

Obsah

Úvod	11
1. Novela zákoníku práce 2000	14
2. Na koho se vztahují pracovněprávní předpisy	20
3. Princip rovnosti a zákaz diskriminace	24
4. Zaměstnání s cizím prvkem	24
5. Zaměstnávání cizinců	26
6. Postup při přijímání zaměstnanců	28
7. Úloha úřadů práce	29
8. Osoby se změněnou pracovní schopností	30
9. Výběr vhodného právního vztahu	34
10. Zaměstnavatelé	34
10.1. Kdo jedná za zaměstnavatele	37
11. Kdo může být zaměstnancem	39
11.1. Omezení způsobilosti k právním úkonům	40
12. Zastupování v pracovněprávních vztazích	41
13. Právní úkony zakládající pracovněprávní vztahy	43
13.1. Pracovní smlouva	44
13.2. Hlavní pracovní poměr	45
13.3. Vedlejší pracovní poměr	45
13.4. Vedlejší činnost	46
13.5. Souběžné pracovní poměry	46
14. Pracovní smlouva	47
15. Obsah pracovní smlouvy	48
15.1. Druh práce	49
15.2. Místo výkonu práce	49

15.3.	Den nástupu do práce	49
15.4.	Další sjednané podmínky	49
15.5.	Konkurenční doložka	50
15.6.	Doba trvání pracovního poměru	51
15.7.	Zkušební doba	52
15.8.	Od kterého okamžiku vzniká pracovněprávní vztah	53
15.9.	Informování zaměstnance o pracovních podmínkách	54
15.10.	Odstoupení od pracovní smlouvy	54
16.	Jmenování	55
17.	Odchodné vedoucích zaměstnanců	58
18.	Mzda a mzdové nároky	59
18.1.	Další mzdové nároky	65
19.	Personální evidence zaměstnanců	65
19.1.	Ochrana osobních údajů zaměstnanců	66
20.	Změna pracovních podmínek	67
21.	Pracovní cesty	71
21.1.	Použití motorových vozidel	72
21.2.	Doba trvání pracovní cesty	73
21.3.	Zahraniční pracovní cesty	73
21.4.	Jiné náhrady a paušalizace náhrad	74
21.5.	Náhrady cestovních výdajů	74
22.	Přeložení do jiného místa	75
23.	Návrat na původní práci či pracoviště	76
24.	Povinnosti zaměstnanců vyplývající z pracovního poměru	77
25.	Ochrana firemních dat a údajů	79
26.	Pracovní kázeň	79
27.	Pracovní řád	80
28.	Výkon jiné výdělečné činnosti za trvání zaměstnání	81

29. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	83
29.1. Dohoda o provedení práce	83
29.2. Dohoda o pracovní činnosti	84
30. Skončení pracovního poměru	84
31. Způsoby skončení pracovního poměru	85
32. Dohoda o skončení pracovního poměru	86
33. Výpověď	88
33.1. Výpovědní doba	90
33.2. Výpovědní důvody	91
33.3. Další podmínky výpovědi	94
33.4. Zákaz výpovědi	94
34. Okamžité zrušení pracovního poměru	96
35. Skončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou	99
36. Zrušení pracovního poměru ve zkušební době	100
37. Odstupné	100
38. Skončení výkonu jmenované funkce	102
39. Povinnost zajistit vhodné zaměstnání	103
40. Souhlas úřadu práce s výpovědí zaměstnance se změněnou pracovní schopností	104
41. Potvrzení o zaměstnání a pracovní posudky	105
42. Projednání skončení pracovního poměru s odborovým orgánem	106
43. Spory o neplatnost skončení pracovního poměru	107
43.1. Neplatné skončení pracovního poměru zaměstnavatelem	107
43.2. Neplatné skončení pracovního poměru zaměstnancem	109
44. Odpovědnost za škodu	110

45. Odpovědnost za nesplnění povinnosti k odvrácení škody	113
46. Obecná odpovědnost zaměstnance	113
47. Odpovědnost za schodek	114
47.1. Inventarizace	117
47.2. Schodek	118
47.3. Zproštění odpovědnosti	118
47.4. Zánik dohody o hmotné odpovědnosti	120
48. Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů	120
49. Odpovědnost za škodu způsobenou vyrobením zmetku	121
50. Obecná odpovědnost zaměstnavatelů	121
51. Škoda při pracovních úrazech a nemocech z povolání	123
52. Registrace pracovních úrazů	125
53. Odpovědnost za škodu na odložených věcech	126
54. Odpovědnost za škodu vzniklou zaměstnanci při odvrácení hrozící škody	127
55. Pojištění odpovědnosti za škodu	127
56. Vymáhání náhrady škody a jiných pracovněprávních nároků	127
57. Pracovní podmínky	129
58. Pracovní doba	129
58.1. Délka pracovní doby	130
58.2. Rozvržení pracovní doby	130
58.3. Pružná pracovní doba	131
58.4. Přestávky v práci	131
58.5. Nepřetržitý odpočinek mezi směnami a v týdnu	132
58.6. Evidence pracovní doby	132

58.7.	Pracovní pohotovost a práce přesčas	132
58.8.	Noční práce	133
58.9.	Dny pracovního klidu	134
59.	Dovolená na zotavenou	134
59.1.	Čerpání dovolené	136
60.	Překážky v práci	137
60.1.	Osobní překážky v práci	140
60.2.	Překážky na straně zaměstnavatele	141
61.	Právo zaměstnanců na informace a projednání	142
62.	Hromadné propouštění	146
63.	Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů	147
64.	Nejčastější výkladové problémy, které vznikají v praxi v souvislosti s novelou zákoníku práce č. 155/2000 Sb.	149