

I. Příprava podnikatele na přijetí prvního zaměstnance

1. Varianty přípravy předpisů	5
2. Klady a zápory jednotlivých variant	6

Přílohy - vzory:

č. 1 - Pracovní smlouva (komplexní pojetí včetně odměňování)	7
č. 2 - Pracovní smlouva (komplexní ale bez odměňování)	11
č. 3 - Mzdový předpis firmy	15
č. 4 - Platový výměr	19
č. 5 - Pracovní řád	20
č. 6 - Prac. smlouva (stručná, jen tam, kde má firma mzd. předpis a prac. řád)	23
3. Dohody o provedení práce a prac. činnosti	25

Přílohy - vzory:

č. 7 - Dohoda o provedení práce	26
č. 8 - Dohoda o pracovní činnosti	27
4. Povinné „Zákonné pojištění“	29
5. Přehled předpisů vztahujících se k zaměstnávání pracovníků	30

II Podnikatel a zaměstnanec

1. Přijetí zaměstnance - vznik prac. poměru (PP)	32
1.1 Hlavní a vedlejší PP	33
1.2 PP na dobu určitou a neurčitou, volba a jmenování	33
1.3 Obsah a náležitosti pracovní smlouvy (s podrobným komentářem ke vzoru č. 1 a praktickými radami)	34
1.4 Nepravidelná výpomoc (příležitostné zaměstnání)	47

Přílohy - vzory:

č. 20 - Smlouva o nepravidelné výpomoci	48
č. 9 - Odstoupení od pracovní smlouvy	50
č. 10 - Potvrzení o změně zaměstnání	51

2. Alternativní možnosti pracovněprávních vztahů**mezi podnikatelem a pracovníkem (firmou a pracovníkem)**

2.1 Dohody	54
Obecné podmínky uzavírání dohod o pracích konaných mimo prac. poměr	54
Povinnosti vyplývající z dohod	54
Odpovědnost za škodu	55
Odměňování na základě dohod	55
Dohoda o provedení práce	56
Dohoda o prac. činnosti	57
Vedlejší činnost	58
2.2 Systém „Švarc“	58

3. Rozhodující nároky a povinnosti, vyplývající**z uzavřeného prac. poměru**

3.1 Dovolená na zotavenou	61
3.2 Mateřská dovolená	65
3.3 Překážky v práci na straně zaměstnance	66
3.4 Překážky v práci na straně zaměstnavatele	70

3.5 Změny sjednaných pracovních podmínek	70
Přílohy - vzory:	
č. 11 - Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje prac. volno	75
č. 12 - Důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje prac. volno ...	77
č. 13 - Dodatek k pracovní smlouvě	79
č. 14 - Dohoda o dočasném přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (se zaměstnancem)	80
č. 15 - Dohoda o dočasném přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (mezi zaměstnavateli)	81
3.6 Odpovědnost za škodu, hmotná odpovědnost	82
3.7 Skončení prac. poměru	83
Přílohy - vzory:	
č. 16 - Dohoda o hmotné odpovědnosti	88
č. 17 - Dohoda o rozvázání prac. poměru	90
č. 18 - Výpověď zaměstnance	91
č. 19 - Výpověď zaměstnavatele	92
3.8 Závěr - upozornění	93
III Odměňování	
1. Pracovní doba	95
2. Tarifní mzda	95
Nařízení vlády č. 333/1993 Sb. - minimální mzdové tarify	96
- zařazení do přísluš. tarif. stupňů	97
Zadání k příkladům	102
Příklad 1: Přiznání mzdového tarifu	104
Příklad 2: Výpočet mzdového tarifu za skutečně odprac. dobu	104
3. Mzda za práci přesčas	105
Příklad 3: Výpočet mzdového tarifu a mzd. zvýhodnění při přesčas. práci ..	106
4. Mzda a náhrada mzdy za svátek	107
Příklad 4: Výpočet mzd. tarifu a zvýhodnění za práci ve svátek	108
5. Mzdové zvýhodnění za práci v noci	109
Příklad 5: Výpočet mzdového zvýhodnění za práci v noci	109
6. Mzdové zvýhodnění za práci ve ztíží. a zdraví škod. prostředí	110
Příklad 6: Výpočet mzdového zvýh. za práci ve ztíží. a zdraví škod. prostředí	111
7. Odměna za prac. pohotovost	111
Příklad 7: Výpočet odměny za pracovní pohotovost	111
8. Prémie	112
Příklad 8: Výpočet prémie stanovené % z tarif. mzdy	113
9. Odměny	114
10. Podíly na zisku	114
11. Mzda při výkonu jiné práce	115
12. Mzda při vadné práci	116
13. Splatnost a výplata mzdy	116
14. Zjišťování průměrného výdělku pro pracovněprávní účely	117
Příklad 9: Výpočet prům. výdělku pro prac.práv. účely	119
15. Závěrečná ustanovení, odstupné	122
16. Závěr	124