

OBSAH

ÚVOD	8
1 LIDSKÉ ZDROJE NA TRHU PRÁCE V KONTEXTU TRVALE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE.....	10
1.1 Rozvoj a vzdělávání lidských zdrojů v kontextu udržitelného rozvoje	10
1.2 Predikce vývoje hrubé mzdy v souvislosti s trvale udržitelným rozvojem.....	18
1.3 Průměrná hrubá a minimální mzda a jejich vliv na životní úroveň zaměstnanců.....	25
1.4 The Human Development Index as a tool for sustainability measurement?	33
2 (NE)ZAMĚSTNANOST JAKO SOCIÁLNÍ, EKONOMICKÝ A PRÁVNÍ PROBLÉM.....	40
2.1 Analýza vývoje nezaměstnanosti ve vybraných státech EU	40
2.2 Makroekonomická analýza dopadu hrubého domácího produktu na obyvatele na zvýšení zaměstnanosti v Německu, Rakousku a České republice	47
2.3 Finanční zdroje EÚ na podporu a tvorbu pracovních míst a udržitelný rozvoj.....	58
2.4 Fluktuace zdravotnických pracovníků v Evropské unii	67
3 FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ TRH PRÁCE	77
3.1 Aplikácia predpisov EÚ pre pracovné prostredie ako podmienka udržateľného rozvoja.....	77
3.2 The Reason of Discrimination at the Labour Market (economic and legal aspects) and Possibilities of their Elimination	84
3.3 Syndrom vyhoření a jeho prevence v oblasti vybraných veřejných služeb	93
3.4 Vliv dopravních podmínek na motivaci k práci	103
4 STÁRNUTÍ OBYVATELSTVA A JEHO DOPADY NA TRH PRÁCE	114
4.1 Aktivne starnutie a udržateľný rozvoj.....	114
4.2 Sladování práce a péče o stárnoucí rodiče prizmatem genderu.....	124
4.3 Age management jako podpůrný nástroj zaměstnanosti u věkové kategorie 55+	132
4.4 Možnosti aplikace diverzity managementu pro oživení vybraného regionu při řešení nezaměstnanosti	141
5 VYBRANÉ PROBLÉMY V OBLASTI LIDSKÝCH ZDROJŮ	150
5.1 Metódy aplikované v personálnom audite v podniku so snahou o udržateľný rozvoj	150
5.2 Základní kurz psychosociální rehabilitace – podpora odborného vzdělávání v oblasti sociální péče	155
5.3 Stresové faktory u vrcholových sportovců v porovnání s běžně sportující populací..	159
ZÁVĚR.....	170
ADRESÁŘ.....	172