

Úvod.....	9
<b>1 Poměr pracovního práva k soukromému právu – výchozí úvahy .....</b>	<b>13</b>
1.1 Význam odlišení práva soukromého a veřejného .....	13
1.2 Dosavadní přístup k vymezení soukromého a veřejného práva .....	16
1.3 Soukromé právo po přijetí nového občanského zákoníku.....	19
1.4 Autonomie vůle a nikoli již rovnost jako základ konstrukce soukromého práva.....	22
1.4.1 Vymezení a formy rovnosti .....	23
1.4.2 Rovnost jako integrační prvek vs. individualistické pojetí soukromého práva .....	26
1.4.3 Autonomie vůle jako definiční znak soukromého práva a její projevy .....	28
1.4.4 Uplatnění zásady rovnosti v souvislosti s ochranou slabší strany .....	32
1.4.5 Uplatňování rovnosti v souvislosti se zásadou rovného zacházení.....	33
1.4.6 Shrnutí provedených úvah .....	34
1.5 Povaha pracovního práva z hlediska zařazení do práva soukromého nebo veřejného.....	35
1.5.1 Socialistická doktrína nezávislosti pracovního práva na právu občanském.....	36
1.5.2 Postavení pracovního práva mimo systém práva soukromého i veřejného.....	38
1.5.3 Kombinace soukromoprávních a veřejnoprávních prvků v úpravě pracovněprávních vztahů .....	40
1.5.4 Pracovní právo jako právo soukromé .....	42
1.5.5 Rovnost a nerovnost v pracovněprávních vztazích .....	46
1.5.6 Kogentnost pracovněprávních norem (limitace prostoru k projevům autonomie) .....	48
1.5.7 Omezení autonomie v důsledku projevů řídicí působnosti zaměstnavatele .....	51
1.5.8 Omezení autonomie kolektivní smlouvou a povaha kolektivního pracovního práva.....	53
1.5.9 Veřejnoprávní prvek spočívající v povaze sankcí.....	57
1.5.10 Povaha služebních poměrů a dalších vztahů, v nichž je zaměstnavatelem stát .....	63
1.5.11 Shrnutí provedených úvah .....	69

1.6	Zvláštnost pracovního práva vůči obecnému soukromému právu.....	70
1.6.1	Určující znaky zvláštnosti úpravy pracovněprávních vztahů .....	73
1.6.2	Veřejné zájmy prosazující se při úpravě pracovněprávních vztahů.....	79
1.6.3	Příčiny a východiska veřejných zásahů do pracovněprávních vztahů.....	88
1.6.4	Mocenské působení zaměstnavatele, jeho souvislosti a projevy.....	90
<b>2</b>	<b>Vývoj a souvislosti právního vyjádření vztahu pracovního práva k občanskému právu .....</b>	<b>95</b>
2.1	Překonání izolace pracovního práva od zbytku soukromého práva .....	95
2.2	Nález Ústavního soudu a nahrazení delegace subsidiaritou občanského práva .....	98
2.3	Stávající úprava subsidiární aplikace občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích.....	100
2.3.1	Modely subsidiárního použití občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích.....	101
2.3.2	Aplikace občanského zákoníku v souladu se zásadami zákoníku práce.....	103
2.3.3	Zákaz aplikace některých občanskoprávních institutů v pracovněprávních vztazích.....	105
2.4	Subsidiární aplikace nového občanského zákoníku po novele zákoníku práce .....	111
2.5	Srovnání delegace a subsidiarity z hlediska zvláštností pracovního práva .....	113
2.6	Nevítané důsledky subsidiarity v podobě invazivní aplikace civilního kodexu v pracovněprávních vztazích .....	118
2.6.1	Započtení proti právu na mzdu, plat, odměnu nebo jejich náhradu.....	121
2.6.2	Vyjádření vztahu zákoníku práce a nového občanského zákoníku.....	125
2.6.3	Možnost nahrazení obsahu dispozitivních norem autonomní úpravou (tzv. odchýlení se od zákona).....	127
2.6.4	Právní osobnost a svéprávnost smluvních stran pracovněprávních vztahů.....	131
2.6.5	Následky vad právních jednání .....	134
2.6.6	Škoda v důsledku neplatnosti právního jednání.....	143
2.6.7	Dohoda o srážkách ze mzdy .....	144
2.6.8	Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění .....	148

<b>3 Odklony pracovního práva od soukromoprávních východisek a jejich důvodnost</b> .....	151
3.1 Úvahy o liberalizaci, neboli posílení soukromoprávních prvků v pracovním právu .....	151
3.1.1 Potřeba liberalizace pracovního práva .....	152
3.1.2 Pojem liberalizace .....	156
3.1.3 Liberalizace a flexibilita .....	157
3.1.4 Limity liberalizace v právní úpravě pracovněprávních vztahů .....	160
3.2 Omezení autonomie vůle v důsledku ochrany slabší strany .....	161
3.2.1 Obecně k ochranné funkci pracovního práva .....	161
3.2.2 Ochrana zdraví a životů zaměstnanců .....	167
3.2.3 Ochrana soukromé sféry, lidské důstojnosti a osobních projevů zaměstnance .....	169
3.2.4 Ochrana sociálního a ekonomického statusu zaměstnanců .....	180
3.3 Omezení autonomie vůle v důsledku uplatňování nástrojů řízení práce .....	185
3.3.1 Nástroje řízení práce a zaměstnancova autonomie .....	186
3.3.2 Narušení autonomie zaměstnanců z provozních a ekonomických důvodů .....	188
3.3.3 Nedůvodná narušení autonomie zaměstnanců v důsledku extenze dispozičního oprávnění .....	192
3.3.4 Ohrožení autonomie vůle v souvislosti s jednostranným rozhodnutím zaměstnavatele o změně druhu práce .....	199
<b>Závěr</b> .....	203
<b>Resumé</b> .....	207
<b>Literatura a další použité zdroje</b> .....	209