

Obsah

ÚVOD	6
RÁMCOVÝ PŘEHLED v publikaci použitých zákonů a právních předpisů	8
I. STRUČNÝ PŘEHLED HISTORIE PRACOVNÍHO PRÁVA	
1. Právo na práci v minulých stoletích	13
2. Zákon o osmihodinové pracovní době	15
3. Lidská práva a emancipace žen	19
4. Kodex pracovního práva z roku 1965	21
5. Změny zákoníku práce. Vstup České republiky do Evropské unie	23
II. CHARAKTERISTIKA ÚPRAVY PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	
1. Schválení nového zákoníku práce	28
2. Změny od 1. ledna 2008	30
3. Smluvní volnost – „co není zakázáno, je dovoleno“	32
4. Definice závislé práce	36
5. Základní zásady pracovněprávních vztahů	37
III. ŽENA – UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ	
1. Zákaz diskriminace před vznikem pracovněprávního vztahu	43
2. Zaměstnávání cizinců	48
3. Zpřísnění v zákoně o zaměstnanosti od 1. ledna 2008	52
IV. ŽENA JAKO ZAMĚSTANEC	
1. Žena – účastník pracovněprávních vztahů	57
2. Informace k druhu vykonávané práce	59
3. Pracovní poměr. Pracovní smlouva	65
4. Zkušební doba	72
5. Pracovní doba	76
6. Zákaz práce dětí a omezení výkonu práce mladistvými	81
7. Přestávky v práci a bezpečnostní přestávky	85
8. Rozvázání a skončení pracovního poměru	87

9. Zákaz výpovědi a výjimky ze zákazu výpovědi dané zaměstnavatelem	91
10. Odstupné	96
11. Pracovní posudek a potvrzení o zaměstnání	98
12. Ochrana osobních práv zaměstnance	101

V. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI ZVLÁŠTNÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANKYŇ

1. Podmínky k ochraně zdraví při práci	106
2. Práce zakázané ženám	112
3. Noční práce žen a odměňování za práci v noci	117
4. Práce přesčas, příplatek za práci přesčas	123
5. Pracovní podmínky těhotných žen	127
6. Zaměstnankyně, které kojí	134
7. Dovolená. Dodatková dovolená	136
8. Mateřská a rodičovská dovolená	141
9. Firemní a státní rodinná politika	147

VI. ANTIDISKRIMINAČNÍ ZÁKON

1. Význam antidiskriminačního zákona	153
2. Zásada rovného zacházení	154
3. Přípustné formy rozdílného zacházení	156
4. Institucionální zajištění rovného zacházení	157

DOSLOV	160
--------	-----