

Obsah

1. Úvod	8
2. Kdy a proč práce na dálku (ne)funguje	10
2.1 Pohled do minulosti – vývoj vzdálené práce	12
2.2 Práce na dálku – běžná praxe?	13
3. Řízení osobního času při práci na dálku	16
4. Řízení a odměňování na dálku	22
4.1 Efektivní pracovník na dálku	25
4.2 Motivace vzdálených pracovníků	29
4.3 Řízení a odměňování podle odpracovaných hodin	36
4.4 Řízení a odměňování podle výkonu / za výsledek	44
4.5 Talent management aneb vedení na základě talentů a silných stránek	53
4.6 Projektově-komunitní systém spolupráce	63
4.7 Outsourcing na dálku	72
5. Řešení největších problémů a překážek při práci na dálku	75
5.1 Počítačové a technologické problémy	77
5.2 Problémy na straně managementu	89
5.3 Problémy na straně podřízených	108
6. Pracovní pohovory na dálku	123
6.1 Přínosy a rizika vzdálených pohovorů	124
6.2 Doporučení pro úspěšné pohovory na dálku	125

7. 5 typických profesí a způsob jejich efektivního fungování na dálku	129
7.1 Obchodník	131
7.2 Manažer	134
7.3 Administrativní pracovník	137
7.4 Řemeslník	140
7.5 IT specialista	143
8. 33 praktických tipů pro úspěšnou práci na dálku	146
9. Závěr	151
10. Poděkování	153
11. O autorovi	154
12. Doporučené zdroje	155
13. Použitá literatura	156
14. O projektu	157