



17/11/066

I. KAPITOLA

- 05 Úvod
- 07 Úhel pohledu

II. KAPITOLA Kontext Age managementu

(společenská odpovědnost, diverzita na pracovním trhu, flexibilita pracovního trhu, demografická fakta)

11 Společenská odpovědnost a diverzita

- 11 Tři pilíře odpovědného podnikání
- 12 Společenská odpovědnost firem a Evropská unie

14 Odpovědný rozvoj lidských zdrojů - nezbytná součást společenské odpovědnosti firem**17 Diverzita - klíčové propojení rozvoje lidských zdrojů a společenské odpovědnosti**

- 18 Přínosy diverzity pro zaměstnavatele i zaměstnance
- 19 Management diverzity a inkluze

19 Flexibilní trh práce, prostředí pro rozvoj a inovace**22 Demografické souvislosti a rizika současnosti a budoucnosti**

- 22 Stárnutí populace

III. KAPITOLA Age management a věková diverzita, přístup Evropské unie, trendy, role sociálních partnerů**29 Age management a věková diverzita****31 Trendy v Evropě****32 Role sociálních partnerů****IV. KAPITOLA Aktuální situace v prosazování a rozvoji Age managementu v České republice****37 Rámec aktivit**

- 37 Stát - veřejná správa a samospráva
- 39 Nevládní sektor, university, privátní sektor

V. KAPITOLA Výsledky anket mezi zaměstnavateli, odborovými organizacemi k tématu Age management

platformy sdružené v projektu „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému - etapa I

43 Základní informace o rozsahu a počtech respondentů

- 43 Anketa: zaměstnavatelé
- 46 Shrnutí ankety

46 Anketa odborové organizace

- 48 Shrnutí ankety

VI. KAPITOLA Výsledky ankety v rámci platformy Byznys pro společnost**51 Anketa zaměstnavatelé**

- 51 Anketní otázky
- 56 Shrnutí ankety

VII. KAPITOLA Age management v procesu řízení a rozvoje lidských zdrojů zaměstnavatelů. Zkušenosti z pilotního ověřování nástroje LEA (Lifelong Employability Assessment)**59 Age management a jak ho měřit?****60 Metodika k měření základních procesů a postupů rozvoje lidských zdrojů v oblasti Age managementu - LEA (Lifelong Employability Assessment - vyhodnocení celoživotní zaměstnatelnosti)****62 Praktické využití LEA nástroje**

- 62 Ideální proces Age managementu dle měření LEA

62 Závěry a poznatky**VIII. KAPITOLA Zkušenosti evropských a českých firem se zaváděním Age managementu a nástroje LEA****65 Přehled zkušeností**

- 66 Příklady dobré praxe v Evropě

67 Zkušenosti českých firem se zaváděním Age managementu a nástroje LEA

- 68 Příklady dobré praxe a zkušenosti členských firem v Tematické expertní skupině Age management

70 Výsledky pilotní analýzy LEA v České republice

- 71 Další nástroje pro měření a sledování procesů Age managementu

IX. KAPITOLA Závěrečná doporučení pro implementaci koncepce Age managementu

- 75 Doporučení na úrovni státu - veřejné správy
- 75 Doporučení na úrovni soukromého sektoru (malé, střední i velké firmy)
- 77 Doporučení na úrovni sociálního dialogu