11. 9. 2014 ve věci C-328/13, Österreichischer Gewerkschaftsbund v. Wirtschaftskammer Österreich – Fachverband Autobus-, Luftfahrt- und Schifffahrtsunternehmen, celexové č. 62013CJ0328, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 27. 4. 2017 ve věci C-680/15 a C-681/15, Asklepios Kliniken Langen-Seligenstadt GmbH v. Ivanu

Feljovi a Asklepios Dienstleistungsgesellschaft mbH v. Vittorii Graf, celexové č. 62015CJ0680, <http://eur-lex.europa.eu>

Rozsudek Soudního dvora Evropské unie ze dne 26. 3. 2020 ve věci C-344/18, ISS Facility Services NV v. Sonia Govaerts a Atalian NV, dříve Euroclean NV, celexové č. 62018CJ0344, <http://eur-lex.europa.eu>

Prameny:

Článek 28 Listiny práv a svobod, část sedmá ZP, vyhláška č. 377/20010 Sb., kterou se pro účely poskytování cestovních náhrad mění sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravné a stanovní průměrná cena pohonných hmot, vyhláška č. 350/2010 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2011, § 6 odst. 7 písm. a), § 24 odst. 2 písm. h) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění zákona č. 264/2006 Sb., § 5 odst. 1 a § 15a zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona č. 264/2006 Sb. a zákona č. 261/2007 Sb., § 3 odst. 1 a § 15–18 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 264/2006 Sb. a zákona č. 261/2007 Sb., směrnice Rady 75/117/EHS ze dne 10. února 1975 o sladění zákonů členských států týkajících se uplatnění zásady stejné odměny pro muže i ženy, směrnice Rady 76/207/EHS ze dne 9. února 1976 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a o pracovní podmínky, směrnice Evropského Parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnávání a povolání, čl. 3 a 28 Listiny základních práv a svobod, část šestá ZP, nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručení mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí, ve znění pozdějších předpisů, nařízení vlády č. 564/2003 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a o změně katalogu prací, nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, čl. 141 Smlouvy o Evropském společenství, směrnice Rady 75/117/EHS ze dne 10. února 1975 o sladění zákonů členských států týkajících se uplatnění zásady stejné odměny pro muže i ženy, směrnice Rady 91/533/EHS ze dne 14. října 1991 o povinnosti zaměstnavatele informovat zaměstnance o podmínkách pracovní smlouvy nebo pracovního poměru, směrnice Evropského Parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnávání a povolání, Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 100/1957 o stejném odměňování pracujících žen a mužů za práci stejné hodnoty (č. 450/1990 Sb.), úmluva Mezinárodní organizace práce č. 95/1949 o ochraně mzdy (č. 411/1991 Sb.).

O AUTORECH

Prof. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D. Univerzitní profesor, specialista na pracovní právo, právo sociálního zabezpečení a služební vztahy, působí jako profesor pracovního práva a práva sociálního Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně a Právnické fakulty Univerzity Karlovy v Praze. Od roku 2000 se na Ministerstvu práce a sociálních věcí v odboru pracovněprávní legislativy a kolektivního vyjednávání podílel na tvorbě pracovněprávních předpisů, zejména zákoníku práce a jeho novelizací, v letech 2016–2020 vedl jako náměstek pro legislativu práce na poslední velké novelizaci zákoníku práce. V letech 2020–2022 byl náměstkem ministra vnitra pro státní službu. V minulosti přednášel pracovní právo rovněž na Právnické fakultě Univerzity Palackého a na Právnické fakultě Západočeské univerzity. Je členem Legislativní rady vlády. Působí jako zprostředkovatel a rozhodce v kolektivních pracovněprávních sporech. Je členem Academic Board časopisu European Employment Law Cases, Comparative Civil Service Network – Evropská síť pro státní službu. Je členem vědecké rady Právnické fakulty Masarykovy univerzity, redakční rady časopisů Právník, Právní rádce a Soukromé právo. V rámci publikační činnosti publikuje v odborných titulech (například International Labour Review, International Labour Law Reports, Právník, Právní rozhledy, Právní rádce, Soukromé právo, Právní forum, Verlag Dashofer, Právo a zaměstnání, Práce a mzdy atd.), vydává a podílí se na monografiích Ochrana zaměstnanců a flexibilita zaměstnávání (Auditorium), Komentář k zákoníku práce, Pracovní právo v bodech s příklady (Wolters Kluwer) a Pracovní právo, učebnice (Nakladatelství Aleš Čeněk). V rámci svého odborného působení vydal více než 100 odborných statí a publikací. Věnuje se přednáškové a vzdělávací činnosti (zejména ve společnostech Bova, Studio W, Aliaves). Bylo mu uděleno ocenění Právník roku 2018 za Pracovní právo.

