

# Literatura

## V češtině

- Armstrong, M.: *Management a leadership*. Praha, Grada Publishing 2008, 272 s.
- Armstrong, M.: *Odměňování pracovníků*. Praha, Grada Publishing 2009, 448 s.
- Armstrong, M.: *Personální management*. Praha, Grada Publishing 1999, 968 s.
- Armstrong, M.: *Řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada Publishing 2002, 856 s.
- Armstrong, M.: *Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy*. Praha, Grada Publishing 2007, 789 s.
- Armstrong, M.: *Řízení pracovního výkonu v podnikové praxi. Cesta k efektivitě a výkonnosti*. Praha, Fragment 2011, 400 s.
- Barrow, C.: *Základy drobného podnikání*. Praha, Grada Publishing 1996, 200 s.
- Bělohávek, F.: *Jak vést rozhovory s podřízenými pracovníky*. Praha, Grada Publishing 2009, 136 s.
- Branham, L.: *7 skrytých důvodů, proč zaměstnanci odcházejí z firem*. Praha, Grada Publishing 2009, 256 s.
- Čákr, M.: *Typologie osobnosti pro manažery. Manažerské styly, rozhodování, komunikace, konflikty, týmová práce, time management a změny*. 2. vydání. Praha, Management Press 2009, 307 s.
- Donnelly, J. H. Jr. – Gibson, J. L. – Ivancevich, J. J.: *Management*. Praha, Grada Publishing 1997, 824 s.
- Friedrich, H.: *Umění získat práci, spolupráce, zaměstnanec*. Praha, ČSOP 77.ZO / HLpress 1992, 119 s.
- Fürer, O. (Unilever, Švýcarsko): Přednáška v institutu Strategie při VŠE v Praze v roce 1992 a prezentace grafu vyjadřujícího vztah výkonnosti a věku. Bližší informace a citace grafu v: Koubek, J.: *ABC praktické personalistiky*. Praha, Linde 2000, s. 35.
- Jednotný katalog prací vypracovaný pod organizační a odbornou gescí Federálního ministerstva práce a sociálních věcí. Místo vydání neuvedeno, Agency Andragogos, rok vydání neuveden.
- Kahle, B. – Stýblo, J.: *Praktická personalistika. Zaměstnanec, zaměstnavatel, stát. Vztahy, práva, povinnosti*. Praha, Pragoeduca 1994, 256 s.
- Kamp, D.: *Manažer 21. století*. Praha, Grada Publishing 2000, 213 s.
- Kleibl, J. – Dvořáková, Z. – Šubrt, B.: *Řízení lidských zdrojů*. Praha, C. H. Beck 2001, 264 s.
- Koubek, J.: *ABC praktické personalistiky*. Praha, Linde 2000, 400 s.
- Koubek, J.: *Anglicko-český výkladový slovník personalistiky*. Praha, Management Press 2003, 190 s.
- Koubek, J.: *Německo-český výkladový slovník personalistiky*. Praha, Management Press 2005, 171 s.

- Koubek, J.: *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. 4. vydání. Praha, Management Press 2007, 400 s.
- Koubek, J.: *Řízení pracovního výkonu*. Praha, Management Press 2004, 210 s.
- Koubek, J.: Základy řízení lidských zdrojů pro podnikatele. S. 255–308 v: Srpová, J. – Řehoř, V. a kol.: *Základy podnikání*. Praha, Grada Publishing 2010, 432 s.
- Kumra, S. – Hegewisch, A. – Brewster, C. – Koubek, J.: *Formování pracovní síly*. Modul C. Modulový vzdělávací program „Řízení lidských zdrojů“. Praha, Národní vzdělávací fond 1998, nestránkováno.
- Laufer, H.: *99 tipů pro úspěšné vedení lidí*. Praha, Grada Publishing 2008, 168 s.
- Maddux, R. B.: *Profesionální výběr uchazečů*. Praha, Linde 1994, 77 s.
- Milkovich, G. T. – Boudreau, J. W.: *Řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada 1993, 930 s.
- Owen, J.: *Jak se stát úspěšným lídrem. Leadership v praxi*. Praha, Grada Publishing 2006, 226 s.
- Owen, J.: *Tři pilíře úspěšného manažera*. Praha, Grada Publishing 2008, 224, s.
- Penc, J.: *Metodika hodnocení a třídění prací do tarifních stupňů*. Místo vydání neuvedeno, Agency Andragogos, rok vydání neuveden.
- Plamínek, J.: *Vedení lidí, týmů a firem. Praktický atlas managementu*. 3. vydání. Praha, Grada Publishing 2008, 208 s.
- Srpová, J. – Řehoř, V. a kol.: *Základy podnikání*. Praha, Grada 2010, 432 s.
- Stýblo, J.: *Jak vybírat spolupracovníky*. Ostrava, Montanex 1994, 123 s.
- Stýblo, J.: *Moderní personalistika. Trendy, inspirace, výzvy*. Praha, Grada Publishing 1998, 139 s.
- Thomson, R.: *Řízení lidí (Managing People)*. Praha, ASPI 2007, 250 s.
- Ulrich, D.: *Mistrovské řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada Publishing 2009, 272 s.
- Varování soukromým podnikatelům a jejich zaměstnancům. *Bezpečnost a hygiena práce*. 1992, mimořádné číslo, 80 s.
- Vojtovič, S.: *Koncepce personálního řízení a řízení lidských zdrojů*. Praha, Grada Publishing 2011, 192 s.
- Walker, A. J. a kol.: *Moderní personální management. Nejnovější trendy a technologie*. Praha, Grada Publishing 2003, 253 s.

