

Obsah

Úvod	6
ČÁST PRVNÍ – Nemocenské pojištění	
I. Okruh nemocensky pojištěných zaměstnanců	10
II. Podmínky stanovené pro účast na nemocenském pojištění zaměstnanců	15
1. Zaměstnání malého rozsahu	18
2. Smluvní zaměstnanec	19
III. Vznik, trvání a zánik nemocenského pojištění zaměstnanců	20
1. Přerušování nemocenského pojištění	22
IV. Systém dávek nemocenského pojištění	23
1. Ochranná lhůta	24
2. Podmínky nároku na nemocenské	25
3. Podmínky nároku na výplatu nemocenského	28
4. Podpůrná doba pro nemocenské	29
5. Uplatňování nároku na nemocenské a na výplatu nemocenského	30
6. Vzdání se nároku na výplatu dávek nemocenského pojištění	38
ČÁST DRUHÁ – Náhrada mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti nebo sníženého platu, snížené odměny v období prvních 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény	
I. Obecně k finančnímu zabezpečení zaměstnanců v prvním období dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény	46
II. Podmínky pro vznik práva na náhradu mzdy, platu nebo odměny z dohody o pracovní činnosti a na její poskytování při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě	49
1. Podmínka účasti zaměstnance na nemocenském pojištění	49
2. Právo na náhradu mzdy	52
3. Právo na poskytování náhrady mzdy a nárok na výplatu nemocenského	54

III. Období, v němž náhrada mzdy přísluší, a dny (resp. směny), za které se náhrada mzdy poskytuje	55
1. Období, v němž náhrada mzdy přísluší.....	55
2. Dny (směny), za které se náhrada mzdy poskytuje, a karenční doba, po kterou výplata náhrady mzdy nepřisluší	57
3. Příklady určení pořadí jednotlivých směn v rámci období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény	58
4. Určení směn pro účely náhrady mzdy ve zvláštních případech	61
IV. Ostatní podmínky rozhodné pro poskytování náhrady mzdy	66
V. Problematika souběhu dočasné pracovní neschopnosti s dalšími překážkami v práci podle § 191 zákoníku práce	73
1. Dočasná pracovní neschopnost a mateřská (rodičovská) dovolená.....	73
2. Dočasná pracovní neschopnost a ošetřování dítěte nebo jiného člena domácnosti	75
VI. Výše náhrady mzdy a její výpočet (základní a zvýšená náhrada)	75
1. Náhrada mzdy v základní výši	75
2. Příklady výpočtu náhrady mzdy v základní výši podle § 192 odst. 2 zákoníku práce.....	78
3. Možnost zvýšení náhrady mzdy a její poskytnutí i během karenční doby.....	80
VII. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance související s náhradou mzdy	82
1. Práva a povinnosti v souvislosti s dodržováním režimu dočasné práce neschopného pojištěnce.....	82
2. Porušení režimu dočasné práce neschopného pojištěnce a důsledky z toho vyplývající pro zaměstnance.....	86
3. Uplatňování práva na náhradu mzdy, splatnost a výplata náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě)	89
4. Vliv poskytování náhrady mzdy na náhradu za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti	93

**ČÁST TŘETÍ – Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění
a v pojistném na sociální zabezpečení**

I. Povinnosti zaměstnavatelů v nemocenském pojištění	106
1. Registrace zaměstnavatelů	106
2. Oznamování nástupu zaměstnance do zaměstnání a skončení zaměstnání	112
3. Evidence o zaměstnancích	114
4. Úschova záznamů	115
5. Žádosti zaměstnanců o dávky nemocenského pojištění	115
6. Rozhodné období	119
7. Pěstouni - viz § 5 písm. a) bod 13 ZNP	125
8. K údajům požadovaným OSSZ v příloze k žádosti o dávku	126
9. Místní příslušnost OSSZ	129
II. Povinnosti zaměstnavatelů v pojistném na sociální zabezpečení	130
1. Splatnost pojistného	133
2. Určení výše odváděného pojistného	134
3. Používání tiskopisu	137
4. Povinnost zaměstnavatele uhradit pojistné, které je povinen platit zaměstnanec	138