JUDr. Petr Bezouška, Ph.D. působí na pozici of counsel v advokátní kanceláři PRK Partners, s.r.o., je členem Legislativní rady vlády a odborným asistentem na Katedře soukromého práva a civilního procesu Univerzity Palackého v Olomouci.

JUDr. Dominik Brůha, Ph.D., je advokátem v Praze se specializací na pracovní právo a právo ve zdravotnictví. Je činný jako zprostředkovatel a rozhodce kolektivních pracovněprávních sporů (zapsán na seznamu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR), působí v rozkladové komisi Ministerstva zdravotnictví. Je členem České advokátní komory, členem Jednoty českých právníků, působí ve výboru Společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení a v Kolegiu expertů Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů. Přednáší a publikuje v oboru pracovní právo. Je autorem či spoluautorem odborných publikací, například Abeceda personalisty (ANAG 2023), Zákoník práce, Komentář (C. H. Beck

2022), monografie Zdravotnická povolání (Wolters Kluwer 2011), odborných článků v časopisech Práce a mzda, Mzdová účetní, Praktická personalistka aj.

JUDr. Jaroslav Jakubka, dlouhodobě pracoval na úseku pracovněprávní legislativy na Ministerstvu práce a sociálních věcí. Jeho odbornou specializací byla zejména problematika smluv v pracovním právu, jejich změn a rozvazování pracovních poměrů. V rámci práva Evropských společenství se specializoval především na problematiku ochrany osobnostních práv a osobních údajů, zákazu diskriminace a rovné zacházení. Byl členem mnoha expertních legislativních týmů v oblasti pracovněprávních vztahů. Za svůj život vydal desítky publikací, komentářů, článků v oblasti pracovního práva s výrazným dopadem do podnikové praxe. Patřil k velmi uznávaným a oblíbeným lektorům v oblasti personalistiky, mzdového účetnictví a pracovního práva.

JUDr. Jakubka zemřel v roce 2011.

JUDr. Jan Kněžínek, Ph.D., vrchní ředitel Sekce Legislativní rady vlády Úřadu vlády ČR a místopředseda Legislativní rady vlády. Absolvent Právnické fakulty Univerzity Karlovy v Praze (2002), kde rovněž získal titul doktora práv (2004), absolvent doktorského studijního programu na Právnické fakultě Univerzity Karlovy v Praze (2009), člen rozkladových komisí Ministerstva spravedlnosti, Ministerstva financí, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva pro místní rozvoj a Nejvyššího kontrolního úřadu. Člen redakční rady ročenky Czech Yearbook of International Law. Pedagogicky působil na Právnické fakultě Univerzity Karlovy. Spoluautor nebo člen autorského kolektivu několika publikací se zaměřením zejména na veřejnoprávní obory, včetně mezinárodního práva veřejného, a na tvorbu práva. Autor a spoluautor řady článků s veřejnoprávní tematikou v odborných i veřejně dostupných periodikách. V období od července 2018 do dubna 2019 byl jako neustraníkem ministrem spravedlnosti a předsedou Legislativní rady vlády. Významně se spolupodílel na přípravě zákona o státní službě z roku 2014.

JUDr. Ján Matejka, Ph.D. (nar. 1976) je ředitelem Ústavu státu a práva Akademie věd ČR (od r. 2015), kde působil původně jako vědecký pracovník (od r. 2000), později jako vedoucí oddělení soukromého práva (od r. 2004) a zástupce ředitele (od r. 2009). Odborně se věnuje problematice soukromého a pracovního práva a obecného vztahu práva a nových technologií, včetně problematiky ochrany osobních údajů a dat, duševnímu vlastnictví a internetu. Dále pedagogicky působí na Matematicko-fyzikální fakultě Univerzity Karlovy, kde je garantem předmětu Právní aspekty zabezpečení dat, a externě na Právnické fakultě Univerzity Karlovy, kde působí rovněž jako člen její vědecké rady a oborové rady doktorského studia. Je autorem nebo spoluautorem více jak 30 odborných monografií a více než