## Cizojazyčná

- Armstrong, M.: *Armstrong's Handbook of Performance Management. An evidence-based guide to delivering high performance*. 4<sup>th</sup> edition. London, Kogan Page 2009, 382 s.
- Arthur, D.: *Managing Human Resources in Small and Medium-Sized Companies*. New York, American Management Association 1995.
- Barrow, C.: *The Essence of Small Business*. New York, London, etc., Prentice Hall 1993.
- Baumbach, C. M.: *How to Organize and Operate a Small Business*. Englewood Cliffs, Prentice Hall 1988.
- Beyer, H.-T.: *Personallexikon*. München / Wien, R. Oldenbourg Verlag 1990, 451 s.

- Blackburn, R. – Hankinson, A.: Training in The Smaller Business. Investment or Expense? *Industrial and Commercial Training*, Vol. 21, 1989, March/April.
- Blaskova, M. – Grazulis, V.: *Motivation of Human Potential: Theory and practice*. Vilnius, Mykolas Romeris University / Zilina University 2009, 500 s.
- Bontis, N. – Dragonetti, N. C. – Jacobsen, K. – Roos, G.: The knowledge toolbox: a review of tools available to measure and manage intangible resources. *European Management Journal*, 17 (4), 1999, s. 391–402.
- Bowey, A. M. – Lupton, T.: *Managing Salary and Wage Systems*. Aldershot, Gower 1989, 407 s.
- Brewster, C. – Mayrhofer, W. – Morley, M. (ed.): *Human Resource Management in Europe. Evidence of Convergence?* London, Elsevier – Butterworth – Heinemann 2004, 486 s.
- Briscoe, D. R. – Soukup, W. R.: *HRM in Small Companies*. Strojopis referátu.
- Bröckermann, R.: *Personalwirtschaft. Arbeitsbuch für das praxisorientierte Studium*. Köln, Wirtschaftsverlag Bachem 1997, 448 s.
- Byars, L. L. – Rue, L. W.: *Human Resource Management*. Homewood, Irwin 1987, 540 s.
- Cascio, W. F.: *Managing Human Resources*. New York, ..., McGraw-Hill 1986, 625 s.
- Cole, G. A.: *Management. Theory and Practice*. London, DP Publications, 1990, 588 s.
- Cole, G. A.: *Personnel Management. Theory and Practice*. London, D.P. Publications 1988, 492 s.
- Craig, C. et al.: Payment Structures and Smaller Firms. *Department of Employment Research Paper* (London), 1985, No. 48.
- Currie, D.: *Personnel in Practice*. Oxford, Blackwell 1997, 328 s.
- De Cenzo, D. A. – Robbins, S. P.: *Human Resource Management. Concepts and Practices*. New York, ..., John Wiley and Sons 1994, 632 + 31 s.
- Deshpande, S. P. – Golhar, D. Y.: HRM Practices in Large and Small Manufacturing Firms: A Comparative study. Kopie článku publikovaného v *Journal of Small Business Management*, USA.
- Dietzel, H.-U.: *Personal Management. Die neue Praxis*. Wien, Manz 1990, 22 s.
- Drumm, H. J.: *Personalwirtschaftslehre*. Berlin / Heidelberg / ..., Springer-Verlag 1992, 646 s.
- Goss, D.: *Small Business and Society*. London, Routledge 1991.
- Goss, D.: Social Harmony and the Small Firm: A Reappraisal. *Sociological Review*, Vol. 36, 1988, No. 1.
- Graham, H. T. – Bennett, R.: *Human Resources Management*. London, Pitman 1991, 339 s.
- Gunnigle, P. – Brady, T.: The Management of Industrial Relations in the Small Firm. *Employee Relations*, Vol. 6, 1984, No. 5
- Hall, D. T. – Goodale, J. G.: *Human Resource Management. Strategy, Design and Implementation*. Glenview / London, Scott, Foresman and Co. 1986, 716 s.
- Hentze, J.: *Personalwirtschaftslehre 1,2*. Bern / Stuttgart, Haupt 1981, 421 + 295 s.

