

Úvod do problematiky	9
1. Zaměstnanost, zaměstnavatelé a závislá práce.....	12
1.1 Postup při zaměstnávání občanů.....	14
1.2 Agenturní zaměstnávání	15
1.3 Zaměstnávání občanů se zdravotním postižením	17
1.4 Zaměstnávání cizinců.....	18
1.5 Povinnost spolupráce	21
1.6 Hlášení volných míst.....	21
1.7 Příslib zaměstnání	22
1.8 Podpora vytváření nových pracovních míst.....	23
2. Vznik pracovněprávního vztahu	24
2.1 Účastníci pracovněprávních vztahů.....	24
2.1.1 Právní úkony.....	26
2.1.2 Základní zásady pracovněprávních vztahů.....	27
2.2 Vznik pracovního poměru	28
2.2.1 Pracovní smlouva	28
2.2.1.1 Co udělat před uzavřením pracovní smlouvy	29
2.2.1.2 Obsah pracovní smlouvy	32
2.2.1.3 Odstoupení od pracovní smlouvy	35
2.2.2 Jmenování a volba.....	35
2.3 Druhy pracovního poměru.....	37
2.4 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	38
2.4.1 Dohoda o provedení práce	38
2.4.2 Dohoda o pracovní činnosti	39
2.4.3 Pracovněprávní úprava a odměňování podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.....	39
2.5 Služební poměry	40
2.6 Jiné právní vztahy.....	41
2.7 Založení personální evidence a povinnosti zaměstnavatele spojené se vznikem pracovního poměru	44
2.7.1 Ochrana osobních údajů v personálních činnostech	45
3. Základní povinnosti zaměstnanců i zaměstnavatelů, pracovní řády	46
3.1 Povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů	46
3.1.1 Ochrana majetkových zájmů zaměstnavatele a ochrana osobních práv zaměstnance	51
3.1.2 Zákaz diskriminace.....	51
3.2 Pracovní řády	52
3.3 Konkurenční doložky pro případ skončení zaměstnání.....	58
4. Změny pracovního poměru a pracoviště.....	60
4.1 Převedení na jinou práci	60
4.2 Přeložení.....	64
4.3 Dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli	66
4.4 Pracovní cesta	66
4.5 Náhrady cestovních výdajů	67
4.5.1 Náhrady cestovních výdajů při cestování v tuzemsku	70
4.5.2 Náhrady cestovních výdajů při zahraničních pracovních cestách	73

4.5.3	Zvýšené náhrady a paušalizace náhrad	74
4.5.4	Prokazování a vyúčtování náhrad.....	74
5.	Pracovní doba	76
5.1	Stanovená pracovní doba a kratší pracovní doba	76
5.2	Rozvržení pracovní doby	78
5.3	Pracovní směny	80
5.4	Přestávky v práci	81
5.5	Nepřetržitý odpočinek.....	82
5.6	Dny pracovního klidu	83
5.7	Práce přesčas a náhradní volno.....	84
5.8	Neomluvená absence	85
5.9	Zvláštní úprava pracovní doby a doby odpočinku v dopravě a podnikových hasičů	86
5.10	Evidence odpracované doby	87
6.	Dovolená	88
6.1	Druhy dovolené.....	88
6.2	Čerpání dovolené.....	92
6.3	Krácení dovolené.....	95
6.4	Převádění dovolené.....	96
6.5	Proplacení dovolené.....	98
7.	Překážky v práci a jejich odměňování	101
7.1	Překážky na straně zaměstnance.....	101
7.1.1	Překážky z důvodu obecného zájmu	102
7.1.1.1	Pracovní volno s náhradou mzdy při překážkách z důvodu obecného zájmu.....	103
7.1.1.2	Pracovní volno bez náhrady mzdy při překážkách z důvodu obecného zájmu.....	104
7.1.2	Důležité osobní překážky v práci	105
7.1.2.1	Zdravotní důvody a péče o děti.....	106
7.1.2.2	Jiné důležité osobní důvody.....	107
7.1.3	Branná povinnost.....	110
7.1.4	Školení a studium při zaměstnání.....	110
7.1.5	Závěrem k překážkám na straně zaměstnance	111
7.2	Překážky na straně zaměstnavatele	112
7.2.1	Prostoje	112
7.2.2	Povětrnostní vlivy.....	113
7.2.3	Ostatní překážky na straně zaměstnavatele	113
7.3	Vliv překážek v práci.....	114
8.	Odměňování.....	117
8.1	Odměňování v podnikatelské sféře.....	119
8.1.1	Pojem mzda.....	120
8.1.2	Způsob sjednávání či určování mzdy.....	120
8.1.3	Výše mzdy, diskriminace ve mzdách	122
8.1.4	Mzdové systémy, katalogy prací.....	123
8.1.5	Mzdové formy	124
8.1.6	Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas	124
8.1.7	Mzda, náhradní volno nebo náhrada mzdy za svátek.....	126
8.1.8	Příplatek za práci ve ztíženém prostředí.....	127
8.1.9	Příplatek za práci v noci.....	127
8.1.10	Příplatek za práci v sobotu a v neděli	128
8.1.11	Mzda při výkonu jiné práce	128

