

OBSAH

Úvod	5
1. Co upravuje zákon o zaměstnanosti a jaká je jeho role v běžném životě?	6
2. Jaký je obsah a rozsah zákona o zaměstnanosti?	6
3. Kdo je v České republice odpovědný za provádění politiky zaměstnanosti a v jakém rozsahu?	7
4. Co se rozumí právem na zaměstnání a kdo ho zabezpečuje?	8
5. Co se rozumí diskriminací při přístupu k zaměstnání?	9
6. Jak definuje zákon nelegální práci a „švarcsystém“?	11
7. Pro koho a jakým způsobem zprostředkovávají úřady práce zaměstnání?	12
8. Co je to vhodné zaměstnání?	12
9. Kdo a kdy se může stát uchazečem o zaměstnání?	13
10. Jaká jsou základní práva a povinnosti uchazeče o zaměstnání, co se rozumí součinností s úřadem práce?	16
11. Z jakých důvodů může být uchazeč o zaměstnání vyřazen z evidence a na které důvody je naopak brán zřetel?	17
12. Komu se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání?	18
13. Jak je to s přivýdělkem při vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání?	19
14. Kdy končí evidence uchazečů o zaměstnání?	20
15. Kdo má nárok na podporu v nezaměstnanosti?	22
16. Jak je dlouhá podpůrní doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti?	24
17. Kolik činí podpora v nezaměstnanosti a kdy se vyplácí?	25
18. Jaké jsou podmínky pro podporu při rekvalifikaci?	27
19. Jaký je vliv zdravotního stavu na vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání a poskytování podpory v nezaměstnanosti?	28

20. Jak mohou zprostředkovávat zaměstnání agentury práce?	30
21. Kdo povoluje činnost agentur práce a za jakých podmínek?	31
22. Co je nutno splnit při zprostředkování formou „zapůjčování zaměstnanců“?	33
23. Kdo je osobou se zdravotním postižením?	35
24. Co se rozumí pracovní rehabilitací a kdo ji provádí?	36
25. Za jakých podmínek mohou existovat chráněná pracovní místa pro zdravotně postižené osoby?	37
26. Kdy a za jakých podmínek lze zřídit chráněnou pracovní dílnu?	39
27. Co se rozumí příspěvkem na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením a komu se poskytuje?	41
28. Jaká jsou práva a povinnosti zaměstnavatelů při zaměstnávání zdravotně postižených?	42
29. Jak plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením?	44
30. Cizinec a občan Evropské unie – je v tom rozdíl?	45
31. Kdy je třeba povolení k získávání zaměstnanců ze zahraničí a kdo o něm rozhoduje?	47
32. Povolení k zaměstnání cizince – kdo o ně žádá a na jak dlouho se vydává?	47
33. Co se rozumí aktivní politikou zaměstnanosti a jejími nástroji?	49
34. Kdo má nárok na rekvalifikaci a za jakých podmínek?	50
35. Co jsou veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa?	52
36. Které další příspěvky lze poskytovat zaměstnavateli?	54
37. Jaké jsou základní podmínky pro činnost dítěte?	55
38. Kdo povoluje činnost dítěte a na jakém základě?	56
39. Kdo provádí kontrolní činnost a v jakém rozsahu?	57
40. Jaké jsou pokuty za přestupky a správní delikty?	58