

Literatura :

1. Altmann, H.Ch.: Motivation der Mitarbeiter. Frankfurt, (Main) FAZ 1991.
2. Arbeitsgestaltung in der Produktion. Refa-Methodenlehre. München, Hanser 1991.
3. Baierl, F.: Lohnanreizsysteme. Mittel zur Produktivitätssteigerung. München, Hanser 1974.
4. Becker, F.G.: Anreizsysteme für Führungskräfte. Stuttgart, Poeschel 1990.
5. Beyer, H.T.: Personallexikon. München/Wien, Oldenbourg 1990.
6. Bieding, F.- Scholz, K.- Steiner, W.- Wendler, F.: Leistungsbewertung und Leistungsentlohnung für Angestellte. Köln a.R., Bund 1971.
7. Böhrs, H.: Leistungslohngestaltung mit Arbeitsbewertung. Persönliche Bewertung, Akkordlohn, Prämienlohn. Wiesbaden, Gabler 1980.
8. Drumm, H.J.: Personalwirtschaftslehre. Berlin. Springer 1989.
9. Eckardstein, D.v.-Greife, W. u.a.: Die Qualifikation der Arbeitnehmer in neuen Entlohnungsmodellen. Frankfurt (Main), P. Lang 1988.
10. Flek, M.: Komu, kolik a za co? Hradec Králové, Institut pro sociální analýzu 1969.
11. Gaugler, E.- Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens. Stuttgart, Poeschel 1991.
12. Gmür, V.- Scherrer, C.: Lohn- und Gehaltssysteme. Diessenhofen, Rüegger 1980.
13. Greife, W.: Der Beitrag des Qualifikationslohns zur Flexibilität industrieller Arbeit. Frankfurt, P. Lang 1990.
14. Groenewald, H.: Fallstudien zum Personal-Management. Stuttgart, Poeschel 1988.
15. Heckhausen, H.: Einflußfaktoren der Motivenentwicklung. In: Pädagogische Psychologie (Funkkolleg). Frankfurt 1974.
16. Hentze, J.: Personalwirtschaftslehre. Bd. 1, 2. Bern/Stuttgart, Haupt 1981.
17. Herzberg, F. Die Motivations-Hygiene-Theorie. In: Ackermann, F.A. - Reber, G.: Personalwirtschaft Motivationale und kognitive Grundlagen. Stuttgart, Poeschel 1981.
18. Kappel, H.: Organisieren - Führen - Entlohnen. Zürich, Industrielle Organisation 1990.
19. Kasper H. - Mayrhofer (Hrsg.): Personal. Führung. Wien, Ueberreuter 1993.
20. Kleibl, J.: Hmotná stimulace v řízení. Praha, VŠE 1988.
22. Kleibl, J. a kol.: Stimulace pracovníků a tvorba mzdových soustav. Praha, VŠE 1994.
23. Knebel, H.- Zander, E.: Neue Entwicklungen bei Arbeit, Entgelt und Führung. Freiburg im Brisgau, R. Haufe 1986.
24. Lattmann, Ch.- Kruliš-Randa, J. (Hrsg): Die Aufgaben der Personalabteilung in einer sich wandelnden Umwelt. Heidelberg, Physica 1989.
25. Maucher, H.: Zeitlohn, Akkordlohn, Prämienlohn. Berlin, Luchterhand 1968.
26. Milkovich, G.T.- Boudreau, J.W.: Personnel/Human Resource Management. Homewood Illinois, BPI/IRWIN 1988.
27. Mitarbeiterbeteiligung. Ideen, die gehen. Wien, Signum 1988.
28. Mzdové formy. Příručka pro podnikovou praxi. Praha, Práce 1977 a 1983.
29. Oechsler, A.W.: Personal und Arbeit. München, Oldenbourg 1990.
31. Paasche, J.: Zeitgemässe Lohngestaltung. Essen, W. Girardet 1977 a 1982.
32. Průša, J.: Problémy mzdových soustav. Praha, SNP 1968.
33. Ridder, H.G.: Funktionen der Arbeitsbewertung. Bonn, Neue Gesellschaft 1982.
34. Růžicka, J.- Hüttlová, E.- Hrabětová, E.: Základy vědecké organizace práce. Praha, Svoboda 1986.
35. Schanz, G. (Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme. Stuttgart, Poeschel 1991.
36. Scholz, Ch.: Personalmanagement. München, Vahlen 1989.
37. Seger, J.: Statistické metody pro ekonomy průmyslu. Praha, SPN 1985.

38. Scanlan, B.K.: Erfolgreiche Mitarbeitermotivierung, München, Vahlen 1973.
39. Sprenger, R.K.: Mythos Motivation. Frankfurt/New York, Campus 1991.
40. Staehle, W.A.: Management. München, Vahlen 1987.
41. Starke, P.: Mitarbeiterbeteiligung in mittelständischen Betrieben. München, Rainer Hampp 1986.
42. Stoewer, G. Motivierungshilfen aus der Praxis. Heidelberg, Sauer Verlag 1986.
43. Stýblo, J.: Manažerská motivační strategie. Praha, Management Press 1992.
44. Tomeš, J., Tkáč, V.: Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy. Praha, Prospektrum 1993.
45. Wibbe, J.: Arbeitsbewertung. Entwicklung, Verfahren und Probleme. München, Hanser 1966.