

## OBSAH

Úvodní slovo

*Linda Sokačová* **7**

Demografické stárnutí populace – výzvy, rizika a příležitosti

*Jaroslava Hasmanová Marhánková* **8**

Základní výsledky výzkumu zaměřeného na osoby 50+ a pečující

*Nikola Šimandlová* **16**

Koncept age managementu jako personálního řízení zohledňující věk a měnící se schopnosti zaměstnanců nejen věkové kategorie 50+

*Jiří Bejtkovský* **28**

Věková diskriminace v zaměstnání

*Petr Polák* **36**

Diverzita na pracovišti jako základní nástroj pro rovné zacházení

*Eva Ferrarová* **48**

Jak na věkovou diskriminaci. Věková diskriminace v pracovněprávních vztazích: popis, nástroje, řešení

*Eva Ferrarová* **52**

Role úřadu práce v oblasti pomoci a zaměstnávání osob 50+

*Martin Horák* **58**

Problematika zaměstnanců věkové skupiny 55+ v textilním a oděvním průmyslu

*Stanislav Sedláček* **64**

Mezi námi žije více než milion zdravotně postižených, z nichž mnozí nemají možnost pracovat na úrovni své kvalifikace

*Hana Potměšilová* **70**

Age management: Situace ve vybraných zemích EU

*Nikola Šimandlová* **76**

Příklady dobré a špatné praxe z ČR a ze zahraničí

*Nikola Šimandlová* **90**

Desatero nediskriminačního náboru pro zaměstnavatele **99**

Antidiskriminační desatero **100**

Krátký test k age managementu **104**

Medailonky autorů a autorek **105**