

Obsah

Zkratky a úplné názvy předpisů použitých v publikaci	9
Slova autorů	10
Důležité právní předpisy	11
1 Všeobecná ustanovení	15
1.1 Pracovněprávní vztah, pracovní poměr	15
1.2 Závislá práce	15
2 Pracovní poměr	17
2.1 Postup před vznikem pracovního poměru	17
2.2 Příslib zaměstnání	17
2.3 Vznik pracovního poměru a těhotenství	19
2.4 Návrat do zaměstnání a pobírání rodičovského příspěvku	19
2.5 Pracovní poměr na dobu určitou a zkušební doba	20
2.6 Podstatné náležitosti pracovní smlouvy	20
2.7 Pravidelné pracoviště	21
2.8 Přeložení zaměstnance do jiného místa bez jeho souhlasu	21
2.9 Návrat do zaměstnání po rodičovské dovolené	22
2.10 Návrat do zaměstnání a druh práce	23
2.11 Výběrové řízení na obsazenou funkci	23
2.12 Pracovní poměr zaměstnance je chráněn do tří let věku dítěte	24
2.13 Souběh funkcí	25
2.14 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době a v těhotenství	26
2.15 Pracovní poměr na dobu určitou	28
2.16 Dohoda o ukončení pracovního poměru a výše podpory v nezaměstnanosti	29
2.17 Délka rodičovské dovolené, ochrana před výpovědí	29
2.18 Výpověď a organizační změny	30
2.19 Požadavky pro řádný výkon práce	32
2.20 Skončení pracovního poměru a insolvence zaměstnavatele	33
2.21 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem a těhotenství	34
2.22 Dohoda o ukončení pracovního poměru	35
2.23 Přerušení běhu výpovědní doby v ochranné době	35
2.24 Povinnost nabídnout zaměstnanci volné místo již neexistuje	36
2.25 Uvedení výpovědního důvodu	36
2.26 Jmenování a odvolání z funkce	38
2.27 Udělení předchozího souhlasu k výpovědi dané členovi odborového orgánu	39
2.28 Dohoda o rozvázání pracovního poměru s uvedením důvodu i bez uvedení důvodu	40

2.29	Okamžité zrušení pracovního poměru a poskytnutí informace o trestném činu	41
2.30	Odstupné a pravděpodobný výdělek	41
2.31	Z odstupného se odvádí jen daň	42
2.32	Odstupné, PPM a rodičovský příspěvek	43
2.33	Organizační změny, odstupné a nemoc.....	44
2.34	Promlčení nároků ve sporu o neplatnost výpovědi	45
3	Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	46
3.1	Dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti	46
4	Pracovní doba a doba odpočinku	47
4.1	Může zaměstnavatel požadovat práci přesčas?	47
4.2	Práce přesčas a kratší pracovní doba	48
4.3	Přesčas a péče o dítě	48
4.4	Práce v sobotu a v neděli a práce přesčas	49
4.5	Rozvrh směn – rozvrh pracovní doby	51
4.6	Přestávky v práci, které se do pracovní doby nezapočítávají	52
4.7	Přestávky v práci u vrátných	52
4.8	Směny se překrývají	53
4.9	Určování směn.....	53
4.10	Kratší pracovní doba a práce přesčas	54
4.11	Přesčas při kratší pracovní době	55
4.12	Dodržování pracovní doby	55
4.13	Svátek v nepřetržitém provozu	56
4.14	Mzda za práci ve svátek	58
4.15	Práce přesčas se souhlasem zaměstnavatele	59
4.16	Nepřetržitý odpočinek mezi směnami	60
4.17	Nepřetržitý odpočinek v týdnu	60
5	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci.....	62
5.1	Druhá kategorie riziková	62
5.2	Periodické prohlídky	62
5.3	Hrazení pracovně-lékařských prohlídek.....	63
5.4	Musím chodit k závodnímu lékaři?.....	64
5.5	Zdraví zaměstnanců a čtyři kategorie	65
5.6	Závodní nebo praktický lékař?	65
5.7	Vstupní lékařská prohlídka a datum nástupu do zaměstnání	66
5.8	Vstupní lékařská prohlídka a dohoda o provedení práce	67
5.9	I zaměstnanec musí na WC	68
5.10	Drogy na pracovišti a výpověď.....	69
6	Odměňování.....	70
6.1	Otazníky kolem zaručené mzdy.....	70
6.2	Příplatek za vedení v podnikatelské sféře v zákoně nehledejte	70

7	Náhrada výdajů v souvislosti s výkonem práce.....	72
7.1	Jak je to s náhradami za pracovní cestu a časem stráveným na této cestě?	72
7.2	Náhrada mzdy za víkendové školení	73
8	Překážky v práci	74
8.1	„Předčasný“ návrat z RD zpět do zaměstnání	74
8.2	Náhrada mzdy za dobu prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	74
8.3	Částečná nezaměstnanost	75
9	Dovolená	77
9.1	Čerpání dovolené bezprostředně po MD	77
9.2	Dovolená po skončení MD a dovolená po skončení RD	78
9.3	Návrat do práce a vyčerpaná dovolená	79
9.4	Dovolená v případě nerovnoměrně rozvržené pracovní doby	80
9.5	Dovolená za odpracované dny, nárok na dovolenou a částečný úvazek	82
9.6	Proplacení dovolené při ukončení pracovního poměru.....	82
9.7	Zaměstnavatel mě odvolal z dovolené	83
9.8	Dovolená a změna zaměstnání	84
9.9	Rozdíl mezi přerušením dovolené a situací, kdy nelze dovolenou určit	85
9.10	Určení dovolené na svátek	86
9.11	Zaměstnanec o dovolenou přijít nemůže	86
9.12	Poměrná část (1/12) dovolené.....	87
9.13	Dovolená je výkonem práce, čerpání dovolené bezprostředně po MD.....	88
10	Péče o zaměstnance	90
10.1	Práce dětí	90
10.2	Práce mladistvých	90
10.3	Kratší pracovní doba	91
10.4	Stravenky	92
11	Náhrada škody.....	95
11.1	Odpovědnost za ztrátu svěřených věcí	95
11.2	Krádež služebního laptopu – odpovědnost za ztrátu svěřených věcí	96
11.3	Pracovní poměr ukončila, ale o inventuru nepožádala	97
11.4	Úraz při cestě na oběd není pracovním úrazem	98
11.5	Z bolestného se daň neodvádí	99
11.6	Kdo může zaměstnanci uznat nemoc z povolání?.....	99
11.7	Preventivní prohlídka, nemoc z povolání a výpověď	100
11.8	Dohoda o odpovědnosti jen od 18 let	101
12	Společná ustanovení	102
12.1	Potvrzení o zaměstnání	102
12.2	Výkon jiné výdělečné činnosti	102

12.3	Výkon jiné výdělečné činnosti a shoda předmětu činnosti	103
12.4	Výkon jiné výdělečné činnosti na RD; podpora v nezaměstnanosti	104
12.5	Agenturní zaměstnávání a těhotenství	106
12.6	Jde o přechod práv a povinností?	107
12.7	Průměrný výdělek a výpočet odstupného	109
12.8	Doručování v pracovněprávních vztazích	110
13	Judikatura	112
14	Vzory nejčastějších smluv, dohod či jiných podání v pracovním právu	120
15	Použitá literatura	141