- Chruden, H. J. – Sherman, A. W. Jr.: *Managing Human Resources*. Cincinnati, ..., South-Western Publishing Co. 1984, 615 s.
- Koubek, J.: Managing human resources in the Czech Republic. S. 132–157 v: Morley, M. – Heraty, N. – Michailova, S. (ed.): *Managing Human Resources in Central and Eastern Europe*. London, Routledge 2009, 317 s.
- Koubek, J. – Vatchkova, E.: Bulgaria and Czech Republic: countries in transition. S. 313–351 v: Brewster, C. – Mayrhofer, W. – Morley, M. (ed.): *Human Resource Management in Europe. Evidence of Convergence?* London, Elsevier – Butterworth – Heinemann 2004, 486 s.
- Landy, F. J. – Conte, J. M.: *Work in the 21<sup>st</sup> Century. An Introduction to Industrial and Organizational Psychology*. Second edition. Oxford, Blackwell Publishing 2007, 623 + 123 s.
- Larsen, H. H. – Mayrhofer, W. (ed.): *Managing Human Resources in Europe*. London, Routledge 2006, 281 s.
- Maitland, I.: *The Barclay Guide to Managing Staff for the Small Business*. Oxford (UK) and Cambridge (Mass., USA), Blackwell 1991.
- Martin, G.: *Managing People and Organizations in Changing Contexts*. London, Elsevier – Butterworth – Heinemann 2006, 424 s.
- Milkovich, G. T. – Newman, J. M.: *Compensation*. Homewood, Irwin 1993, 636 s.
- Morley, M. – Heraty, N. – Michailova, S. (ed.): *Managing Human Resources in Central and Eastern Europe*. London, Routledge 2009, 317 s.
- Oechsler, W.A.: *Personal und Arbeit. Einführung in die Personalwirtschaft unter Einbeziehung des Arbeitsrechts*. München / Wien, R. Oldenbourg Verlag 1988, 374 s.
- Putnam, R.: Who killed civic America? *Prospect*, 1996, March, s. 66–72.
- Schulz, T. W.: *Investing in People. The economics of population quality*. Berkeley, University of California Press 1981, 12 + 173 s.
- Schulz, T. W.: Investment in human capital. *American Economic Review*, 51, 1961, March, s. 1–17.
- Sieropolis, N. C.: *Small Business Management: A Guide to Entrepreneurship*. Boston, Houghton Mifflin Company 1982.
- Storey, J.: *Developments in the Management of Human Resources*. Oxford (UK) / Cambridge (USA), Blackwell 1992, 304 s.
- Tate, C. E. – Megginson, L. C. – Scott, C. R. – Trueblood, L. R.: *Successful Small Business Management*. Plano, Business Publications 1982.
- The Cranfield Project on European / International Human Resource Management*. Executive Reports. Cranfield, Cranfield University, Centre for European HRM. Materiály s výsledky průzkumů z let 1991–2005.
- Torrington, D. – Hall, L.: *Personnel Management. A New Approach*. New York, ..., Prentice Hall 1995, 661 s.
- Towers, B. (Ed.): *The Handbook of Human Resource Management*. Oxford (UK) / Cambridge (USA), Blackwell 1992, 442 s.
- Woolcock, M. – Narayan, D.: Social capital. Implications for development. Theory, research and policy. *World Bank Research Observer*, 15, 2000, No. 2, s. 251–264.