

OBSAH

INSPIRACE ZE ZAHRANIČÍ	5
Jak se inspirovat u zaměstnavatelů v Německu	6
Jak se inspirovat u zaměstnavatelů ve Švédsku	9
POHLED TOP MANAŽERŮ Z ČR	13
Flexibilita je v naší firmě oboustranná	14
Hledáme nové možnosti v podpoře pracujících rodičů	15
Firma si nemůže dovolit přicházet o svoje dobré lidi	16
Audit ocenil LINET za prorodinný přístup a rovné příležitosti	17
DOBŘÁ PRAXE U ZAMĚSTNAVATELŮ V ČR	19
Co se daří v České republice aneb Osvědčená prorodinná opatření	20
Práce s odchody a návraty v ČSOB pojišťovně	25
HENNLICH přeje rodině	26
Ladies club v ArcelorMittal	27
Diverzita v praxi	28
Podpora rodičů v Linde Material Handling	29
Rodičovství jako výzva	30
Cesta k prorodinným opatřením v call centru	31
Prorodinná politika v podmínkách malého úřadu veřejné správy	32
Neformální praxe ve společnosti Interexpert – být rodičem je normální	33
5 tipů pro řízení lidí na dálku z M.C.TRITON	34
Práce z domova i domov v práci	35
Zdravá kancelář – zeleň a další tipy, jak vytvořit příjemné pracovní prostředí	36
Zkušenosti ze společnosti Sanmina	37
PEČUJÍCÍ OTCOVÉ	39
Fungující tandemy Zbyňka Vystrčila	40
Akram Staněk: Musím se starat jako matka	41
Životní role Martina Řeháčka	42
Otcovství včera, dnes a zítra	43
ROVNÉ ŠANCE V ZAMĚSTNÁNÍ	47
Muži a ženy v číslech	48
Víte, že?	48
Proč se ve firmách zabývat rovnými příležitostmi?	49
Zavádění flexibilních pracovních režimů z pohledu legislativy	51
Projekt Rodiče ve firmě	54
APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství	55