

VĚCNÝ REJSTŘÍK

- Adventure education 228
Akordní úkolová mzda 268
Analytické metody
 hodnocení práce
 - bodovací 249
 - bodovaných stupňů 249
 - Hay-MSL Guide Chart 252
 - faktorového porovnání 252
 - řad pořadí 252
Analýza potřeby vzdělávání 217
 - podkladové údaje 217
 - metody 218
Analýza pracovních míst 72
 - metody 87
 - metody získávání informací 81
 - proces 78
 - úkoly 72
 - zdroje informací 78
Analýza vývojových trendů 45
Asistování 223
Assessment centre 139, 178, 184, 227
Autonomie práce 73

Barevná úprava pracoviště 310
Bedauxův systém 270
Bezpečnost práce
 a ochrana zdraví 312
 - povinnosti zaměstnanců 313
 - povinnosti zaměstnavatelů 312
Bilanční metoda 55
Bodová stupnice 249
Bonus 271
Brainstorming 226

Campus recruiting 111
Celopodniková kritéria výběru 133
Celopodniková orientace 156, 158
Celopodnikové pobídkové
 (výkonové) mzdové formy 263
Cíle péče o pracovníky 303
Coaching 222
Counselling 223
Cross training 224
Cyklus podnikového vzdělávání
 pracovníků 213, 215

Časová mzda 265
 - čistá 266
 - s příplatkem 266
Číselná stupnice 181
Čistá časová mzda 266
Členění péče o pracovníky 302
Členění pracovních vztahů 281

Další vzdělávání 211
Delfská metoda 43
Délka pracovní doby 304
 - kratší 304, 305
 - normální (zákonná) 304
Délka pracovního dne 304
Délka pracovního týdne 304
Demonstrování 225
Determinanty pracovního
 výkonu 170
Determinanty odměňování 241
Distanční práce 306
Dlouhodobé personální
 plánování 68
Dobrovolná péče o pracovníky 302
Dodatkové mzdové formy 270
Dokumenty požadované od
 uchazečů o zaměstnání 116
Domácká práce 307
Doškolování 209, 210
Dotazník pro uchazeče
 o zaměstnání 116
 - jednoduchý 116
 - otevřený 117

- Dotazníková metoda 82
 Držitel pracovního místa 79
 Důchodový věk 202
 - pevný (fixní) 202
 - pružný (flexibilní) 202
 Dvousměnný pracovní režim 305
 Efektivní fond pracovního času 50
 Efektivnost hodnotícího pohovoru 186
 Efektivnost pracovních inzerátů 114
 Expertní metoda 43
 •
 Faktory mzdověhodnotné 243
 Faktory pracovního prostředí 309
 Faktory pracovního výkonu 170
 Faktory výkonu neovlivnitelné pracovníkem 173
 Faktory odměňování 241
 - vnější 243
 - vnitřní 243
 Faktory placené 249
 Fáze hodnocení pracovníků 174
 Fáze personálního plánování 39
 Fáze podnikového vzdělávání pracovníků 213
 Fáze výběru pracovníků 135
 Fixní důchodový věk 202
 Flexibilita pracovní síly 207
 Flexibilita pracovního režimu
 - chronologická 305
 - chronometrická 305
 Flexibilní důchodový věk 202
 Flexibilní pracovní režim 305
 Flexibilizace pracovní síly 207
 Formální hodnocení pracovníků 167
 Formální orientace 154
 Formální pracovní vztahy 281
 Formování podnikové pracovní síly 196
 Formování pracovních schopností člověka 208
 - oblasti 208, 209
 - systém 208
 Formování pracovních schopností pracovníka podniku 208, 210
 Formy rozmístování pracovníků 197, 200
 Funkční analýza pracovních míst 87
 Fyzikální podmínky práce 310
 - barevná úprava pracoviště 310
 - hluk 310
 - osvětlení 310
 - pracovní ovzduší 310
 Grafická stupnice 181
 Grafologie 141
 Halo efekt 142, 188
 Halseyho prémiový systém 270
 Hlavní úkoly řízení lidských zdrojů 14
 Hluk 310
 Hodnocení práce 246
 - kroky 247
 - metody 248
 Hodnocení pracovního chování 167
 Hodnocení pracovníků 166
 - fáze 174
 - chyby a cesty jejich překonávání 187
 - kritéria 172
 - metody 179
 - na základě kritických případů 181
 - na základě plnění norem 179
 - období vyhodnocování informací 175
 - období získávání informací 175
 - otázky 170
 - periodicita 169
 - plány 65
 - podle stanovených cílů 179
 - pojetí 164
 - pomocí assessment centre 184
 - pomocí checklistu 182
 - pomocí metody BARS 182
 - pomocí pořadí pracovníků 183
 - pomocí stupnice 181
 - proces 174
 - přípravné období 174
 - typy 166
 - úkoly 168
 - volným popisem 180

