

Literatura

- [1] Adamec, S.: Teorie zpracování dat. SNTL, Praha 1990.
- [2] Adamec, S.: Racionalizace ASŘ. SNTL, Praha 1985.
- [3] Afanasjev, V. G.: Sociální informace a řízení společnosti. Praha, Svoboda 1978.
- [4] Aldrich, H. E. a kol.: Population perspectives on organizations. Acta Universitatis Upsaliensis, Uppsala, 1986.
- [5] Arnoldov, A. I. (red.): Základy marxisticko-leninské teorie kultury. Praha, Svoboda 1979.
- [6] Bachtin, M. M.: Estetika slovesného tvorčestva. Moskva, Nauka 1979.
- [7] Bettis, R. A. – Donaldson, L.: Market discipline and the discipline of managements. Academy of Management Review 1990.
- [8] Birjukov, B. V. – Geller, J. S.: Kibernetika v gumanitarných naukach. Moskva, Nauka 1973.
- [9] Bleicher, K.: Organisation, Formen und Modelle. Wiesbaden 1981.
- [10] Bonge, Coleman: Concepts for Corporate Strategy. MacMillan Company, 1972.
- [11] Brabb: Computers and Information Systems in Business. Hougston Mifflin Company, 1976.
- [12] Calori, R. – Sarnin, P.: Corporate culture and economic performance: a French study. Organization Studies 1991.
- [13] Charkevič, A. A.: Očerki obščej teorii svjazi. Sov. Radio, Moskva 1955.
- [14] Child, J.: Organizational structure environment and performance: the role of strategic choice. Sociology 1972.
- [15] Daft, R. L. – Weick, K. E.: Toward a Model of Organizations as Interpretation Systems. Academy of Management Review, 1984.
- [16] Davidovič, V. J. – Ždanov, Ju. A.: Suščnosť kultúry. Izd. RGU, Rostov na Donu 1979.
- [17] Delamarter, R. T.: Gig blue: IBM's use and abuse of power. London, Pan 1988.
- [18] Denison, D. R.: Corporate culture and organizational effectiveness. New York, Wiley 1990.
- [19] Fukunaga, K.: Introduction to Statistical Pattern Recognition. Academic Press, New York, 1972.
- [20] van Gigch, J. P.: Příkladnaja obščaja teorija sistem. Mir, Moskva 1981.
- [21] Gomez, P.: Organisation. St. Gallen 1990.
- [22] Hickson, D. J. a kol.: Top decisions: Strategic decision making in organization. Oxford, Blackwell, San Francisco, Jossey-Bass 1986.
- [23] Isabella, L. A.: Evolving interpretations as a change unfold: how managers construe key organization events. Academy of Management Journal 1990.
- [24] Ivanička, K.: Synergetika a civilizácia. Bratislava, Alfa 1988.

- [25] Jakob, H.: Unternehmensorganisation. Stuttgart 1980.
- [26] Jones, J. W., McLeod, R.: The Structure of Executive Information Systems. Working Paper, Texas, 1984.
- [27] Johnson G. – Scholes, K.: Exploring corporate strategy. Englewood Cliffs, N. J., Prentice Hall 1988.
- [28] Kanter, R. M.: The change masters: Corporate entrepreneurs at work. New York, Counterpoint 1983.
- [29] Kidder, T.: The Soul of a New Machine. Avon Books, 1981.
- [30] Knight, Silk: Managing Information. McGraw-Hill Book Company, London, 1990.
- [31] Koršunov, A. M. – Mantatov, V. V.: Dialektika socialnogo poznanija. Moskva, Politizdat 1988.
- [32] Kotek, Z. a kol.: Adaptivní a učící se systémy, Praha, SNTL 1980.
- [33] Kotter, J. P., Schlesinger, L. A. a Sathe, V. (red.): Organization: Text, cases and readings on the management of organizational design and change. Homewood, Ill., Irwin 1986.
- [34] Kultura – člověk – filosofie: k probleme integracii i razvitija. Voprosy filosofii, 1982.
- [35] Kutta, F. a kol.: Teorie a praxe sociálního plánování a programování v ČSSR. Praha, Svoboda 1980.
- [36] Lewin, K.: Field theory in social science. New York, Happer & Row 1951.
- [37] Makarjan, E. S.: Teorija kul'tury i sovremennaja nauka. Moskva, Politizdat 1983.
- [38] Mangham, I. L.: Power and performance in organizations: An exploration of executive process. Oxford, Blackwell 1986.
- [39] March, J. G. – Simon, H. A.: Organizations. New York, Wiley 1958.
- [40] Mendel, J. M. – Fu, K. S.: Adaptive, Learning and Patern Recognition Systems. Academic Press, New York, 1970.
- [41] Meyer, M. V. – Zucker, L. G.: Permanently failing organizations. Beverly Hills, Cal., Sage 1989.
- [42] Miles, W.: The Measurement Value of Scientific Information. In: Operation Research in Research and Development. Proc. of Conference at Case Inst. of Technology. John Wiley & Sons. London, 1963.
- [43] Mittman, B. S., Moore, J. H.: Senior Management Computer. In: Implications for DBS design and goals. DSS-84 Proceeding, Dallas, Texas, 1984.
- [44] Mleziva, E.: Negativní vlivy desinformací na postoje lidí, Sborník Řízení podniků v podmínkách přestavby. VŠCHT, Pardubice, 1990.
- [45] Morgan, G.: Riding the waves of change. London, Sage 1989.
- [46] Murdick – Ross: Introduction to Management Information Systems.
- [47] Peters, T.: Thriving on chaos. London, Pan 1987.

