

Tématický přehled dotazů

1. Obecné otázky

1.1	Volba odpovědi práva při uzavírání pracovního vztahu	19
1.2	Kdy je nezbytné uzavírat pracovněprávní vztahy	21
1.3	Principy rovnosti v pracovněprávních vztazích	22
1.4	Co je diskriminační jednání v pracovněprávních vztazích	23
1.5	Jak aplikovat rovné zacházení	24
1.6	Možnosti obrany zaměstnance při diskriminaci v zaměstnání	24
1.7	Problém sexuálního obtěžování na pracovišti	25
1.8	Prokazování nerovného zacházení s muži a ženami	26
1.9	Šikana v zaměstnání	26
1.10	Zaměstnávání cizinců a práce pro zahraničního zaměstnavatele	27
1.11	Osoby, které jednají za zaměstnavatele při jednání se zaměstnancem	28
1.12	Nejnižší možný věk zaměstnanců	29
1.13	Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů na jiného zaměstnavatele	29
1.14	Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů při úmrtí zaměstnavatele	30
1.15	Skončení pracovního poměru úmrtím zaměstnance	31
1.16	Možnost ukládání pokut zaměstnancům	31
1.17	Složení kauce v souvislosti s výkonem zaměstnání	32
1.18	Vrácení přeplatku mzdy zaměstnanci	32
1.19	Možnost obrany zaměstnance při porušování pracovněprávních předpisů	33
1.20	Postup zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích, pokud u něho nepůsobí odbory	34

2. Vznik, změna a skončení pracovního poměru

2.1	Smlouva v souvislosti s příslibem zaměstnaní	36
2.2	Souhlas zaměstnance se vznikem (změnou) pracovního poměru jmenováním na vedoucí pracovní místo	36
2.3	Požadavek prokázání bezúhonnosti před vznikem zaměstnání	36
2.4	Údaje o zaměstnanci pro založení a vedení osobního spisu	37
2.5	Úhrada vstupní zdravotní prohlídky	38
2.6	Obsah a formální podoba pracovní smlouvy	38
2.7	Způsob sjednání druhu a místa výkonu práce v pracovní smlouvě	39
2.8	Sjednání dne nástupu do zaměstnání na den svátku či pracovního volna	40
2.9	Sjednání obecnějšího či konkrétního místa výkonu práce	40
2.10	Změny pracovních podmínek uvedených ve smlouvě a v písemné informaci o pracovních podmínkách	40
2.11	Sjednání zákazu jiné výdělečné činnosti v pracovní smlouvě	41

2.12	Konkrétní vymezení druhu práce v pracovní smlouvě	42
2.13	Podpis nové pracovní smlouvy při změně právní formy zaměstnavatele	43
2.14	Faktický výkon práce bez uzavření právního úkonu	44
2.15	Opomenutí sjednání zkušební doby před nástupem do zaměstnání	44
2.16	Pracovní smlouva u domácích zaměstnanců	45
2.17	Náležitosti jmenování zaměstnance na vedoucí pracovní místo	46
2.18	Jmenování na vedoucí pracovní místo služebně staršího a zcela nového zaměstnance	47
2.19	Pověření zaměstnance výkonem práce vedoucího zaměstnance	48
2.20	Okruh vedoucích pracovních míst spojených s možností odvolání a vzdání se tohoto místa	48
2.21	Podmínka svolení jako předpoklad pro uzavření pracovní smlouvy.	49
2.22	Preferenze pracovních smluv na dobu neurčitou v zákoníku práce	49
2.23	Možnost volby lékaře při vstupních lékařských prohlídkách	50
2.24	Způsob vymezení doby trvání pracovního poměru na dobu určitou	51
2.25	Pracovní poměr na dobu určitou po dobu mateřské a rodičovské dovolené jiné zaměstnankyně	51
2.26	Neplatnost pracovního poměru mezi manžely	53
2.27	Změna pracovního poměru na dobu určitou na pracovní poměr na dobu neurčitou	53
2.28	Opakované uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou	54
2.29	Sjednání zkušební doby u pracovních poměrů na dobu určitou	55
2.30	Pracovní poměr na dobu určitou uzavíraný se zdravotně postiženým zaměstnancem	55
2.31	Možnost sjednání změny pracovní smlouvy z doby určité na dobu neurčitou v době rodičovské dovolené	56
2.32	Den ukončení pracovního poměru na dobu určitou při noční směně	57
2.33	Sjednání více pracovněprávních vztahů u různých zaměstnavatelů a oznamování této skutečnosti jednotlivým zaměstnavatelům	57
2.34	Platnost výpovědi při chybě vzniklé v psaní nebo počtech	58
2.35	Postup při propuštění zaměstnance z důvodu porušení povinnosti vztahující se k jím vykonávané práci	59
2.36	Skončení pracovního poměru při odchodu do starobního důchodu	59
2.37	Skončení pracovního poměru v době pracovní neschopnosti zaměstnance ve zkušební době	60
2.38	Prodloužení zkušební doby pro překážky v práci	60
2.39	Počítání času při určení dne skončení zkušební doby	61
2.40	Práce na tzv. nepravdělnou výpomoc	61
2.41	Možnosti výkonu závislé práce v době mateřské a rodičovské dovolené	62
2.42	Povinnost nabídky zaměstnání při skončení pracovního poměru podle kolektivní smlouvy	63