8.1.12	Mzda při uplatnění konta pracovní doby	129
8.2	Odměňování v nepodnikatelské sféře.....	130
8.2.1	Pojem platu.....	131
8.2.2	Způsob stanovení platu	132
8.2.3	Výše platu.....	133
8.2.4	Tarifní systémy, platové tarify, katalogy prací	133
8.2.5	Příplatek za vedení	135
8.2.6	Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí	137
8.2.7	Příplatek za noční práci	137
8.2.8	Příplatek za práci v sobotu a v neděli	137
8.2.9	Plat a náhradní volno za práci přesčas.....	137
8.2.10	Zvláštní příplatek	138
8.2.11	Příplatek za rozdělenou směnu	138
8.2.12	Osobní příplatek	139
8.2.13	Odměny	140
8.2.14	Plat a náhradní volno za práci ve svátek	140
8.2.15	Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah a specializační příplatek pedagogického pracovníka	141
8.2.16	Plat při výkonu jiné práce.....	141
8.3	Společné ustanovení pro mzdu i plat	142
8.3.1	Splatnost a výplata mzdy a platu	142
8.3.2	Srážky z příjmu z pracovněprávního vztahu	143
8.3.3	Odměna za pracovní pohotovost.....	144
8.3.4	Průměrný výdělek	144
8.3.5	Odstupné při skončení pracovního poměru	146
9.	Péče o zaměstnance, sociální fondy	148
9.1	Pracovní prostředí	148
9.2	Závodní zdravotní péče, pracovnělékařská péče.....	148
9.3	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	149
9.4	Závodní stravování	150
9.5	Doprava do zaměstnání	150
9.6	Péče o bydlení a další mimopracovní činnost	150
9.7	Sociální fondy	151
9.8	Péče o kvalifikaci zaměstnanců	153
10.	Skončení pracovního poměru	157
10.1	Dohoda o rozvázání pracovního poměru	157
10.2	Výpověď	158
10.2.1	Výpověď daná zaměstnancem	159
10.2.2	Výpověď daná zaměstnavatelem.....	159
10.2.2.1	Výpovědní důvody	161
10.2.2.2	Povinnost zajistit nové vhodné zaměstnání	162
10.2.2.3	Zákaz výpovědi.....	162
10.3	Okamžité zrušení pracovního poměru.....	163
10.3.1	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem	164
10.3.2	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem.....	164
10.4	Zrušení pracovního poměru ve zkušební době.....	165
10.5	Zrušení pracovního poměru uplynutím sjednané doby	165
10.6	Jiné případy skončení pracovního poměru.....	166
10.7	Spory o neplatnost skončení pracovního poměru	167
10.8	Povinnosti zaměstnavatele spojené se skončením pracovního poměru	168

11. Vlastní důchodová řízení	171
11.1 Druhy důchodů	171
11.1.1 Starobní důchod	171
11.1.2 Předčasný starobní důchod	172
11.1.3 Plný invalidní důchod	173
11.1.4 Částečný invalidní důchod	173
11.1.5 Důchod za výsluhu let	174
11.1.6 Vdovský důchod	174
11.1.7 Vdovecký důchod	174
11.1.8 Sirotčí důchod	174
11.1.9 Důchod manželky	175
11.1.10 Sociální důchod	175
11.2 Souběh důchodů s příjmem	175
12. Spolupráce personálního útvaru s odborovými orgány, kolektivní smlouvy	177
12.1 Druhy pravomocí odborových orgánů	177
12.1.1 Součinnost	178
12.1.2 Spolurozhodování	178
12.1.3 Rozhodování	179
12.1.4 Kontrola	179
12.1.5 Informace	179
12.2 Přehled nejdůležitějších forem spolupráce	180
12.3 Kolektivní smlouva	181
12.3.1 Postup při uzavírání kolektivní smlouvy	182
12.3.2 Druhy kolektivních smluv a jejich subjekty	183
12.3.3 Obsah kolektivních smluv	184
12.3.4 Spory o plnění kolektivní smlouvy	187
12.3.5 Druhy vnitřních předpisů	188
12.4 Spolupráce s odborovými orgány	190
12.5 Rady zaměstnanců	190
13. Odpovědnost za škodu	192
13.1 Prevence	193
13.2 Obecná odpovědnost zaměstnanců	194
13.2.1 Odpovědnost za nesplnění povinností k odvrácení škody	195
13.2.2 Odpovědnost za schodek (manko)	195
13.2.3 Dohoda o odpovědnosti	196
13.2.4 Vymezení funkcí, které vyžadují uzavřít dohodu o odpovědnosti	197
13.2.5 Forma dohody o odpovědnosti	197
13.2.6 Hodnoty svěřené k vyúčtování	199
13.2.7 Některé konkrétní příklady	200
13.2.7.1 Inventarizace	202
13.2.7.2 Schodek	203
13.2.7.3 Zproštění odpovědnosti	204
13.2.7.4 Schodek při vloupání	206
13.2.7.5 Rozsah náhrady škody	207
13.2.7.6 Zánik dohody o odpovědnosti	210
13.2.7.7 Postup personálního útvaru při výskytu schodku na předmětech svěřených k vyúčtování	211
13.2.8 Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů	213
13.2.9 Určení výše náhrady škody a způsob její úhrady	213
13.3 Obecná odpovědnost zaměstnavatelů	214
13.3.1 Škoda při pracovních úrazech a nemocech z povolání	216

13.3.1.1	Ztráta na výdělku	217
13.3.1.2	Bolest a ztížení společenského uplatnění	218
13.3.1.3	Náklady spojené s léčením a věcná škoda	218
13.3.1.4	Smrtelné úrazy a nemoci	219
13.3.1.5	Evidence úrazů	220
13.3.2	Odpovědnost za škodu na odložených věcech	221
13.3.3	Odpovědnost za škodu při odvracení hrozící škody	221
13.3.4	Pojištění škod	222
14.	Závěr	223
14.1	Kdy nemůže dojít k odchylné úpravě práv a povinností od ZP?	223
14.2	Jakým způsobem je možno odchýlit se od ZP?	223
Přílohy		225