

OBSAH

Předmluva nejen pro mzdové účetní.....	12
O autorovi	14
Seznam právních předpisů a zkratk používaných v textu.....	15
Úvod - Co je obsluha mzdy (platu).....	17
1. ODMĚNA ZA PRÁCI A JEJÍ OBSLUHA – základní údaje.....	18
1.1 Odměňování jako součást personálního řízení.....	18
1.2 Právní úprava odměňování za práci	19
1.2.1 Ústavní a mezinárodněprávní základy a souvislosti.....	19
1.2.2 Přehled české právní úpravy	24
1.3 Použití občanského zákoníku pro pracovněprávní vztahy a související ustanovení zákoníku práce	26
1.3.1 Všeobecná pravidla	26
1.3.2 Vyloučení použití občanského zákoníku	27
1.3.3 Základní zásady pracovněprávních vztahů a s nimi související pravidla.....	29
1.3.4 Možnost odchýlit se od zákona	32
1.3.4.1 Způsoby odchýlné úpravy a její limity.....	33
1.3.4.2 Rozdíly mezi podnikatelskou a rozpočtovou sférou.....	35
1.3.4.3 Daňové aspekty možnosti odchýlit se od zákona.....	36
1.3.4.4 Kdy je zakázáno se odchýlit.....	36
1.4 Odměňování za práci – některá společná pravidla	38
1.4.1 Obecné a koncepční poznámky.....	38
1.4.1.1 Funkce mzdy a jejich praktické využití	38
1.4.1.2 Formy a složky mzdy (platu), systémy odměňování.....	40
1.4.2 Základní formy - mzda, plat a odměna z dohod	44
1.4.3 Mzdová a platová práva.....	46
1.4.4 Přehled způsobů sjednání, stanovení nebo určení mzdy či platu...	48
1.4.5 Minimální mzda.....	50
1.4.6 Zaručená mzda a její nejnižší úroveň	51
1.4.7 Mzda nebo plat při výkonu jiné práce	52
1.5 Mzda	53
1.5.1 Obecně.....	53
1.5.2 Kompenzace práce přesčas (§ 114 ZP).....	53

1.5.3	Kompenzace práce ve svátek (§ 115 ZP)	54
1.5.4	Příplatek za práci v noci (§ 116 ZP)	55
1.5.5	Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)	56
1.5.6	Příplatek za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)	56
1.6	Plat	58
1.7	Odměna z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	64
1.8	Rovnost v odměňování	65
1.9	Mzdové postihy	72
1.10	Sjednání mzdy (platu) v kolektivní nebo individuální smlouvě	79
1.10.1	Kolektivní smlouva	79
1.10.2	Sjednání mzdy	80
1.10.3	Možnosti smluvní úpravy platu	82
1.10.4	Další poznámky	83
1.10.5	Individuální smlouvy	84
1.11	Vnitřní předpis	85
1.12	Mzdový a platový výměr a informace zaměstnanci	89
1.12.1	Mzdový výměr	89
1.12.2	Platový výměr	91
1.12.3	Informace zaměstnanci o mzdě nebo platu	92
1.13	Co není mzdou či platem	94
1.13.1	Výčet případů	94
1.13.2	Náhrady mzdy (platu)	95
1.13.3	Odměna za pracovní pohotovost	97
1.13.4	Rozlišování mezi odměnou za práci a nemzdovými benefity	98
1.14	Bezdůvodné obohacení a odpovědnost mzdové účetní	99
1.15	Zákaz vzdání se práva a související ochrana zaměstnanců	101
2.	ZÚČTOVÁNÍ MZDY (PLATU), PRACOVNÍ A ODPRACOVANÁ DOBA	103
2.1	Co je zúčtování mzdy a jeho postup	103
2.2	Evidence a posuzování odpracované doby v pracovním poměru	106
2.2.1	Co se eviduje a jak	106
2.2.2	Odpracovaná doba a zúčtování složek mzdy (platu)	116

2.2.3	Práce mimo pracoviště a jiné případy, kdy si zaměstnanec sám rozvrhuje pracovní dobu	119
2.2.4	Evidence odpracované doby na pracovní cestě	120
2.3	Pravidla rozvržení pracovní doby	122
2.3.1	Délka pracovní doby	123
2.3.2	Rozvržení a rozvrh pracovní doby	124
2.3.2.1	Rovnoměrné a nerovnoměrné rozvržení pracovní doby	125
2.3.2.2	Individuální úprava pracovní doby	134
2.3.2.3	Pružné rozvržení pracovní doby	135
2.3.2.4	Konto pracovní doby	139
2.3.2.5	Práce mimo pracoviště	143
2.3.2.6	Zvláštnosti v některých činnostech	146
2.3.2.7	Rozvržení pracovní doby pro účely náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti	147
2.4	Jak postupovat při zúčtování mzdy či platu	151
2.5	Práce přesčas	158
2.5.1	Obecně	158
2.5.2	Dosažená mzda	159
2.5.3	Poměrná část složek platu za práci přesčas	161
2.5.4	Náhradní volno za práci přesčas	162
2.5.5	Flexibilní způsob placení práce přesčas	164
2.6	Práce ve svátek a takzvaný placený svátek	166
2.7	Zvláštnosti zúčtování mzdy u konta pracovní doby	173
2.8	Evidence odpracované doby a zúčtování odměny u dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	182
2.9	Zúčtování mzdy při překážkách v práci a dovolené a náhrady mzdy za ně, zúčtování dalších peněžitých plnění	184
2.10	Zaokrouhlování při zúčtování mzdy a platu	191
3.	SPLATNOST A VÝPLATA MZDY (PLATU) A DALŠÍCH PENĚŽITÝCH PLNĚNÍ	193
3.1	Právní úprava a vymezení pojmů	193
3.2	Splatnost a výplatní termín	195
3.2.1	Stanovení výplatního termínu	195
3.2.2	Mzdové zálohy	202
3.2.3	Splatnost některých složek mzdy (platu)	203