- [48] Peters, T.: Thriving on Chaos (Handbook for a Management Revolution). Pan Books, London 1989.
- [49] Peters, T.: Information Authority and Strategic Planning.
- [50] Peters, T. – Austin, N.: A passion for excellence: the leadership difference. London, Guild 1985.
- [51] Peters, T. – Waterman, R. jr.: In search of excellence: Lessons from America's best-run companies. New York, Harper & Row 1982.
- [52] Petrovskaja, L. A.: Kompetentnost' v obščeenii. Moskva, Izd. MGU 1989.
- [53] Pettigrew, A. M.: The awakening giant: Continuity and change in ICI. Oxford, Blackwell 1985.
- [54] Pettigrew, A. M.: Longitudinal field research on change: theory and practice. Organizational Science 1990.
- [55] Pettigrew, A. M.: In corporate culture manageable?. Managing Organizations: Text, Readings and Cases, London. McGraw-Hill 1990.
- [56] Picot, A.: Okonomische Theorie der Organisation. Mnichov, 1982.
- [57] Plant, R.: Managing change and making it stick. Londo, Fontana 1987.
- [58] Pudil, P. – Novovičová, J.: Statistical Approach to Pattern Recognition. Kybernetika, Academia Praha, 1991.
- [59] Quinn, J. B.: Strategies for change: Logical incrementalism. New York, Irwin 1980.
- [60] Risto, J.: Sociology as a discursive space – the coming age of a new orthogody?. Acta Sociologica 1990.
- [61] Říhová, Z.: Klasifikační a shlukovací metody jako nástroj výběru užitečné informace pro řízení. Moderní řízení č. 9, 1987.
- [62] Říhová, Z.: Informační systémy pro vrcholové řízení. Sborník Řízení podniků v podmínkách přestavby, Pardubice, VŠCHT 1989.
- [63] Říhová, Z.: Možnosti použití klasifikačních a shlukovacích metod při formalizované analýze ASŘ. Kandidátská disertační práce, VŠE, Praha, 1985.
- [64] Říhová, Z.: Informace, informační potřeby a změny v organizacích. Habilitační práce, VŠE, Praha, 1993.
- [65] Sahal, D.: Pattern of Technological Innovation. Addison-Wesley, 1981.
- [66] Semenjuk, E. P.: Informatika – dostiženija, perspektivy, vozmožnosti. Moskva, Nauka 1988.
- [67] Schein, E. H.: Coming to a new awareness of organizational culture. Sloan Management Review 1984.
- [68] Smith, Ch., Wilemon, D., Barczak, G.: Managing Large-Scale Organizational Change. Organizational Dynamics 1990.
- [69] Stratonovič, R. L.: Teoria informacii. Sov. Radio, Moskva 1975.
- [70] Svirežev, J. M.: Matematické modelování biologických společenstev. Číslo a myšlení, edice Kolumbus, Mladá Fronta, 1983.

- [71] Thorne, P.: *Mastering Change Management*. London, McGraw-Hill, 1991.
- [72] Vítek, M.: *K informační pragmatice*. PO 9/90 Sborník Řízení podniků v podmínkách přestavby, VŠCHT, Pardubice, 1990.
- [73] Vítek, M. a kol.: *Inženýrské metody, nástroje a postupy informatiky*. Podniková organizace, 1988.
- [74] Vlček, J.: *Základy kybernetiky*. ČVUT, Praha, 1987.
- [75] Vlček, J.: *Systémové zpracování dat na počítači*. SNTL, Praha, 1972.
- [76] Watanabe, S.: *Knowing and guessing*. John Wiley, New York, 1969.
- [77] Waterman, D. A.: *A guide to expert systems*. Reading (Mass.), Addison-Wesley 1986.
- [78] Weidlich, W. – Haag, G.: *Concepts and models of a quantitative sociology*. Berlin, Springer, 1983.
- [79] Weiss, P.: *Subjektive Unsicherheit und subjektive Information*. *Kybernetik*, 1968, Vol. 5, No. 2.
- [80] Whipp, R.: *A time to every urpose: an essay on time and work*. *The Historical Meanings of Work*, Cambridge, Cambridge University Press 1988.
- [81] Wilson, D. C. – Rosenfeld, R. H.: *Managing Organization: Text, Readinds and Cases*. London, McGraw-Hill, 1990.
- [82] Zmud, R. W.: *Supporting Senior Executives through Decision Support Technologies*, In: *Decision Support technologies*, IFIP, 1986.