2.43	Možnost skončení pracovního poměru dohodou v průběhu výpovědní doby.	64
2.44	Určení dne doručení písemnosti s právním úkonem skončení pracovního poměru	65
2.45	Skončení pracovního poměru z tzv. organizačních důvodů po rodičovské dovolené	66
2.46	Okamžité zrušení pracovního poměru pro nevyplacení mzdy	66
2.47	Výpověď pro organizační změny a odškodnění nemoci z povolání	66
2.48	Lhůty pro okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem	67
2.49	Údaje o pracovním poměru konaného u zaměstnavatele v potvrzení o zaměstnání.	69
2.50	Údaj o tom, že ke skončení pracovního poměru došlo v důsledku porušení povinnosti zaměstnance v potvrzení o zaměstnání	70
2.51	Vystavení potvrzení o zaměstnání na dobu určitou mladistvému zaměstnanci	70
2.52	Způsob vydání (předání) potvrzení o zaměstnání zaměstnanci	71
2.53	Uvedení dne skončení pracovního poměru na dobu určitou při pracovní neschopnosti zaměstnance	71
2.54	Skončení pracovního poměru ve zkušební době při pracovní neschopnosti	72
2.55	Určení dne, kdy dochází k tzv. organizační změně v souvislosti s dáním výpovědi	72
2.56	Vzetí zaměstnance do vazby a důsledky pro jeho pracovněprávní vztah	73
2.57	Sjednání změn v obsahu více pracovních poměrů uzavřených mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem	73
2.58	Výpověď z důvodů tzv. organizačních změn daná v době čerpání neplaceného volna do 4 let věku dítěte	74
2.59	Rozhodnutí zaměstnavatele o tzv. organizační změně	75
2.60	Změna místa výkonu práce na práce konané doma a nárok na odstupné	75
2.61	Postup zaměstnavatele při skončení pracovního poměru se zaměstnancem ze zdravotních důvodů	75
2.62	Forma prohlášení zaměstnance, že netrvá na dalším zaměstnávání při ochranné době.	76
2.63	Vymezení okruhu vedoucích zaměstnanců, s nimiž lze sjednat možnost odvolání z vedoucího pracovního místa a vzdání se vedoucího pracovního místa	76
2.64	Výkon práce „na zkoušku“	77
2.65	Důsledky sjednání dohody o pracovní činnosti při poskytnutí odstupného od téhož zaměstnavatele	78
2.66	Peněžní plnění při konkurenční doložce	78
2.67	Možnost tzv. „zapůjčení zaměstnanců“ od jiného zaměstnavatele	79

2.68	Jmenování zaměstnance do funkce na dobu určitou	81
2.69	Prodej části firmy a přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů	81
2.70	Možnosti postihu zaměstnanců při vyzrazení důvěrných firemních údajů	82
2.71	Dva právní úkony uvedené na jedné listině směřujících ke skončení pracovního poměru	83
2.72	Vydání listin obsahující osobní údaje zaměstnance při skončení pracovního poměru	83
2.73	Vyplacení odstupného před skončením pracovního poměru	84
2.74	Pokračování v pracovním poměru v souvislosti s přechodem z pracovního poměru do invalidního důchodu	84
2.75	Kdy může vyžadovat zaměstnavatel od zaměstnance doklad o bezúhonnosti	85
2.76	Rozdíl mezi pojmy „pracovní kázeň“ a „porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci“	85
2.77	Ukončení pracovního poměru se zaměstnancem po vyčerpání podpůrní doby	86
2.78	Pracovní poměry uzavřené jedním zaměstnancem s více zaměstnavateli	87
2.79	Vymezení druhu práce zaměstnance při dalším pracovním vztahu zaměstnance u téhož zaměstnavatele	88
2.80	Uzavření pracovního poměru s absolventem školy	88
2.81	Oznámení rozvázání pracovního poměru se zdravotně postiženým zaměstnancem úřadu práce	90
2.82	Odvolání souhlasu zaměstnance s přeložením do jiného místa výkonu práce	90

3. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

3.1	Možnosti zaměstnavatele uzavírat dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr.	92
3.2	Vhodnost uzavření dohody o pracovní činnosti a o provedení práce	93
3.3	Dohody o pracovní činnosti uzavírané s důchodci	94
3.4	Náležitosti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	95
3.5	Právní postavení zaměstnanců podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.	95
3.6	Dovolená u dohody o pracovní činnosti	96
3.7	Odpovědnost za škodu na základě práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	96
3.8	Uzavření dohody o práci konané mimo pracovní poměr u zaměstnavatele, u kterého zaměstnanec vykonává práci v pracovním poměru.	97
3.9	Určení rozsahu práce u dohod o provedení práce	97

3.10	Řešení sporů vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.	98
3.11	Jiné důležité osobní překážky v práci u dohod o provedení práce	98

4. Pracovní doba

4.1	Nepřetržitý provoz a dvousměnný pracovní režim	100
4.2	Právo na přestávku v práci při pracovní době kratší než 4 hodiny	100
4.3	Střídání zaměstnanců ve směnách	100
4.4	Rozvržení pracovní doby do směn	101
4.5	Stanovení více rozvrhů pracovní doby u zaměstnavatele	101
4.6	Zavedení pružné pracovní doby a překážky v práci.	102
4.7	Práce v režimu konta pracovní doby	102
4.8	Zkrácení týdenní pracovní doby zaměstnanců rozpočtové sféry	103
4.9	Nepřetržitý provoz a obvyklé pracovní dny zaměstnance	103
4.10	Práce přesčas u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby	104
4.11	Evidence pracovní doby	104
4.12	Vztah stanovené týdenní pracovní doby k pružné pracovní době.	104
4.13	Pružná pracovní doba a přestávky v práci	105
4.14	Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby a příplatky za práci přesčas při skončení pracovního poměru.	105
4.15	Překážka v práci (výkon lektorské činnosti) při pružné pracovní době	106
4.16	Uložení pracovní pohotovosti	106
4.17	Rozdílná délka týdenní pracovní doby u dvousměnného, třísměnného pracovního režimu a u nepřetržitého provozu.	106
4.18	Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby	107
4.19	Právní úprava určení svátků, významných dnů a dnů pracovního klidu	107
4.20	Zavedení zimního a letního času	108
4.21	Délka pracovní doby při více pracovních vztazích u jednoho zaměstnavatele	109
4.22	Práce přesčas při kratší pracovní době	109
4.23	Jednostranné zkrácení pracovní doby zaměstnavatelem.	109
4.24	Sjednání kratší pracovní doby	110
4.25	Kratší pracovní doba ženy pečující o dítě.	110
4.26	Pracovní doba a pracovní pohotovost při školních akcích.	110
4.27	Čerpání přestávky v práci	111
4.28	Evidence pracovní doby technickými prostředky	111
4.29	Nezapočítávání přestávky v práci do pracovní doby	112
4.30	Odpočinek mezi směnami	112
4.31	Vedení evidence pracovní doby	112
4.32	Časový termín pro nařazení pracovní pohotovosti	113
4.33	Úraz v době přestávky v práci.	113

