

I. Příprava podnikatele na přijetí prvního zaměstnance

1. Varianty přípravy předpisů	9
2. Klady a zápory jednotlivých variant	10

Přílohy - vzory:

č. 1 - Pracovní smlouva (komplexní pojetí včetně odměňování)	12
č. 2 - Pracovní smlouva (komplexní pojetí, ale bez odměňování)	16
č. 3 - Mzdový předpis firmy	20
č. 4 - Platový výměr	25
č. 5 - Pracovní řád	26
č. 6 - Prac. smlouva (stručná, jen tam, kde má firma mzd. předpis a prac. řád)	29
3. Dohody o provedení práce a prac. činnosti	31

Přílohy - vzory:

č. 7 - Dohoda o provedení práce	33
č. 8 - Dohoda o pracovní činnosti	34
4. Povinné „Zákonné pojištění“	36
5. Přehled předpisů vztahujících se k zaměstnávání zaměstnanců.....	37

II Podnikatel a zaměstnanec

1. Přijetí zaměstnance - vznik prac. poměru (PP)	39
1.1 Hlavní a vedlejší PP	40
1.2 PP na dobu určitou a neurčitou, volba a jmenování	41
1.3 Obsah a náležitosti pracovní smlouvy (s podrobným komentářem ke vzoru č. 1 a praktickými radami)	43

Přílohy - vzory:

č. 9 - Odstoupení od pracovní smlouvy	63
č. 10 - Potvrzení o změně zaměstnání	64

**2. Alternativní možnosti pracovněprávních vztahů
mezi podnikatelem a zaměstnancem**

(firmou a zaměstnancem)	67
2.1 Dohody	67
Obecné podmínky uzavírání dohod o pracích konaných mimo prac. poměr	67
Povinnosti vyplývající z dohod	67
Odpovědnost za škodu	68

Odměňování na základě dohod	69
Dohoda o provedení práce	69
Dohoda o prac. činnosti	71
Vedlejší činnost	72
2.2 Systém „Švarc“	73

3. Rozhodující nároky a povinnosti, vyplývající z uzavřeného pracovního poměru	76
3.1 Dovolená na zotavenou	76
3.2 Mateřská dovolená	82
3.3 Překážky v práci na straně zaměstnance	84
3.4 Překážky v práci na straně zaměstnavatele	89
3.5 Změny sjednaných pracovních podmínek	89

Přílohy - vzory:

č. 11 - Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje pracovní volno	95
č. 12 - Důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje pracovní volno	97
č. 13 - Dodatek k pracovní smlouvě	99
č. 14 - Dohoda o dočasném přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (se zaměstnancem)	100
č. 15 - Dohoda o dočasném přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (mezi zaměstnavateli)	101
3.6 Odpovědnost za škodu, hmotná odpovědnost	102
3.7 Skončení prac. poměru	104

Přílohy - vzory:

č. 16 - Dohoda o hmotné odpovědnosti	111
č. 17 - Dohoda o rozvázání prac. poměru	113
č. 18 - Výpověď zaměstnance	114
č. 19 - Výpověď zaměstnavatele	115
3.8 Závěr - upozornění	116

III Odměňování..... 117

1. Pracovní doba	118
2. Tarifní mzda	119
Nariadení vlády č. 333/1993 Sb. - minimální mzdové tarify	119
- zařazení do přísluš. tarif. stupňů....	120

Zadání k příkladům	127
Příklad 1: Přiznání mzdového tarifu	135
Příklad 2: Výpočet mzdového tarifu za skutečně odprac. dobu	135
3. Mzda za práci přesčas	136
Příklad 3: Výpočet mzdového tarifu a mzd. zvýhodnění při přesčas. práci	138
4. Mzda a náhrada mzdy za svátek	139
Příklad 4: Výpočet mzd. tarifu a zvýhodnění za práci ve svátek.....	141
5. Mzdové zvýhodnění za práci v noci	142
Příklad 5: Výpočet mzdového zvýhodnění za práci v noci	142
6. Mzdové zvýhodnění za práci ve ztíží. a zdraví škod. prostředí	143
Příklad 6: Výpočet mzdového zvýh. za práci ve ztíží. a zdraví škod. prostředí	144
7. Odměna za prac. pohotovost	144
Příklad 7: Výpočet odměny za pracovní pohotovost	145
8. Prémie	145
Příklad 8: Výpočet prémie stanovené % z tarif. mzdy	148
9. Odměny	148
10. Podíly na zisku	149
11. Mzda při výkonu jiné práce	150
12. Mzda při vadné práci	151
13. Splatnost a výplata mzdy	151
14. Zjišťování průměrného výdělku pro pracovněprávní účely	153
Příklad 9: Výpočet prům. výdělku pro prac.práv. účely	156
15. Závěrečná ustanovení, odstupné	159
16. Závěr	162
16.1 Dotazy a odpovědi	164