

Obsah

Úvod	8
1. Vymezení znaků závislé činnosti	9
2. Obecně o výpovědi	11
2.1 Subjekty výpovědi	14
2.2 Zaměstnavatelé	14
2.2.1 Fyzické osoby	14
2.2.2 Právnícké osoby	15
2.3 Zaměstnanci	16
3. Náležitosti výpovědi	18
3.1 Forma výpovědi	18
3.2 Obsah výpovědi	19
3.3 Uvedení výpovědního důvodu	21
3.4 Doručení výpovědi	24
3.5 Odvolání výpovědi	25
3.6 Výpovědní doby	26
3.7 Počátek a konec běhu výpovědní doby	27
3.8 Řádné výpovědní doby a jejich délka	29
3.9 Prodloužení řádné výpovědní doby při povinnosti zaměstnavatele zajistit zaměstnanci nové vhodné zaměstnání	30
3.10 Stanovení výpovědní doby během ochranné doby	30
3.11 Výpovědní doby u vedlejšího pracovního poměru	31
4. Výpověď'	33
4.1 Výpovědní důvody zaměstnavatele	33
4.2 Nabídková povinnost	37
4.3 Zákaz výpovědi	40
4.4 Výjimky ze zákazu výpovědi	41
4.5 Souhlas státního orgánu k výpovědi	42
4.6 Specifika skončení pracovního poměru založeného volbou a jmenováním	43
4.7 Výpověď' ze strany zaměstnance	45
5. Okamžité skončení pracovního poměru	46
5.1 Náležitosti okamžitého zrušení pracovního poměru	47
5.2 Důvody okamžitého zrušení pracovního poměru	48
5.3 Důvody a podmínky pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem	49

5.4	Okamžité zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnance	51
5.5	Průměrný výdělek	53
5.6	Úloha odborových orgánů při skončení pracovních poměrů	55
5.7	Pracovní posudky a potvrzení o zaměstnání při skončení pracovního poměru	58
5.8	Odstupné.....	59
6.	Ostatní způsoby skončení pracovního poměru	61
6.1	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	61
6.2	Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou	63
6.3	Zrušení dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti	65
6.3.1	Odstoupení od dohody o provedení práce	67
6.3.2	Zrušení dohody o pracovní činnosti	68
6.4	Dohoda o skončení pracovního poměru	69
7.	Spory a nároky vzniklé z neplatného skončení pracovního poměru	71
8.	Nejčastější dotazy z praxe	74
	Vzory	89