3.2.4	Splatnost náhrady mzdy (platu) za první 2 týdny dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	206
3.2.5	Splatnost dalších peněžitých plnění	211
3.3	Splatnost ve zvláštních případech	216
3.3.1	Nástup a čerpání dovolené	216
3.3.2	Skončení pracovního poměru	224
3.4	Uspokojení práv, prodlení a jeho důsledky	226
3.4.1	Obecně	226
3.4.2	Promlčení	229
3.4.3	Smrt zaměstnance	232
3.4.4	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu prodlení zaměstnavatele	238
3.4.5	Výpočet úroků z prodlení	247
3.5	Postup při výplatě mzdy (platu)	252
3.6	Výplata mzdy v cizí měně a do ciziny	259
3.7	Bezhotovostní výplata mzdy (platu) převodem na platební účet	266
3.8	Informace zaměstnanci o splatnosti a výplatě mzdy	276
3.9	Insolvence zaměstnavatele	278
3.9.1	Uspokojení nároků zaměstnanců v insolvenčním řízení	278
3.9.2	Záruka státu k uspokojení mzdových nároků při platební neschopnosti zaměstnavatele	284
3.10	Splatnost a výplata odměny za práci podle zvláštních právních předpisů	291
3.11	Daňové souvislosti výplaty mzdy	294
4.	PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK	297
4.1	Význam průměrného výdělku pro pracovněprávní vztahy	297
4.2	Právní úprava a její působnost, vnitropodniková úprava	299
4.2.1	Právní úprava a její povaha	299
4.2.2	Vnitropodniková úprava	300
4.3	Průměrný výdělek mimo pracovněprávní vztahy	302
4.3.1	Průměrný výdělek v jiných pracovních vztazích než pracovněprávních	302
4.3.2	Průměrný výdělek v jiných než v pracovních vztazích	304

4.4	Způsob zjištění průměrného výdělku	306
4.5	Hrubá mzda	309
4.5.1	Obecná pravidla	309
4.5.2	Části mzdy poskytované za delší období	317
4.5.3	Naturální mzda	328
4.5.4	Mzdové přeplatky a průměrný výdělek	329
4.6	Odpracovaná doba	331
4.6.1	Základní pravidla	331
4.6.2	Práce přesčas a náhradní volno za ni	333
4.6.3	Svátky	336
4.6.4	Další specifické doby a režimy pracovní doby	337
4.7	Rozhodné období	341
4.7.1	Obecná pravidla	341
4.7.2	Zvláštní délka rozhodného období	343
4.8	Pravděpodobný výdělek	344
4.8.1	Způsoby zjištění	344
4.8.2	Co je odpracovaný den	352
4.9	Formy průměrného výdělku	355
4.9.1	Průměrný hodinový výdělek	355
4.9.2	Průměrný měsíční výdělek hrubý	357
4.9.3	Týdenní pracovní doba rozhodná pro výpočet průměrného měsíčního výdělku a její eventuální změna	358
4.9.4	Čistý průměrný měsíční výdělek	362
4.9.5	Potvrzování průměrného měsíčního výdělku pro Úřad práce	370
4.10	Redukce průměrného výdělku pro účely náhrady mzdy (platu, odměny) v prvních 2 týdnech pracovní neschopnosti (karantény)	373
4.10.1	Redukovaný průměrný výdělek pro náhradu mzdy	373
4.10.2	Redukční hranice pro nemocenské pojištění	375
4.10.3	Redukční hranice pro náhradu mzdy	375
4.10.4	Postup redukce	376
4.11	Průměrný výdělek a minimální mzda	378
4.12	Průměrný výdělek pro budoucí úrazové pojištění zaměstnanců	380
4.13	Průměrný výdělek pro náhradu škody u žáků a studentů a osob se zdravotním postižením připravujících se na povolání	381
4.14	Průměrný výdělek u konta pracovní doby	382