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- využití 168
- zásady 189
- Hodnocení výsledků práce 167, 172
- Hodnotící pohovor 185
 - efektivnost 186
 - obsah 185
 - styl 186
- Hodnotitel práce 79
- Hodnotitel pracovníků 176
- Horizontální komunikace 298
- Hraní rolí 227

- Checklist 182
- Chování pracovní 167
 - charakteristiky 172

- Identifikace potřeby vzdělávání 216
- Identifikace potřeby získávání pracovníků 105
- Identifikace zdrojů pracovních sil 107
- In-basket metoda 140
- Individuální pobídkové (výkonové) mzdové formy 263
- Individuální prémie 271
- Instruktaž při výkonu práce 222
- Inzerát s nabídkou zaměstnání 114
 - náležitosti 115
 - zkoumání efektivnosti 115
- Inzerování zaměstnání 114
 - zásady 114

- Jednorázové prémie 271
- Jednosměnný pracovní režim 305
- Job sharing 306

- Kafetéria systém 277
- Kaskádová metoda 45
- Klíčová práce 249
- Klíčové pracovní místo 249
- Klouzavá pracovní doba 306
- Kolektivní prémie 271
- Kolektivní smlouva 290
 - obsah 290
 - závazky normativní povahy 290
 - závazky smluvně právního charakteru 290
- Kolektivní úkolová mzda 268
 - akordní 268
 - operační 268
- Kolektivní vyjednávání 289
 - postup 290
 - předmět (oblasti) 289
 - subjekty 290
- Komunikace 298
 - horizontální 298
 - nástroje 298
 - vertikální 298
 - význam 298
- Konflikty 295
 - řešení 295
 - zdroje 295
- Konstrukční validita prediktorů 134
- Krátkodobé personální plánování 68
- Kratší pracovní doba 304
- Kritéria pracovního výkonu 172
- Kritéria výběru pracovníků 133
 - celopodniková 133
 - pracovního místa 133
 - úseková (útvárová) 133
- Kvalifikace 208
 - formování 208
 - prohlubování 210
 - rozšiřování 211

- Lidské zdroje 11
- Lokální příplatky 274

- Manipulační prostor 309
- Markovova (markovovská) analýza 57
- Mentoring 223
- Metoda
 - BARS 182
 - bilanční 55
 - bodovací 249
 - bodovaných stupňů 249
 - delfská 43
 - dotazníková 82
 - expertní 43
 - faktorového porovnání 252
 - Hay-MSL Guide Chart 252
 - in-basket 140
 - kaskádová 45

- katalogová 248
- klasifikační 248
- MPDQ 90
- mzdových skupin 248
- norem obsluhy 51
- norem stavů 52
- normohodin 49
- PAQ 89
- pořadí 248
- pozorování 81
- řad pořadí 252

Metody

- analýzy potřeby vzdělávání 218
- analýzy pracovních míst 87
- hodnocení práce 248
 - analytické 248, 249
 - sumární 248
- hodnocení pracovníků 179
- mzdových šetření 259
- plánování pracovníků 41, 55
- snižování počtu pracovníků 203
- stanovení norem 180
- vzdělávání (školení) 221
 - na pracovišti 222
 - mimo pracoviště 225
 - použitelnost 229
 - účinnost 229
 - výhody 222, 225
 - nevýhody 222, 225
- výběru pracovníků 137
- získávání pracovníků 108