5. Dovolená

5.1	Podmínky vzniku práva na dovolenou a pracovní neschopnost	116
5.2	Právo na dovolenou za kalendářní rok	116
5.3	Určení poměrné části dovolené	116
5.4	Změna dohody o pracovní činnosti na pracovní poměr	117
5.5	Evidence u úřadu práce a podmínka vzniku práva na dovolenou	117
5.6	Přerušení trvání pracovního poměru k jednomu zaměstnavateli	117
5.7	Pracovní volno bez náhrady mzdy a vznik práva na dovolenou	118
5.8	Výpočet poměrné části dovolené	118
5.9	Nepřetržitě trvání pracovního poměru k jednomu zaměstnavateli	119
5.10	Překážka v práci a odpracovaný den pro účely vzniku práva na dovolenou	120
5.11	Výkon práce po stanovenou týdenní pracovní dobu pro účely vzniku práva na dovolenou	120
5.12	Poměrná část dovolené za polovinu roku	121
5.13	Poměrná část dovolené při změně zaměstnání	121
5.14	Právo na dovolenou za každý měsíc trvání pracovního poměru	121
5.15	Dovolená za odpracované dny	121
5.16	Právo na dovolenou za měsíc leden při vzniku pracovního poměru od 2. ledna	122
5.17	Poměrná část dovolené u dvou zaměstnavatelů při různé výměře dovolené	122
5.18	Právní úprava dovolené zastupitelů obcí	123
5.19	Dovolená člena zastupitelstva při skončení funkce	123
5.20	Výměra dovolená při kratší pracovní době	123
5.21	Prodloužení výměry dovolené	124
5.22	Určení doby čerpání dovolené před vznikem práva na dovolenou	124
5.23	Prodloužení výměry dovolené kolektivní smlouvou vyššího stupně a podnikovou kolektivní smlouvou	124
5.24	Prodloužení výměry dovolené určené skupině zaměstnanců	124
5.25	Nejednoznačné sjednání výměry dovolené v kolektivní smlouvě	125
5.26	Dovolená při nerovnoměrně rozvržené pracovní době	125
5.27	Krácení dovolené při nerovnoměrně rozvržené pracovní době	125
5.28	Dovolená při nerovnoměrně rozvržené pracovní době po část roku	126
5.29	Dovolená při změně stanovené pracovní doby na kratší pracovní dobu	126
5.30	Vrácení náhrady mzdy za dovolenou, na niž zaměstnanci nevzniklo právo	126
5.31	Čerpání dovolené po skončení mateřské dovolené	127
5.32	Žádost o určení čerpání dovolené	127
5.33	Dohoda o určení doby čerpání dovolené	127
5.34	Vznik práva na dovolenou čerpáním mateřské dovolené	128

5.35	Započtení doby čerpání dovolené a čerpání mateřské dovolené pro účely vzniku práva na dovolenou	128
5.36	Zařazení zaměstnankyně po skončení mateřské a rodičovské dovolené.	129
5.37	Dovolená při více pracovních poměrech	130
5.38	Právo na dovolenou při změně kratší pracovní doby na stanovenou pracovní dobu.	130
5.39	Poskytování náhrady mzdy za dovolenou	131
5.40	Náhrada mzdy za dovolenou při změně délky pracovní doby	131
5.41	Vyplacení náhrady mzdy za dovolenou před skončením pracovního poměru	131
5.42	Určení průměrného výdělku pro potřebu náhrady mzdy za dovolenou.	132
5.43	Krácení dovolené.	132
5.44	Vrácení náhrady mzdy za dovolenou v případě smrti zaměstnance	133
5.45	Povinnost vrátit náhradu mzdy za dovolenou, která byla vyplacena před nástupem dovolené	133
5.46	Čerpání dovolené po skončení rodičovské dovolené	133

6. Překážky v práci

6.1	Poskytnutí pracovního volna po vyčerpání dovolené	136
6.2	Zavedení pracovního volna „SICK DAYS“	136
6.3	Oznámení a prokázání překážky v práci z důvodu nemoci zaměstnance.	137
6.4	Pracovní neschopnost před vznikem pracovního poměru.	138
6.5	Právo čerpat mateřskou a rodičovskou dovolenou.	138
6.6	Čerpání mateřské a rodičovské dovolené a výkon výdělečné činnosti	139
6.7	Poskytování pracovního volna při individuálním rozhodnutí zaměstnance studovat	141
6.8	Dárcovství krve a refundace náhrady mzdy nebo platu.	141
6.9	Pracovní volno k vyhledání nového zaměstnání	142
6.10	Pracovní volno na svatbu	143
6.11	Uzavření registrovaného partnerství	143
6.12	Pracovní volno při stěhování	143
6.13	Svatba „nevlastního“ dítěte	144
6.14	Smuteční obřad při uložení urny s popelem zesnulého	144
6.15	Doprovod prarodiče k lékaři.	145
6.16	Výše náhrady mzdy při překážkách v práci na straně zaměstnavatele	145
6.17	Ošetření zaměstnance v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení	146
6.18	Práva zaměstnance při prohlubování kvalifikace.	147
6.19	Prokázání překážky v práci při ošetření nebo vyšetření ve zdravotnickém zařízení	147
6.20	Napracování doby překážky v práci k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení.	148

