

# OBSAH

<b>PRVNÍ KROK – ETICKÝ KODEX</b>	<b>7</b>
A Úplnost kodexu	7
B Důvěryhodnost kodexu	7
C Transparentnost kodexu	7
<b>DRUHÝ KROK – IMPLEMENTACE KODEXU</b>	<b>8</b>
A Implementace a monitoring firemního kodexu	8
B Ověřování firemního kodexu	8
C Náprava porušování práv zaměstnanců	9
D Analýza dopadů nákupní strategie firmy na etické standardy	9
E Podpora změny a spolupráce v rámci celého odvětví	9
F Podpora standardního zavedení mezd pokrývajících životní náklady	9
G Implementace specifických opatření týkajících se rovnoprávnosti mužů a žen na pracovišti	10
<b>TŘETÍ KROK – DŮVĚRYHODNÉ ZAPOJENÍ DALŠÍCH ZÁJMOVÝCH SKUPIN</b>	<b>11</b>
A Zapojení do vícestranné iniciativy	11
B Spolupráce s iniciativami, které provádějí školení v oblasti pracovních práv	11
C Informování zainteresovaných skupin	12
D Zapojení zaměstnanců, místních odborových organizací a lokálních skupin věnujících se tématu pracovních práv do implementace kodexu	12
E Zavedení systému anonymních stížností do firemního programu pro monitoring a ověřování	12
<b>ČTVRTÝ KROK – SVOBODA SHROMAŽĎOVÁNÍ A PRÁVO NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ</b>	<b>13</b>
A Přijetí kladného přístupu ke svobodě shromažďování	13
B Podpora dobré atmosféry při kolektivním vyjednávání	13
C Přijetí specifických opatření pro zajištění důstojných pracovních podmínek v případě, že se společnost rozhodne spolupracovat s dodavatelem ze země, kde jsou svoboda shromažďování a právo na kolektivní vyjednávání omezeny zákonem	13
<b>POUŽITÉ ZDROJE A DOPORUČENÁ LITERATURA</b>	<b>15</b>