Mimořádná odměna 271

Mobilita pracovníků

- vnější 196, 200
- vnitřní 196, 197

Mzda

- časová 265
- penzumová 269
- podílová 268
- prémiová 271
- programová 269
- provizní 268
- s měřeným denním výkonem 269
- smluvní 269
- úkolová 266
- základní 265
- za očekávané výsledky práce 269

- programová 269
- s měřeným denním výkonem 269
- smluvní 269

Mzdotvorné faktory 243

Mzdová

- rovnice 257
- struktura 261
- šetření 258
 - metody 259
 - postup 258
 - problémy 259
 - šetřené skutečnosti 259
 - zásady 260
 - zdroje informací 258

Mzdové formy 262

- dodatkové 244, 270
- pobídkové (výkonové) 263
- základní 244, 265

Mzdové křivky 260

Mzdový tarif 256

- rozpětí 261

Nábor pracovníků 100

Náborový příspěvek 273

Náležitosti pracovní

- smlouvy 151, 285

Náležitosti pracovního inzerátu 115

Neformální hodnocení

- pracovníků 166

Neformální orientace 154

Neformální pracovní vztahy 281

Nemoc z povolání 313

Nepeněžní odměňování 237

Nepovinné příplatky 273

Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby 304

Nestrukturovaný výběrový pohovor 142

Netermínovaná pracovní smlouva 286

Normální pracovní doba 304

Normy 48, 180

Oblast

- kvalifikace 208, 209
- rozvoje 208, 209, 211

- funkce 26
- informační systém 321
 - pojetí 321
 - úkoly 321
- plánování 31
 - dlouhodobé 68
 - fáze 39
 - krátkodobé 68
 - oblasti 34
 - operativní 68
 - politika 33
 - proces 37, 40
 - strategické 68
 - střednědobé 68
 - taktické 68
 - úkoly 31
- politika 22
- práce 12
- rozvoj pracovníků 15, 211, 314
- řízení 13
 - pojetí 11
 - strategické 23
 - úkoly 14
 - význam 11, 29
- služby 26
- strategie 23
- útvar 18
 - organizace 19
 - specifické úkoly 18
- Pevný důchodový věk 202
- Placené faktory 249
- Plánování
 - kariéry 66
 - lidských zdrojů 31
 - následnictví 66
 - personálního rozvoje pracovníků 34, 65
 - pokrytí potřeby pracovníků 34, 55
 - potřeby pracovníků 34, 41
 - pracovníků 31
 - vzdělávání pracovníků 219
- Plány
 - hodnocení pracovníků 65
 - odměňování a produktivity práce 64
 - penzionování a propouštění pracovníků 64
 - personálních činností 63
 - rozmísťování pracovníků 64
 - vzdělávání pracovníků 63
 - získávání a výběru pracovníků 63
- Plat
 - základní 245, 265
- Pobídkové (výkonové) mzdové formy 245, 263
 - celopodnikové 263
 - individuální 263
 - skupinové 263
- Pobídkový systém 263
- Podílová mzda 268
 - přímá 268
 - s garantovaným základním platem 268
 - zálohovaná 268
- Podílová práce 306
- Podíly na výsledcích hospodaření 272
- Podmínky práce 309
 - fyzikální 310
 - sociálně psychologické 311
- Podmínky získávání pracovníků 101
- Pohovor
 - hodnotící 185
 - výběrový 142
- Politika
 - důchodového věku 202
 - odměňování 245
 - personální 22
 - výběru pracovníků 146
 - vzdělávání pracovníků 212
- Popis pracovního místa 74
- Porovnávání
 - párové 183
 - střídavé 183
- Postup kolektivního vyjednávání 290
- Postup při mzdovém šetření 258
- Posuzování uchazeče o zaměstnání 131
- Potřeba vzdělávání pracovníků 216
- Pověření úkolem 224
- Povinná péče o pracovníky 302
- Povinné příplatky 273
- Povinné rozdělení 184
- Povinnosti
 - vedoucích pracovníků 293

