

OBSAH

Předmluva	9
A. Obecně k atypickým formám zaměstnávání	
A.1 Některé aspekty atypických zaměstnání a zaměstnanosti z pohledu individuálního i kolektivního pracovního práva	
Some aspects of atypical employment relationships and employment from the perspective of individual and collective labor law <i>prof. JUDr. Jan Pichrt, Ph.D.</i>	11
A.2 Možnosti atypických foriem výkonu práce v slovenskom Zákonníku práce	
Options for atypical forms of employment in the Labour Code of the Slovak Republic <i>doc. JUDr. Mgr. Andrea Olšovská, PhD.</i>	21
A.3 Atypická zaměstnání z pohledu tzv. sociální turistiky v Evropské unii	
Atypical employment from the perspective of so-called benefit tourism in the European Union <i>doc. Dr. iur. Harald Christian Scheu, Mag. phil., Ph.D.</i>	33
A.4 Atypická zaměstnání z pohledu osob pečujících o děti	
Atypical Employment Relationships of Employees Caring for Children <i>JUDr. Jana Seemanová</i>	50
A.5 Atypické formy zaměstnávání v České republice a zásada rovného zacházení.	
Atypical forms of employment in the Czech Republic and the principle of equal treatment <i>Mgr. Ivana Janoušková</i>	60
A.6 Atypické formy zaměstnání v kontextu českého důchodového pojištění	
Atypical forms of employment in the context of the Czech pension insurance <i>JUDr. Romana Holečková</i>	69
A.7 Flexibilní formy zaměstnání	
Flexible forms of employment <i>doc. JUDr. Petr Hůrka, Ph.D.</i>	77

B. Vybrané atypické formy zaměstnávání

B.1 Reform of the Fixed-Term Contract Regulations in Poland

Reforma právní úpravy pracovního poměru na dobu určitou v Polsku
Dr. Dagmara Skupień 85

B.2 Pracovní poměr na dobu určitou – jedna z nejčastějších forem atypického zaměstnání

Fixed-term employment – one of the most frequent forms of atypical employment
JUDr. Michal Štang 97

B.3 Objektivní důvody ospravedlňující opakované uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou

Objective Reasons Justifying Establishment of Successive Fixed-term Employment Relationships
JUDr. Jana Komendová, Ph.D. 105

B.4 Pracovní poměr na dobu určitou v komparaci české a rumunské právní úpravy

The fixed-term labour relationship in a comparison of the Czech and Romanian legal regulations
JUDr. et Mgr. Pavel Klíma 115

B.5 Několik poznámek ke zkrácenému pracovnímu úvazku, sdílenému zaměstnání a práci z domu z pohledu subjektů pracovněprávních vztahů

Some remarks on part-time jobs, job-sharing, and homeoffice from the perspective of subjects in labour relations
Mgr. Jana Doušová 126

B.6 Vybrané aspekty job-sharingu

Selected aspects of job-sharing
JUDr. Jakub Morávek, Ph. D. 136

B.7 Home-office a problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Home-office and health and safety issues
JUDr. Jakub Tomšej 148

C. Genderové otázky a atypické zaměstnávání

C.1 Aktuální otázky zaměstnávání žen

Topical issues in employing women
doc. JUDr. Věra Štangová, CSc. 159

C.2 Na hraně jistot: Genderový pohled na prekérní práci v České republice

On the edge of certainties: Precarious work in the Czech Republic in the Genders optic view point.
Mgr. Klára Čmolíková Cozlová 172

C.3 Sociálním podnikáním k zaměstnávání osob vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání

Toward social entrepreneurship to employment of people requiring increased care by mediation of employment opportunities

Mgr. Eva Dorňáková 179

C.4 Využití atypických forem zaměstnání při sladování pracovního a rodinného života žen

Use of atypical forms of employment in the reconciliation of women's employment and family life

Mgr. Vendula Šeflová 188

D. Vybrané aspekty agenturního zaměstnávání jako atypické formy zaměstnávání

D.1 Dočasná agenturní práce a zásada rovnakého zaobchádzania v slovenskom pracovnom práve

Agency work and the principle of equal treatment in Slovak labour law

Prof. JUDr. Helena Barancová, DrSc. 197

D.2 Vybrané aspekty polské úpravy agenturního zaměstnávání

Particular matters related to temporary work regulation in Poland

Mgr. Andrzej Czebotka 210

D.3 Vybrané otázky právní úpravy agenturního zaměstnávání v České a Slovenské republice

Selected regulatory issues of agency employment in the Czech and Slovak Republics

JUDr. Ing. Kamila Rarogová 219

D.4 Aplikační problémy spojené s právním institutem agenturního zaměstnávání

Application problems associated with the legal institution of agency employment

Mgr. Michal Dittrich 225

D.5 Porušování povinností agenturami práce a potenciální dopady do povolení ke zprostředkování zaměstnání

Breaches of obligations by employment agencies and potential impacts on permit for broker employment

JUDr. Jaroslav Stádník 233

D.6 Legislativní omezení agenturního zaměstnávání – přímá cesta k nelegálnímu zaměstnávání

Legislative restrictions on temporary agency work: A direct path to illegal employment

Ing. Radovan Burkovič 246

D.7 Agenturní zaměstnávání pohledem práva na rovné zacházení	
Agency employment in view of the right for equal treatment	
<i>Mgr. Vojtěch Pospíšil.</i>	262
E. Další otázky související s atypickými formami zaměstnávání	
E.1 Právní vztah právnické osoby a člena jejího voleného orgánu – pracovní poměr sui generis nebo něco jiného?	
Legal relationship of legal person and member of her elected body: Employment sui generis or something else?	
<i>Doc. JUDr. Tomáš Dvořák, Ph.D.</i>	273
E.2 K výkonu státní služby z jiného místa aneb ke sladování rodinného a pracovního života úředníků šitému horkou jehlou legislativců	
The exercise of civil service from a premises different from the workplace premises, otherwise to the coordination of family and working life of civil servants slapdashed by legislators	
<i>Mgr. Jan Vácha.</i>	284
E.3 Jmenování ředitele soukromé školy jako způsob vzniku atypického pracovního poměru	
Private school principals' appointment as a way to form atypical employment	
<i>doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D.</i>	291
E.4 Přejedání práv a povinností z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	
The transfer of rights and obligations arising from contracts of work performed out of an employment relationship	
<i>JUDr. Lada Jouzová</i>	305
E.5 Služební poměr dle zákona č. 15/1914 ř. z. jako historická atypická forma zaměstnání	
The duty status according to Act Nr. 15/1914 ř. z. as a historical atypical form of employment	
<i>JUDr. Jiří Šouša, Ph.D.</i>	324
Shrnutí.	332
Summary	333
Autoři jednotlivých kapitol	334