

OBSAH

Autorský kolektiv	5
Předmluva	7
Kapitola 1: Se ženami, nebo bez nich?	9
Hypotéza 1: Trend participativních metod řízení je blíže ženám	10
Hypotéza 2: Ženy jsou přirozenými nositelkami změn paradigmatu managementu	11
Hypotéza 3: Skleněný strop je pro ženu tam, kde jde o pozici s benefity	11
Hypotéza 4: Demografické stárnutí a současně vyšší kvalifikace žen vytváří potřebu jejich většího zapojení do rozhodovacích procesů	11
Trendy metod řízení, podnikatelská etika a ženy	12
Hledáme-li konkurenční výhodu, jsou to lidské zdroje	14
Skleněný strop je bariérou využití potenciálu společnosti	16
Úspěšná strategie přináší synergii	17
Kapitola 2: Ženy v řídicích funkcích. Proč? A jak?	19
Kapitola 3: Řešíme absenci kvalitativních hodnot v managementu	29
Metody a výsledky výzkumu	31
Komplexnost managementu	33
Ženy a etika managementu a podnikání	35
Kapitola 4: Ženy v managementu firmy Petrof	41
Kapitola 5: Kvalita řízení ve feminizovaném odvětví	51
Ženy ve vzdělávání	52
Rozložení feminizace ve školství	53
Role ředitele školy	54
Řídící pracovníci ve školství	57
Zastoupení žen a mužů v řídicích funkcích	57
Kvalita řízení v regionálním školství	59
Kapitola 6: Řešení genderových problémů v akciové společnosti Atas	63

Kapitola 7: Ženy ve veřejné správě	75
Tabulky a komentáře	75
Hodnocení zaměstnanců	77
Kapitola 8: Ženy – nositelky pozitivních změn ve firmách	79
Kapitola 9: Controlling jako systém pro podporu řízení podniku	91
Kapitola 10: Budování vztahů se zákazníkem	99
Kapitola 11: Ženy v intelektualizovaných službách v dimenzi etiky	105
Kapitola 12: Zastoupení žen v managementu vysokých škol v ČR	113
Kapitola 13: Etika ve vysokoškolském prostředí	119
Etika ve vysokoškolském prostředí	119
Výuka etiky	120
Etické zásady v činnostech akademických pracovníků	121
Odras etiky v chování studentů	123
Efektivnost výuky etiky pro praxi	124
Co etika přináší dobrého, jaké jsou její klady?	124
Kapitola 14: Ženy a jejich přidaná hodnota v managementu	127
V čem jsou muži a ženy odlišní	128
V čem se muži a ženy liší v řízení lidí	131
Průzkum role mužů a žen v managementu v České republice	135
Skrytý potenciál žen	145
Kapitola 15: Dopady zavedení genderových kvót ve správních radách v Norsku	149
Genderová rovnost se vyplácí	149
Výhody genderové diverzity	150
Norské zkušenosti s kvótami	153
Závěr	157