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- zaměstnanců 292, 313
- zaměstnavatelů 293, 312
- Povolání 207
- Povýšení pracovníka 197
- Práce 73
 - autonomie 73
 - distanční 306
 - domácí 307
 - hodnocení 246
 - klíčová 249
 - obohacování 73
 - obsah 73
 - oceňování 255
 - podílová 306
 - podmínky 75
 - přesčas 304
- Pracoviště 309
 - barevná úprava 310
 - přístup na 309
- Pracovní den 304
 - délka 304
 - pružný 306
- Pracovní doba 303
 - délka 304
 - pružná (klouzavá) 306
 - rozvržení 304
 - zkrácená 305
- Pracovní kázeň 291
 - projednávání 294
- Pracovní místo 73
 - analýza 72
 - klíčové 249
 - odpovědnost 73
 - popis 74
 - povinnosti 73
 - požadavky 75
 - redesign 92
 - sdílené 306
 - specifikace 75
 - vytváření 72
- Pracovní ovzduší 310
- Pracovní podmínky 75, 309
- Pracovní poloha 309
- Pracovní poměr 151, 285
 - ukončení 201, 288
 - vznik 285
 - změna 285
- Pracovní porada 224
- Pracovní prostředí 309
 - faktory 309
- Pracovní režim 303
 - dvousměnný 305
 - jednosměnný 305
 - pružný (flexibilní) 305
 - třisměnný 305
 - typy flexibility 305
- Pracovní řád 287
- Pracovní síla
 - flexibilita 206, 207
 - flexibilní 211
- Pracovní schopnosti pracovníků 208
 - prohlubování 210
 - rozšiřování 211
- Pracovní smlouva 285
 - důsledky pro pracovní vztahy 285
 - na dobu neurčitou (netermínovaná) 286
 - na dobu určitou (termínovaná) 286
 - náležitosti 285
 - obsah 285
 - zásady 285
- Pracovní týden 304
 - délka 304
 - pružný 306
- Pracovní úkol 72
- Pracovní úraz 313
- Pracovní úvazek 305
 - plný 305
 - zkrácený 305
- Pracovní výkon 170
 - determinanty 170
 - faktory neovlivnitelné pracovníkem 173
 - kritéria 172
 - pojetí 170
- Pracovní vztahy 281
 - členění 281
 - formální 281
 - neformální 281
 - pojetí 281
 - význam 282
 - zaměstnance a zaměstnavatele 284
 - zásady vytváření 283

- Pracovníci
- rozvoj 15, 65, 211, 314
 - zdroje 103
- Pravidla získávání pracovníků 122
- Prediktory úspěšného výkonu práce 134
- spolehlivost 135
 - validita 134
- Prémie 271
- jednorázové (bonus, mimořádná odměna) 271
 - manažerů za dlouhodobý výkon 271
 - periodické (prémiové mzdy) 271
- Prémiová mzda 271
- Prémiový řád 271
- Prezentace zaměstnání 121
- realistická 121
 - tradiční 121
- Proces
- analýzy pracovních míst 78
 - hodnocení pracovníků 174
 - personálního plánování 37
 - vzdělávání pracovníků 213
 - získávání pracovníků 105
- Profesní
- příprava 208
 - rehabilitace 211
- Prognóza
- potřeby pracovních sil 38
 - zdrojů pracovních sil 38
- Programová mzda 269
- Prohlubování
- kvalifikace 210
 - obsahu práce 73
 - pracovních schopností 210
- Projednávání pracovní kázně 294
- Propouštění pracovníků 201
- bez výpovědi 201
 - plány 64
 - s výpovědí 201
- Prostor
- manipulační 309
 - pedipulační 309
- Prostorové řešení pracoviště 309
- prvky 309
- Prostředí
- obytné 318
 - pracovní 309
- přírodní 318
 - životní 318
- Provizní mzda 268
- Pružná pracovní doba 306
- Pružný důchodový věk 202
- Pružný pracovní den 306
- Pružný pracovní režim 305
- Pružný pracovní týden 306
- Prvky prostorového řešení pracoviště 309
- Předčasné penzionování pracovníků 202
- Předmět kolektivního vyjednávání 289
- Přednáška 225
- Přednáška spojená s diskusí 225
- Předvýběr 120
- Přeřazení pracovníka na nižší funkci 199
- Přesčasová práce 304
- Přestávky v práci 304
- Přeškolení 211
- Převedení pracovníka na jinou práci 198
- Převod hodnoty práce do mzdového tarifu 256
- u metody bodovací 257
 - u metody faktorového porovnání 257
 - u metody klasifikační 256
 - u metody pořadí 256
- Přijímání pracovníků 151
- Přímá podílová (provizní) mzda 268
- Případové studie 226
- Příplatky 273
- nepovinné 273
 - povinné 273
- Příprava na povolání 210
- Přírodní prostředí 318
- Přístup na pracoviště 309
- Redesign pracovních míst 72, 92
- Reference 145
- Rekvalifikace 211
- Reorientace 156
- Reprodukční potřeba pracovníků 38, 106
- Retraining 211
- Rezignace 201
- Rotace práce 224
- Rovnoměrné rozvržení pracovní doby 304