20 grantových projektů základního i aplikovaného výzkumu. Vystudoval Fakultu právnickou Západočeské univerzity a uskutečnil řadu zahraničních studijních pobytů (zejména na Manchester Metropolitan University nebo na Universite d'ete Granada). V letech 2009–2013 působil jako předseda hodnotícího panelu GA ČR pro právní vědy a politologii (P408) a člen oborové komise GA ČR pro společenské vědy (OK4). V roce 2004 byl jmenován členem rozkladové komise Národního bezpečnostního úřadu, v letech 2000–2011 působil na Právnické fakultě Západočeské univerzity, nejprve jako odborný asistent a garant předmětu Internetové a počítačové právo, později byl pověřen vedením katedry pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. Je členem Vědecké rady Ústavu státu a práva Slovenskej akademie vied. Od roku 2000 působí rovněž jako člen Rozkladové komise Úřadu pro ochranu osobních údajů. Je členem redakčních rad časopisu Právník, Časopisu pro právní vědu a praxi, časopisu The Lawyer Quarterly a Revue pro právo a technologie. Od r. 2019 je členem Výboru pro AI koordinujícího cíle Národní strategie umělé inteligence v České republice. Působí rovněž jako samostatný advokát. V roce 2009 mu byla Akademickou radou Akademie věd ČR udělena Prémie Otto Wichterleho, která se uděluje mladým vědeckým pracovníkům do 35 let.

JUDr. Petr Podrazil, Ph.D. pracuje jako odborný asistent a garant oboru pracovního práva na Katedře soukromého práva a civilního procesu Právnické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci. Na této fakultě promoval (Mgr.) v roce 2011, v roce 2014 obhájil svou rigorózní práci (JUDr.). Na Právnické fakultě Univerzity Palackého v Olomouci rovněž úspěšně završil doktorské studium v oboru Teoretické právní vědy, občanské právo (v disertační práci se zabýval Civilněprocesněprávní regulací detence člověka). Působí jako lektor pro pořadatele vědeckých seminářů C.H.Beck. Pravidelně publikuje v českých a zahraničních vědeckých časopisech, účastní se národních a mezinárodních vědeckých projektů, vystupuje na tuzemských a zahraničních konferencích a je jedním ze spoluautorů prestižního komentáře k občanskému zákoníku. V roce 2016 složil advokátní zkoušky. Od září 2018 do dubna 2019 absolvoval zahraniční stáž na Wirtschafsuniversität Wien, kde se věnoval výzkumu politiky flexicurity v českém a rakouském právním řádu.

JUDr. Nataša Randlová, Ph.D. specialista na pracovní právo, partnerka advokátní kanceláře Randl & Partners, majitelka vzdělávací HR agentury Randls Training, působí jako externí pedagog na Katedře andragogiky na Filozofické fakultě Univerzity Karlovy v Praze. Je členkou pracovní komise Legislativní rady vlády, členkou České asociace advokátů specializujících se na pracovní právo (CzELA) je zapsaná na Ministerstvu práce a sociálních věcí jako zprostředkovatelka v kolektivních pracovněprávních sporech. Za Českou republiku působí jako expert na pracovní právo v European Centre of Expertise (ECE) in the Field of Labour Law, Employment and Labour Market Policies

Prof. JUDr. Věra Štangová, CSc. působí na katedře pracovního práva a práva sociálního zabezpečení Právnické fakulty Univerzity Karlovy, do roku 2022 byla členkou její vědecké rady. V letech 2000–2014 byla proděkankou této fakulty. Publikuje články z pracovního práva a práva sociálního zabezpečení v domácím i zahraničním odborném tisku, zaměřuje se především na rovné příležitosti mužů a žen a na postavení žen v pracovním právu a právu sociálního zabezpečení. Je spoluautorkou řady učebnic a monografií, například *Nad pracovníprávními vztahy* (Orac 1997), *Právo sociálního zabezpečení* (Všehrd 1998, C.H.Beck 2000, 2002, 2005, 2008, 2010, 2012, 2018), *Pracovní právo* (Všehrd 1997, C.H.Beck 2001, 2004, 2007, 2009, 2012, 2014, 2017), *Slovník českého práva* (Linde 1999, 2002). Pravidelně publikovala ve švýcarském odborném časopisu „Cahiers genevois et romands de la sécurité sociale“. Dlouhodobě publikuje v časopise „Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale“, který vydává univerzita v Bordeaux. Publikace „Rovné zacházení a zákaz diskriminace v pracovním právu“ byla v roce 2011 oceněna jako významná monografie Univerzity Karlovy. V lednu 2012 jí byla udělena cena „Právník roku“ za obor pracovní právo. V roce 2018 jí byla udělena pamětní medaile Právnické fakulty Univerzity Karlovy a v roce 2018 stříbrná medaile Univerzity Karlovy. Je členkou komise pro pracovní právo a sociální věci Legislativní rady vlády ČR, členkou výboru národní Společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení a byla členkou Expertní skupiny MPSV pro přípravu nového zákoníku práce.

