

INHALT

Vorwort

I Kapitel Grundsätzliche Rechtsfragen der Tätigkeit von tschechischen und slowakischen Arbeitnehmern in der Bundesrepublik Deutschland

1. Abgrenzung zwischen Werk- und Dienstverträgen
2. Rechtliche Gestaltungsmöglichkeiten und erforderliche behördliche Genehmigungen

II. Kapitel Eingehung und Begründung des Arbeitsverhältnisses

1. Der Arbeitsvertrag und sein Abschluß
2. Das faktische Arbeitsverhältnis
3. Das Fragerecht des Arbeitgebers bei der Einstellung und Mitteilungspflichten des Stellenbewerbers
4. Die Lohnvereinbarung
5. Überstunden
6. Die Gratifikation

III. Kapitel Öffentlich rechtliche Voraussetzungen der Arbeitsaufnahme von ausländischen Arbeitnehmern in der Bundesrepublik Deutschland

IV. Kapitel Betriebsübergang im Sinne des § 613 a BGB und das Kündigungsverbot aus Anlaß des Betriebsübergangs

V. Kapitel Entgeltfortzahlung an Feiertagen und Lohnfortzahlung im Krankheitsfalle

- I. Entgeltfortzahlung an Feiertagen
- II. Lohnfortzahlung im Krankheitsfalle

VI. Kapitel Urlaubsrecht

- I. Voraussetzungen und Urlaubsanspruch
- II. Dauer und Berechnung des Urlaubsanspruchs

- III. Erwerbstätigkeit während des Urlaubs
- IV. Erteilung und Durchsetzung des Urlaubsanspruchs
- V. Befristung und Übertragung des Urlaubs
- VI. Grundsatz der Urlaubsgewährung in natura
- VII. Rechtliche Besonderheiten des Urlaubsanspruchs
- VIII. Urlaubsabgeltungsanspruch

VII. Kapitel Annahmeverzug.

VIII. Kapitel Haftung des Arbeitnehmers bei Verzug und unberechtigter Kündigung

- I. Haftung des Arbeitnehmers
- II. Schadensersatz bei Nichtantritt der Arbeit
- III. Haftung des Arbeitnehmers bei Schlechtleistung im Arbeitsverhältnis und sonstigen eintretenden Schäden

IX. Kapitel Lohnsicherung

X. Kapitel Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag

XI. Kapitel Befristung eines Arbeitsverhältnisses und Probearbeitsverhältnis

- I. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses
- II. Das Probearbeitsverhältnis

XII. Kapitel Allgemeine Grundsätze des Kündigungsrechts

- I. Die rechtlich möglichen Kündigungserklärungen
- II. Wirksamwerden der Kündigung
- III. Die Kündigungsfristen

XIII. Kapitel Die nichtige Kündigung

- I. Verstoß gegen gesetzliche Kündigungsverbote
- II. Die Abmahnung

XIV. Kapitel

Das Kündigungsschutzgesetz

- I.** Geltungsbereich des Kündigungsschutzgesetzes
- II.** Die ordentliche betriebsbedingte Kündigung
- III.** Die ordentliche verhaltensbedingte Kündigung
- IV.** Die personenbedingte Kündigung unter Berücksichtigung der krankheitsbedingten Kündigung
- V.** Die Änderungskündigung gemäß § 2 Kündigungsschutzgesetz
- IV.** Die Frist zur Erhebung der Kündigungsschutzklage gemäß § 4 Satz 1 Kündigungsschutzgesetz und die nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage gemäß § 5 Kündigungsschutzgesetz
- VII.** Die Auflösung des Arbeitsverhältnisses gegen Zahlung einer Abfindung im Sinne der §§ 9, 10 Kündigungsschutzgesetz

XV. Kapitel

Die fristlose Kündigung im Sinne des § 626 BGB

XVI. Kapitel

Der Weiterbeschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers

XVII. Kapitel

Das Tarifrecht, soweit es für das Individualarbeitsrecht von Bedeutung ist

XVIII. Kapitel

Arbeitsgerichtliches Verfahren

- I.** Allgemeine Hinweise
- II.** Klageerhebung
- III.** Örtliche Zuständigkeit und Zulässigkeit des zum Arbeitsgericht beschrittenen Rechtswegs
- IV.** Ablauf des arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- V.** Prozessvertretung im arbeitsgerichtlichen Verfahren
- VI.** Vollstreckbarkeit arbeitsgerichtlicher Urteile
- VII.** Das Mahnverfahren