6.21	Účast zaměstnance jako svědka u soudu	148
6.22	Překážka v práci z důvodu péče o dítě při uzavření školy.	149
6.23	Překážka v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nepřidělování práce	149
6.24	Přerušeni práce při živelních událostech	149
6.25	Stanovení rozsahu pracovního volna při návštěvě lékaře	150
6.26	Tzv. propustky k vyšetření nebo ošetření zaměstnance ve zdravotnickém zařízení	151
6.27	Umožnění zvýšení kvalifikace zaměstnance s částečnou náhradou mzdy za poskytnuté pracovní volno	151
6.28	Překážka v práci z důvodu předvedení k výslechu	153
6.29	Pracovní volno v noční směně před nástupem k odběru krve.	153
6.30	Pracovní volno při školení zaměstnanců	154
6.31	Výkon veřejné funkce u členů komisí obce	155
6.32	Činnost při výuce a zkušební činnost jako překážka v práci.	156

7. Mzda a plat

7.1	Uplatnění minimální mzdy a zaručené mzdy v praxi	158
7.2	Nerovné zacházení v oblasti odměňování práce	160
7.3	Zařazení zaměstnance do platové třídy při nesplňování kvalifikace.	161
7.4	Započítávání praxe	162
7.5	Snížení mzdy v důsledku neplnění povinností při výkonu práce	163
7.6	Doklad o měsíčním vyúčtování mzdy a podnikatelská odměna	164
7.7	Přesčasové hodiny u přímé pedagogické činnosti	165
7.8	Mzda při převedení na jinou práci v důsledku překážky v práci.	166
7.9	Informování zaměstnance o zařazení do platové třídy	167
7.10	Jmenování zaměstnanců na vedoucí pracovní místa a odměňování vedoucích zaměstnanců	168
7.11	Příplatky za práci ve ztíženém pracovním prostředí	169
7.12	Druh sjednané práce a platové zařazení.	171
7.13	Sjednání mzdy v pracovní smlouvě a minimální zaručená mzda	171
7.14	Náhrada mzdy za svátek při překážce v práci z důvodu omezení odbytu nebo poptávky po službách	172
7.15	Příplatek za práci přesčas při kratší pracovní době	173
7.16	Výplata mzdy při skončení pracovního poměru	174
7.17	Termín výplaty při bezhotovostním převodu mzdy na účet zaměstnance	174
7.18	Výplata mzdy předem.	175
7.19	Údaje uváděné ve mzdovém výměru	176
7.20	Příplatek za vedení při dlouhodobé nepřítomnosti vedoucího zaměstnance	177
7.21	Měsíční vyúčtování mzdy	178

7.22	Zápočet praxe ve vztahu k odměnám poskytovaným z fondu kulturních a sociálních potřeb	178
7.23	Rovnost v odměňování zaměstnanců pracujících v pracovním poměru a na základě dohod o pracovní činnosti	179
7.24	Zařazení zaměstnance pro účely odměňování a prohlubování a zvyšování kvalifikace.	180
7.25	Dohoda o mzdě a doba její účinnosti.	181
7.26	Doba přímé pedagogické činnosti a výkon výdělečné činnosti mimo tuto dobu	182
7.27	Dohoda o bezhotovostní výplatě mzdy	182
7.28	Vrácení omylem vyplacené mzdy.	183
7.29	Přechod peněžitých práv při úmrtí zaměstnance a písemný doklad o mzdě.	184
7.30	Náhrady mzdy za svátek při odměňování měsíční mzdou	185
7.31	Způsob odměňování zaměstnance při výkonu více činností.	186