Mgr. Ludmila Tomandlová absolvovala Právnickou fakultu Univerzity Karlovy v roce 1970, poté působila jako podnikový právník. Od roku 1991 do roku 2020 pracovala na Ministerstvu práce a sociálních věcí v pracovníprávní legislativě, od roku 1995 do roku 2008 jako ředitelka odboru pracovníprávní legislativy a kolektivního vyjednávání. Podílela se na přípravě všech novel zákoníku práce od roku 1991 i na novém zákoníku práce a jeho novelách. Je členkou Pracovní komise Legislativní rady vlády pro pracovní právo.

JUDr. Helena Úlehlová je absolventkou Právnické fakulty Univerzity Karlovy (1978), kde získala titul doktora práv (1979). Ve školním roce 1998/1999 absolvovala Europeum, společný projekt Právnické fakulty a Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy zaměřený na Evropská studia, v oboru Evropská unie. Na Ministerstvu práce a sociálních věcí pracovala od roku 1978, kde se podílela na věcném i legislativním zpracování zejména problematiky odměňování a cestovních náhrad v samostatných zákonech, v zákoníku práce a v příslušných prováděcích předpisech. Podílela se na tvorbě zákona o státní službě jak v roce 2002, tak v roce 2014. Je členkou pracovní komise zabývající se problematikou pracovního práva Legislativní rady vlády a členkou autorského týmu řady odborných publikací

a komentářů zákoníku práce. Publikovala mnoho odborných článků. Je lektorkou vzdělávacích kurzů zejména z oblasti cestovních náhrad zaměstnanců a z oblasti odměňování státních zaměstnanců.

Mgr. Kateřina Valachová, Ph.D., právnička a legislativkyně. V roce 2001 vystudovala obor právo na Masarykově univerzitě v Brně. Doktorský program v oboru správní právo ukončila na stejné univerzitě v roce 2006. Od roku 2002 působila jako právnička a následně jako vedoucí právního odboru Kanceláře veřejného ochránce práv v Brně. V roce 2012 nastoupila na pozici ředitelky legislativního odboru Kanceláře Senátu Parlamentu ČR. V letech 2014–2015 zastávala funkci náměstkyně ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu a byla místopředsdkyní Legislativní rady vlády. Od června 2015 do června 2017 byla ministryní školství, mládeže a tělovýchovy. V letech 2017 až 2021 byla poslankyní a předsdkyní Stálé komise pro Ústavu Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR. Od roku 2022 působí jako legislativní ředitelka organizace pro ochranu osob se zdravotním znevýhodněním a jako právnička.

JUDr. Jiří Vaňásek specialista na oblast zaměstnanosti a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Absolvent Západočeské univerzity (2004), zde také získal titul doktor práv (2006). V letech 2005–2019 pracoval na Ministerstvu práce a sociálních věcí v oblasti zaměstnanosti a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Od března 2016 do března 2018 a od listopadu 2018 do prosince 2019 zastával pozici náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti. Účastnil se příprav řady strategických materiálů (Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020, Strategický rámec politiky zaměstnanosti do roku 2030, Práce 4.0 a další). Podílel se na přípravě nového zákona o bezpečnosti práce v souvislosti s provozem vyhrazených technických zařízení a řady novelizací zákona o zaměstnanosti. Je spoluautorem zákona o zaměstnanosti s komentářem.

