

LITERATURA

1. Appraisal related pay. London, ACAS 1990.
2. Arbeitsgestaltung in der Produktion. Refa-Methodenlehre. München, Hanser 1991.
3. Armstrong, M./Murlis, H.: Reward Management. A handbook of remuneration strategy & practice. 3rd ed. London, Kogan Page 1995.
4. Baierl, F.: Lohnanreizsysteme. Mittel zur Produktivitätssteigerung. München, Hanser 1974.
5. Baštýř, I.-Měchura, V.: Firemní mzdový systém. PMPP 8-9/1997. Praha, ICP 1997.
6. Beyer, H.T.: Personallexikon. München/Wien, Oldenbourg 1990.
7. Bieding, F./Scholz, K./Steiner, W./Wendler, F.: Leistungsbewertung und Leistungsentlohnung für Angestellte. Köln a.M., Bund 1971.
8. Blyton, P./Turnbull, P. (Ed.): Reassessing Human Resource Management. London, SAGE Publications 1992.
9. Böhrs, H.: Leistungslohngestaltung mit Arbeitsbewertung. Persönliche Bewertung, Akkordlohn, Prämienlohn. Wiesbaden, Gabler 1980.
10. Brewster, Ch./Hegewisch, A. (Ed.): Policy and Practice in European Human Resource Management. The Price Waterhouse Cranfiel Survey. London, Routledge 1994.
11. Cascio, W.F.: Managing Human Resources. Third edition. McGraw-Hill 1992.
12. Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (Hrsg.): Neue Wege der Vergütung. Fallstudien und Werkstattberichte. Köln, Wirtschaftsverlag Bachem 1995.
13. Domsch, M./Regnet, E. (Hrsg.): Führung von Mitarbeiter. Fallstudien zum Personalmanagement. Stuttgart, Schäffer-Poeschel 1993.
14. Drucker, P.F.: Řízení v turbulentní době. Praha, Management Press 1994.
15. Drumm, H.J.: Personalwirtschaftslehre. Berlin, Heidelberg, New York, Springer-Verlag 1995.
16. Dvořáková, Z.: Existují pochyby o funkčnosti tradičních systémů odměňování? Práce a mzda. XL, 1992, č. 12.
17. Dvořáková, Z.: Má hodnocení práce budoucnost? Hospodářské noviny - Kariéra. 14. říjen 1996.
18. Dvořáková, Z.: Mzdový systém podniku v tržním hospodářství. Práce a mzda. 1991, č. 10.
19. Dvořáková, Z.: Nalezla mzdová praxe stimulačně účinné odměňování? Vedení účetnictví & roční závěrka. 1994, č. 17.

20. Dvořáková, Z.: Systematické hodnocení pracovníků. Hospodářské noviny-Kariéra. 1996, č. 23.
21. Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens. Poeschel 1991.
22. Gmür, V./Scherrer, C.: Lohn- und Gehaltssysteme. Diessenhofen, Rüegger 1980.
23. Greife, W.: Der Beitrag des Qualifikationslohns zur Flexibilität industrieller Arbeit. Frankfurt a. M., Peter Lang 1990.
24. Groenewald, H.: Fallstudien zum Personal-Management. Stuttgart, Poeschel 1988.
25. Hentze, J.: Personalwirtschaftslehre. Bd.1, 2. Bern/Stuttgart, Haupt 1981.
26. Hilb, M.: Integriertes Personal-Management. Ziele-Strategie-Instrumente. 2.vydání. Luchterhand 1995.
27. Introduction to payment systems. London, ACAS 1991.
28. Job evaluation. An introduction. London ACAS 1991.
29. Kappel, H.: Organisieren - Führen - Entlohnen. Zürich, Industrielle Organisation 1990.
30. Kilian, H.: Betriebliche Kapitalbeteiligungsmodelle. Wiesbaden, Gabler 1978.
31. Kleibl, J.: Mzdové systémy. In: Úspěšné metody personální práce. Praha, Verlag Dashöfer 1997.
32. Kleibl, J.: Kolektivní vyjednávání jako ekonomická a sociální realita. Praha, Poradce podnikatele 3/1995.
33. Kleibl, J.-Dvořáková, Z.: „Kafetéria systém“ jako nový způsob individualizovaného poskytování sociálních požitků pracovníkům firem. Sociologický časopis. 29, 1993, č. 2.
34. Kleibl, J.-Dvořáková, Z.: Odměňování vrcholových řídicích pracovníků. Podniková organizace. 1993, č. 3.
35. Kleibl, J./Dvořáková, Z.: Tvorba mzdového systému podniku. Vedení účetnictví & roční závěrka. 1994, č. 19 a 21.
36. Knebel, H./Zander, E.: Neue Entwicklungen bei Arbeit, Entgelt und Führung. Freiburg im Brisgau, R.Haufe 1986.
37. Kroupa, V./Hüttlová, E.: Racionalizace pomocných a obslužných procesů výroby. Praha, SNTL 1985.
38. Lattmann, Ch./Kruliš-Randa, J. (Hrsg): Die Aufgaben der Personalabteilung in einer sich wandelnden Umwelt. Heidelberg, Physica 1989.
39. Legge, K.: Human Resource Management: Rhetorics and Realities. London, Macmillan Business 1995.
40. Maucher, H.: Zeitlohn, Akkordlohn, Prämienlohn. Berlin, Luchterhand 1968.
41. Milkovich, G.T./Boudreau, J.W.: Personnel/Human Resource Management. Homewood

42. Mzdové formy. Příručka pro podnikovou praxi. Praha, Práce 1977 a 1983.
43. Paasche, J.: Zeitgemässe Lohngestaltung. Essen, W. Girardet 1977 a 1982.
44. Průša, J.: Problémy mzdových soustav. Praha, SNP 1968.
45. Recardo, R.J./Pricone, D.: Is skill-based pay for you? SAM Advanced Management Journal. 61, 1996, č. 4.
46. Ridder, H.G.: Funktionen der Arbeitsbewertung. Bonn, Neue Gesellschaft 1982.
47. Schanz, G.(Hrsg.): Handbuch Anreizsysteme. Stuttgart, C.E.Poeschel 1991.
48. Scholz, Ch.: Personalmanagement. München, Vahlen 1989.
49. Sparrow, P./Hiltrop, J.M.: European Human Resource Management in Transition. New York, Prentice Hall 1994.
50. Staehle, W.A.: Management. München, Vahlen 1987.
51. Starke, P.: Mitarbeiterbeteiligung in mittelständischen Betrieben. München, Rainer Hampp 1986.
52. Storey, J.(Ed.): Human Resource Management: A Critical Text. London, Routledge 1995.
53. Stýblo, J.: Manažerská motivační strategie. Praha, Management Press 1992.
54. Stýblo, J.: Personální management. Praha, Grada 1993.
55. Šubrt, B.: Odbory, zaměstnavatelé a právo. Karviná, Nakladatelství Paris 1995.
56. Tomeš, J., Tkáč, V.: Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy. Praha, Prospektrum 1993.
57. Torrington, D./Hall, L.: Personnel Management/Human Resource Management in Action. Third Edition. Prentice Hall 1995.
58. Wibbe, J.: Arbeitsbewertung. Entwicklung, Verfahren und Probleme. München, Hanser 1966.
59. Zander, E./Knebel, H.: Praxis der Leistungsbeurteilung: Leistung - wieder gefragt. Heidelberg, Sauer 1993.
60. Zander, E.: Handbuch der Gehaltsfestsetzung. München, C.H.Beck 1990.