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- Rowanův systém 270
- Rozdělení povinné 184
- Rozmístění prvků pracoviště 309
- Rozmísťování pracovníků 194
 - formy 197, 200
 - plány 64
 - pojetí 194
 - úkoly 195
 - význam 194
- Rozpětí mzdového tarifu 261
- Rozšiřování kvalifikace 211
- Rozšiřování obsahu práce 73
- Rozšiřování pracovních schopností 211
- Rozvoj pracovníků 15, 65, 211, 314
 - personální 15, 65, 211, 314
 - sociální 15, 302
- Rozvržení pracovní doby 304
 - nerovnoměrné 304
 - rovnoměrné 304
- Řád
 - pracovní 287
 - prémiový 271
- Řešení konfliktů 295
- Řízení lidských zdrojů 11, 13
 - hlavní úkoly 14
 - pojetí 11
 - strategické 23
 - úkoly 14, 15
 - zdroje dat 321, 328
- Scanlonův systém 273
- Sdílení pracovního místa 306
- Seminář 225
- Schopnosti 171
- Simulace 227
- Skupinová (kolektivní) úkolová mzda 268
- Skupinové pobídkové (výkonové) mzdové formy 263
- Služby poskytované pracovníkům
 - na pracovišti 315
 - ostatní 317
- Smlouva na roční počet odpracovaných hodin 306
- Smluvní mzda 269
- Snižování počtu pracovníků 203
 - metody 204
- Sociálně psychologické podmínky práce 311
- Sociální rozvoj pracovníků 15, 302
- Specifické úkoly personálního útvaru 18
- Specifikace pracovního místa 75
- Spolehlivost prediktorů 135
- Srovnatelnost mezd 245, 247
 - vnější 245, 258
 - vnitřní 245
- Staffing 196
- Stížnosti zaměstnanců 294
 - postup 294
- Strategické personální plánování 68
- Strategické řízení lidských zdrojů 24
- Struktura mzdová (platová) 261
- Strukturovaný výběrový pohovor 143
- Střednědobé personální plánování 68
- Střídavé porovnávání 183
- Stupně tarifní 261
- Stupnice
 - bodová 249
 - číselná 181
 - grafická 181
- Styl hodnotícího pohovoru 186
- Styl vedení lidí 296
- Subfaktory 250
- Subjekty kolektivního vyjednávání 290
- Subsystem práce, mezd a sociálních věcí JÚZO 322
 - možnosti využití 324
 - obsah 324
- Sumární metody hodnocení práce 248
 - katalogová 248
 - klasifikační 248
 - mzdových skupin 248
 - pořadí 248
- Systém odměňování 239
 - úkoly 238
- Systém podnikového vzdělávání pracovníků 212
- Systematické podnikové vzdělávání pracovníků 213
- Školení 221
 - metody 221

