

O autorovi .....	7
Úvod .....	9
<b>1. Východiska</b>	
1.1 Pojetí managementu .....	12
1.1.1 Management jako proces řízení .....	12
1.1.2 Management jako řídicí pracovníci .....	14
1.1.3 Management jako soubor poznatků o řízení .....	15
1.2 Historický vývoj managementu .....	19
1.2.1 Klasický management .....	19
1.2.2 Manažerská revoluce .....	23
1.2.3 Postindustriální trendy .....	28
Otázky a náměty k zamyšlení .....	30
<b>2. Organizování</b>	
2.1 Podstata organizace .....	34
2.2 Organizace a trh .....	35
2.2.1 Outsourcing a integrace .....	37
2.2.2 Sdružování organizací .....	41
2.3 Organizační struktura .....	44
2.3.1 Procesní struktura .....	45
2.3.2 Útvarová struktura .....	48
2.3.3 Stupeň organizovanosti .....	51
2.4 Parametry organizační struktury .....	56
2.4.1 Dělbba práce .....	56
2.4.2 Rozpětí řízení .....	65
2.4.3 Dělbba pravomoci .....	69
2.5 Faktory ovlivňující organizační strukturu .....	80
Otázky a náměty k zamyšlení .....	84
<b>3. Rozhodování</b>	
3.1 Podstata rozhodování .....	88
3.2 Organizační stránka rozhodování .....	90
3.2.1 Individuální rozhodování .....	91
3.2.2 Kolektivní rozhodování .....	92
3.2.3 Příprava rozhodnutí .....	93
3.3 Procesní stránka rozhodování .....	94
3.3.1 Fáze definování .....	98
3.3.2 Fáze analyzování .....	102
3.3.3 Fáze generování .....	104
3.3.4 Fáze klasifikace .....	105

3.4	Hodnocení dle metod rozhodovací analýzy .....	107
3.4.1	Základní pojmy a vztahy .....	107
3.4.2	Předběžné hodnocení pořadí variant .....	116
3.4.3	Předběžné hodnocení rizikovosti variant .....	117
3.4.4	Vícekritériální rozhodování v podmínkách jistoty .....	120
3.4.5	Vztah rozhodovatele k riziku .....	125
3.4.6	Jednokritériální rozhodování v podmínkách rizika .....	131
3.4.7	Analýza citlivosti, simulace metodou Monte Carlo .....	135
3.4.8	Jednokritériální rozhodování v podmínkách nejistoty .....	142
3.4.9	Vícekritériální rozhodování v podmínkách rizika .....	147
3.4.10	Víceetapové rozhodovací procesy .....	151
	Otázky a náměty k zamyšlení .....	159
<b>4.</b>	<b>Ovlivňování</b>	
4.1	Motivační teorie .....	162
4.1.1	Teorie zaměřené na poznání motivačních příčin .....	163
4.1.2	Teorie zaměřené na průběh motivačního procesu .....	166
4.2	Motivační nástroje .....	168
4.2.1	Ocenění práce .....	169
4.2.2	Podmínky práce .....	171
4.2.3	Práce .....	173
4.3	Vedení lidí v organizacích .....	175
4.3.1	Teorie X a Y .....	175
4.3.2	Styl vedení .....	176
4.3.3	Delegování .....	181
4.3.4	Koučování .....	186
4.4	Leadership .....	190
4.4.1	Leader a manažer .....	191
4.4.2	Zdroje vlivu leadera .....	192
4.4.3	Transakční a transformační leadership .....	195
4.4.4	Vyjednávání, směna, synergie a vliv .....	196
	Otázky a náměty k zamyšlení .....	199
	<b>Shrnutí</b> .....	<b>201</b>
	<b>Summary</b> .....	<b>203</b>
	<b>Literatura</b> .....	<b>205</b>
	<b>Rejstřík</b> .....	<b>209</b>