

Obsah

ANOTACE..... 2

KAPITOLA 1.

DIVERZITNÍ KOMUNIKACE NA PRACOVIŠTI – PODMÍNKY, SOUVISLOSTI, PRAXE..... 3

1.1	MÍSTO ÚVODU	3
1.2	PRVNÍ KROK – ROZHODNUTÍ ZAMĚSTNAT OZP	5
1.3	DRUHÝ KROK – VÝBĚR VHODNÉHO PRACOVNÍKA Z ŘAD OZP	7
1.3.1	Příprava na přijímací pohovor s OZP	7
1.3.2	Přijímací pohovor	8
1.4	TŘETÍ KROK – OZNÁMENÍ NIŽŠÍMU MANAGEMENTU, ŽE MEZI NĚ PŘIJDE OZP	10
1.5	ČTVRTÝ KROK – UVEDENÍ NOVÉHO PRACOVNÍKA SE ZP NA PRACOVIŠTĚ	12
1.5.1	Formality	12
1.5.2	Vlastní uvedení OZP na nové pracoviště	14
1.6	PÁTÝ KROK – PRŮBĚŽNÁ KONTROLA FUNGOVÁNÍ PRINCIPŮ DIVERZITNÍ KOMUNIKACE VŮČI PRACOVNÍKOVÍ SE ZP NA JEHO PRACOVIŠTI	17

KAPITOLA 2.

OBECNÉ ZÁSADY DIVERZITNÍ KOMUNIKACE A SPRÁVNÉ POMOCI OZP – ZÁKLADNÍ TEORIE..... 19

2.1	OSOBY SE SLUCHOVÝM POSTIŽENÍM	19
2.2	OSOBY S TĚLESNÝM POSTIŽENÍM (PORUCHY MOBILITY A MOTORIKY).....	25
2.3	OSOBY SE ZRAKOVÝM POSTIŽENÍM	28