

# Obsah

<b>Předmluva</b>	
Etika pro křesťany ve světě	5
<b>1. Milovat, myslet, pracovat</b>	9
<b>1.1. Křesťanští vedoucí milují horlivě</b>	10
Bůh miluje	10
Příkázání milovat: láska jako naplnění určitého systému hodnot	12
Hranice lásku chrání, ale nevytvářejí	14
Stojí láska proti sebelásce?	15
O sebezapření	19
<b>1.2. Křesťanští vedoucí přemýšlejí a milují ochotně</b>	20
Bůh myslí	20
Křesťan je přemýšlivý člověk	21
Rozumná (boho)služba Bohu	24
Myšlení vztažené k realitě	27
Učíme se po celý život	27
<b>1.3. Křesťanští vedoucí pracují rádi</b>	30
Bůh pracuje; biblické etika práce je založena na specifickém pojetí Boha	30
Důstojnost práce	31
Práce v zahradě Eden	33
Hodnota práce	34
Vládnout znamená pracovat	35
Božská a lidská dělba práce	37

Omezení práce: práce a odpočinek	37
Bůh jako zaměstnavatel: bez Boha není práce	39
Práce pro Boha	40
Práce pro druhé	41
Břemeno práce	43
<b>1.4. Tři aspekty každého rozhodnutí</b>	<b>44</b>
<b>2. Normativní rozhodování</b>	<b>47</b>
<b>2.1. Normativní vedení vyžaduje nastavování hodnot a vytyčování</b>	<b>47</b>
Hodnoty a víra	47
Existují lidé bez etiky?	48
Prameny evangelikální etiky	49
Biblické závěry	53
<b>2.2. Normativní vedení vyžaduje aplikaci a interpretaci</b>	<b>54</b>
Různé typy příkazů	54
Pět úrovní zákona	56
Případové právo a principiální etika	58
Hodnoty tvoří „pouze“ rámec	62
Pomoc s překladem	69
<b>2.3. Normativní vedení vyžaduje porozumění mandátům</b>	<b>71</b>
Čtyři mandáty	71
Služby podle jednotlivých mandátů	75
Jednotlivé aspekty těchto čtyř mandátů (podle Karla Schocka)	76
Odluka církve od státu	77
Mandáty patří dohromady	79
Příklad nebezpečí plynoucího z nerespektování hranic jednotlivých mandátů	81
<b>3. Situační rozhodování</b>	<b>85</b>
<b>3.1. Situační vedení vyžaduje zvažování možností pro a proti a kalkulování možného výsledku</b>	<b>85</b>
Od normativní k situační etice	85
Etický konflikt	86

Příklad: lhaní za účelem záchrany života	87
Příklad příkázání o svěcení soboty	89
Oprávněnost rozhodnout se ve prospěch vyššího příkazu	90
Rozhodování bez prorocství	94
V sekulární sféře	95
Střet povinností a kompromis	98
Větší a menší hříchy?	99
Jak reagovat na hříchy?	100
<b>3.2. Situační vedení vyžaduje moudrost</b>	<b>101</b>
Zákon a moudrost	101
„Situační etika“ moudrosti	104
Bez rady to nejde	105
Důsledky našich činů	108
A co „konsekvencialismus“?	110
<b>4. Existenciální rozhodování</b>	<b>113</b>
<b>4.1. Existenciální vedení vyžaduje zvnitřnění vlastního jednání</b>	<b>113</b>
Vnitřní postoj ve Starém zákoně	114
<b>4.2. Existenciální vedení vyžaduje získávání zkušeností</b>	<b>118</b>
<b>4.3. Existenciální vedení vyžaduje zástupné utrpení a pěstování vztahů</b>	<b>119</b>
<b>4.4. Existenciální vedení vyžaduje být zároveň žalobcem i obhájcem</b>	<b>122</b>
<b>4.5. Existenciální vedení vyžaduje, aby byl člověk osobností a sám sebou</b>	<b>126</b>
Bůh chce nezaměnitelnou osobitost	126
Příklady Božího zjevení v jeho slově skrze různé osobnosti	127
Význam zkušenosti pro správné chápání Božího zjevení	128
<b>4.6. Existenciální vedení vyžaduje schopnost rozhodovat se „sám“</b>	<b>130</b>