

Obsah

Úvod: 13

Jak zařídit, aby se ve firmách děly zázračné věci

1 Když jsou leadeři na vrcholu svých schopností 21

Pět kroků příkladného leadershipu – Leadership je vztah – Celkově vzato: základem je důvěryhodnost

KROK 1

BUĎTE VZOREM 51

2 Vysvětlujte hodnoty 53

Objevte svůj hlas – Vyjádřete společné hodnoty

3 Jděte příkladem 81

Žijte společné hodnoty – Naučte ostatní tvořit hodnoty

KROK 2

INSPIRUJTE SPOLEČNOU VIZI 107

- 4 **Představte si budoucnost** 109
Představte si možnosti – Objevte společný cíl
- 5 **Získejte si ostatní** 135
Apelujte na společné ideály – Oživujte vizi

KROK 3

ZKOUŠEJTE NOVÉ POSTUPY 161

- 6 **Pátrejte po příležitostech** 163
Chopte se iniciativy – Nahlížejte za horizont
- 7 **Experimentujte a riskujte** 191
Dosahujte drobných vítězství – Poučte se ze zkušenosti

KROK 4

UMOŽNĚTE OSTATNÍM, ABY SE PROJEVILI 217

- 8 **Rozvíjejte spolupráci** 219
Vytvořte prostředí plné důvěry – Upevňujte vztahy
- 9 **Posilujte ostatní** 243
Podporujte svobodné rozhodování – Rozvíjejte kompetence a sebedůvěru

KROK 5

PRACUJTE SRDCEM

269

-
- | | | |
|-----------|---|------------|
| 10 | Rozpoznávejte příspěvky | 271 |
| | <i>Očekávejte to nejlepší – Projevujte osobní uznání</i> | |
| 11 | Oslavujte vítězství a hodnoty | 295 |
| | <i>Vytvářejte týmového ducha – Zapojujte se osobně</i> | |
| 12 | Leadership je pro každého | 321 |
| | <i>Leadery očekávejte kdekoliv – I vy jste důležití – to přece víte – Trénujte – Přemýšlejte – Zůstaňte skromní a lidští – Chopte se šance – Nezapomeňte tajemství úspěšného života</i> | |
| | Poděkování | 339 |
| | O autorech | 341 |
| | Více o Leadership Challenge | 345 |
| | Poznámky | 347 |