

# Obsah

Autoři jednotlivých částí .....	9
Úvod.....	11
<b>1 Obecné souvislosti subsidiárního uplatnění nového občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích.....</b>	<b>13</b>
1.1 Překonání izolace pracovního práva od zbytku soukromého práva ...	13
1.2 Nález Ústavního soudu a nahrazení delegace subsidiaritou občanského práva .....	16
1.3 Modely subsidiárního použití občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích .....	19
1.4 Zákaz aplikace některých občanskoprávních institutů v pracovněprávních vztazích .....	21
1.5 Srovnání delegace a subsidiarity z hlediska zvláštností pracovního práva.....	29
<b>2 Základní zásady a principy nového občanského zákoníku a jejich projevy v pracovněprávních vztazích .....</b>	<b>35</b>
2.1 Zásady soukromého práva a jejich promítnutí v pracovním právu..	38
2.2 Specifické zásady pracovního práva .....	54
<b>3 Osoby, právní osobnost a svéprávnost.....</b>	<b>63</b>
3.1 Fyzická osoba.....	64
3.1.1 Fyzická osoba - zaměstnanec.....	67
3.1.2 Fyzická osoba - zaměstnavatel.....	72
3.2 Právnícká osoba.....	74
3.3 Odbory.....	75
3.4 Stát.....	75
3.4.1 Stát jako zaměstnavatel .....	76
3.4.2 Stát jako představitel veřejné moci.....	76
<b>4 Právní jednání a následky jejich vad.....</b>	<b>83</b>
4.1 Následky vad právního jednání v pracovněprávních vztazích .....	84
4.2 Zdánlivost právního jednání při odchýlení se od zákona.....	88
4.3 Nicotnost rozvázání pracovního poměru při nedodržení písemné formy.....	90
4.4 Škoda v důsledku neplatnosti právního jednání .....	95

<b>5</b>	<b>Vznik, změna, zánik a zajištění závazků v pracovněprávních vztazích...</b>	<b>97</b>
5.1	Autonomie vůle v závazkových vztazích.....	98
5.2	Vznik závazků.....	99
5.2.1	Smlouva v novém občanském zákoníku.....	100
5.2.2	Vybrané aspekty nové úpravy v kontextu pracovního práva.....	101
5.2.3	Specifika vzniku pracovního poměru.....	103
5.3	Změna závazků.....	103
5.3.1	Změna v osobě.....	104
5.3.2	Změna v obsahu.....	105
5.4	Zánik závazků.....	107
5.5	Zajištění závazků.....	110
5.5.1	Zajištění dluhu.....	110
5.5.2	Utvrzení dluhů.....	111
<b>6</b>	<b>Počítání času, promlčení a prekluze.....</b>	<b>113</b>
6.1	Pravidla počítání dob a lhůt v občanském zákoníku.....	113
6.2	Zvláštní pravidla počítání dob v pracovněprávních vztazích.....	114
6.3	Promlčení a prekluze, prodloužení prekluzivní lhůty.....	118
<b>7</b>	<b>Důsledky nového občanského zákoníku v oblasti odměňování..</b>	<b>123</b>
7.1	Stručný historický exkurz, platná právní úprava odměňování.....	123
7.2	Základní pojmy.....	126
7.3	Funkce odměny.....	130
7.4	Základní principy.....	131
7.4.1	Dvojitý systém odměňování.....	131
7.4.2	Smluvní princip.....	132
7.4.3	Spravedlivá odměna za vykonanou práci.....	134
7.4.4	Ochrana odměny za vykonanou práci.....	136
7.4.4.1	Ochrana minimální výše odměny za práci.....	136
7.4.4.2	Ochrana splatné odměny za práci.....	141
7.5	Podmínky odměňování mzdou a platem.....	149
7.6	Mzdové formy.....	155
7.6.1	Časová mzda.....	155
7.6.2	Úkolová mzda.....	156
7.6.3	Podílová mzda.....	158
7.6.4	Doplňkové mzdové formy.....	159
7.7	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.....	161
7.8	Konto pracovní doby a odměňování.....	162
7.9	Průměrný výdělek.....	163
7.10	Závěr.....	164

<b>8</b>	<b>Nový občanský zákoník a kolektivní pracovněprávní vztahy.....</b>	<b>167</b>
8.1	Odborová organizace .....	169
8.2	Kolektivní smlouva .....	174
8.3	Předsmluvní odpovědnost.....	176
8.4	Smlouva o smlouvě budoucí.....	178
8.5	Porovnání české a polské právní úpravy vzniku a zániku odborových organizací.....	179
<b>9</b>	<b>Summary.....</b>	<b>187</b>
<b>10</b>	<b>Literatura a další použité zdroje.....</b>	<b>189</b>
10.1	Monografie a komentáře .....	189
10.2	Odborné články a příspěvky ve sbornících .....	192
10.3	Elektronické a další prameny.....	194
10.4	Právní předpisy .....	195
10.5	Soudní rozhodnutí.....	199