

OBSAH

Úvod	11
1. Psychologické aspekty násilí na pracovišti	13
1.1 Mobbing	16
1.2 Bossing	20
1.3 Staffing	21
2. Zásada rovnosti a zákazu diskriminace	23
2.1 Zásada zákazu diskriminace na pracovišti	24
2.2 Diskriminační důvody	25
2.3 Druhy diskriminace	28
2.3.1 Diskriminace přímá	29
2.3.2 Diskriminace nepřímá	30
2.3.3 Obtěžování	31
2.3.4 Sexuální obtěžování	33
2.3.5 Pokyn k diskriminaci, navádění k diskriminaci	35
2.3.6 Odmítnutí zaměstnavatele přijmout přiměřené opatření	36
2.4 Ochrana před diskriminací	37
2.4.1 Nároky oběti diskriminačního chování	37
2.4.2 Institut přenesení důkazního břemena	40
3. Pracovněprávní aspekty násilí na pracovišti	44
3.1 Povinnosti zaměstnavatele při předcházení šikany	44
3.2 Povinnosti zaměstnance	47
3.3 Dobré mravy a zákaz zneužití práva	50
3.4 Pracovněprávní následky pro šikanujícího zaměstnance	53
3.4.1 Výpověď	53
3.4.2 Okamžité zrušení pracovního poměru	56
3.5 Právní následky šikany pro šikanovaného zaměstnance	59
3.5.1 Psychický nátlak vedoucího zaměstnance při podpisu dohody o rozvázání pracovního poměru	60
3.5.1 Nepřidělování druhu práce podle pracovní smlouvy	61
3.5.2 Snížení mzdy (platu) nebo odebrání osobního příplatku	63

3.5.3	Skončení pracovního poměru z důvodu nadbytečnosti podle ust. § 52 písm. c) ZP	67
3.5.4	Skončení pracovního poměru výpovědí z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků podle ust. § 52 písm. f) ZP a z důvodu méně závažného porušování povinností podle ust. § 52 písm. g) ZP	72
3.5.5	Změna pracovního poměru uzavřeného na dobu neurčitou na pracovní poměr uzavřený na dobu určitou uzavřená v omylu	73
3.6	Odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci	74
3.6.1	Obecná odpovědnost zaměstnavatele za škodu	74
3.6.2	Odpovědnost zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání	78
4.	Občanskoprávní aspekty násilí na pracovišti	82
4.1	Ochrana osobnosti v občanském zákoníku	82
5.	Správněprávní aspekty násilí na pracovišti	85
5.1	Přestupky proti občanskému soužití	85
5.2	Přestupky a jiné správní delikty podle zákona o zaměstnanosti a zákona o inspekci práce	85
6.	Trestněprávní aspekty násilí na pracovišti	87
6.1	Trestné činy proti životu a zdraví	87
6.2	Trestné činy proti svobodě a právům na ochranu osobnosti, soukromí a listovního tajemství	88
6.3	Trestné činy proti lidské důstojnosti v sexuální oblasti	90
6.4	Trestné činy narušující soužití lidí	91
7.	Právní úprava násilí na pracovišti ve Francii	93
7.1	Diskriminace	93
7.1.1	Rovnost mezi zaměstnavateli a zaměstnanci	93
7.1.2	Vývoj právní úpravy ochrany před diskriminací	93
7.1.3	Diskriminační důvody	95
7.1.4	Prokázání důvodů diskriminace a povinnost tvrzení	97
7.1.5	Judikatura francouzských soudů	98
7.1.6	Princip rovného zacházení mezi muži a ženami	101
7.1.7	Postih diskriminace v zákoníku práce a v trestním zákoníku	102

7.2	Diskriminace odborové organizace a jejích členů	103
7.2.1	Judikatura v oblasti odborové diskriminace	104
7.2.2	Odborová organizace jako žalobce	106
7.2.3	Postih diskriminace v zákoníku práce a v trestním zákoníku	107
7.3	Morální obtěžování	107
7.3.1	Pojem morální obtěžování	107
7.3.2	Judikatura v oblasti morálního obtěžování do roku 2002	109
7.3.3	Platná právní úprava morálního obtěžování	111
7.3.4	Oznámení morálního obtěžování	114
7.3.5	Skončení pracovního poměru z důvodu morálního obtěžování	117
7.3.6	Pracovněprávní odpovědnost zaměstnavatele za morální obtěžování	117
7.3.7	Pracovněprávní odpovědnost zaměstnance za morální obtěžování	120
7.3.8	Prokazování morálního obtěžování	120
7.3.9	Možnost využití mediace	121
7.3.10	Postih morálního obtěžování v zákoníku práce a v trestním zákoníku	122
7.3.11	Znaky trestného činu	123
7.3.12	Rozdělení morálního obtěžování podle závažnosti	124
7.3.13	Pachatel trestného činu morálního obtěžování	124
7.3.14	Zavinění	125
7.4	Sexuální obtěžování	126
7.4.1	Postih sexuálního obtěžování v zákoníku práce a v trestním zákoníku	129
7.4.2	Pachatel sexuálního obtěžování	130
7.4.3	Judikatura francouzských soudů v oblasti sexuálního obtěžování	131
7.4.4	Překážka litispendence	132
8.	Právní úprava násilí na pracovišti v Itálii	134
8.1	Mobbing	135
8.1.1	Definiční kritéria mobbingu	138
8.1.2	Definice mobbingu v judikatuře	142
8.1.3	Právní rámec ochrany před mobbingem	144
8.1.4	Regionální zákony zakazující mobbing	151
8.2	Napětí na pracovišti (Straining)	153

8.3	Stalking	154
8.3.1	Definiční kritéria stalkingu	155
8.3.2	Stalking mající původ na pracovišti (<i>stalking occupazionale</i>)	157
8.3.3	Právní rámec ochrany před stalkingem	158
8.4	Diskriminace	160
8.4.1	Právní rámec ochrany před diskriminací	160
	Závěr	167
	Seznam pramenů	171
	Monografie, komentáře	171
	Sborníky	174
	Odborné časopisy	174
	Internetové zdroje	176
	Judikatura	177
	Seznam zkratek	185