4.15	Dohody u prací konaných mimo pracovní poměr	388
4.15.1	K oběma dohodám o pracích konaných mimo pracovní poměr	388
4.15.2	Dohoda o pracovní činnosti	392
4.15.3	Dohoda o provedení práce	393
4.15.4	Nepravidelná výpomoc u dohod	393
4.16	Souběžná zaměstnání	396
4.17	Průměrný výdělek při poskytování nebo výplatě mzdy v cizí měně	397
4.18	Použití průměrného výdělku - přehled	399
4.19	Některé specifické případy použití průměrného výdělku	404
4.19.1	Překážky v práci	404
4.19.2	První 2 týdny dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	407
4.19.3	Dovolená	412
4.19.4	Použití průměrného výdělku pro účely mezd a platů	420
4.19.5	Odstupné	421
4.19.6	Náhrada škody - odpovědnost zaměstnance	422
4.19.7	Náhrada škody z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání	423
5.	SRÁŽKY ZE MZDY (Z PLATU)	426
5.1	Pojmy, přehled právní úpravy, evidence	426
5.1.1	Vymezení pojmů	426
5.1.2	Přehled právní úpravy	431
5.2	Kdy lze ze mzdy srážet	434
5.2.1	Srážky v případech stanovených zákonem	434
5.2.1.1	Kdy si zaměstnavatel může srazit ze mzdy pro sebe bez souhlasu zaměstnance	435
5.2.2	Srážky z platu představitelů veřejné moci	436
5.2.3	Srážky ze služebního příjmu	437
5.2.3.1	Srážky z platu vojáků z povolání	437
5.2.3.2	Srážky z platu příslušníků bezpečnostních sborů	438
5.2.4	Srážky z odměn odsouzených	439
5.3	Výkon rozhodnutí a exekuce	440
5.3.1	Dělbá pravomoci mezi soudy a soudními exekutory	441
5.3.2	Rozhodnutí cizích států a provádění srážek ze mzdy do zahraničí	441
5.3.3	Nafízení a zahájení exekuce, její průběh a ukončení	443
5.3.4	Změna plátce mzdy	447

5.3.5	Oznamovací povinnost vůči exekučním orgánům, pořádkové pokuty	447
5.3.6	Exekuce vedená soudním exekutorem	448
5.3.7	Exekuce nařízená správními úřady nebo jinými orgány	453
5.3.8	Souběžně probíhající exekuce	455
5.3.9	Další povinnosti k součinnosti plátce mzdy vůči exekučnímu orgánu	457
5.4	Dohody o srážkách ze mzdy	461
5.4.1	Dohody uzavírané do roku 2013	461
5.4.1.1	Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení pohledávky zaměstnavatele	462
5.4.1.2	Dohoda o srážkách ze mzdy a jiných příjmů podle dřívějšího občanského zákoníku	462
5.4.1.3	Dohody o srážkách ze mzdy a jiných příjmů uzavřené podle dřívějšího občanského zákoníku před 1. lednem 2007	463
5.4.1.4	Přechodné ustanovení	465
5.4.2	Dohody o srážkách ze mzdy od 1. ledna 2014	465
5.4.3	Dohoda o srážkách ze mzdy k uspokojení závazků zaměstnance	477
5.4.4	Srážky na dohody prováděné z jiných příjmů	478
5.4.5	Srážky odborových členských příspěvků	480
5.5	Započtení a postoupení pohledávky versus srážky ze mzdy	481
5.6	Okruh příjmů zaměstnance, z nichž se srážky provádějí	486
5.7	Pořadí srážek ze mzdy a doručování písemností	491
5.8	Postup při provádění srážek ze mzdy a jejich rozsah	497
5.8.1	Hrubá a čistá mzda	498
5.8.2	Nezabavitelná částka	503
5.8.3	Vyživovací povinnost pro nezabavitelnou částku a příklady jejího výpočtu	506
5.8.4	Použití třetin, přednostní a nepřednostní pohledávky	508
5.8.5	Další pravidla	512
5.8.6	Příklady výpočtu srážek	514
5.9	Příkázání jiné peněžité pohledávky	515
5.10	Několik plátců mzdy	517
5.11	Srážky k oddlužení při insolvenční	520
5.12	Srážky z dávek nemocenského pojištění	527
5.12.1	Obecně	527
5.12.2	Exekuční srážky z dávek od roku 2013	529

5.13	Srážky z příjmů sociální povahy	533
5.14	Výpočet úroku z prodlení.....	536
5.14.1	Postup při stanovení úroku z prodlení při srážkách ze mzdy	537
5.14.2	Některá další pravidla prodlení.....	540
5.15	Údaje o srážkách ze mzdy v potvrzení o zaměstnání, evidence srážek.....	540
6.	KONTROLNÍ PŮSOBNOST STÁTNÍCH ORGÁNŮ V OBLASTI OBSLUHY MZDY (PLATU) A MOŽNÉ SANKCE	543
6.1	Kontroly prováděné inspekcí práce	543
6.2	Za co lze a nelze uložit pokutu - přestupky a správní delikty.....	544