8. Průměrný výdělek, srážky ze mzdy

8.1	Určení pravděpodobného výdělku	189
8.2	Které částky se zahrnují do průměrného výdělku jako mzda zaměstnance	190
8.3	Určení nového průměrného výdělku při skončení zaměstnání a bezprostředním uzavření nového pracovního poměru	191
8.4	Průměrný výdělek u dohody o pracovní činnosti	192
8.5	Průměrný výdělek a minimální mzda	193
8.6	Kontrola správnosti výpočtu průměrného výdělku	194
8.7	Průměrný výdělek určený z odměny poskytované za delší časové období.	196
8.8	Průměrný výdělek u konta pracovní doby.	197
8.9	Použití průměrného výdělku při aplikaci zákoníku práce	197
8.10	Sjednání určování průměrného výdělku v kolektivní smlouvě.	198
8.11	Mzda při výkonu jiné práce	198
8.12	Úhrada stravenek srážkami ze mzdy	199
8.13	Provádění srážek ze mzdy na základě dohody se zaměstnancem.	200
8.14	Povinnost zaměstnavatele poukázat část mzdy nebo platu pouze na jeden účet zaměstnance.	201
8.15	Okruh údajů ve mzdovém listu	201
8.16	Peněžité plnění u konkurenční doložky.	204
8.17	Používání průměrného výdělku po celé rozhodné období bez ohledu na změnu mzdy či platu	205
8.18	Srážky ze mzdy při několika výkonech rozhodnutí	205
8.19	Postup při provádění srážek ze mzdy	208
8.20	Pořadí pohledávek	208
8.21	Nezabavitelné částky na vyživované osoby	210

8.22	Rozdíl mezi srážkami ze mzdy a bezhotovostní výplatou mzdy	210
8.23	Náležitosti dohody o srážkách ze mzdy	211

9. Odpovědnost zaměstnavatele za škodu

9.1	Náhrada za ztrátu na výděлку po přiznání starobního důchodu	213
9.2	Plný invalidní důchod z „obecných příčin“ a poskytování náhrady za ztrátu na výděлку	214
9.3	Stanovení průměrného výděлку při poskytování náhrady za ztrátu na výděлку	214
9.4	Změna invalidního důchodu na částečný invalidní důchod a náhrada za ztrátu na výděлку	215
9.5	Právní předpisy upravující zvýšení náhrady za ztrátu na výděлку	216
9.6	Aplikace zákona č. 220/1995 Sb.	222
9.7	Zvýšení náhrady za ztrátu na výděлку v souvislosti s právní úpravou platnou do novely zákoníku práce v roce 1994	223
9.8	Nejvyšší přípustná expozice, přeřazení na jinou práci a následné zjištění nemoci z povolání	225
9.9	Který zaměstnavatel je odpovědný za odškodňování nemocí z povolání	225
9.10	Náhrada za ztrátu na důchodu	226
9.11	Náhrada za ztrátu na výděлку a soukromé podnikání	227
9.12	Náhrada za ztrátu na výděлку a nezaměstnanost	229
9.13	Náhrada za ztrátu na výděлку a zánik zaměstnavatele bez právního nástupce	230
9.14	Náhrada za ztrátu na výděлку – čisté a hrubé výdělky	231
9.15	Náhrada za ztrátu na výděлку u nového zaměstnavatele	231
9.16	Náhrada za ztrátu na výděлку po pracovním úrazu – věcná škoda	234
9.17	Dohoda o pracovní činnosti v době letních prázdnin studenta a pracovní úraz	234
9.18	Úraz studenta při výrobní praxi	235
9.19	Úmrtí v důsledku pracovního úrazu a náhrada škody	235
9.20	Náhrada škody při úmrtí zaměstnance následkem pracovního úrazu	237
9.21	Jednorázové odškodnění pozůstalých v důsledku pracovního úrazu	238
9.22	Znalost bezpečnostních předpisů a zproštění odpovědnosti zaměstnavatele	239
9.23	Pracovní úraz – infarkt myokardu	240
9.24	Pracovní úraz při školení zaměstnanců	241
9.25	Pracovní úraz při stravování	242
9.26	Výpočet náhrady za ztrátu na výděлку a obecné onemocnění	242
9.27	Zvýšení nákladů spojených s léčením	243
9.28	Pracovní úraz a zdravotní predispozice	243
9.29	Úraz při volbách do zastupitelstva	244

