

Obsah

1. Zaměstnání ve věku sítí 11
 - Spojenectví 16
 - Posun od rodiny k týmu 17
 - Jak získat hodnotu z podnikatelského talentu 19
 - Odvaha k poctivým rozhovorům 24

2. Pracovní turnusy 27
 - Budování důvěry prostřednictvím poctivých rozhovorů 31
 - Různé typy turnusů 33
 - Prolínání pracovních turnusů 39
 - Široce aplikovatelný rámec 42
 - Dlouhodobá spojenectví 45
 - A teď prakticky: Jak pracovní turnusy využívá LinkedIn 47

3. Budování propojení během pracovního turnusu 53
 - Propojení u různých typů turnusů 55
 - A teď prakticky: Jak se buduje propojení v LinkedIn 62
 - Jak vést rozhovor: Rady pro manažery 64

4. Zavádění transformačních pracovních turnusů 67
1. Zahajte rozhovor a definujte misi 68
 2. Nastavte systém pravidelných kontrolních bodů,
kdy si obě strany budou moci vyměnit zpětnou vazbu 71
 3. Když se pracovní turnus začne chýlit ke konci,
začněte definovat ten následující 72
 4. Řízení nečekaného: když změna nastane uprostřed turnusu 75
Jak vést rozhovory: Rady pro manažery 78
5. Zaměstnanecké sítě jako zdroj informací 83
- Síťové informace generují skrytá data, šťastné náhody a příležitosti 87
6. Zavádění programů pro získávání síťových informací 91
1. Nabírejte lidi, kteří mají kontakty 92
 2. Učte zaměstnance, jak těžit informace
ze svých sítí prostřednictvím
diskusí a sociálních médií 93
 3. Vytvořte programy a interní pravidla, která pomohou
zaměstnancům budovat jejich osobní sítě 96
 4. Nechte zaměstnance sdílet s firmou, co se dozvěděli 99
A teď prakticky: Jak využívá síťové informace LinkedIn 101
Jak vést rozhovor: Rady pro manažery 102
7. Firemní sítě bývalých zaměstnanců 105
- Všechno je to o návratnosti investic 108
- Čtyři důvody, proč investovat do sítí bývalých zaměstnanců 109
- Tři úrovně investic do sítí bývalých zaměstnanců 113
- A teď prakticky: Firemní síť bývalých zaměstnanců v LinkedIn 115

8. Zavádění sítí pro bývalé zaměstnance	119
1. Rozhodněte, koho chcete zařadit do své sítě bývalých zaměstnanců	119
2. Jasně definujte očekávání a přínosy vztahu	120
3. Definujte obecně platný proces ukončování pracovního vztahu	122
4. Budujte vazby mezi současnými a bývalými zaměstnanci	123
Jak vést rozhovor: Rady pro manažery	124
Závěr	127
<i>Příloha A: Vzorové prohlášení o spojenectví</i>	129
<i>Příloha B: Cvičení: Lidé, které obdivujeme</i>	137
<i>Příloha C: Jak začít ve vaší firmě</i>	141
Poznámky	143
Rejstřík	147
Poděkování	149
O autorech	150