

I. Příprava podnikatele na přijetí prvního zaměstnance

1. Varianty přípravy předpisů	5
2. Klady a zápory jednotlivých variant	6

Přílohy - vzory:

č. 1 - Pracovní smlouva (komplexní pojetí včetně odměňování)	7
č. 2 - Pracovní smlouva (komplexní pojetí, ale bez odměňování)	11
č. 3 - Mzdový předpis firmy	15
č. 4 - Platový výměr	19
č. 5 - Pracovní řád	20
č. 6 - Prac. smlouva (stručná, jen tam, kde má firma mzd. předpis a prac. řád)	23
3. Dohody o provedení práce a prac. činnosti	25

Přílohy - vzory:

č. 7 - Dohoda o provedení práce	26
č. 8 - Dohoda o pracovní činnosti	27
4. Povinné „Zákonné pojištění“	29
5. Přehled předpisů vztahujících se k zaměstnávání zaměstnanců	30

II Podnikatel a zaměstnanec

1. Přijetí zaměstnance - vznik prac. poměru (PP)	32
1.1 Hlavní a vedlejší PP	33
1.2 PP na dobu určitou a neurčitou, volba a jmenování	33
1.3 Obsah a náležitosti pracovní smlouvy (s podrobným komentářem ke vzoru č. 1 a praktickými radami)	34
1.4 Nepravidelná výpomoc (příležitostné zaměstnání)	48

Přílohy - vzory:

č. 20 - Smlouva o nepravidelné výpomoci	50
č. 9 - Odstoupení od pracovní smlouvy	52
č. 10 - Potvrzení o změně zaměstnání	53

2. Alternativní možnosti pracovněprávních vztahů

mezi podnikatelem a zaměstnancem (firmou a zaměstnancem) 56

2.1 Dohody	56
Obecné podmínky uzavírání dohod o pracích konaných mimo prac. poměr	56
Povinnosti vyplývající z dohod	56
Odpovědnost za škodu	57
Odměňování na základě dohod	57
Dohoda o provedení práce	58
Dohoda o prac. činnosti	59
Vedlejší činnost	60
2.2 Systém „Švarc“	60

3. Rozhodující nároky a povinnosti, vyplývající

z uzavřeného prac. poměru 63

3.1 Dovolená na zotavenou	63
3.2 Mateřská dovolená	67
3.3 Překážky v práci na straně zaměstnance	68
3.4 Překážky v práci na straně zaměstnavatele	72

3.5 Změny sjednaných pracovních podmínek	72
Přílohy - vzory:	
č. 11 - Jiné úkony v obecném zájmu, při nichž se poskytuje prac. volno	77
č. 12 - Důležité osobní překážky v práci, při nichž se poskytuje prac. volno ...	79
č. 13 - Dodatek k pracovní smlouvě	81
č. 14 - Dohoda o dočasném přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (se zaměstnancem)	82
č. 15 - Dohoda o dočasném přidělení k výkonu práce u jiného zaměstnavatele (mezi zaměstnavateli)	83
3.6 Odpovědnost za škodu, hmotná odpovědnost	84
3.7 Skončení prac. poměru	85
Přílohy - vzory:	
č. 16 - Dohoda o hmotné odpovědnosti	90
č. 17 - Dohoda o rozvázání prac. poměru	92
č. 18 - Výpověď zaměstnance	93
č. 19 - Výpověď zaměstnavatele	94
3.8 Závěr - upozornění	95
III Odměňování	
1. Pracovní doba	97
2. Tarifní mzda	97
Nařízení vlády č. 333/1993 Sb. - minimální mzdové tarify	98
- zařazení do přísluš. tarif. stupňů	99
Zadání k příkladům	104
Příklad 1: Přiznání mzdového tarifu	106
Příklad 2: Výpočet mzdového tarifu za skutečně odprac. dobu	106
3. Mzda za práci přesčas	107
Příklad 3: Výpočet mzdového tarifu a mzd. zvýhodnění při přesčas. práci ..	108
4. Mzda a náhrada mzdy za svátek	109
Příklad 4: Výpočet mzd. tarifu a zvýhodnění za práci ve svátek	110
5. Mzdové zvýhodnění za práci v noci	111
Příklad 5: Výpočet mzdového zvýhodnění za práci v noci	111
6. Mzdové zvýhodnění za práci ve ztíží. a zdraví škod. prostředí	112
Příklad 6: Výpočet mzdového zvýh. za práci ve ztíží. a zdraví škod. prostředí	113
7. Odměna za prac. pohotovost	113
Příklad 7: Výpočet odměny za pracovní pohotovost	113
8. Prémie	114
Příklad 8: Výpočet prémie stanovené % z tarif. mzdy	115
9. Odměny	116
10. Podíly na zisku	116
11. Mzda při výkonu jiné práce	117
12. Mzda při vadné práci	118
13. Splatnost a výplata mzdy	118
14. Zjišťování průměrného výdělku pro pracovní právní účely	119
Příklad 9: Výpočet prům. výdělku pro prac.práv. účely	121
15. Závěrečná ustanovení, odstupné	124
16. Závěr	126
16.1 Dotazy a odpovědi	128