Mgr. Michal Vrajík je samostatným advokátem specializujícím se v rámci své praxe na pracovní právo. Je členem představenstva české asociace advokátů specializujících se na pracovní právo – Czech Employment Lawyers Association (CzELA) a členem Sekce pro pracovní právo České advokátní komory. Pravidelně přispívá do odborných periodik, jako je například *Mzdová účetní* či *Praktická personalistika* a je spoluautorem řady odborných pracovníprávních publikací, například komentáře k *Zákoníku práce* (C.H.Beck, 2022), publikace *Praktický komentář zákoníku práce a souvisejících ustanovení občanského zákoníku s příklady* (BOVA POLYGON, 2022) či publikace *Skončení pracovního poměru a dalších základních pracovníprávních vztahů v souvislostech* (ANAG, 2019).

JUDr. Michal Smejkal, Ph.D. působí jako odborný asistent na Právnické fakultě Masarykovy univerzity v Brně se zaměřením na pracovní právo a právo sociálního zabezpečení. Je členem České společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení a věnuje se publikační činnosti v oblasti pracovního práva, práva sociálního zabezpečení a služebního práva.

JUDr. Jana Komendová, Ph.D. je absolventkou Právnické fakulty Masarykovy univerzity v Brně, kde v roce 2004 získala magisterský titul. V roce 2006 na téže univerzitě složila rigorózní zkoušku a obhájila rigorózní práci na téma Pracovní poměr na dobu určitou. V roce 2009 úspěšně ukončila doktorské studium v oboru Pracovní právo. Ve své disertační práci se zaměřila na problematiku pracovních podmínek osob se zdravotním postižením. V současné době působí jako odborná asistentka na Právnické fakultě Masarykovy univerzity v Brně, kde se podílí na výuce předmětů právo sociálního zabezpečení, pracovní právo, evropské sociální právo a další. Je členkou České společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení. Přednáší a publikuje v oboru pracovní právo a právo sociálního zabezpečení a podílí se na organizaci vědeckých konferencí (například Dny práva 2012, COFOLA 2022, COFOLA 2023).

Mgr. Michal Blažek, Ph.D., je asistentem soudce Nejvyššího soudu (v pracovněprávním senátu 21 Cdo) a akademickým pracovníkem na Právnické fakultě Masarykovy univerzity v Brně, kde přednáší a vede semináře v řadě předmětů v rámci magisterského a bakalářského studia. Věnuje se zde zejména předmětům z oblasti pracovního práva a práva sociálního zabezpečení, ale též právu občanskému a služebnímu. Je autorem monografie „Nová idea soukromého pracovního práva“ vydané u nakladatelství C.H.Beck (2023), řady odborných článků a příspěvků v souborných dílech věnujících se převážně tématům z oblasti pracovního práva. Aktivně se účastní tuzemských i zahraničních odborných konferencí. Některé spoluorganizuje (například COFOLA 2022, COFOLA 2023). Věnuje se též popularizaci práva širší veřejnosti. Je členem České společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení a European Labour Law Young Scholars i řešitelem odborných výzkumných projektů (například MUNI/A/1585/2020, MUNI/A/1403/2022).

JUDr. Ing. Petr Machálek, Ph.D. působí jako lektor na Právnické fakultě Masarykovy univerzity v Brně se a zaměřuje se na pracovní právo, právo sociálního zabezpečení, občanské a dotační právo. Je členem České společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení a věnuje se publikační činnosti v oblasti pracovního práva, práva sociálního zabezpečení a služebního práva.

Mgr. Vojtěch Kadlubiec, Ph.D. je odborným asistentem na Právnické fakultě Masarykovy univerzity, kde se zabývá výukou a vědeckými činnostmi v oborech pracovního práva a práva sociálního zabezpečení. V roce 2019 na téže fakultě úspěšně složil doktorskou zkoušku a obhájil disertační práci na téma Zdravotní nezpůsobilost zaměstnance k výkonu práce a právní povaha lékařských posudků. Působí také jako právní expert v advokátní kanceláři a jako autor pravidelně aktualizovaných praktických příruček zaměřených na pracovněprávní a související právní regulaci. Je autorem či spoluautorem řady vědeckých monografií a článků publikovaných v České republice a v Polsku. Je rovněž členem kolektivu autorů komentáře k zákoníku práce a členem České společnosti pro pracovní právo a právo sociálního zabezpečení.