

Literatura

1. Appraisal related pay. London, ACAS 1990.
2. Armstrong, M./ Murlis, H.: Reward Management. A handbook of remuneration strategy & practice. 3rd edition. London, Kogan Page 1995.
3. Baierl, F: Lohnanreizsysteme: Mittel zur Produktivitätssteigerung. München, Carl Hanser 1974.
4. Bennett,L.: The CBR Advisory Board comments on: CEO pay, global chaos, and a possible retreat from benefits. Compensation & Benefits Review. 28, 1996, č. 3, s. 58-65.
5. Birchard,B.: Closing the strategy gap. CFO: The Magazine for Senior Financial Executives. 12, 1996, č. 10, s. 26-30.
6. Brennan,J.P./McKee,B.: „Structureless“ Salary Management: A Successful Application of a Modest Proposal. Compensation & Benefits Review, March-April 1995, p. 56-62.
7. Bulletin ČSÚ 4/1996. Praha, ČSÚ duben 1997.
8. Coufalík,J.: Jádru schopností dobře se uplatnit. Hospodářské noviny-Kariéra, 21. srpna 1995, s. 12.
9. Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (Hrsg.): Neue Wege der Vergütung. Fallstudien und Werkstattberichte. Köln, Wirtschaftsverlag Bachem 1995.
10. Domsch, M./ Regnet, E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern. Fallstudien zum Personalmanagement. Stuttgart, Schäffer-Poeschel 1993. Teil III.
11. Dvořáková,Z.: Existují pochyby o funkčnosti tradičních systémů odměňování? Práce a mzda. XL, 1992, č. 12.
12. Dvořáková, Z.: Spokojeností pracovníků k nadprůměrným výkonům. Práce a mzda. XLI, 1993, č. 3.
13. Dvořáková,Z.: Pobídkové odměňování manažerů. Práce a mzda. XLI, 1993, č. 12-13.
14. Dvořáková, Z.: Nalezla mzdová praxe stimulačně účinné odměňování? Vedení účetnictví & roční závěrka. 1994, č. 17.
15. Dvořáková, Z.: Motivace k práci v kontextu možností pro poskytování sociálních výhod zaměstnancům. Vedení účetnictví & roční závěrka. 1995, č. 1 a 2.
16. Dvořáková, Z.: Systematické hodnocení pracovníků. Hospodářské noviny - Kariéra, 1996, č. 23.
17. Groenewald, H.: Fallstudien zum Personal Management. Stuttgart, C.E.Poeschel 1988.
18. Introduction to payment systems. London, ACAS 1991.

19. Job evaluation. An introduction. London, ACAS 1991.
20. Kador, F.-J./Diergarten, D.: Instrumente der Personalarbeit: praktische Arbeitshilfe für Klein- und Mittelbetriebe. Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände. 6. vydání. Köln, Wirtschaftsverlag Bachem 1990.
21. Kleibl, J./ Dvořáková, Z.: Aktivizace pracovníků pomocí Kafetéria systému. Právo Obchod Personalistika. 1995, č. 11.
22. Kleibl, J./ Dvořáková, Z.: Odměňování vrcholových řídicích pracovníků. Podniková organizace. 47, 1993, č. 3.
23. Kleibl, J. a kol.: Sbíрка příkladů z ekonomiky práce. Praha, SPN 1988.
24. Mzdové formy. Příručka pro podnikovou praxi. Praha, Práce 1977 a 1983.
25. Recardo, R.J./Pricone, D.: Is skill-based pay for you? SAM Advanced Management Journal. 61, 1996, č. 4, s. 16-23.
26. Schanz, G. (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme. Stuttgart, C.E. Poeschel 1991.
27. Statistická ročenka České republiky 1996. Praha, ČSÚ 1996.
28. Thur, J.: Platy českých zaměstnanců v zahraničních společnostech na území ČR. Práce a mzda. XLIV, 1996, č. 10, s. 32 - 47.
29. Tudor, T.R./Trumble, R.R./ Flowers, L.: Strategic compensation management: The changing pattern of pay and benefits. Journal of Compensation & Benefits. 12, 1996, č. 2, s. 34-38.
30. Velkoborský, M.: Sociální politika v podniku Nová huť. Práce a mzda. XLIV, 1996, č. 10, s. 2 - 12.
31. Wibbe, J.: Arbeitsbewertung. München, Carl Hanser 1966, s. 110 - 120.
32. Zander, E.: Handbuch der Gehaltsfestsetzung. München, C. H. Beck 1990.
33. Zander, E./ Knebel, H.: Praxis der Leistungsbeurteilung: Leistung - wieder gefragt. Heidelberg, Sauer Verlag 1993.