- mimo pracoviště 225
- na pracovišti 222
- Taktické personální plánování 68
- Tarif mzdový 256
- Tarifní stupně (třídy, skupiny) 261
- Termínovaná pracovní smlouva 286
- Testy
 - dovedností 138
 - inteligence 138
 - osobnosti 138
 - pracovní způsobilosti 137
 - schopností 138
 - vzdělatelnosti 138
 - znalostí 138
- Training 210
- Transfer 198
- Třisměnný pracovní režim 305
- Tvorba tarifních stupňů 261
- Typy pracovního režimu 305, 307
 - výhody a nevýhody 307
- Uchazeč o zaměstnání 107, 284
- Ukončení pracovního poměru 201
- Uvedení na pracoviště 153
- Účinnost metod vzdělávání 229
- Úkolová mzda 266
 - individuální 268
 - s diferencovaným průběhem závislosti na výkonu 267
 - s rovnoměrným průběhem závislosti na výkonu 267
 - skupinová (kolektivní) 268
- Úkoly
 - analýzy pracovních míst 72
 - hodnocení pracovníků 168
 - odměňování 238
 - péče o pracovníky 303
 - personálního informačního systému 321
 - personálního plánování 31
 - personálního řízení 14
 - personálního útvaru 18
 - podnikového vzdělávání pracovníků 207
 - rozmísťování pracovníků 195
 - řízení lidských zdrojů 14
- výběru pracovníků 130
- získávání pracovníků 100
- Úloha personálního útvaru 17
- Úloha vedoucích pracovníků 17
- Úseková (útvárová) kritéria výběru 133
- Úsilí 171
- Útvárová orientace 156, 160
- Validita prediktorů 134
 - konstrukční 134
 - obsahová 134
- Vertikální komunikace 298
- Vnější mobilita pracovníků 196, 200
- Vnější podmínky personálního řízení 25
- Vnější srovnatelnost mezd 245, 258
- Vnější zdroje dat
 - pro řízení lidských zdrojů 328
- Vnější zdroje pracovníků 103
- Vnímání role (úkolů) 171
- Vnitřní mobilita pracovníků 196, 197
- Vnitřní srovnatelnost mezd 245
- Vnitřní zdroje pracovníků 103
- Volitelný systém
 - zaměstnaneckých výhod 277
 - přednosti 277
- Výběr pracovníků 130
 - fáze 135
 - kritéria 133
 - metody 137
 - plány 63
 - politika 146
 - proces 135
 - úkoly 130
 - zásady 146
- Výběrový pohovor 142
 - cíle 142
 - nestrukturovaný 142
 - strukturovaný 143
- Vyhodnocování účinnosti vzdělávacího programu 230
- Vyhodnocování výsledků vzdělávání 230
- Výhody a nevýhody metod vzdělávání (školení) 222
- Výkonové (pobídkové) mzdové formy 263
 - celopodnikové 263

ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

- individuální 263
- skupinové 263
- Vytváření pracovních míst 72
- Vytváření pracovních vztahů 283
 - zásady 283
- Význam pracovních vztahů 282
- Vzdělání 208
- Vzdělávání 206
 - podnikové 212
- Vzdělávání pracovníků 213
 - cyklus 213
 - fáze 213
 - metody 221
 - mimo pracoviště 225
 - na pracovišti 222
 - plánování 219
 - pojetí 206
 - potřeba 216
 - systém 212
 - systematické 213
 - úkoly 207
- Vznik pracovního poměru 285
- Vzorek práce 138
- Workshop 226
- Základní mzda 265
- Základní mzdové formy 244, 265
- Základní otázky odměňování 239, 240
- Základní příprava na povolání 210
- Zákonná pracovní doba 304
- Zálohovaná podílová (provizní) mzda 268
- Zaměstnanec 284
- Zaměstnanecké akcie 272
- Zaměstnanecké výhody 274
 - volitelný systém 277
- Zaměstnání 207
 - definice 73
 - inzerování 114
 - nabídka 119
 - prezentace 121
- Zaměstnavatel 284
- Zásady
 - hodnocení pracovníků 189
 - inzerování zaměstnání 114
 - mzdového šetření 260
 - odměňování 246
 - výběru pracovníků 146
 - vytváření pracovních vztahů 283
- Zdroje dat pro řízení lidských zdrojů 321
 - vnější 328
 - vnitřní 323
- Zdroje informací pro mzdové šetření 258
- Zdroje konfliktů 295
- Zdroje pracovníků 103
 - identifikace 107
 - vnější 103
 - vnitřní 103
- Získávání pracovníků 100
 - identifikace potřeby 105
 - metody 108
 - nástroje usnadnění 123
 - plány 63
 - podmínky 101
 - pravidla 122
 - proces 105
 - úkoly 100
- Zkoumání referencí 145
- Zkrácená pracovní doba 305
 - nepravidelná 305
 - pravidelná 305
- Zkrácený pracovní úvazek 305
- Změna pracovního poměru 151, 288
- Zorné podmínky 309
- Životní prostředí 318