9.30	Náhrada nákladů na výživu pozůstalých	245
9.31	Náhrada škody a likvidace zaměstnavatele	246
9.32	Plnění pracovních povinností a pracovní úraz	247
9.33	Pracovní úraz při zajišťování školení zaměstnanců	248
9.34	Nemoc z povolání a obecné onemocnění	249
9.35	Princip poskytování náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění	250
9.36	Použití právní úpravy při odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání	251
9.37	Nároky na jednorázové odškodnění vzniklé za účinnosti předchozí právní úpravy	251
9.38	Ohrožení nemocí z povolání	252
9.39	Rozhodné období pro výpočet průměrného výdělku	253
9.40	Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání	253
9.41	Úraz pro plnění pracovních úkolů	254
9.42	Pracovní úraz a pracovní poměr na dobu určitou	255
9.43	Náhrada škody při více pracovních poměrech	257
9.44	Změna poměrů na straně poškozeného	257

10. Odpovědnost zaměstnance za škodu

10.1	Náhrada škody v případě ztráty osobní kalkulačky	259
10.2	Ztráta nebo odcizení uniformy	260
10.3	Odpovědnost zaměstnance při možnosti zabránit vzniku škody	261
10.4	Uzavření dohody o odpovědnosti před 18. rokem věku	262
10.5	Inventarizace a platnost dohody o odpovědnosti	263
10.6	Společná odpovědnost a možnost odstoupení od dohody	264
10.7	Uzavření dohody o odpovědnosti v pracovní smlouvě	265
10.8	Odstoupení od dohody o odpovědnosti	265
10.9	Ztráta svěřeného předmětu a náhrada škody	266
10.10	Škoda způsobená v opilosti	267
10.11	Uzavření dohody o odpovědnosti na motorové vozidlo	267
10.12	Odpovědnost za ztrátu mobilního telefonu	268
10.13	Náhrada škody za ztrátu svěřeného předmětu	269
10.14	Prevenční povinnost zaměstnance	270
10.15	Dohoda o svěřeném předmětu	271
10.16	Dohoda o odpovědnosti - motorové vozidlo	271
10.17	Výše náhrady škody	272
10.18	Projednání výše požadované škody s odborovou organizací	273
10.19	Náhrada škody a srážky ze mzdy	273
10.20	Odpovědnost zaměstnavatele za vozidla parkující v areálu zaměstnavatele	274

11. Kolektivní vyjednávání

11.1	Možnost kolektivního vyjednávání s cílem uzavřít kolektivní smlouvu občanským sdružením	275
11.2	Pluralita odborových organizací při kolektivním vyjednávání	277
11.3	Vznik nové odborové organizace v průběhu kolektivního vyjednávání	277
11.4	Zastupování orgánu odborové organizace při kolektivním vyjednávání advokátem	278
11.5	Postup při neshodách v kolektivním vyjednávání při uzavírání kolektivní smlouvy	278
11.6	Princip zastupování všech zaměstnanců odborovou organizací	279
11.7	Kolektivní smlouva uzavřená na dobu určitou a neurčitou	280
11.8	Postup při odmítání kolektivního vyjednávání jednou smluvní stranou	281
11.9	Řešení kolektivního sporu před zprostředkovatelem.	282
11.10	Platnost a zpětná účinnost kolektivních smluv	283
11.11	Závazky kolektivní smlouvy vyššího stupně při rozšíření závaznosti kolektivní smlouvy	283
11.12	Ukládání kolektivních smluv vyššího stupně a jejich dostupnost	284
11.13	Odměna zprostředkovateli a rozhodci kolektivního sporu	284
11.14	Stanovení účinnosti kolektivní smlouvy.	285
11.15	Na které konkrétní zaměstnavatele se kolektivní smlouva vyššího stupně vztahuje	286
11.16	Sjednání výběru odborových členských příspěvků v kolektivní smlouvě formou srážek ze mzdy	286
11.17	Výklad obsahu kolektivní smlouvy	287
11.18	Vazba podnikové kolektivní smlouvy na kolektivní smlouvu vyššího stupně	288
11.19	Doba účinnosti kolektivní smlouvy - kolektivní smlouva na dobu neurčitou	288
11.20	Rozdíl mezi vnitřním předpisem a pracovním řádem	289
11.21	Co může být obsahem kolektivní smlouvy podle zákoníku práce	289
11.22	Právo odborové organizace na součinnost při vydání vnitřního předpisu	298
11.23	Postup zaměstnavatele při pasivitě odborové organizace	299
11.24	Pravomoci rady zaměstnanců.	299
11.25	Vztah odborové organizace a rady zaměstnanců.	300
11.26	Formální náležitosti smlouvy	302
11.27	Organizační řád zaměstnavatele.	304